SENADO DE PUERTO RICO

DIARIO DE SESIONES

PROCEDIMIENTOS Y DEBATES DE LA DUODECIMA ASAMBLEA LEGISLATIVA

QUINTA SESION ORDINARIA

AÑO 1995

VOL. XLVI San Juan, Puerto Rico

Viernes, 31 de marzo de 1995

Núm. 28

A las diez y ocho minutos de la mañana (10:08 a.m.) de este día, viernes, 31 de marzo de 1995, el Senado reanuda sus trabajos bajo la Presidencia de la señora Luisa Lebrón Vda. de Rivera, Vicepresidenta.

ASISTENCIA

Senadores:

Eudaldo Báez Galib, Rubén Berríos Martínez, Norma L. Carranza De León, Antonio J. Fas Alzamora, Velda González de Modesti, Miguel A. Hernández Agosto, Roger Iglesias Suárez, Miguel A. Loiz Zayas, Víctor Marrero Padilla, Aníbal Marrero Pérez, Kenneth McClintock Hernández, José Enrique Meléndez Ortiz, Luis Felipe Navas de León, Mercedes Otero de Ramos, Sergio Peña Clos, Roberto Rexach Benítez, Marco Antonio Rigau, Ramón L. Rivera Cruz, Charlie Rodríguez Colón, Enrique Rodríguez Negrón, Rolando A. Silva, Cirilo Tirado Delgado, Freddy Valentín Acevedo, Dennis Vélez Barlucea, Eddie Zavala Vázquez y Luisa Lebrón Vda. de Rivera, Vicepresidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Se reanuda la Sesión. Calendario de Lectura.

CALENDARIO DE LECTURA

Como primer asunto en el Calendario de Lectura, se lee el Proyecto del Senado 1000, y se da cuenta de un informe conjunto de las Comisiones de Trabajo, Asuntos del Veterano y Recursos Humanos y de Hacienda, con enmiendas.

"LEY

Para conceder el derecho a organizarse en sindicatos y a negociar colectivamente a los empleados del sector público no cubiertos por la "Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada, conocida como Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico"; crear la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público; definir los poderes, deberes, responsabilidades, facultades y funciones de esta Comisión; enmendar la Sección 3.1 del Artículo 3 y adicionar el inciso (5) al segundo párrafo de la Sección 3.3 del Artículo 3 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, conocida como "Ley de Personal del Servicio Público de Puerto Rico", a fin de renombrar la Oficina Central de Administración de Personal con el nombre de Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Administración de Recursos Humanos; adicionar funciones a esta Oficina; suprimir la Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal, creada por la Ley de Personal del Servicio Público, supra; suprimir la Junta de Apelaciones del Sistema de Educación, creada por la Ley Núm. 78 de 28 de agosto de 1991; establecer un sistema de negociación colectiva para los empleados del sector público no cubiertos por la Ley de Relaciones del Trabajo, supra; y asignar fondos.

EXPOSICION DE MOTIVOS

El derecho a organizar sindicatos de trabajadores y a la negociación colectiva surgió como instrumento ideal para balancear los intereses de los empresarios y de los trabajadores. Originalmente, los patronos determinaban unilateralmente los salarios, horas, términos y condiciones de empleo de las personas que componían su fuerza trabajadora. En Estados Unidos se aprobó en el año 1935 la Ley Wagner, la cual concedió el derecho a organizar sindicatos y a negociar colectivamente a ciertos empleados del sector privado. Dicha Ley fue revisada por la Ley Taft-Hartley en el año 1947 para incorporarle ciertas enmiendas relacionadas con prácticas ilícitas de las uniones y para establecer otros requisitos adicionales.

Aunque dicha Ley aplicó a los trabajadores del sector privado cuyos patronos operan dentro del comercio interestatal, no existía en la misma ninguna disposición que le concediera el derecho a organizarse y a negociar colectivamente a los restantes trabajadores del sector privado ni a los empleados públicos. El 8 de mayo de 1945 se aprobó por la Asamblea Legislativa de Puerto Rico la Ley Núm.130, conocida como la "Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico". Esta Ley concedió derechos similares a los trabajadores de los patronos no cubiertos por la ley federal. Además, extendió su cubierta a los empleados públicos de las instrumentalidades corporativas del gobierno que se dedican o puedan dedicarse en el futuro a negocios lucrativos o a actividades que tengan por objeto un beneficio pecuniario.

En el año 1952, tras la aprobación de la Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, se dispuso en el Artículo II, Sección 17, que: "Los trabajadores de empresas, negocios y patronos privados y de agencias o instrumentalidades corporativas de gobierno que funcionen como empresas o negocios privados tendrán el derecho a organizarse y a negociar colectivamente con sus patronos por mediación de representantes de su propia y libre selección para promover su bienestar." La Constitución guardó silencio sobre los empleados del gobierno central o tradicional, absteniéndose igualmente de formular prohibición expresa o tácita que impidiera la eventual concesión de similares garantías a este importante sector de nuestra fuerza laboral.

A partir de entonces y en función de la disparidad de derechos entre trabajadores de un mismo gobierno inmersos en realidades jurídicas distintas con respecto a su tenencia y condiciones de empleo, los sectores progresistas del país procuraron subsanar por vía de acción legislativa, lo que entendían era una dualidad de criterio impermisible. Para comienzos de la década de los sesenta se concretaron los primeros esfuerzos en esta dirección, aprobándose la Ley Núm. 134 de 19 de julio de 1960 y la Ley Núm. 139 de 30 de junio de 1961, que concedieron a los empleados públicos el derecho a organizarse en asociaciones "bona fide" a fin de procurar su progreso social y económico, y con el propósito de promover la eficiencia en los servicios públicos; autorizando a su vez el descuento de cuotas como integrantes de tales agrupaciones.

En su desarrollo y funcionamiento, estas organizaciones "bona fide" funcionan de manera disímil, en ocasiones y en lugares determinados negocian "de facto", suscriben cartas contractuales, efectúan actividades concertadas y asumen un perfil similar al de una unión tradicional, aun cuando carecen de un marco legal adecuado.

Tanto su ley orgánica, las opiniones al efecto emitidas por el Secretario de Justicia y el Tribunal Supremo de Puerto Rico, como las decisiones administrativas de la Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal, claramente establecen la improcedencia e ilegalidad de dichas prácticas. Iguales determinaciones se recogen de los señalamientos de la Oficina del Contralor sobre erogaciones municipales o agenciales basadas en obligaciones incurridas por vía de cartas contractuales, las que considera serias irregularidades administrativas.

No intentamos, al señalar esta realidad, desvirtuar la función que buenamente pueden hacer estas organizaciones, sino mas bien enfatizar la urgencia y necesidad de proveer un marco legal adecuado al ejercicio de estos derechos que dé certidumbre y estabilidad al estamento gubernamental.

Frente a este trasfondo legal e histórico, la situación actual en Puerto Rico presenta un cuadro confuso y disperso en la actividad sindical. El sector público agrupa aproximadamente 195,000 empleados pertenecientes al sistema central; alrededor de 46,000 empleados municipales y aproximadamente 45,000 empleados de instrumentalidades corporativas que en su mayoría están organizados en sindicatos.

La concesión del derecho a organizar sindicatos y a negociar colectivamente a ciertos trabajadores, frente al hecho de que la gran mayoría de los empleados públicos no disfrutan de estos derechos, ha establecido una brecha significativa en la manera en que el Gobierno se relaciona con sus empleados. Ante tales circunstancias, urge la aprobación de una ley que conceda similares derechos a los servidores públicos del gobierno central y a otros organismos independientes y autónomos, partiendo de la premisa básica de que el gobierno es un patrono particular que tiene la gran responsabilidad de prestar servicios esenciales al pueblo, servicios que no deben interrumpirse por ser medulares al bienestar de nuestros ciudadanos.

La Asamblea Legislativa entiende que la negociación colectiva es el instrumento idóneo para que los principios democráticos que dan vida a nuestro sistema político se extiendan al lugar de trabajo, para que el principio de igual paga por igual trabajo cobre carne de realidad, eliminando de nuestro ordenamiento las disposiciones que por ficción jurídica revisten de ilegalidad las acciones encaminadas a realizar las legítimas aspiraciones de nuestros trabajadores a una vida mejor.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

ARTICULO 1.-TITULO.-

Esta ley se conocerá como "Ley de Relaciones del Trabajo para el Servicio Público de Puerto Rico".

ARTICULO 2.- DECLARACION DE POLITICA PUBLICA.-

La política pública del Gobierno de Puerto Rico en lo relativo al derecho a la organización sindical y a la negociación colectiva en el servicio público es la que a continuación se expresa:

Sección 2.1 -- La organización de sindicatos de trabajadores del sector público y la negociación colectiva deberán ir orientadas a criterios de productividad y al objetivo básico de ofrecer más y mejores servicios al pueblo al menor costo posible.

Sección 2.2 -- La organización de sindicatos de trabajadores del sector público y la negociación colectiva irán unidas a la observación del principio de mérito encarnado en la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada.

Sección 2.3 -- La organización de sindicatos de trabajadores del sector público y la negociación colectiva deberán conseguir un balance entre el poder de la agencia y el poder de los trabajadores, de modo que la participación de estos últimos en la determinación de sus salarios, beneficios marginales y términos y condiciones de empleo sea una efectiva y constructiva.

Sección 2.4 -- La organización de sindicatos de trabajadores del sector público y la negociación colectiva deberá estar fundamentada en la no interrupción de los servicios esenciales al pueblo de Puerto Rico y en la consecución del bienestar general de la ciudadanía.

ARTICULO 3.- DEFINICIONES.-

Para fines de interpretación y aplicación de esta Ley, los siguientes términos tendrán el significado que a continuación se expresa, a menos que del contexto surja claramente otro significado:

(a) "ADMINISTRADOR" - Administrador de la Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Administración de Recursos Humanos.

(b) "AGENCIA" - Cualquier subdivisión de la Rama Ejecutiva del Gobierno de Puerto Rico, tales como departamentos, juntas, comisiones, administraciones, oficinas, bancos, instrumentalidades y corporaciones públicas que no funcionen como negocios privados, compañías, municipios; o cualquiera de sus respectivos jefes, directores, ejecutivos o personas que actúen en su representación; así como la Rama Judicial, la Rama Legislativa y la Universidad de Puerto Rico.

(c) "AÑO DE ELECCIONES" - Comprende el período del año en que se celebran elecciones generales y que transcurre del 1ro. de enero al 31 de diciembre.

(d) "ARBITRAJE" - Procedimiento mediante el cual las partes, luego de agotar los remedios provistos en el convenio colectivo, someten una controversia ante la consideración de un árbitro designado por la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público, para que éste decida la controversia.

(e) "ARBITRAJE COMPULSORIO" - Procedimiento mediante el cual las partes, luego de agotar el procedimiento de conciliación establecido en esta Ley, vienen obligados a someter la controversia sobre la negociación de un convenio colectivo ante la consideración de un árbitro designado por la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público, para que éste decida la controversia.

(f) "BENEFICIOS MARGINALES" - Constituye toda compensación otorgada al empleado por disposición de ley, reglamento o convenio colectivo, que constituya un costo para la agencia, tales como, pero sin limitarse a: aportaciones para planes médicos, aportaciones a sistemas de retiro, aportaciones a seguros de vida, licencias, bonificaciones, reembolsos por gastos incurridos en el desempeño de sus labores, y otros.

(g) "CLAUSULAS ECONOMICAS" - Constituye un área mandatoria de negociación que las partes deberán discutir durante el proceso de la negociación de un convenio colectivo, tales como: salarios, licencias, bonificaciones, aportaciones, y cualquiera otra cuyo costo sea determinable con base a la relación que exista entre las horas trabajadas de un empleado y su impacto directo o indirecto en términos económicos para la agencia.

(h) "CLAUSULAS NO ECONOMICAS" - Constituye un área mandatoria de negociación que las partes deberán discutir durante el proceso de la negociación de un convenio colectivo, tales como: deducción de cuotas, disposiciones sobre ingreso a los sindicatos, quejas, agravios y arbitraje, unidad apropiada, reconocimiento de las partes y cualquiera otra que no contemple un costo que sea determinable con base a la relación que exista entre las horas trabajadas de un empleado y su impacto directo o indirecto en términos económicos para la agencia.

(i) "COMISION" - Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público.

(j) "CONCILIADOR" - Persona designada por la Comisión para ejercer funciones de mediación y conciliación entre las partes, con el propósito de ayudar a resolver un estancamiento y llegar a una solución voluntariamente.

(k) "CONDICIONES DE TRABAJO" - Constituye un área mandatoria de negociación que las partes deberán discutir durante el proceso de la negociación de un convenio colectivo, en las que se disponen asuntos relacionados con, pero sin limitarse a horario de trabajo, turnos rotativos, medidas de seguridad para evitar accidentes del trabajo, y otras.

(l) "CONVENIO" - Convenio colectivo, o acuerdo suscrito por las partes en el que se disponen los salarios, beneficios marginales, términos y condiciones de empleo y otras disposiciones relativas a la forma y manera en que se llevarán a cabo las relaciones obrero-patronales en la agencia.

(m) "EMPLEADO" - Toda persona que rinda servicios a cualquier agencia mediante nombramiento en un puesto regular de carrera, transitorio, irregular o por jornal.

(n) "EMPLEADO DE CONFIANZA" - Toda persona que rinda servicios a cualquier agencia mediante nombramiento en un puesto de confianza.

(o) "ESTANCAMIENTO" - Etapa en la negociación de un convenio en la que ninguna de las partes está dispuesta a ceder o modificar su posición y en la que será necesaria la intervención de un Conciliador para la búsqueda de una solución satisfactoria.

(p) "HUELGA" - Acción concertada de cualquier grupo de empleados consistente en ausentarse o negarse a acudir a su lugar de trabajo, de interrumpir el mismo o negarse a realizar sus labores, incluyendo la llamada huelga de brazos caídos.

(q) "NEGOCIACION DE BUENA FE" - Proceso mediante el cual las partes vienen obligadas a discutir y llegar a acuerdos en las áreas mandatorias de negociación relacionadas con salarios, beneficios marginales, términos y condiciones de trabajo; haciendo esfuerzos razonables y verdaderos para llegar a acuerdos, sin que ninguna de las partes esté por ello obligada a acceder a demanda u oferta alguna.

(r) "OFICINA CENTRAL" - Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Administración de Recursos Humanos.

(s) "ORGANISMO AUTONOMO O INDEPENDIENTE" - Se refiere a la Rama Legislativa, la Rama Judicial, la Universidad de Puerto Rico y los municipios.

(t) "PARTES" - Se refiere a la agencia y al representante exclusivo de los trabajadores de determinada agencia, en determinada situación o controversia.

(u) "PATRONO" - Se refiere a cualquier agencia, según este término ha sido definido en este Artículo.

(v) "PERIODO DE PROHIBICION" - Período comprendido entre cuatro (4) meses antes y dos (2) meses después de las elecciones generales, durante el cual no se podrán llevar a cabo negociaciones de convenios colectivos. Si la administración incumbente resultara reelecta, podrá llevar a cabo negociaciones de convenios colectivos durante el período post-eleccionario, sin sujeción alguna a la prohibición antes mencionada.

(w) "PRINCIPIO DE MERITO" - Concepto por el cual todos los empleados de carrera deben ser seleccionados, adiestrados, ascendidos y retenidos en su empleo en consideración al mérito y a la capacidad, sin discrimen por razón de raza, color, sexo, nacimiento, edad, origen o condición social, incapacidad física, incapacidad mental, condición de veterano, ni por sus ideas políticas o religiosas. El mérito se refiere a la capacidad que demuestra tener una persona para llevar a cabo una tarea y la manera en que efectivamente la realiza.

(x) "REPRESENTANTE EXCLUSIVO" - Organización sindical que haya sido certificada por la Comisión para negociar en representación de todos los empleados comprendidos en una unidad apropiada.

(y) "SUPERVISOR" - Cualquier empleado que, ejerciendo su discreción, tenga autoridad para hacer recomendaciones efectivas sobre la imposición de normas disciplinarias; o que tenga la responsabilidad habitual de asignar o dirigir el trabajo, si tales responsabilidades surgen de una ley, de un reglamento o de la descripción de deberes de su puesto, independientemente de que su nombramiento sea uno de carrera, confianza, transitorio, probatorio, provisional, irregular, por jornal o por contrato.

ARTICULO 4.-DERECHOS SUSTANTIVOS CONCEDIDOS A LOS EMPLEADOS PUBLICOS.-

Sección 4.1- Derecho a organizar sindicatos de trabajadores y de afiliarse a éstos.

Los empleados de cualquier agencia del sector público, no cubiertos por la Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada, tendrán derecho a organizarse y afiliarse a una organización obrera, la cual deberá ser certificada por la Comisión como la representante exclusiva de los trabajadores de la referida agencia, de conformidad con las disposiciones que más adelante se establecen.

Sección 4.2- Derecho a negociar convenios colectivos.

Los empleados de cualquier agencia del sector público que organicen un sindicato de trabajadores o se afilien a éste, de conformidad con lo dispuesto en esta Ley, tendrán derecho a negociar con su agencia un convenio colectivo, en el cual se podrá llegar a acuerdos sobre salarios, beneficios marginales, términos y condiciones de empleo y otras áreas relacionadas, según se dispone más adelante.

Sección 4.3- Derecho a no afiliarse.

Aquellos empleados que formen parte de una unidad apropiada para fines de negociación colectiva debidamente certificada por la Comisión, que no interesen afiliarse ni ser representados por la organización obrera debidamente certificada, podrán solicitar ser excluidos de la misma. No obstante, estos empleados vendrán obligados a pagar las cuotas que la organización obrera haya dispuesto, y además vendrán obligados a observar las disposiciones del convenio colectivo en cuanto a los procedimientos para ventilar quejas, agravios y arbitraje; así como también les cubrirán las disposiciones del convenio colectivo en lo que respecta a salarios, beneficios marginales y términos y condiciones de empleo.

ARTICULO 5.- ORGANIZACIONES SINDICALES.-

Sección 5.1-Inclusiones y exclusiones.

a) Podrán organizarse y afiliarse a organizaciones sindicales los empleados con nombramientos en un puesto regular de carrera, transitorio, irregular o por jornal de cualquier agencia del sector público que no esté cubierta por las disposiciones de la Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada.

b) Los siguientes funcionarios y empleados quedarán excluidos de todas las unidades apropiadas para fines de negociación colectiva certificadas por la Comisión:

- 1) Empleados con nombramientos de confianza.
- 2) Funcionarios seleccionados por elección popular, sus ayudantes ejecutivos o administrativos y sus respectivas secretarías particulares.
- 3) Empleados y miembros activos de la Guardia Nacional.
- 4) Los supervisores de todas las agencias, según este término ha sido definido en esta Ley.
- 5) Los empleados de la Comisión.
- 6) Los empleados de la Oficina Central.
- 7) Los empleados de la Oficina Propia del Gobernador.
- 8) Los empleados de la Oficina de Presupuesto y Gerencia.
- 9) Los empleados que presten servicios para el Gobierno de Puerto Rico o para cualquiera de sus agencias o instrumentalidades en oficinas fuera de Puerto Rico.
- 10) Los empleados de la Oficina del Contralor.
- 11) Los empleados de la Comisión Estatal de Elecciones.

Sección 5.2- Empleados de organismos autónomos o independientes.

Además de los empleados del gobierno central, los empleados de la Rama Legislativa, Rama Judicial, Universidad de Puerto Rico y de los municipios podrán organizarse y afiliarse a organizaciones sindicales.

a) Los empleados de la Rama Legislativa podrán disfrutar del derecho a organizarse y afiliarse a una organización sindical, salvo que sus respectivos cuerpos determinen su exclusión por Resolución al efecto de la Cámara de Representantes y del Senado, respectivamente.

b) Los empleados de la Rama Judicial podrán disfrutar del derecho a organizarse o afiliarse a una organización sindical, salvo que se determine su exclusión mediante Resolución u Orden Ejecutiva del Juez Presidente del Tribunal Supremo.

c) Los empleados de la Universidad de Puerto Rico podrán disfrutar del derecho a organizarse o afiliarse a una organización sindical, salvo que se determine su exclusión mediante Certificación debidamente aprobada por la Junta de Síndicos de la Universidad de Puerto Rico, creada al amparo de la Ley Núm. 16 de 16 de junio de 1993, según enmendada.

d) Los empleados de los municipios podrán disfrutar del derecho a organizarse o afiliarse a una organización sindical, salvo que se determine su exclusión mediante la aprobación de una Ordenanza Municipal por parte de la Asamblea Municipal, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Núm. 81 de 30 de agosto de 1991, según enmendada.

Los cuerpos directivos de los organismos autónomos o independientes, antes mencionados, deberán expresarse en cuanto a la exclusión de sus empleados de las disposiciones de esta Ley, dentro de los noventa (90) días siguientes al 1ro. de julio de 1995.

De no expresarse a estos efectos dentro del término establecido, se extenderán a dichos empleados los derechos y beneficios que aquí se disponen.

Nada impedirá que una vez determinada la exclusión de estos empleados por dichos organismos, pueda subsecuentemente decretarse su inclusión, en cuyo caso no podrá ser revocada o dejada sin efecto.

Sección 5.3- Unidades apropiadas para fines de negociación colectiva.

La Comisión determinará las unidades apropiadas que existirán en las agencias, en consideración, entre otros, a los siguientes criterios:

- a) comunidad de intereses entre los empleados
- b) deseabilidad de no fraccionar excesivamente las unidades
- c) patrones actuales de organización formal e informal de los empleados
- d) protección del pleno disfrute de los derechos reconocidos en esta Ley
- e) viabilidad de las negociaciones
- f) similitud funcional en requerimiento o condiciones del trabajo
- g) sistema de personal establecido y planes de clasificación y retribución implantados en la agencia.

Sección 5.4- Representación exclusiva.

Una vez certificada una unidad apropiada para fines de negociación colectiva por parte de la Comisión, no podrá haber más de una organización sindical que represente a los empleados incluidos en la unidad apropiada.

Sección 5.5- Solicitud para certificación de organización sindical.

Toda organización sindical interesada en ser certificada como representante exclusivo de una unidad apropiada para fines de negociación colectiva de los empleados de una agencia, someterá ante la Comisión una solicitud de celebración de elecciones, la cual deberá ser acompañada de prueba demostrativa de que representa por lo menos el treinta por ciento (30%) de los empleados de dicha unidad.

También se requerirá un mínimo de treinta por ciento (30%) de los integrantes de una unidad apropiada a otras organizaciones sindicales que interesen representar a trabajadores que ya son representados por una organización sindical, de conformidad con lo dispuesto en esta Ley. Sólo se aceptarán peticiones de organizaciones sindicales para representar a trabajadores ya organizados, durante el término de sesenta (60) días antes de la expiración del convenio colectivo vigente entre la organización certificada y la agencia.

Sección 5.6- Papeleta de votación.

Toda papeleta de votación incluirá las siguientes alternativas:

- a) El nombre y símbolo de toda organización sindical que haya probado que representa por lo menos el treinta por ciento (30%) de los empleados de la unidad apropiada.
- b) El nombre y símbolo de la organización sindical que demuestre tener un convenio colectivo negociado con la agencia para la unidad apropiada que se solicita la elección.
- c) Una alternativa que pueda ser seleccionada por aquellos empleados que no deseen ser representados por una organización sindical.

Sección 5.7- Procedimiento de elecciones y certificación de representante exclusivo.

La Comisión supervisará todo el proceso de elecciones en una unidad apropiada. A tales efectos, la Comisión determinará, en coordinación con las partes, el período de votación, los lugares o colegios de votación, la impresión de las papeletas, el proceso de escrutinio y todos aquellos asuntos relacionados con el proceso de elecciones.

La Comisión certificará la organización sindical seleccionada por los empleados de la unidad apropiada, sujeto a que se haya cumplido con los siguientes requisitos:

- a) En toda elección deberá participar por lo menos el sesenta por ciento (60%) de los miembros de la unidad apropiada. En aquellas elecciones en las que participe más del cincuenta por ciento (50%) pero menos del sesenta por ciento (60%) requerido y una alternativa seleccionada por los trabajadores obtenga más del cincuenta por ciento (50%) de los miembros de una unidad apropiada, la Comisión podrá certificar la alternativa seleccionada por los empleados.
- b) Para que una organización sindical sea certificada como representante exclusivo deberá obtener la mayoría de los votos depositados en una elección en la que participe por lo menos el sesenta por ciento (60%) de los miembros de la unidad apropiada, o deberá haber obtenido el cincuenta por ciento (50%) más uno de los miembros de la unidad apropiada en caso de que haya votado menos del sesenta por ciento (60%) de éstos.
- c) La Comisión ordenará y organizará la celebración de nuevas elecciones cuando no se haya cumplido con los incisos anteriores, de conformidad con lo que se dispone en la siguiente sección.
- d) La Comisión certificará el resultado de una elección dentro del término de quince (15) días a partir de la fecha en que se efectúa la misma. En caso de surgir objeciones, el término comenzará a contar a partir de la fecha en que éstas se resuelvan.
- e) La Comisión notificará la certificación emitida a todas las organizaciones sindicales que hayan participado en las elecciones, a la agencia y a la Oficina Central.
- f) La Comisión no podrá certificar organización sindical alguna que acepte o cuente entre sus miembros a empleados de cualquiera de las categorías enumeradas en los incisos (1) al (10) del apartado (b) de la Sección 5.1 de esta Ley.

Sección 5.8- Reglas que regirán una nueva elección.

- a) Si en una elección ninguna de las alternativas obtuviera el voto afirmativo de la mayoría absoluta de los miembros de una unidad apropiada o la mayoría de los votos depositados, habiendo participado por lo menos el sesenta por ciento (60%) de los empleados elegibles, se celebrará una nueva elección.
- b) La nueva elección estará limitada a las dos alternativas que hayan recibido el mayor número de votos en la primera elección y aplicará lo dispuesto en la Sección 5.6 de esta Ley.
- c) En caso de haber empates en la primera posición, no importa el número de alternativas a considerarse, éstas serán sometidas a una nueva elección.
- d) En caso de haber empate en la segunda posición y una sola alternativa en la primera posición, éstas serán sometidas a la nueva elección.
- e) En ningún caso se incluirá en la papeleta una alternativa que no haya concurrido a la elección anterior.

Sección 5.9- Proceso de descertificación.

- a) Cualquier grupo de empleados de una unidad apropiada podrá solicitar a la Comisión la descertificación de su representante exclusivo, acompañando su solicitud con prueba demostrativa de que tiene el apoyo de por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleados de la unidad. No procederá una solicitud de descertificación bajo este apartado dentro del período de un (1) año a partir de la certificación del representante exclusivo.
- b) Sometida una petición de descertificación bajo el apartado anterior, la Comisión hará la investigación correspondiente y si concluye que la solicitud cumple con los requisitos establecidos en dicho apartado, ordenará la celebración de una elección por votación secreta para determinar la preferencia de los empleados. Si la mayoría de los empleados de la unidad apropiada votaren en favor de la descertificación de su representante exclusivo, así deberá certificarlo y ordenarlo la Comisión con notificación a la agencia, al representante exclusivo y a la Oficina Central.

c) También podrá la Comisión descertificar una organización sindical como representante exclusivo a solicitud de la agencia o de cualquier parte interesada:

- 1) Como sanción por actos contrarios a esta Ley, tales como decretar una huelga ilegal, instigar y/o participar cualquiera de sus miembros en actos de sabotaje a los servicios o daños a la propiedad del Gobierno de Puerto Rico.
- 2) Por negarse a cumplir con lo dispuesto en el Artículo 7 de esta Ley.
- 3) Cuando se demuestre que la organización de empleados tiene entre sus miembros empleados de las categorías enumeradas en los incisos (1) al (10) del apartado (b) de esta Ley, y se niegue a dar de baja a esos miembros luego de habérselo así ordenado la Comisión.
- 4) Cuando se demuestre a satisfacción de la Comisión que la organización sindical ha hecho contribuciones a algún partido político o candidato a un puesto por elección, o a partes propulsoras de alternativas en otros eventos electorales.

d) Recibida una solicitud de descertificación bajo el apartado anterior, la Comisión realizará la investigación correspondiente y si encontrare que existen razones para creer que los hechos imputados a la organización sindical han sido cometidos, señalará prontamente una vista formal en la cual las partes deberán tener amplia oportunidad de ser escuchadas, de presentar cualquier clase de evidencia y de controvertir la de la parte contraria. Si concluyere que los hechos imputados han sido cometidos, la Comisión podrá descertificar al representante exclusivo y podrá además imponerle el pago de una suma como indemnización, tomando en consideración los daños materiales causados y los perjuicios ocasionados al servicio público.

e) Al descertificarse un representante exclusivo bajo el apartado (c) de esta Sección, cualquier organización sindical podrá solicitar ser certificada como nuevo representante exclusivo, iniciando de inmediato los procedimientos establecidos en este Artículo para la certificación del representante exclusivo.

f) Los miembros de la directiva de una organización descertificada bajo el apartado (c) de esta Sección y cualquier otra persona que haya estado involucrada en un acto que motive la descertificación de un representante exclusivo bajo dicho apartado, estarán impedidos de ocupar puestos en la directiva de cualquier organización sindical que solicite ser certificada como representante exclusivo de una unidad apropiada de empleados públicos por el término de cinco (5) años a partir de la fecha de la descertificación.

g) Al descertificarse un representante exclusivo, los derechos y obligaciones de los empleados y de la agencia que surjan de un convenio colectivo continuarán en vigor por la vigencia del convenio en todo lo que sea aplicable.

h) De elegirse un nuevo representante exclusivo antes de la expiración del convenio, éste último regirá las relaciones entre la agencia y el nuevo representante exclusivo hasta la fecha de su expiración.

Sección 5.10- Impedimentos para la celebración de elecciones.
No podrán celebrarse elecciones:

a) Dentro del período de un (1) año con posterioridad a la fecha de la elección anterior, excepto las elecciones que se autorizan en la Sección 5.7 de este Artículo.

b) Durante la vigencia de un convenio con una duración de cuatro (4) años o menos, excepto cuando el representante exclusivo haya sido descertificado bajo los apartados (a) y (b) de la Sección 5.8, en cuyo caso se podrá efectuar una nueva elección una vez transcurrido un (1) año desde la elección anterior sujeto a la reglamentación que la Comisión promulgue al efecto.

c) En casos de descertificación bajo el apartado (c) de la Sección 5.8, se podrá celebrar una nueva elección en cualquier momento a partir de la fecha en que se descertifique al representante exclusivo, de conformidad con lo dispuesto en la Sección 5.6 de este Artículo.

Sección 5.11- Voto en persona y secreto.

Para todas las elecciones dispuestas bajo esta Ley, los empleados en el ejercicio de sus prerrogativas a votar, deberán hacerlo personalmente y en forma secreta.

ARTICULO 6.- LA NEGOCIACION DE CONVENIOS COLECTIVOS.-

Sección 6.1- Derecho y obligación de negociar.

Los trabajadores disfrutarán del derecho a negociar con la agencia un convenio colectivo, a través de su

representante exclusivo, en el que se discutan y acuerden disposiciones sobre salarios, beneficios marginales, términos y condiciones de empleo. La agencia viene obligada a negociar con el representante exclusivo las mencionadas disposiciones, de conformidad con lo dispuesto en la siguiente sección:

Sección 6.2- Negociación por etapas.

- a) A partir del 1ro. de enero de 1996 las partes podrán negociar y llegar a acuerdos sobre cláusulas no económicas, según este término ha sido definido en esta Ley.
- b) A partir del 1ro. de julio de 1998 las partes podrán negociar y llegar a acuerdos sobre cláusulas económicas, según este término ha sido definido en esta Ley.

Sección 6.3- Ratificación de convenios colectivos.

- a) Ningún convenio colectivo entrará en vigor hasta ser ratificado por la mayoría de los empleados de la unidad apropiada que comparezcan a la votación de ratificación.
- b) Las cláusulas que tengan impacto económico deberán ser ratificadas por la correspondiente autoridad presupuestaria. En el caso de los convenios colectivos con impacto económico de la Rama Ejecutiva y de la Rama Legislativa, deberán ser aprobados por la Asamblea Legislativa durante el proceso de consideración del presupuesto anual de gastos de funcionamiento. En el caso de los convenios colectivos con impacto económico de la Rama Judicial y de la Universidad de Puerto Rico, los elementos de costo deberán ser incluidos en sus respectivos presupuestos anuales y deberán ser aprobados por las correspondientes autoridades presupuestarias. En el caso de los convenios colectivos con impacto económico de los municipios, los mismos deberán ser aprobados por las correspondientes asambleas municipales, de conformidad con la Ley Núm. 81 de 30 de agosto de 1991, según enmendada.

Sección 6.4- Procedimiento en caso de no ratificación.

- a) En caso de que los empleados no ratifiquen un convenio colectivo, el mismo será nuevamente sometido a las partes para negociaciones adicionales. Una vez las partes hayan llegado a nuevos acuerdos, se procederá conforme a la Sección anterior.
- b) En caso de que la correspondiente autoridad presupuestaria no ratifique un convenio colectivo con impacto económico, el mismo será sometido nuevamente a las partes para negociaciones adicionales. Una vez las partes hayan llegado a nuevos acuerdos se procederá de conformidad con la Sección anterior.

Sección 6.5- Procedimiento para la solución de estancamientos en las negociaciones.

- a) La agencia o el representante exclusivo podrán notificar a la Comisión la existencia de un estancamiento durante el proceso de la negociación de un convenio colectivo. La notificación de la existencia de un estancamiento deberá hacerse por escrito, con copia a la otra parte y a la Oficina Central.
- b) Una vez recibida la notificación de la existencia de un estancamiento en las negociaciones del convenio colectivo, la Comisión designará un Conciliador del Panel de Conciliadores y Arbitros adscrito a la misma. De inmediato, el Conciliador iniciará sus gestiones dirigidas a resolver el estancamiento, debiendo citar a ambas partes para que comparezcan ante éste y le expresen sus respectivas posiciones en cuanto a los asuntos objeto del estancamiento.
- c) Si el estancamiento continuare durante el término de treinta (30) días desde la fecha en que se designó al Conciliador, éste podrá recomendar que se designe un árbitro para que dilucide de forma final y obligatoria el estancamiento.
- d) La Comisión designará un panel de tres árbitros, de los cuales la agencia y la organización sindical eliminarán uno cada una, y el resultante quedará seleccionado y actuará como árbitro para la solución del estancamiento.
- e) Las partes vendrán obligadas a someterse al procedimiento de arbitraje compulsorio y a presentar ante el árbitro la información, documentos, posiciones, presupuesto, cifras, alternativas y toda aquella otra evidencia relevante que éste les solicite.
- f) Aquella parte que no acuda ante el árbitro o que no presente la información que le fuere requerida, vendrá obligada a acatar el laudo emitido por éste.
- g) La decisión o laudo del árbitro será final y firme para las partes y sólo podrá ser impugnada ante la Comisión por fundamentos de parcialidad o claro prejuicio del árbitro, conflictos de intereses del árbitro, o por razón de que el laudo sea contrario a la ley, a la moral o al orden público.

Sección 6.6- Comités de negociaciones.

Las partes podrán designar comités de negociaciones para que les representen durante el referido proceso. Las agencias podrán estar representadas o asesoradas por integrantes de la Oficina Central. Las organizaciones sindicales podrán estar representadas por aquellas personas que sus organismos directivos designen.

ARTICULO 7.- DEBERES Y DERECHOS DE LOS REPRESENTANTES EXCLUSIVOS Y DE SUS MIEMBROS.-

Sección 7.- Informes a la Comisión.

Todo representante exclusivo deberá someter ante la consideración de la Comisión lo siguiente:

- a) Dentro del término de treinta (30) días a partir de la fecha en que sea certificada, un informe conteniendo la siguiente información:
 - 1) nombre y dirección de la organización
 - 2) nombre y dirección de sus oficiales y de la persona autorizada para recibir notificaciones y emplazamientos
 - 3) la suma exigida a sus miembros en concepto de cuotas de iniciación y cuotas periódicas; y,
 - 4) copias de su constitución, reglamentos internos y convenios colectivos otorgados.
- b) Anualmente, enviará copia de sus informes financieros debidamente certificados por un contador público autorizado. Estos informes deberán enviarse dentro del término de sesenta (60) días a partir de la fecha del cierre de sus operaciones anuales.
- c) Después de cada elección y dentro del término de quince (15) días a partir de ésta, enviará a la Comisión un informe que contenga el nombre y dirección de los oficiales y de la persona autorizada para recibir notificaciones y emplazamientos.
- d) Cualquier cambio en la información a la que se refieren los incisos anteriores tan pronto éste ocurra.

Sección 7.2- Libros de contabilidad e informes financieros.

Todo representante exclusivo llevará y conservará libros de cuentas que reflejen exacta y fielmente sus transacciones según los principios de contabilidad generalmente aceptados y conservará por el término de cinco (5) años los comprobantes y documentos que evidencien tales transacciones.

Sección 7.3- Deber de aprobar constitución y reglamento.

Todo representante exclusivo que en el momento en que es certificado no haya promulgado una constitución y un reglamento para sus miembros estableciendo los principios fundamentales dentro de los cuales funcionará, deberá hacerlo dentro de los treinta (30) días siguientes a la fecha en que es certificado. La constitución y el reglamento de todas las organizaciones sindicales deberán cumplir con todo lo dispuesto en esta Ley y además deberá, incluir lo dispuesto en la Sección 7.5 de este Artículo.

Sección 7.4- Capacidad para demandar o ser demandado.

Todo representante exclusivo debidamente certificado podrá demandar o ser demandado y comparecer como querellante o querellado ante la Comisión, los tribunales de justicia y ante cualquier otro organismo administrativo, como una entidad o como representante de sus miembros.

Sección 7.5- Derechos de los miembros de una organización sindical.

La constitución y el reglamento que deberán ser aprobados por todo representante exclusivo establecerán los derechos que tendrán sus miembros. Entre uno y otro documento deberá proveerse por lo menos lo siguiente:

- a) Elecciones periódicas a intervalos no mayores de tres (3) años, por voto directo, individual y secreto, para la elección de sus oficiales.
- b) Garantías que aseguren el derecho a aspirar a cualquier puesto electivo en igualdad de

condiciones con otros miembros y oficiales.

- c) El derecho a nominar candidatos a los puestos electivos y a participar en las correspondientes elecciones.
- d) El derecho a participar efectivamente en los asuntos y actividades de la organización sindical.
- e) El derecho a determinar las cuotas de iniciación y las periódicas, y el aumento de éstas, mediante el voto secreto de la mayoría absoluta de los miembros.
- f) El derecho a querellarse ante la Comisión cuando consideren que las cuotas de iniciación o periódicas o el aumento de éstas es irrazonable.
- g) El derecho a un procedimiento disciplinario que asegure a los miembros afectados la notificación de cargos específicos por escrito, tiempo para preparar su defensa y una audiencia justa y razonable con amplia oportunidad para defenderse adecuadamente.
- h) El derecho a recibir copia de la constitución y reglamento de la organización sindical así como de los convenios colectivos que le sean aplicables y examinar los libros e informes financieros de la organización en tiempo y lugar razonables, previa notificación.
- i) Garantía de que se circule anualmente entre la matrícula un informe general de las operaciones del representante exclusivo, así como su hoja de balance, certificados por un contador público autorizado dentro de los sesenta (60) días siguientes al cierre de sus operaciones anuales.
- j) El derecho a entablar acciones judiciales o procedimientos ante la Comisión, los tribunales de justicia o las agencias administrativas, aun cuando en los mismos aparezcan como demandados o querellados la propia agencia o representante exclusivo o cualquiera de sus oficiales.
- k) El derecho a comparecer como testigos en cualquier procedimiento judicial, administrativo o legislativo y hacer peticiones a la Asamblea Legislativa o comunicarse con cualquier legislador, sin exponerse a sanción o penalidad alguna por el representante exclusivo.

Sección 7.6- Acciones disciplinarias.

Los representantes exclusivos podrán tomar acciones disciplinarias contra sus miembros siguiendo solamente los procedimientos previamente establecidos en su constitución o reglamento, cuando los miembros afectados hayan violado normas válidas contenidas en alguno de dichos documentos.

Sección 7.7- Querellas de empleados directamente a la agencia.

Cualquier empleado podrá presentar una querella contra su agencia directamente a ésta cuando su representante exclusivo se haya negado manifiesta o implícitamente a hacerlo, pero el representante exclusivo tendrá derecho a ser notificado y a estar presente e intervenir en la discusión de la querella. Sin embargo, ningún ajuste o remedio que conceda la agencia estará en conflicto con los términos de un convenio colectivo vigente.

7.8- Contribuciones políticas.

Ningún representante exclusivo podrá contribuir directa o indirectamente con fondos o propiedad a la elección de un partido político o de un candidato a un puesto público de elección. Tampoco podrán utilizarse fondos o propiedad o recursos de un representante exclusivo para favorecer a instituciones, partidos políticos o candidatos que sustenten o defiendan alternativas o posiciones en cualquier evento electoral. Cualquier representante exclusivo que incurra en violación a esta Sección estará sujeto a ser descertificado de conformidad con lo dispuesto en esta Ley.

ARTICULO 8.- PRACTICAS ILICITAS.-

Sección 8.1- Prácticas ilícitas de la agencia.

Será práctica ilícita de la agencia o de cualquiera de sus representantes realizar o intentar realizar cualquiera de los siguientes actos:

- a) Intervenir, coartar o restringir a uno o más de sus empleados en relación con su decisión de ejercer o no los derechos reconocidos en esta Ley.
- b) Negarse a negociar de buena fe con un representante exclusivo debidamente certificado por la Comisión.

- c) Violar los términos de un convenio colectivo. Sin embargo, la Comisión podrá desestimar cualquier formulación de cargos en la que se impute una violación de este inciso si el representante exclusivo con quien se firmó el convenio a su vez es hallado incurso en una violación del convenio o no ha cumplido con una orden de la Comisión relativa a alguna práctica ilícita.
- d) No aceptar o no cumplir el laudo de un árbitro o panel de árbitros después de haberse sometido al procedimiento de arbitraje. Sin embargo, la Comisión podrá desestimar cualquier formulación de cargos en la que se impute una violación de este inciso si el representante exclusivo con que se llegó al acuerdo de someter la controversia a arbitraje a su vez es hallado incurso en una violación del laudo o no ha cumplido con una orden de la Comisión relativa a alguna práctica ilícita.
- e) Negarse a seguir y cumplir los procedimientos que establece la ley cuando surge un estancamiento.
- f) Negarse a someter las quejas, agravios y otras controversias que surjan con el representante exclusivo a los procedimientos dispuestos en un convenio o en esta Ley, excepto en casos extraordinarios en que la Comisión puede entender directamente.
- g) Despedir o discriminar en cualquier forma contra un empleado porque éste haya formulado una querrela, dado información o prestado testimonio, o se proponga realizar alguno de esos actos al amparo de esta Ley.
- h) Intervenir o participar en la formación o administración de cualquier organización de empleados, o contribuir a la misma con ayuda económica o de otra clase, excepto en cuanto al descuento de cuotas autorizado por esta Ley.
- i) Estimular o desalentar a los empleados a unirse a cualquier organización sindical o a participar en las actividades de la misma mediante discriminación al emplear, despedir, conceder permanencia en el empleo o en relación a otros términos o condiciones de trabajo.

Sección 8.2- Prácticas ilícitas de las organizaciones sindicales o de sus miembros.

Será práctica ilícita el que una organización de empleados o alguno de sus miembros, actuando individualmente o en concierto con otros, realice o intente realizar cualesquiera de los siguientes actos:

- a) Intervenir, coartar o restringir a uno o más empleados en relación con su decisión de ejercer o no los derechos reconocidos en esta Ley.
- b) Negarse a negociar de buena fe con la agencia luego de obtener la certificación como representante exclusivo.
- c) Violar los términos de un convenio colectivo. Sin embargo, la Comisión podrá desestimar cualquier formulación de cargos en la que se impute una violación de este inciso si la agencia con quien se firmó el convenio a su vez es hallada incurso en una violación del convenio o no ha cumplido con una orden de la Comisión relativa a alguna práctica ilícita.
- d) No aceptar o no cumplir el laudo de un árbitro o panel de árbitros después de haberse sometido al procedimiento de arbitraje. Sin embargo, la Comisión podrá desestimar cualquier formulación de cargos en la que se impute una violación de este apartado si la agencia con quien se llegó al acuerdo de someter la controversia a arbitraje a su vez es hallada incurso en una violación del laudo o no ha cumplido con una orden de la Comisión relativa a alguna práctica ilícita.
- e) Negarse a seguir y cumplir los procedimientos que establece esta Ley cuando surge un estancamiento en las negociaciones.
- f) Negarse a someter las quejas, agravios y otras controversias que surjan con la agencia o con otras organizaciones de empleados a los procedimientos dispuestos en un convenio o en esta Ley, excepto en casos extraordinarios en los que la Comisión acepte entender directamente.
- g) Inducir a la agencia a despedir, o a discriminar en cualquier forma contra un empleado porque éste haya formulado una querrela, dado información o prestado testimonio, o se proponga realizar algunos de esos actos al amparo de esta Ley, o porque dicho empleado se haya unido o rehusado unirse a alguna organización sindical.

Sección 8.3- Procedimiento para ventilar alegaciones sobre prácticas ilícitas.

Cualquier agencia, representante exclusivo o persona interesada podrá, mediante formulación de cargos

ante la Comisión, imputar la existencia de una práctica ilícita. Para ventilar tales cargos ante la Comisión se seguirá el siguiente procedimiento:

- a) La Comisión llevará a cabo una investigación de los cargos imputados y preparará un informe sobre la misma. Si la Comisión determina que no hay base para imputación de prácticas ilícitas, cerrará y archivará el caso mediante orden a esos efectos.
- b) Si la Comisión determina que probablemente el imputado está incurriendo en una práctica ilícita y está causando grave daño a alguna parte afectada, podrá emitir una orden provisional de cesar y desistir y prescribir en ésta los términos y condiciones correctivos que considere necesarios. Dentro de los cinco (5) días siguientes a la emisión de una orden de tal naturaleza, la Comisión deberá celebrar una audiencia en la que se resolverá si la orden emitida se hace permanente o se deja sin efecto. Las órdenes emitidas bajo este apartado serán notificadas a las partes en su sitio de negocio o por correo certificado a su última dirección conocida.
- c) Si la Comisión determina que hay base suficiente para la imputación de una práctica ilícita, pero que no se está causando grave daño a alguna de las partes, notificará al imputado la querrela conteniendo todos los cargos conjuntamente con una citación para comparecer a una audiencia que habrá de celebrarse dentro de los treinta (30) días siguientes a la fecha de notificación. La citación a audiencia deberá contener el sitio, fecha y hora en que se llevará a cabo la misma. Copia de la notificación le será enviada a la persona, agencia o representante exclusivo que haya formulado los cargos ante la Comisión.
- d) La Comisión podrá delegar en cualquiera de sus miembros o en cualquiera de sus funcionarios o empleados para que lleve a cabo la investigación de una querrela, rinda un informe, presida la audiencia y tome declaraciones a las partes, a sus testigos o a cualquier persona que considere necesario.
- e) El querrellado deberá contestar la querrela dentro del término de diez (10) días a partir de la fecha en que le fue notificada. Todas las alegaciones contenidas en la querrela que no sean negadas por el imputado se considerarán admitidas y la Comisión podrá en virtud de ellas hacer determinaciones de hechos y conclusiones de derecho. Tanto el querrellado como la persona, agencia o representante exclusivo que haya formulado los cargos podrán presentar evidencia testifical o documental en la audiencia. La Comisión podrá permitir a su discreción, que cualquier otra persona intervenga y que presente prueba en la audiencia. El orden de presentación de evidencia en la audiencia será determinado por la persona que presida.
- f) Las reglas de evidencia no serán de aplicación mandatoria en la audiencia.
- g) Si la Comisión determina, a base de la evidencia presentada ante ella, que el imputado no incurrió en la práctica ilícita emitirá una resolución que contenga sus determinaciones de hechos, conclusiones de derecho y una orden desestimando la querrela, la cual será notificada a las partes.
- h) Si la Comisión determina, de acuerdo a la evidencia presentada ante ella, que el querrellado incurrió en la práctica ilícita imputada en la querrela, emitirá una resolución que contenga sus determinaciones de hechos, conclusiones de derecho y una orden para que cese y desista de dicha práctica y tome cualquier acción afirmativa que la Comisión considere necesaria. Dicha orden le será notificada a las partes. La orden podrá requerir también que se le rinda un informe periódico la Comisión que demuestre en qué forma se ha cumplido o se cumple con la misma.
- i) Cualquier parte adversamente afectada por una orden de la Comisión podrá solicitar su reconsideración dentro del término de veinte (20) días a partir de la fecha de su notificación. Transcurrido un término de quince (15) días, si la Comisión no entendiera en la reconsideración, se entenderá que la ha rechazado de plano. Si la Comisión decidiera entrar en los méritos de la reconsideración, deberá resolver la misma dentro de un término de noventa (90) días.
- j) Cualquier parte adversamente afectada por una orden final de la Comisión podrá solicitar revisión de la misma ante el Tribunal Supremo, radicando en dicho Tribunal una petición escrita solicitando que la orden de la Comisión sea modificada o revocada. La solicitud de revisión deberá ser radicada dentro del término de treinta (30) días a partir de la fecha en que la orden advino final. Una copia de dicha revisión deberá ser radicada en la Comisión el mismo día de su radicación en el Tribunal. La solicitud de revisión deberá incluir una relación del caso, los errores imputados a la Comisión y los fundamentos de hecho y de derecho que justifican la modificación o revocación de la resolución. Además, deberá acompañarle a la petición copia de la resolución y orden de la Comisión. Cuando la parte considere que es esencial para sus alegaciones el elevar al Tribunal la transcripción completa de los procedimientos ante la Comisión, deberá solicitar al Tribunal que dicte una orden a esos efectos. La Comisión expedirá la transcripción certificada libre de todo pago o derecho cuando el solicitante fuere insolvente. Ninguna evidencia que no se haya presentado ante la Comisión será tomada en consideración por el Tribunal a menos que la omisión o descuido en la presentación de dicha evidencia fuere excusada por razón de circunstancias extraordinarias. Las determinaciones de la Comisión en cuanto a los hechos,

si estuviesen respaldadas por la evidencia serán concluyentes. Si el peticionario solicita al Tribunal permiso para presentar evidencia adicional y demuestra a satisfacción de éste que dicha evidencia es material y que la misma no estaba disponible para ser presentada en la audiencia celebrada ante la Comisión, el Tribunal podrá ordenar la devolución del caso a la Comisión para que ésta considere la nueva evidencia. La Comisión podrá modificar sus determinaciones en cuanto a los hechos o llegar a nuevas determinaciones, las cuales si están respaldadas por la evidencia serán concluyentes. La Comisión radicará ante el Tribunal las recomendaciones que tuviere para la modificación o revocación de su orden original.

k) Trancurridos los términos de reconsideración ante la Comisión y de revisión ante el Tribunal Supremo, las órdenes de la Comisión serán finales y firmes.

l) Independientemente de su propia facultad para hacerlo, la Comisión podrá recurrir al Tribunal de Primera Instancia en solicitud de que se ponga en vigor cualquier orden de cesar y desistir por ella emitida o en solicitud de que se expida cualquier orden provisional de remedio o prohibición que considere necesaria. Conjuntamente con su solicitud, la Comisión deberá certificar y radicar ante el tribunal una relación del caso y una copia certificada de su expediente, incluyendo una copia de la resolución conteniendo las determinaciones de hecho, conclusiones de derecho y orden. Una vez hecha la radicación, el Tribunal notificará la solicitud a la persona a quien vaya dirigida la orden, adquiriendo de esta forma jurisdicción para dictar la orden provisional de remedio o prohibición que crea justa y adecuada, y dictará a base de las alegaciones, declaraciones y procedimientos expresados en la transcripción, una sentencia poniendo en vigor, modificando o revocando en todo o en parte la orden de la Comisión.

m) Los procedimientos dispuestos en los apartados (j) y (m) de esta Sección no suspenderán el cumplimiento de una orden de la Comisión a menos que expresamente así lo ordene el tribunal correspondiente.

n) Hasta que la copia certificada del expediente de un caso se radique en un Tribunal, la Comisión podrá en cualquier momento, previo aviso razonable y en la forma que crea adecuada, modificar o anular en todo o en parte cualquier conclusión o cualquier orden hecha o expedida por ella.

o) Las solicitudes para poner en vigor órdenes de la Comisión radicadas bajo esta Sección ante el Tribunal de Primera Instancia, tendrán preferencia sobre cualquier causa civil de naturaleza distinta pendiente ante dicho Tribunal y serán despachadas dentro de los diez (10) días siguientes a la fecha en que sean radicadas.

ARTICULO 9.- PROHIBICION DE REALIZAR HUELGAS; DECRETAR CIERRES FORZOSOS Y NEGOCIAR DURANTE AÑO ELECTORAL.-

Con el propósito de garantizar una continua prestación de servicios a la ciudadanía se establecen las siguientes prohibiciones:

Sección 9.1- Prohibición de realizar huelgas.

Se prohíbe participar, decretar o inducir a los miembros de una organización sindical o a cualquier otro grupo de empleados del sector público, a que decreten o participen en una huelga contraria a esta Ley o a no acatar una orden de la Comisión a los efectos de cesar o desistir de una huelga.

Sección 9.2- Prohibición de realizar cierres forzosos.

Se prohíbe efectuar un cierre forzoso total o parcial, temporero o permanente, con el propósito de forzar al representante exclusivo a llegar a un acuerdo en la negociación del convenio colectivo o con el propósito de ejercer presión indebida sobre los empleados, o como represalia por alguna actuación del representante exclusivo o de los empleados que forman parte de la unidad apropiada.

Sección 9.3- Prohibición de negociar durante el año electoral.

No se podrán llevar a cabo negociaciones durante el año electoral, específicamente durante el término comprendido entre cuatro (4) meses antes de las elecciones generales y dos (2) meses después de las elecciones generales. Si la administración incumbente resultara reelecta, quedará sin efecto la prohibición de negociar con posterioridad a la celebración de elecciones generales.

ARTICULO 10.- JURISDICCION DEL TRIBUNAL SUPREMO Y DEL TRIBUNAL DE PRIMERA INSTANCIA DE PUERTO RICO.-

Sección 10.1-Tribunal Supremo.

El Tribunal Supremo, a solicitud de parte, tendrá jurisdicción para entender discrecionalmente en los recursos de revisión de órdenes y resoluciones finales de la Comisión.

Sección 10.2- Tribunal de Primera Instancia.

El Tribunal de Primera Instancia tendrá jurisdicción para:

- a) Poner en vigor y ejecutar las órdenes y resoluciones finales de la Comisión, una vez revisadas por el Tribunal Supremo, en aquellos casos en que se haya recurrido a ese Tribunal de conformidad con lo dispuesto en esta Ley.
- b) Poner en vigor y ejecutar órdenes y resoluciones finales de la Comisión de las que no se haya recurrido ante el Tribunal Supremo, una vez transcurridos los términos de reconsideración ante la Comisión y de revisión ante el Tribunal Supremo.
- c) Expedir cualquier orden provisional de remedio o prohibición que la Comisión considere necesaria.

ARTICULO 11.-COMISION DE RELACIONES DEL TRABAJO DEL SERVICIO PUBLICO.-

Sección 11.1- Creación y composición de la Comisión.

Se crea la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público, la cual estará compuesta por un Presidente y dos (2) miembros asociados, nombrados por el Gobernador, con el consejo y consentimiento del Senado. El Presidente de la Comisión deberá ser abogado y conocedor del campo de las relaciones laborales.

Sección 11.2- Término de los nombramientos.

Los miembros de la Comisión serán nombrados inicialmente por los siguientes términos: El Presidente será nombrado por ocho (8) años, un miembro asociado por seis (6) años y otro miembro asociado por cuatro (4) años. Los subsiguientes nombramientos serán por el término de ocho (8) años.

Los miembros de la Comisión desempeñarán sus cargos por el término de su nombramiento. El Gobernador podrá extender un nuevo nombramiento a cualquier miembro de la Comisión cuyo término haya expirado o designará un nuevo miembro dentro del período de noventa (90) días con posterioridad a la fecha en que haya expirado el nombramiento. De no hacerlo así, el incumbente cesará en su puesto y éste quedará vacante. En caso de surgir vacantes en la Comisión, antes de expirar el término de nombramiento de algún miembro, el Gobernador designará con el consejo y consentimiento del Senado, un miembro sustituto por el resto del término del miembro sustituido.

Sección 11.3- Destitución.

El Gobernador podrá iniciar, mediante la formulación de cargos, el procedimiento de destitución de un miembro de la Comisión por negligencia o conducta ilegal o impropia en el desempeño de su cargo. Tal procedimiento de destitución se iniciará mediante la formulación de cargos ante un Juez Administrativo designado por el Gobernador. El Juez Administrativo designado ordenará el archivo del cargo o practicará la investigación que creyere conveniente.

Si luego de realizada la investigación se determinara que existe causa, el Juez Administrativo concederá una vista a la mayor brevedad posible para dar a las partes la oportunidad de ser oídas en unión a sus testigos. Si el Juez Administrativo considerase que los cargos han sido probados emitirá una determinación final y procederá a la destitución del miembro de la Comisión. El miembro de la Comisión destituido podrá solicitar revisión ante el Tribunal Supremo de Puerto Rico dentro del término de treinta (30) días de recibida la notificación del Juez Administrativo.

Sección 11.4- Cargos a tiempo completo.

Los miembros de la Comisión serán funcionarios a tiempo completo. Durante el término de sus cargos no podrán ocupar ningún otro cargo público, ni podrán devengar compensación de ninguna agencia de gobierno o entidad privada, ni practicarán su profesión u oficio.

Sección 11.5- Sueldo de los miembros.

El sueldo del Presidente de la Comisión será de \$65,000.00 anuales; y el de los miembros asociados será de \$55,000.00 anuales.

Sección 11.6- Sistema de Retiro y deducciones para ahorros ante la Asociación de Empleados del E.L.A.

El Presidente y los miembros de la Comisión podrán acogerse, a su opción, a los beneficios del Sistema de

Retiro de los Empleados del Estado Libre Asociado, en cuyo caso la Comisión vendrá obligada a pagar la aportación patronal correspondiente y a tramitar toda la documentación que sea necesaria. Además, el Presidente y los miembros de la Comisión podrán acogerse, a su opción, a los beneficios de ahorros y préstamos y otros servicios que ofrece la Asociación de Empleados del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Sección 11.7- Oficinas centrales de la Comisión.

Las oficinas centrales de la Comisión radicarán en San Juan, pero ésta podrá constituirse y actuar en cualquier término municipal dentro de la jurisdicción del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Sección 11.8- Funciones del Presidente.

El Presidente de la Comisión será su jefe administrativo y todos los asuntos de naturaleza administrativa serán atendidos por él. El Presidente tendrá facultad para nombrar el personal administrativo y profesional necesario.

Sección 11.9 - Secretario de la Comisión

El Presidente nombrará un Secretario, quien ocupará su cargo mientras goce de la confianza de aquél. El Secretario tendrá todas aquellas funciones que el Presidente o la Comisión le asignen mediante Reglamento.

Sección 11.10- Clasificación del personal.

El personal de la Comisión estará excluido de las disposiciones de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada. No obstante, el Presidente de la Comisión vendrá obligado a aprobar un Reglamento de Personal, un Plan de Clasificación y Retribución y un Reglamento de Conducta y de Procedimiento Disciplinario aplicables al personal de la Comisión. Los empleados de la Comisión disfrutarán de todos los beneficios que se le conceden a los empleados públicos.

Sección 11.11- Presupuesto de la Comisión.

La Comisión someterá su presupuesto anual para gastos de funcionamiento y mejoras permanentes ante la consideración de la Asamblea Legislativa, por conducto de la Oficina de Presupuesto y Gerencia, la cual ofrecerá sus comentarios y recomendaciones al respecto.

Sección 11.12- Personalidad jurídica de la Comisión.

La Comisión tendrá personalidad jurídica para demandar y ser demandada y a los fines de comparecer ante cualquier sala del Tribunal General de Justicia, ante cualquier junta, comisión, agencia u organismo administrativo.

Sección 11.13- Quorum.

Para todas las determinaciones que requieran la actuación de la Comisión en pleno, dos (2) miembros constituirán quorum.

Sección 11.14- Actuación de los miembros de la Comisión como oficiales examinadores.

Los miembros de la Comisión podrán actuar como oficiales examinadores en cualquier caso en que el Presidente lo considere conveniente y según se haya establecido por reglamento. El miembro que haya actuado como oficial examinador en un caso no estará impedido de participar en los procedimientos ante la Comisión en pleno.

Sección 11.15- Poderes, deberes, responsabilidades, facultades y funciones de la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público.

La Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público tendrá los siguientes poderes, deberes, responsabilidades, facultades y funciones:

- a) Interpretar, aplicar y hacer cumplir las disposiciones de esta Ley en todo lo relativo a los procesos de organización, certificación, descertificación de organizaciones sindicales; en los procedimientos relacionados con la conciliación y arbitraje de negociaciones de convenios colectivos, en los procedimientos relacionados con prácticas ilícitas y en todos aquellos aspectos que esta Ley le delegue alguna actuación particular.
- b) Resolver controversias sobre la aplicación de esta Ley.
- c) Adoptar la reglamentación necesaria para asegurar un funcionamiento eficaz y adecuado para

cumplir las disposiciones de esta Ley.

- d) Realizar, a petición de parte o por iniciativa propia, las investigaciones, estudios, encuestas, vistas públicas y audiencias que fueren necesarias o convenientes para el desempeño y descargo de las facultades y responsabilidades encomendadas por esta Ley.
- e) Examinar y obtener copia de toda la evidencia relacionada con cualquier asunto que se esté investigando o estudiando, o que esté en controversia ante ella.
- f) Expedir citaciones requiriendo la comparecencia y declaración de testigos y la presentación de evidencia documental.
- g) Conceder los remedios y emitir las órdenes que sean necesarias y convenientes para cumplir con los propósitos de esta Ley. Esto incluye, entre otras, órdenes provisionales o permanentes de cesar y desistir; órdenes para la reposición de empleados suspendidos o destituidos, con o sin el abono de la paga atrasada dejada de percibir y la concesión de todos los beneficios marginales a que los empleados hubiesen tenido derecho durante el período de suspensión o destitución; y órdenes imponiendo sanciones a agencias, organizaciones sindicales o representantes exclusivos, incluyendo la descertificación de estos últimos.
- h) Imponer a su discreción a cualquier persona que desobedezca, evite, obstruya o impida la ejecución de alguna de sus citaciones u órdenes una multa no menor de quinientos (500) dólares, ni mayor de dos mil quinientos (2,500) dólares.
- i) Imponer a su discreción a cualquier persona que participe o induzca a otra persona a participar en una huelga una multa no menor de quinientos (500) dólares, ni mayor de dos mil quinientos (2,500) dólares.
- j) Imponer a su discreción a cualquier persona que decrete o induzca a otro a decretar un cierre forzoso una multa no menor de quinientos (500) dólares, ni mayor de dos mil quinientos (2,500) dólares.
- k) Imponer a cualquier agencia, organización sindical, representante exclusivo o persona que desobedezca, evite, obstruya o impida la ejecución de alguna de sus citaciones u órdenes o intente coaccionar a algún miembro de la Comisión o incurra en alguna práctica ilícita de las enumeradas en las Secciones 8.1 y 8.2 una multa no menor de quinientos (500) dólares, ni mayor de dos mil quinientos (2,500) dólares.
- l) Designar un panel de conciliadores y de árbitros que tendrán a su cargo todo lo relativo a la atención de controversias sobre aplicación de los convenios colectivos y cuando surjan estancamientos en los procesos de negociación de los convenios.
- m) Intervenir en y conceder los remedios que considere justos cuando cualquier empleado miembro de un representante exclusivo presente una querrela que impute la violación de los derechos establecidos en la Sección 7.5 de esta Ley.
- n) Nombrar oficiales examinadores quienes podrán realizar investigaciones, presidir audiencias y llevar a cabo cualquier otra tarea que la Comisión le asigne.
- ñ) Supervisar los procesos de elecciones de los representantes exclusivos.
- o) Acudir ante el Tribunal de Primera Instancia para que se ponga en vigor o se ejecute cualesquiera de sus órdenes finales incluyendo sus resoluciones imponiendo multas.
- p) Requerir y recibir informes anuales preparados y certificados por un contador público autorizado en los que se reflejen fielmente las transacciones financieras de cualquier organización sindical.
- q) Castigar por desacato a toda persona que perturbe el orden o lleve a cabo conducta desordenada, desdeñosa o insolente ante la Comisión constituida en pleno o ante alguno de sus miembros u oficiales examinadores, cuando tal conducta tienda a interrumpir los procedimientos, con una multa no mayor de quinientos (500) dólares. Cada vez que se incurra en un acto castigable por desacato se considerará como una violación separada y a esos efectos se podrán imponer multas separadas.
- r) Someter al final de cada año fiscal un informe sobre sus actividades al Gobernador y a la Asamblea Legislativa.
- s) Adoptar un sello oficial. Existirá la presunción de regularidad con respecto a todas las resoluciones, órdenes, citaciones, comunicaciones, decisiones y certificaciones de la Comisión, cuando se expidan estampadas con dicho sello.

Sección 11.16-Compensación a testigos.

A los testigos citados ante la Comisión o ante cualquiera de sus miembros o agentes autorizados que sean empleados públicos les será concedida licencia judicial con paga durante el término de la citación. Aquellos testigos que no sean empleados públicos recibirán la misma dieta y compensación por millaje que reciben los testigos en los Tribunales de Justicia.

Sección 11.17- Autoincriminación por testigos.

Ninguna persona podrá negarse a comparecer y testificar o a producir cualquier evidencia documental que se le requiera, alegando que el testimonio o evidencia requerido por la Comisión podría incriminarle o exponerle a un proceso criminal. No obstante, ninguna persona será procesada ni estará sujeta a castigo o confiscación alguno por razón de alguna transacción o asunto en relación con los cuales se vea obligada a prestar testimonio o someter evidencia después de haber reclamado su privilegio de no declarar contra sí misma, excepto que dicha persona podrá ser procesada por perjurio cometido durante su declaración ante la Comisión.

Sección 11.18- Producción de documentos.

Los departamentos, agencias, municipios, corporaciones públicas y otras subdivisiones del Gobierno de Puerto Rico suministrarán a la Comisión, a petición de ésta, todos los expedientes, documentos e informes no privilegiados por ley que posean en relación con cualquier asunto en el que esté interviniendo la Comisión.

ARTICULO 12.-

Se enmienda la Sección 3.1 del Artículo 3 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, para que se lea como sigue:

"Sección 3.1-Creación-

Se crea la Oficina Central de *Asesoramiento Laboral y de Administración [Personal] Recursos Humanos.*"

ARTICULO 13.-

Se adiciona el inciso (5) al párrafo 2 de la Sección 3.3 del Artículo 3 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, para que se lea como sigue:

"Sección 3.3- Funciones de la Oficina y del Director.

El Director tendrá las siguientes funciones:

(1.) ...

La Oficina tendrá las siguientes funciones:

(1.) ...

(5.)

La Oficina ofrecerá asesoramiento en el área laboral a las agencias de la Rama Ejecutiva que así se lo soliciten, en todo lo que tenga que ver con los procedimientos de elección y certificación de organizaciones sindicales, en cuanto a la negociación y administración de convenios colectivos y en todas aquellas áreas relacionadas con los asuntos laborales de la agencia. La Oficina realizará estudios comparativos de convenios colectivos y ofrecerá adiestramientos en el área laboral a aquellas agencias que se lo soliciten."

ARTICULO 14.-DISPOSICIONES TRANSITORIAS.-

Sección 14.1- Inicio de operaciones de la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público.

La Comisión iniciará sus operaciones a partir del día 1ro. de julio de 1995, de modo que pueda prepararse para administrar las disposiciones de esta Ley a partir del día 1ro. de enero de 1996. Durante el período del 1ro. de julio de 1995 al 31 de diciembre de 1995, la Comisión deberá aprobar los reglamentos que sean necesarios para administrar esta Ley; deberá haber establecido sus oficinas en la ciudad de San Juan; deberá haber redactado los procedimientos a ser observados ante la misma; deberá haber diseñado los formularios y documentos necesarios para ejercer sus funciones, y deberá haber reclutado y seleccionado el personal mínimo necesario para comenzar a operar con normalidad a partir del día 1ro. de enero de 1996.

Sección 14.2- Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal.

La Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal, creada por el Artículo 7 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, será suprimida eventualmente, cuando los empleados del

sector público a quienes se les conceden los derechos estatuidos en esta Ley, sean organizados por un sindicato de trabajadores. La Junta podrá ir reduciendo su personal gradualmente en la medida en que vayan reduciéndose los casos presentados ante la misma. La Junta podrá hacer transferencias de personal a la Comisión para aquellos puestos que éstos cualifiquen y sujeto a que los empleados afectados acepten dicha transferencia.

Sección 14.3- Junta de Apelaciones del Sistema de Educación.

La Junta de Apelaciones del Sistema de Educación, creada al amparo de las disposiciones de la Sección 9 de la Ley Núm. 78 de 28 de agosto de 1991, será suprimida eventualmente, cuando los empleados del Sistema de Educación, a quienes se les conceden los derechos estatuidos en esta Ley, sean organizados por un sindicato de trabajadores. La Junta podrá ir reduciendo su personal gradualmente en la medida en que vayan reduciéndose los casos presentados ante la misma. La Junta podrá hacer transferencias de personal a la Comisión para aquellos puestos que éstos cualifiquen y sujeto a que los empleados afectados acepten dicha transferencia.

Sección 14.4- Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Administración de Recursos Humanos.

La Oficina Central iniciará de inmediato la realización de estudios e investigaciones dirigidos a ofrecer asesoramiento a las agencias, de modo que los supervisores y el personal directivo de las mismas estén preparados y adiestrados para trabajar en un ambiente donde los trabajadores estén organizados en sindicatos.

Sección 14.5- Empleados que no estén organizados en sindicatos.

Los empleados que no se hayan organizado en sindicatos, según las disposiciones de esta Ley, continuarán cubiertos en cuanto a todos sus derechos y obligaciones en su empleo por la Ley de Personal en el Servicio Público, supra, así como por cualquier otra ley que le conceda algún derecho o beneficio en particular.

ARTICULO 15.- ASIGNACION DE FONDOS Y PRESUPUESTO.-

Sección 15.1- Asignación de fondos y presupuesto a la Comisión.

Se asigna la cantidad de un millón ochocientos mil (1,800,000) dólares provenientes de fondos no comprometidos del Tesoro Estatal, para la creación y operación de la Comisión durante el año fiscal 1995-96. La asignación correspondiente para años sucesivos se incluirá en la Resolución del Presupuesto General de Gastos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Sección 15.2- Asignación de fondos y presupuesto a la Oficina Central.

Se asigna la cantidad de quinientos mil (500,000) dólares provenientes de fondos no comprometidos del Tesoro Estatal a la Oficina Central para que dicha Oficina pueda cumplir con las funciones asignadas por esta Ley durante el año 1995-96. La asignación correspondiente para años sucesivos se incluirá en la Resolución del Presupuesto General de Gastos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

ARTICULO 16.- VIGENCIA.-

Sección 16.1- Separabilidad.

Si cualquier parte, párrafo o sección de esta Ley fuese declarada nula por un Tribunal con jurisdicción competente, la sentencia dictada a tal efecto sólo afectará aquella parte, párrafo o sección cuya nulidad haya sido declarada.

Sección 16.2- Vigencia.

Esta Ley entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación. No obstante, a los efectos de funcionamiento e implantación de sus disposiciones, se seguirán las siguientes etapas cuyos términos comenzarán según se indica a continuación:

- a) Durante el período comprendido entre el día 1ro. de julio de 1995 al 31 de diciembre de 1995 se estructurará administrativamente y se aprobarán los reglamentos, procedimientos, formularios y todo los procesos administrativos y operacionales de la Comisión.
- b) Durante el período antes mencionado la Oficina Central deberá haber comenzado estudios e investigaciones tendientes a ofrecer asesoramiento y adiestramiento a los funcionarios y al personal directivo de las agencias, de modo que puedan prepararse para operar en un ambiente donde sus empleados estén organizados en sindicatos.
- c) A partir del 1ro. de enero de 1996, la Comisión deberá entender en todas y cada una de las

disposiciones que esta Ley le asigna.

d) A partir del día 1ro. de enero de 1996 las organizaciones sindicales y las agencias podrán negociar y acordar convenios colectivos cuyas cláusulas no tengan impacto económico, según este término ha sido definido en esta Ley.

e) A partir del día 1ro. de julio de 1998 las organizaciones sindicales y las agencias podrán negociar y acordar convenios colectivos cuyas cláusulas tengan impacto económico, según este término ha sido definido en esta Ley."

"INFORME CONJUNTO

AL SENADO DE PUERTO RICO

Vuestras Comisiones de Trabajo, Asuntos del Veterano y Recursos Humanos, y de Hacienda, previo estudio y consideración del Proyecto del Senado Número 1000, tiene el honor de rendir su Informe Conjunto recomendando su aprobación, con las siguientes enmiendas:

EN EL TEXTO:

En la página 4, línea 12, eliminar "observación" y sustituir por "observancia".

En la página 4, línea 15, eliminar "conseguir un balance entre el poder de la agencia y el poder" y sustituir por "equiparar el poder de la agencia y el".

En la página 4, línea 16, eliminar "de modo que la participación de estos últimos".

En la página 4,

línea 17, eliminar "sus" , después de "empleo" añadir un punto ". " y eliminar "sea una efectiva y".

En la página 4,

línea 18, eliminar "constructiva."

En la página 5,

línea 2, eliminar "no interrupción de" y sustituir por "obligación de mantener ininterrumpidamente".

En la página 5,

línea 19, eliminar "ARBITRAJE" y sustituir por "ARBITRAJE DE QUEJAS Y AGRAVIOS".

En la página 6,

entre líneas 10 y 11, insertar lo siguiente: "(g) " CARGO POR SERVICIO" - El pago hecho al representante exclusivo por un empleado de la unidad contratante que ha ejercido su derecho a no afiliarse. El importe de este pago será igual pero nunca mayor que el fijado por dicho representante exclusivo a sus afiliados por concepto de cuotas."

En la página 6, línea 11, eliminar la "(g)" y sustituir por "(h)".

En la página 6, línea 16, eliminar la "(h)" y sustituir por "(i)".

En la página 7, línea 1, eliminar la "(i)" y sustituir por "(j)".

En la página 7, línea 2, eliminar la "(j)" y sustituir por "(k)".

En la página 7, línea 5, eliminar la "(k)" y sustituir por "(l)".

En la página 7, línea 9, eliminar la "(l)" y sustituir por "(m)".

En la página 7, línea 13, eliminar la "(m)" y sustituir por "(n)".

En la página 7, línea 14, eliminar ", transitorio, irregular o por jornal"

En la página 7, línea 15, eliminar la "(n)" y sustituir por "(o)".

En la página 7, línea 17, eliminar la "(o)" y sustituir por "(p)".

En la página 7, línea 20, eliminar la "(p)" y sustituir por "(q)".

En la página 8, línea 1, eliminar la "(q)" y sustituir por "(r)".

En la página 8, línea 6, eliminar la "(r)" y sustituir por "(s)".

En la página 8, línea 8, eliminar la "(s)" y sustituir por "(t)".

En la página 8,

entre las líneas 9 y 10, añadir un nuevo inciso "(u) ", para que lea de la siguiente manera: "(u)
"ORGANIZACION SINDICAL" - Significa una organización, grupo o comité en representación de empleados, actuando concertadamente y que exista con el fin de tratar con un patrono sobre quejas y agravios, disputas, salarios, tipos de paga, horas de trabajo y/o condiciones de empleo, dentro del marco de la negociación colectiva autorizada por esta ley. Podrán utilizarse indistintamente en esta Ley, con igual significado, los términos "unión, organizaciones obreras o sindicato"."

En la página 8, línea 10, eliminar la "(t)" y sustituir por "(v)".

En la página 8, línea 12, eliminar "(u) "PATRONO" - Se refiere a cualquier agencia, según este término ha sido definido en este Artículo." y sustituir por "(w) "PATRONO" - El Pueblo de Puerto Rico representado por el funcionario de mayor jerarquía en cada Agencia del Gobierno o el funcionario en quien éste delegue su representación."

En la página 8, eliminar desde línea 14 hasta la 18 inclusive.

En la página 8,

entre las líneas 18 y 19, añadir un nuevo inciso "(x) ", para que lea de la siguiente manera: "(x)
"PRACTICA ILICITA DE TRABAJO" - Significa toda práctica ilícita de trabajo, según se dispone en el Artículo 8 de esta Ley."

En la página 8, eliminar desde la línea 19 hasta la 22 inclusive y sustituir por "(y) " PRINCIPIO DE MERITO " - Concepto por el cual todos los empleados de carrera son seleccionados, adiestrados, ascendidos y retenidos en su empleo en consideración a su capacidad para desempeñar el mismo y libre de discrímenes por razones de raza, color, sexo, nacimiento, edad, origen o condición social, incapacidad física, incapacidad mental, condición de veterano, ideas políticas, religiosas o por la condición de afiliado o no afiliado a movimientos sindicales.

En la página 9, línea 1, eliminar "ni por sus ideas políticas o religiosas."

En la página 9,

entre líneas 2 y 3, insertar un nuevo inciso "(z)", para que lea de la siguiente manera: "(z)
"PRODUCTIVIDAD" - Capacidad de producción de los empleados de un organismo durante un periodo determinado, conforme al plan de trabajo establecido y los objetivos trazados para lograr unos resultados con el menor costo posible."

En la página 9, línea 3, eliminar la "(x)"y sustituir por "(aa)".

En la página 9, línea 6, eliminar la "(y)" y sustituir por "(bb)".

En la página 9, línea 21, eliminar "de cualquier agencia del sector público" y sustituir por " del sector público cubiertos por esta Ley".

En la página 9, línea 21, eliminar el último "de".

En la página 9, línea 22, eliminar "trabajadores".

En la página 10,

entre las líneas 3 y 4, insertar un nuevo inciso 4.3, para que lea como sigue: "Sección 4.3 - Derecho a realizar actividades concertadas.

Los empleados de una agencia del sector público, afiliados a una organización sindical, tendrán derecho a efectuar todas las actividades concertadas, salvo las prohibidas por esta Ley o declaradas ilegales por la Comisión."

En la página 10, línea 4, eliminar "4.3" y sustituir por "4.4".

En la página 10, eliminar desde la línea 5 hasta la 12, inclusive y sustituir por: " Los empleados con derecho a afiliarse a un sindicato que los represente, pueden también optar por el derecho a no afiliarse mediante una solicitud para ser excluidos del mismo.

Dicha solicitud deberá someterse en un lapso no mayor de treinta (30) días a partir de la fecha de certificación del Representante Exclusivo. No obstante, estos empleados vendrán obligados a pagar los cargos por servicio que la organización obrera hubiera dispuesto y, además, vendrán obligados a observar las disposiciones del convenio colectivo en cuanto a los procedimientos para ventilar quejas, agravios y arbitraje. También les cubrirán las disposiciones del convenio colectivo en lo que respecta a salarios, beneficios marginales y términos y condiciones de empleo. Los cargos por servicio no podrán exceder el importe de la cuota impuesta a los afiliados.

Cualquier devolución de cuotas que un representante exclusivo decrete para sus afiliados, será igualmente aplicable a los no afiliados con respecto a los cargos por servicio que pagan a la Unión.

En la página 10, línea 16, eliminar ", transitorio, irregular o por"

En la página 10, línea 17, eliminar "jornal" y " del sector público" .

En la página 10, línea 22, después de "confianza", eliminar punto "." , y añadir "transitorios, irregulares o por jornal."

En la página 11, entre las líneas 14 y 15, " 12) Organismos creados con un propósito específico por un término fijo."

En la página 11, eliminar desde la línea 16 hasta la 22 inclusive y sustituir por: " Los empleados de la Rama Legislativa, la Rama Judicial, la Universidad de Puerto Rico y los Municipios, podrán organizarse y afiliarse a organizaciones sindicales. Los cuerpos directivos de las organismos autónomos, notificarán a la Comisión a través de los procedimientos que procedan con arreglo a sus respectivos ordenamientos, para iniciar los procesos de organización correspondientes.

De existir cartas contractuales, acuerdos administrativos o algún otro mecanismo similar acordado entre las partes, éstos se mantendrán en efecto y una vez expirados, los convenios colectivos subsiguientemente negociados, se regirán por las disposiciones de esta Ley, salvo que no les aplicará la Sección 6.2."

En la página 12, eliminar desde la línea 1 hasta la 22 inclusive.

En la página 15, línea 2, eliminar ", sujeto a que se haya cumplido con los siguientes requisitos: " y sustituir por " que obtenga la mayoría de votos depositados en una elección. "

En la página 15, eliminar desde la línea 3 hasta la 17, inclusive.

En la página 15, línea 18, eliminar la letra " d) ".

En la página 16, línea 1, eliminar la letra " e) ".

En la página 16, línea 3, eliminar la letra " f) ".

En la página 16, eliminar líneas 7 y 8.

En la página 16, línea 9 eliminar "depositados," y sustituir por " En caso de empate,".

En la página 16, eliminar líneas 16 y 17.

En la página 16, línea 18 sustituir, "e)" por "d)".

En la página 18, línea 10, eliminar "podrá descertificar" y sustituir por "descertificará".

En la página 18, línea 10, eliminar "y podrá" y sustituir por " e impondrá".

En la página 18, línea 11, eliminar "imponerle ".

En la página 20, línea 8, eliminar "La".

En la página 20, eliminar líneas 9 y 10, y sustituir por el siguiente texto: "No serán negociables los siguientes asuntos:

- a) La formulación de política pública y decisiones inherentes a las facultades y prerrogativas del Gobernador, la Asamblea Legislativa y la Gerencia Gubernamental.
- b) Las materias esenciales al principio de mérito en las áreas de clasificación, reclutamiento, selección, ascensos, traslados y remoción de personal.

- c) Los procedimientos y contenidos de exámenes de solicitantes de empleo y el requerimiento de que no se discrimine contra éstos, por las razones expuestas en la ley.
- d) La creación y clasificación de los puestos y su ubicación dentro de la organización del patrono.
- e) La dirección y supervisión de los empleados.
- f) El contenido, alcance y participación en adiestramientos de iniciativa patronal.
- g) La administración de las condiciones de trabajo.
- h) La administración de los programas de otorgación de premios a empleados.
- i) La administración de programas de becas, licencias para estudios y adiestramientos.
- j) La administración y contratación de planes médicos, beneficios de retiro y asociación.
- k) El establecimiento de normas de eficiencia, productividad y calidad.
- l) La descripción de los deberes y responsabilidades de los puestos.
- m) Las facultades y prerrogativas adscritas a posiciones gerenciales."

En la página 20,

línea 17, después de "colectivos" añadir " y aprobación por la autoridad presupuestaria.

En la página 20,

línea 18, después de "ratificado" añadir " mediante voto secreto ".

En la página 20, eliminar desde la línea 20 hasta la 22 inclusive.

En la página 21, eliminar desde la línea 1 hasta la 8 inclusive..

En la página 21, eliminar desde la línea 13 hasta la 16 inclusive.

En la página 22,

línea 22, después de "público" añadir ", fraude, falta de jurisdicción, falta al debido procedimiento de ley u omisión en resolver todas las cuestiones planteadas."

Se añade un inciso "h)" que lee como sigue: " h) Todos los árbitros de la Comisión tendrán amplia facultad para diseñar todo tipo de remedio en la adjudicación de las controversias que le fueren planteadas por las partes, incluyendo entre otras, la imposición de costas, gastos, honorarios de abogado e intereses."

Se añade además un inciso "i)" que lee como sigue: " i) Todo laudo de arbitraje sobre aspectos económicos de la negociación de un convenio colectivo, será final y firme luego de aprobado por la correspondiente autoridad presupuestaria."

En la página 22,

después de línea 22, se inserta una nueva sección 6.6 - "Arbitraje de quejas y agravios. Se añade un inciso "a)" que lee como sigue: "a) Toda la controversia surgida al amparo de un convenio colectivo negociado entre las partes, será dirimida a través de los mecanismos pactados en el convenio colectivo para el ajuste de quejas y agravios."

Se añade un inciso "b)" que lee como sigue: "b) Todo convenio entre el representante exclusivo y la agencia deberá incluir procedimientos para resoluciones de quejas y agravios, incluyendo el arbitraje, que pueda surgir durante la vigencia de un convenio, incluyendo controversias sobre la aplicación e interpretación de sus cláusulas."

Se añade un inciso "c)" que lee como sigue: " c) Las partes deberán acogerse al servicio de arbitraje provisto por la Comisión de Relaciones del Trabajo en el Servicio Público."

En la página 23,

línea 1, eliminar "6.6" y sustituir por "6.7"

En la página 23,

línea 20, después de "debidamente", añadir "auditados y".

En la página 24,

línea 9, después de "cuentas", eliminar hasta la línea 12 inclusive y sustituir por: "para cada organización de empleados públicos que represente. Estos reflejarán exacta y fielmente sus transacciones según los principios de contabilidad generalmente aceptados y se conservarán por el término de cinco (5) años, los comprobantes y documentos que evidencien dichas transacciones. Los libros de cuentas serán auditados por lo menos cada dos (2) años, por auditores externos designados por la Comisión. La Comisión podrá, además, ordenar auditorías de emergencia cuando lo estime necesario.

Los informes de las auditorías bianuales requeridos por esta Ley, constituirán documentos públicos accesibles a quien los solicite."

En la página 26,

línea 21, después de "documentos" , insertar el siguiente párrafo: "No será válida ninguna orden que emita o disposición reglamentaria que adopte una organización sindical, imponiéndole a sus afiliados prohibiciones de prestar testimonio contra su sindicato o sus funcionarios, representantes o dirigentes en procesos penales, civiles o administrativos, relacionados con las actividades sindicales de la organización.

Cualquier organización sindical que impida o trate de impedir que alguno de sus miembros preste testimonio, incurrirá en una violación a esta Ley y tras la audiencia correspondiente, de ser encontrada incurso en la violación a esta Ley, será descertificada."

En la página 27,

desde la línea

10 a la 12,

eliminar la oración que comienza con "Tampoco" y termina con "electoral."

En la página 35,

entre líneas 11 y 12, insertar el siguiente texto:

"Sección 8.4 - Actuaciones o prácticas que conllevan la descertificación de las organizaciones sindicales:

Las siguientes prácticas conllevarán la descertificación de una organización sindical cuando se realicen a través de sus funcionarios directivos, sus representantes afiliados, sus miembros o de agentes bajo sus órdenes:

- a) Promover, decretar o realizar huelga o paro, o cualesquiera otra actividad que conlleve la interrupción del trabajo o los servicios, negarse a realizar sus funciones o labores, disminuir la frecuencia o cantidad de trabajo incluyendo la llamada huelga de brazos caídos, en cualquier agencia, oficina o programa del Gobierno de Puerto Rico, independientemente de que los empleados de esa agencia estén o no sindicados. También será motivo de descertificación el no acatar una orden de la Comisión a los efectos de cesar y desistir de este tipo de conducta.
- b) Promover o realizar actos de sabotaje o la destrucción de instalaciones, equipos o materiales de una agencia, oficina o programa del Gobierno de Puerto Rico, independientemente de que los empleados de esa agencia estén o no sindicados.
- c) Promover que se cometan o cometer delitos graves de violencia contra la persona o contra la propiedad o delito contra la reputación y la integridad moral, de funcionarios directivos de una agencia del Gobierno de Puerto Rico o de los representantes de ésta en una negociación.
- d) No llevar los libros de cuentas que exige la Sección 7.2 de esta Ley o negarse a mostrarlos cuando le sean requeridos o negarse a someterse u obstruir las auditorías externas ordenadas por la Comisión.
- e) Utilizar recursos económicos, lo mismo que propiedades, equipo y materiales

pertenecientes a sindicatos de empleados públicos de una agencia para promover o financiar causas, intereses o actividades sindicales de trabajadores en el sector privado o de otros empleados en el sector público.

- f) Utilizar recursos económicos, lo mismo que propiedades, equipos y materiales pertenecientes a sindicatos de empleados públicos para promover la votación a favor o en contra de candidatos en primarias de partidos políticos o en elecciones o la votación a favor o en contra de cuestiones que el Gobierno someta al pueblo en consultas, referéndums o plebiscitos. Se excluyen de esta prohibición referéndums convocados en relación con enmiendas constitucionales que incidan directamente en los derechos laborales consagrados en la Carta de Derechos de la Constitución de Puerto Rico.

En la eventualidad de que un sindicato de empleados públicos entrase en un estado de paro o de huelga, o efectuara alguna de las actividades prohibidas por esta Ley, la Comisión de Relaciones del Trabajo en el sector público, a petición de la agencia o de cualquier ciudadano afectado por dicho paro o huelga, entrará a investigar la ocurrencia de tales hechos y hará determinación sobre, si en efecto existe tal estado de huelga.

Este pronunciamiento deberá hacerse dentro de las cuarenta y ocho (48) horas siguientes a la radicación de la solicitud o querrela a esos efectos. Hecha la determinación de que tal estado de huelga existe, la Comisión iniciará los procedimientos conducentes a imponer las sanciones aplicables a tal conducta bajo las disposiciones de esta Ley.

En la página 35,

línea 12,

eliminar "PROHIBICION DE REALIZAR HUELGAS;

DECRETAR CIERRES FORZOSOS Y NEGOCIAR DURANTE AÑO ELECTORAL.-" y sustituir por "PROHIBICIONES. -"

En la página 35,

línea 17,

eliminar "Se prohíbe" y sustituir por "Será ilegal".

En la página 35,

línea 18,

eliminar desde "a que decreten" hasta la línea 20 y sustituir por "ya fuere por una persona en su carácter individual o por una organización sindical, a que decreten o participen en una huelga o paro, o cualquier otra actividad que conlleve la interrupción del trabajo o los servicios, negarse a realizar sus funciones o labores, disminuir la frecuencia o cantidad de trabajo incluyendo la llamada huelga de los brazos caídos; o a no acatar alguna orden de la Comisión a los efectos de cesar y desistir de este tipo de conducta.

A los efectos de esta sección, la conducta de los empleados afiliados a una organización sindical, en cuanto a participación, promoción o convocatoria a huelga o a alguna de las actividades arriba mencionadas, le será imputada a la organización sindical que lo representa.

Esta sección aplicará a cualquier persona natural o jurídica.

Aquellos empleados que participen en una huelga, podrán ser destituidos conforme a las disposiciones reglamentarias que sobre acciones disciplinarias haya promulgado la Agencia."

En la página 36,

línea 7, eliminar "Prohibición de negociar durante el año electoral." y sustituir por "Disposiciones especiales para año electoral."

En la página 36, eliminar desde la línea 8 a la 12 inclusive y sustituir por: " No se podrá llevar a cabo negociaciones ni se podrá suscribir convenios colectivos que venzan durante un

año electoral. De igual forma, no se podrá llevar a cabo negociaciones durante los tres (3) meses anteriores a la fecha en que se celebre una consulta sobre el status político de Puerto Rico."

En la página 36,

entre líneas 12 y 13, añadir lo siguiente: "Sección 9.4 - Prohibición de otorgar amnistía o levantar sanciones.

Ningún representante de una agencia podrá otorgar una amnistía o levantar sanciones por infracciones impuestas por ley, como consecuencia de actos ocurridos durante piquetes, paros huelgarios o cualquier actividad sindical.

El representante de la agencia que viole esta disposición, deberá restituir de su propio peculio los costos y haberes de su acción.

Sección 9.5 - Prohibición de representar más del veinte (20%) por ciento de los empleados autorizados a formar sindicatos.

Ninguna organización sindical podrá ser representante exclusivo de una proporción mayor del veinte (20%) por ciento de los empleados en la nómina del Gobierno Central autorizado a formar sindicatos.

Sección 9.6 - Prohibición de representar empleados encargados de la protección y seguridad pública.

Los empleados de la Policía, del Departamento de Justicia, la Defensa Civil y el Departamento de Corrección y Rehabilitación, no podrán tener como representantes exclusivos a organizaciones sindicales con filiales en el sector privado de la economía.

Sección 9.7 - Prohibición de negociar cláusulas que representen compromisos económicos más allá de los recursos disponibles.

Ningún convenio colectivo podrá elevar, en ninguno de los años de su vigencia, la proporción del presupuesto funcional que una agencia ha destinado, en promedio, para sueldos y beneficios marginales de los empleados cubiertos por la negociación, durante los cuatro (4) años anteriores al convenio. A efectos de estimar los ingresos adicionales futuros de la Agencia y hacer los cálculos de costos correspondientes a la negociación para cada año, se utilizará el incremento anual promedio de los cuatro (4) años anteriores al año del convenio.

Las economías que se realicen como resultado de la eliminación o consolidación de puestos en una Agencia podrán utilizarse, hasta un setenta y cinco (75%) por ciento del importe de los sueldos asignados a las plazas suprimidas o consolidadas, para mejorar las condiciones de trabajo de los empleados de la Agencia.

Sección 9.8 - Prohibición de negociar con carácter retroactivo.

Ningún convenio suscrito al amparo de esta Ley, podrá tener vigencia con carácter retroactivo. Todos los convenios o acuerdos que se suscriban, serán efectivos a partir de la fecha de su firma."

En la página 37,

entre las líneas 8 y 9, añadir un nuevo inciso "d)" para que lea como sigue: "d) De solicitar su revisión ante el Tribunal Supremo, las disposiciones y órdenes de la Comisión se mantendrán plenamente vigentes hasta tanto dicho Tribunal se pronuncie.

A los efectos de este Artículo, los laudos emitidos por los árbitros de la Comisión se considerarán como órdenes y resoluciones finales de la Comisión."

En la página 37,

línea 19, eliminar "Los subsiguientes nombramientos serán por el término de ocho (8) años." y

sustituir por "Los nombramientos subsiguientes serán por el término de ocho (8) años, designado en todo caso por el Gobernador. El Gobernador tendrá la facultad de designar a la persona que presidirá la Comisión."

- En la página 38,
línea 9, después de "negligencia", añadir "crasa en el servicio de sus funciones".
- En la página 38,
línea 11, eliminar "Juez Administrativo" y sustituir por "Comisionado Especial".
- En la página 38,
línea 11, eliminar el último "Juez" y sustituir por "Comisionado Especial".
- En la página 38,
línea 12, eliminar "Administrativo" .
- En la página 38,
línea 14, eliminar "Juez" y sustituir por "Comisionado Especial".
- En la página 38,
línea 15, eliminar "Administrativo".
- En la página 38,
línea 16, eliminar "Juez Administrativo" y sustituir por "Comisionado Especial".
- En la página 38,
línea 20, eliminar "Juez Administrativo" y sustituir por "Comisionado Especial".
- En la página 42,
línea 2, eliminar el punto "." después de "ley", sustituirlo por una coma "," y añadir "incluyendo toda la reglamentación relativa a los procesos de arbitraje y funcionamiento de sus paneles arbitrales."
- En la página 42,
línea 7, insertar nuevo inciso "e)" y red denominar los subsiguientes:
- e) Ordenar auditorías bianuales de las operaciones de las organizaciones sindicales de empleados públicos a través de auditores externos designados por la Comisión, lo mismo que auditorías especiales cuando las estimen necesarias.
- En la página 42,
línea 19, después de "persona" añadir " u organización sindical" .
- En la página 42,
línea 21, eliminar "dos mil quinientos (2,500) dólares." y sustituir por " cinco mil (5,000) dólares por cada día en que incurriere en esta violación".
- En la página 43,
línea 1, después de "persona" añadir " u organización sindical".
- En la página 43,
línea 3, eliminar "dos mil quinientos (2,500) dólares." y sustituir por "cinco mil (5,000) dólares por cada día en que incurriere en esta violación."
- En la página 43,
línea 6, eliminar "dos mil quinientos (2,500) dólares" y sustituir por "cinco mil (5,000) dólares por cada día en que incurriere en esta violación."
- En la página 43,
línea 11, eliminar "dos mil quinientos (2,500) dólares" y sustituir por "cinco mil (5,000) dólares por cada día en que incurriere en esta violación."
- En la página 43,
línea 18, después de la coma "," añadir "excepto en los casos sobre prácticas ilícitas del trabajo, en que dicha facultad será exclusivamente del Presidente de la Comisión."
- En la página 44,
entre las líneas

17 y 18, se añaden los siguientes incisos:

"u) La Comisión tendrá , además, amplia facultad para interponer cualesquiera remedios legales que sean necesarios para hacer efectivos los propósitos de la Ley, y hacer que se cumplan sus reglas, reglamentos y órdenes, resoluciones y determinaciones.

v) La Comisión podrá imponer una multa, que no excederá de cinco mil (5,000) dólares, a cualquier persona, natural o jurídica u organización obrera que voluntariamente desobedezca, evite, impida o entorpezca a la Comisión o a cualquier agente autorizado, en el cumplimiento de sus deberes de acuerdo con esta Ley, o que obstruya la celebración de una audiencia que se lleve a cabo de acuerdo con las disposiciones de esta Ley, o de la reglamentación aprobada al efecto."

En la página 45,

línea 6, eliminar " un proceso criminal" y sustituir por "alguna penalidad bajo esta ley".

En la página 45,

línea 7, eliminar "alguno" y sustituir por "alguna de naturaleza administrativa".

En la página 45,

línea 17, añadir el título del Artículo que debe leer: "**CREACION DE LA OFICINA CENTRAL DE ASESORAMIENTO LABORAL Y DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS**"

En la página 45,

entre las líneas

17 y 18, se crea la Sección 12.1 que leerá como sigue: "Se renomina la Oficina Central de Asesoramiento Laboral y Administración de Recursos Humanos, y a tales efectos se enmienda la Sección 3.1 del Artículo 3 de la Ley Número 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, para que lea como sigue: "

En la página 45, eliminar líneas 18 y 19.

En la página 46,

línea 1, añadir el título del Artículo que debe leer: "**ADICION DE FUNCIONES A LA OFICINA CENTRAL DE ASESORAMIENTO LABORAL Y DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS**"

En la página 47, eliminar desde la línea 8 hasta la línea 22 inclusive.

En la página 48, eliminar desde la línea 1 a la 3 inclusive.

En la página 48,

línea 4, eliminar "14.4" y sustituir por "14.2"

En la página 48,

línea 10, eliminar "14.5" y sustituir por "14.3".

EN LA EXPOSICION DE MOTIVOS:

Eliminar toda la EXPOSICION DE MOTIVOS y sustituir por el siguiente texto:

"El derecho a organizar sindicatos de trabajadores y a la negociación colectiva surgió como instrumento para equiparar los intereses de empresarios y trabajadores. Originalmente, los patronos determinaban unilateralmente los salarios, las horas, los términos y las condiciones de empleo de las personas que componían su fuerza trabajadora. En Estados Unidos se aprobó en el año 1935 la Ley Wagner, la cual concedió el derecho a organizar sindicatos y a negociar colectivamente a ciertos empleados del sector privado. Dicha Ley fue revisada por la Ley Taft-Hartley en el año 1947 para proscribir prácticas ilícitas de las uniones y para establecer otros requisitos adicionales.

Aunque dicha Ley aplicó a los trabajadores del sector privado cuyos patronos operan dentro del comercio interestatal, no existía en la misma ninguna disposición que le concediera el derecho a organizarse y a negociar colectivamente, a los restantes trabajadores del sector privado ni a los empleados públicos. El 8 de mayo de 1945, se aprobó por la Asamblea Legislativa de Puerto Rico la Ley Núm. 130, conocida como la

"Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico". Esta Ley concedió derechos similares a los trabajadores de los patronos no cubiertos por la ley federal. Además, extendió su cubierta a los empleados públicos de las instrumentalidades corporativas del gobierno que se dedican o puedan dedicarse en el futuro, a negocios lucrativos o a actividades que tengan por objeto un beneficio pecuniario.

En el año 1952, tras la aprobación de la Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, se dispuso en el Artículo II, Sección 17, que: "Los trabajadores de empresas, negocios y patronos privados y de agencias o instrumentalidades corporativas de gobierno que funcionen como empresas o negocios privados tendrán el derecho a organizarse y a negociar colectivamente con sus patronos por mediación de representantes de su propia y libre selección para promover su bienestar." La Constitución guardó silencio sobre los empleados del gobierno central o tradicional, absteniéndose igualmente de formular prohibición expresa o tácita que impidiera la eventual concesión de similares garantías a este importante sector de nuestra fuerza laboral.

Para comienzos de la década de los sesenta se aprobaron las leyes Núm. 134 de 19 de julio de 1960 y la Núm. 139 de 30 de junio de 1961, que concedieron a los empleados públicos el derecho a organizarse en asociaciones "bona fide", a fin de procurar su progreso social y económico, y con el propósito de promover la eficiencia en los servicios públicos; autorizaban también el descuento de cuotas a los integrantes de esas agrupaciones.

En su desarrollo y funcionamiento, estas organizaciones "bona fide" operan de manera disímil. En ocasiones negocian "de facto", suscriben cartas contractuales, efectúan actividades concertadas y muestran un perfil similar al de una unión tradicional, aún cuando no están cubiertas por la Ley 130 de 1945.

Tanto la Ley 134 citada, como las opiniones emitidas al efecto por el Secretario de Justicia, las decisiones del Tribunal Supremo de Puerto Rico y las decisiones administrativas de la Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal, claramente establecen la ilegalidad de dichas prácticas. A las mismas conclusiones ha llegado la Oficina del Contralor, al auditar erogaciones municipales y estatales basadas en obligaciones incurridas por vía de cartas contractuales. Erogaciones estas que constituyen serias irregularidades por carecer de base legal.

No intentamos, al señalar esta situación, desacreditar la función que hacen estas organizaciones, subrayamos más bien, la urgencia de proveer un marco legal para ejercer estos derechos laborales, que proporcione una estabilidad funcional y procesal que al momento no tiene su ejercicio.

Dentro de este cuadro, confuso y desarticulado, es que se adopta la presente Ley. Su propósito es

conferir
a los
empleados
públicos
en las
agencias
tradicionales
del
gobierno
o
central,
el
derecho
a
organizarse

para negociar sus condiciones de trabajo dentro de los parámetros que se establecieron. Los parámetros se remiten a tres propósitos esenciales: 1) Acomodar, dentro de las realidades fiscales en que se desenvuelve el Gobierno, el costo correspondiente al mejoramiento de las condiciones de trabajo de los empleados públicos

s; 2)
Evitar
interrup
ciones
en los
servicio
s de las
agencia
s del
Estado;
y, 3)
Promov
er la
product
ividad
en el
servicio
público
.

EN EL TÍTULO:

En la línea 10, eliminar desde "suprimir la" hasta " de 28 de agosto de 1991;" inclusive.

ALCANCE DE LA MEDIDA

El Proyecto del Senado Número 1000 propone conceder el derecho a organizarse en sindicatos y a negociar colectivamente a los empleados del sector público no cubiertos por la "Ley Número 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada, conocida como Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico", crear la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público; definir los poderes, deberes, responsabilidades, facultades y funciones de esta Comisión; enmendar la Sección 3.1 del Artículo 3 y adicionar el inciso (5) al segundo párrafo de la Sección 3.3 del Artículo 3 de la Ley Número 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, conocida como "Ley de Personal del Servicio Público de Puerto Rico", a fin de renominar la Oficina Central de Administración de Personal con el nombre de Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Administración de Recursos Humanos; adicionar funciones a esta Oficina; establecer un sistema de negociación colectiva para los empleados del sector público no cubiertos por la Ley de Relaciones del Trabajo, supra; y asignar fondos.

En el área de la administración gubernamental, la sindicación de los empleados públicos ha sido uno de los temas más debatidos y estudiados en el país, en el curso de los últimos treinta (30) años. Puerto Rico, como país de arraigada tradición democrática, es una de las jurisdicciones más reglamentadas en materia de legislación protectora del trabajo. No es de extrañar entonces, que al estructurar las bases de su organización política, consagrara en su Constitución los derechos fundamentales que proveyeran a la clase trabajadora las herramientas para promover su bienestar.

Las Secciones 17 y 18 del Artículo II de la Carta de Derechos de la Constitución de Puerto Rico, establecen el derecho de los trabajadores a organizarse y negociar colectivamente con sus patronos; y a decretar huelgas y organizar piquetes como medios de asegurar el ejercicio de tales derechos. Sin embargo, dichas secciones claramente limitaron la concesión de tal derecho, haciéndolo extensivo sólo a los empleados de patronos privados y de agencias o instrumentalidades del Gobierno que funcionaren como empresas o corporaciones privadas.

Nada dijo el documento constitucional en relación a los empleados del Gobierno Central o tradicional, absteniéndose igualmente de formular prohibición expresa o tácita que impidiera la eventual concesión de similares garantías a este importante sector de nuestra fuerza laboral.

A partir de entonces, y en función de la disparidad de derechos y beneficios entre trabajadores de un mismo gobierno, inmersos en realidades jurídicas distintas con respecto a su tenencia y condiciones de empleo, los sectores progresistas del país procuraron subsanar, por vía de acción legislativa, lo que entendían era una dualidad de criterio impermisible.

Ya para comienzos de la década de los sesenta (60), se concretaron los primeros esfuerzos en esta

dirección, aprobándose las leyes 134 de 19 de julio de 1960; y 139 de 30 de junio de 1961, que concedieron a los empleados públicos el derecho a organizarse en asociaciones "bona fide" a fin de procurar su progreso social y económico, y proveer la eficiencia en los servicios públicos autorizando a su vez, el descuento de cuotas como miembros de tales agrupaciones.

No obstante, es para la década de los setenta (70) que se intensifica el debate en torno a la deseabilidad de conceder el derecho a la sindicación a los empleados públicos, reflejando la agenda legislativa de esos años, la radicación de numerosos proyectos encaminados a hacer justicia estatutaria a estos compañeros.

El 19 de septiembre de 1973 se creó la Comisión del Gobernador para el Estudio de las Relaciones del Trabajo en el Servicio Público, subsecuentemente conocida como Comisión Helfeld, que luego de diecisiete (17) meses de estudio, celebración de vistas públicas, circulación de cuestionarios y testimonios de expertos en el campo laboral, recomendó que se diera curso a la sindicación en el sector público.

Coetáneamente con este proceso, se desarrollaba la discusión en torno a una nueva Ley de Personal para el Servicio Público, que consagraría el principio de mérito como base fundamental, siendo aprobada el 14 de octubre de 1975. A pesar de que la política pública de la administración concebía que el sistema de empleo público debía quedar ordenado en dos subsistemas: 1) de Administración de Personal y 2) de Negociación Colectiva, que debían funcionar en estricta coordinación y basados en la prevalencia teórica y práctica del principio de mérito, la Ley de Sindicación Pública no se aprobó.

Es importante destacar que el periodo de 1973 al 1976 fue en el que mayor número de huelgas se registró en el sector público. Para el final de dicho cuatrienio se habían efectuado ciento veintiseis (126) conflictos huelgarios, algunos de éstos de gran impacto en la prestación de servicios al pueblo. Desde fines de la década de los setenta (70) al presente, han sido radicados en la Legislatura otros doce (12) proyectos de sindicación para el sector público.

La situación actual en Puerto Rico presenta un cuadro confuso y disperso en la actividad sindical. El por ciento de la fuerza trabajadora que está organizada en todos los sectores, ya bajo la Ley Taft-Harley o bajo la Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico, asciende a un siete (7%) por ciento conforme a las estadísticas de unionados en Puerto Rico. Si se incluyesen en dicho cómputo los empleados asalariados pertenecientes a organizaciones "bona fide", dicho por ciento ascendería a un dieciseis (16%).

A tenor con las disposiciones de las leyes 134 y 139 antes mencionadas, existen actualmente trescientos treinta y nueve (339) organizaciones "bona fide" certificadas en el Gobierno Central, de las cuales ciento cincuenta y seis (156) están activas; y trescientos cincuenta y seis (356) certificadas en los municipios, con un total de ciento ochenta y tres (183) activas.

En su desarrollo y funcionamiento, estas organizaciones "bona fide" operan de manera disímil. En ocasiones negocian "de facto", suscriben cartas contractuales, efectúan actividades concertadas y muestran un perfil similar al de la unión tradicional, aún cuando no están cubiertas por la Ley 130 de 1945.

Tanto la Ley 134 citada, como las opiniones emitidas al efecto por el Secretario de Justicia, las decisiones del Tribunal Supremo de Puerto Rico y las decisiones administrativas de la Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal, claramente establecen la ilegalidad de dichas prácticas. A las mismas conclusiones ha llegado la Oficina del Contralor, al auditar erogaciones municipales y estatales basadas en obligaciones incurridas por vía de cartas contractuales. Es por tal razón, que es necesario proveer un marco legal para ejercer estos derechos laborales, que proporcione una estabilidad funcional y procesal que al momento no tiene su ejercicio.

La presente administración, dentro del clima de apertura que le caracteriza, entiende y reconoce que el movimiento obrero es una fuerza positiva, cuya colaboración es necesaria en el proyecto de encaminar a Puerto Rico por la senda de la estabilidad económica del progreso y la paz.

El 1ro. de septiembre de 1993, el gobernador de Puerto Rico, Hon. Pedro Roselló González, durante la Primera Cumbre Laboral, auspiciada por la presente administración gubernamental, expresó su interés en designar un grupo de trabajo que estudiase la viabilidad de la concesión del derecho a la sindicación a los empleados públicos. El Gobernador expresó que filosóficamente no tenía objeción alguna a que se concediera ese derecho a los empleados públicos a quienes hasta el presente no se les ha concedido.

Cónsono con este pronunciamiento, el Gobernador de Puerto Rico, promulgó el Boletín Administrativo Número OE-1993-46, fechado 22 de octubre de 1993, mediante el cual se creó el Comité para el Estudio de la Sindicación de los Empleados Públicos. El boletín dispuso que el Comité estaría integrado por veinticinco (25) miembros, nombrados por el Gobernador de Puerto Rico; representativo de los siguientes sectores:

- a) Diez (10) miembros representarían al Sector Sindical

- b) Ocho (8) a entidades del Gobierno
- c) Cinco (5) a organizaciones cívicas o comerciales
- d) Dos (2) abogados activos en el campo laboral; uno por la parte patronal y otro por el sector laboral.

El Gobernador de Puerto Rico, designó los integrantes de este Comité el 12 de enero de 1994, quienes bajo la presidencia del Secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos juramentaron sus cargos ante el Secretario de Estado, Hon. Baltasar Corrada del Río.

El Comité para el estudio de la viabilidad de conceder el derecho a la sindicación a los empleados públicos, hizo entrega de un informe de sus trabajos al Gobernador, en ocasión de celebrarse la Segunda Cumbre Laboral en noviembre de 1994.

En función de la información recibida, luego de un ponderado proceso de análisis, el señor Gobernador decidió ordenar la redacción y presentación del conocido Proyecto del Senado Número 1000.

En la consideración del P. del S. Número 1000, la Comisión de Trabajo, Asuntos del Veterano y Recursos Humanos recibió los comentarios de las siguientes personas:

- 1) Hon. César Almodóvar Marchany, Secretario
Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
- 2) Lcda. Aura L. González, Directora
Oficina Central de Administración de Personal
- 3) CPA Jorge Aponte Hernández, Director
Oficina de Presupuesto y Gerencia
- 4) Hon. Manuel Díaz Saldaña, Secretario
Departamento de Hacienda
- 5) Sr. Nelson R. Cordero, Presidente
Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal
- 6) Sr. Valentín Hernández, Presidente
Federación del Trabajo de Puerto Rico
- 7) Sr. Mario Roche
Cabildero Laboral
- 8) Sr. Juan Eliza Colón, Presidente
Unión General de Trabajadores
- 9) Sr. Federico Torres Montalvo
Comité Organizaciones Sindicales
- 10) Sr. Radamés Quiñones, Director Ejecutivo
Unidad Laboral de Enfermera(o)s y Empleados de la Salud
- 11) Sr. José Rodríguez, Presidente
Unión Nacional de Trabajadores de la Salud
- 12) Lcdo. Carlos Quirós, Director
Instituto Laboral Educación Sindical
- 13) Srta. Diana Ceresi, Asesora del Presidente
"Service Employees International Union AFL-CIO"
- 14) Sr. Moisés Rosa Ramos
Concilio Evangélico de Puerto Rico
- 15) Sr. Gerald W. McEntee, Presidente
"American Federation of State, County and Municipal Employees"
- 16) Ing. Bartolomé Gamundi, Presidente
Asociación de Industriales

- 17) Sr. Arturo Carrión, Vice Presidente Ejecutivo
Asociación de Bancos de Puerto Rico
- 18) Sr. Frank Unanue, Presidente
Cámara de Comercio
- 19) Ciudadanos particulares

Luego de un análisis exhaustivo de las ponencias, correspondencia recibida y el estudio de los documentos que entendimos aportarían información valiosa respecto al tema bajo consideración presentadas ante la Comisión, podemos señalar que la mayoría de las ponencias presentadas, incluyendo la de las organizaciones sindicales, dan apoyo a la aprobación del proyecto. Expusieron, no obstante, varias recomendaciones o sugerencias en ciertos aspectos por presentar éstos varias interrogantes válidas.

La Asociación de Industriales, la Cámara de Comercio, la Asociación de Bancos, Cable TV de Puerto Rico, Simon Drury, Taño Motors y varios ciudadanos, presentaron su oposición a la medida.

El análisis de las ponencias refleja que existe preocupación sobre posibles conflictos con la Constitución de Puerto Rico. Los conflictos planteados son básicamente tres (3). En primer lugar, se plantea que el proyecto atenta contra las Secciones 17 y 18 del Artículo II de la Constitución; en segundo lugar, se encuentra la preocupación en torno a la delegación de funciones adjudicativas de derechos de los empleados públicos en un árbitro; y por último, el problema alrededor de la aprobación del presupuesto por la Legislatura como parte del proceso de negociación.

Es norma claramente establecida en el campo del Derecho Laboral, que no existe impedimento para que un patrono conceda voluntariamente mayores o mejores beneficios a sus trabajadores que los concedidos en sus estatutos. En el campo del Derecho Constitucional, también se reconoce que el Estado puede conceder mayores garantías que las contenidas en la Constitución. Lo que no puede hacer, es limitar las garantías mínimas que allí se expresan.

Es necesario reconocer, sin embargo, que cuando un estatuto limita derechos de los ciudadanos, como sería el caso de los patronos privados, el Estado les tiene que conceder un debido proceso de ley antes de privarles del ejercicio de un Derecho Constitucional como lo es el disfrute de su propiedad. Por ejemplo, si el estatuto ante la consideración de la Legislatura estuviera reconociendo, por primera vez, los derechos de sindicación de los empleados privados, la Legislatura tendría que pensar en problemas de índole constitucional.

Pero este no es el caso del Proyecto ante este Cuerpo. El proyecto analizado representa la autoimposición por el Estado de una ley que concede mayores beneficios a unos ciudadanos, empleados públicos, que lo que les concede la Constitución de Puerto Rico. Es una autolimitación al poder soberano ejercido en beneficio de los representados. Por lo tanto, consideramos que aprobar una ley concediendo la sindicación de empleados públicos, no presenta problema constitucional con relación a las Secciones 17 y 18 del Artículo II de nuestra Constitución.

En cuanto a la segunda preocupación de índole constitucional sobre el punto de la delegación de poder adjudicativo de los derechos de los empleados públicos a un árbitro, algunos estados de la nación americana han resuelto el problema, legislando con relación a los parámetros de selección de árbitros, y los parámetros de los laudos de arbitraje. De esta manera, se trata de estructurar el procedimiento de arbitraje, para poder superar el argumento de la delegación de las decisiones de los empleados públicos a los árbitros.

Es necesario mencionar, que organizaciones sindicales presentaron su preocupación por la selección de los árbitros que resolverían las controversias que se susciten en los procesos de negociación colectiva y sobre la reglamentación de estos procedimientos. Se ha sugerido la necesidad de trabajar en una ley de arbitraje obrero-patronal o laboral.

Creemos que el proyecto provee el mecanismo de arbitraje compulsorio para los asuntos y materias sujetas a la negociación colectiva, dejando en libertad a las partes, de incluir o excluir los derechos estatutarios dentro de los procedimientos de arbitraje.

El tercer planteamiento constitucional tiene que ver con la aprobación del presupuesto y la ratificación de los convenios colectivos. Se nos plantea que por lo general, la negociación colectiva de aspectos económicos en el sector público requiere que el Cuerpo Legislativo correspondiente provea el presupuesto financiero adecuado que permita implantar los términos del convenio acordado. El proyecto debe permitir tiempo suficiente para concluir las negociaciones antes de aprobar el presupuesto fiscal, o aprobar los presupuestos disponiendo los por cientos o partidas específicas para salarios y beneficios marginales. Los parámetros de la negociación estarían enmarcados dentro de lo presupuestado. Este es el esquema que se seguía en la Corporación del Fondo del Seguro del Estado cuando era instrumentalidad del Estado Libre Asociado. Además, es el esquema que se utiliza en las corporaciones privadas cuyos fondos de operación

proviene de asignaciones de fondos federales o estatales.

El Proyecto resuelve el tercer planteamiento constitucional, adoptando una norma de aplicación general a toda negociación que establece un tope al costo que tendrían los acuerdos convenidos con los sindicatos, en representación de los empleados públicos. Se establece que ningún convenio sobre salarios y beneficios marginales, podrá elevar el costo correspondiente a esos conceptos en una agencia, sobre la proporción que han tenido los mismos durante los cuatro (4) años fiscales anteriores.

Dentro de ese parámetro, es que la Asamblea Legislativa delega su facultad de establecer los sueldos en el sector público.

En virtud de lo anteriormente expresado y por entender que la negociación colectiva es el instrumento idóneo para que los principios democráticos que dan vida a nuestro sistema político se extiendan al lugar de trabajo, vuestras Comisiones de Trabajo, Asuntos del Veterano y Recursos Humanos y de Hacienda, recomiendan la aprobación de esta pieza legislativa con las enmiendas sugeridas.

Respetuosamente Sometido,

(Fdo.)

Roberto Rexach Benítez
Presidente en funciones
Comisión de Trabajo, Asuntos del Veterano

(Fdo.)

Aníbal Marrero Pérez
Presidente
Comisión de Hacienda"

SR. VICEPRESIDENTA: Receso hasta las once de la mañana (11:00 a.m.).

RECESO

Transcurrido el receso, el Senado reanuda sus trabajos, bajo la Presidencia del señor Roberto Rexach Benítez.

INVOCACION

El Padre José Rivas y el Reverendo David Casillas, miembros del Cuerpo de Capellanes del Senado de Puerto Rico, proceden con la Invocación.

PADRE RIVAS: Muy buenos días a todos. Nos ponemos en la presencia del Señor que es grande y es maravilloso y como siempre en especial nos habla. Hoy meditaremos el Salmo 90. "Tú has sido, oh Señor para nosotros, un refugio a lo largo de la historia. Antes que se formaran las montañas y existieran los mundos y la tierra desde siempre y por siempre tú eres Dios. Tú reduces al polvo a los mortales y les dices, vuelvan hombres a la tierra, mil años para Ti son como un día, como el día de ayer que ya pasó, como unas pocas horas de la noche. Te los llevas, no fueron más que un sueño, son como una flor de un día que en la mañana brota y se ve verde y en la tarde se marchita y se seca. Tu enojo ha consumido nuestros días, nuestros años se van, en ti suspiro y unos ochenta si somos robustos, casi todos son penas y desengaños. Pues transcurre muy pronto, Señor, y nos llevan volando. ¿Quién conoce la fuerza de tu enojo y quién sabe hasta dónde llega tu ira? Enséñanos a ver lo que es la vida para que así tengamos un corazón prudente. Vuélvete, pues, Señor, mira que es hora, ten compasión de estos tus servidores, llénanos de tu amor por la mañana para que así vivamos todo el tiempo alegres y dichosos. Alégranos ahora por los días en que nos castigastes y por los años en que nos persiguió la mala suerte, muestra a tus siervos las obras de tu poder y has que tus hijos contemplen tu gloria. La bondad del Señor baje a nosotros y confirme hoy y siempre nuestras empresas."

REVERENDO CASILLAS: Sea la luz de Jehová nuestro Dios sobre nosotros. Oremos. Delante de Ti estamos Padre Santo, presentándonos tal cual somos y en el contexto de este hermoso Salmo que viene de tu Palabra. Señor Tú eres nuestro refugio, Tú eres nuestro socorro y nuestro amparo, como dice tu Palabra tan acertadamente en los días de nuestra vida que ciertamente son cortos, pedimos tu presencia y dirección. Señor, que podamos desarrollar la búsqueda de tu vida y de tu presencia en nuestra vida, de tal manera, Señor, que nuestras acciones, nuestros pensamientos y nuestras decisiones puedan reflejar tu amor, tu misericordia y tu sabiduría. Por eso, Señor, iniciamos esta Sesión de este día invocando tu presencia, reclamando tu sabiduría y pidiendo de tu dirección, porque todos los participantes de la misma desean que dirijas, que estés aquí y que cada acuerdo, cada decisión esté saturada de tu sabiduría, de tal manera, que el resultado para nuestro pueblo sea el resultado de la edificación, de la bondad y del beneficio para cada compueblano. Gracias Señor, gracias, en el nombre de Cristo, tu Hijo hemos orado. Amén. Amén. Amén.

APROBACION DE LAS ACTAS DE LAS SESIONES ANTERIORES

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, vamos a solicitar que se deje para un turno posterior la aprobación de las Actas correspondiente al día 20, 23 y 27 del mes en curso.

SR. PRESIDENTE: No hay objeción, así se acuerda.

INFORMES DE COMISIONES PERMANENTE ESPECIALES Y CONJUNTAS

La Secretaría da cuenta de los siguientes informes de Comisiones Permanentes:

De la Comisión de Gobierno, un segundo informe, proponiendo la aprobación del P. del S. 414, con enmiendas.

De la Comisión de Nombramientos, un informe, proponiendo que sea confirmado por el Senado el siguiente nombramiento:

Lcdo. Miguel M. Cancio González
Para Fiscal Auxiliar

De las Comisiones de Trabajo, Asuntos del Veterano y Recursos Humanos y de Hacienda, un informe conjunto, proponiendo la aprobación del P. del S. 1000, con enmiendas.

De las Comisiones de Turismo, Comercio, Fomento Industrial y Cooperativismo y de lo Jurídico, un informe, proponiendo la aprobación del Sustitutivo al P. del S. 1001.

De las Comisiones de Asuntos del Consumidor y de Gobierno, un informe, proponiendo la aprobación del P. del S. 988, con enmiendas.

De la Comisión de Asuntos Municipales, dos informes, proponiendo la aprobación de los P. de la C. 1267 y 1664, sin enmiendas.

De la Comisión de Asuntos Municipales, dos informes, proponiendo la no aprobación de los P. del S. 751 y 1054.

De la Comisión de Asuntos Internos, dos informes, proponiendo la no aprobación de las R. del S. 1190 y 1392.

PRESENTACION DE PROYECTOS DE LEY Y RESOLUCIONES

La Secretaría da cuenta de la siguiente relación de proyectos de ley, resoluciones conjuntas y resoluciones del Senado radicados y referidos a comisiones por el señor Presidente, de la lectura se prescinde, a moción del senador Rodríguez Colón:

PROYECTOS DEL SENADO

P. del S. 1001 (sustitutivo)

Presentado por las Comisiones de Turismo, Comercio, Fomento Industrial y Cooperativismo y de lo Jurídico

"Para enmendar los incisos (c), (e), (f), (h) y (m) y adicionar los incisos (r), (s) y (t) al Artículo 1.2; enmendar el inciso (a), el apartado (4) del inciso (b) y adicionar un nuevo apartado (8), enmendar y reenumerar el apartado (8) como (9) del inciso (b) del Artículo 2.02; enmendar el apartado (6) del inciso (b) del Artículo 2.03; enmendar los incisos (c), (d), (i) y (n) del Artículo 2.04; enmendar el Artículo 2.05; enmendar el Artículo 2.06; enmendar el primer párrafo de Artículo 2.07; enmendar los incisos (a) y (c) del Artículo 2.08; enmendar el Artículo 3.01; enmendar el inciso (g) del Artículo 3.02; enmendar el Artículo 3.03; enmendar los incisos (a), (b), (c), (d), enmendar los incisos (e) y (f), y adicionar los incisos (g), (h), (i), (j), (k), (l), (m), (n) al Artículo 3.05; enmendar el Artículo 3.06; enmendar el tercer párrafo del Artículo 3.07; enmendar el Artículo 4.05; enmendar el segundo y sexto párrafo del Artículo 4.06; enmendar el segundo párrafo del Artículo 5.01; enmendar el Artículo 5.02; enmendar el título, la cláusula introductoria, el inciso (e) y adicionar los incisos (i) y (j) al Artículo 5.04; enmendar los incisos (e), (h), (j), (k), (n), (p), (r) y (s) y adicionar el inciso (u) al Artículo 5.09; enmendar los incisos (a), (b), (c), (d), (e), (f), (g) y (l) del Artículo 5.11; enmendar el Artículo 5.16; enmendar el Artículo 5.17; enmendar el inciso (e) del Artículo 5.18; enmendar el Artículo 5.19; enmendar el Artículo 5.20; enmendar los Artículos 6.02; 6.03; 6.04; 6.06; 6.07; 6.08; 6.09; 6.10; 7.02; 7.03; y enmendar los incisos (g) e (i) del Artículo 7.04; enmendar los Artículos 7.05; 7.06; 8.01; 8.02; 8.03; 8.04; 8.05; 8.06 y eliminar el inciso (c) y reenumerar los incisos (d), (e) y (f) como incisos (c), (d) y (e) del Artículo 8.07; enmendar el Artículo 8.08; derogar los Artículos 9.01, 9.02, 9.03 y 9.04; enmendar el Artículo 10.02; derogar el Artículo 10.03; enmendar y reenumerar el Artículo 10.04 como Artículo 10.03; enmendar y reenumerar el Artículo 10.05 como Artículo 10.04; enmendar los incisos (b) y (d) del Artículo 10.06 y reenumerarlo como Artículo 10.05; enmendar el último párrafo del Artículo 10.07 y reenumerarlo como Artículo

10.06; reenumerar el Artículo 10.08 como 10.07; enmendar y reenumerar el Artículo 10.09 como Artículo 10.08; enmendar y reenumerar el Artículo 10.10 como Artículo 10.09 de la Ley Núm. 6 de 15 de enero de 1990 conocida como "Ley de Sociedades Cooperativas de Ahorro y Crédito de 1989", a fin de transferir al Comisionado de Instituciones Financieras la función de fiscalizar las cooperativas de ahorro y crédito; enmendar la definición de capital de riesgo y disponer para los niveles mínimos del mismo; proveer para el establecimiento de compañías cooperativas de servicios financieros y definir los servicios que éstas pueden prestar; disponer sobre el proceso de incorporación y organización de las cooperativas de ahorro y crédito; aclarar el contenido requerido de los reglamentos generales de las cooperativas; enmendar las disposiciones sobre los requisitos de los miembros de la junta de directores y de los Comités de las cooperativas; enmendar las disposiciones sobre las causas y procedimientos para la separación de directores y miembros de comités; ampliar y flexibilizar el renglón y los procedimientos para los préstamos que pueden conceder las cooperativas de ahorro y crédito; enmendar las disposiciones sobre la reserva para cuentas incobrables, liquidez y contingencias; proveer para las inspecciones, auditorías y exámenes del Comisionado o la Corporación de Seguros de Acciones y Depósitos de las cooperativas de ahorro y crédito; disponer sobre las facultades y deberes del Comisionado, respecto a las cooperativas de ahorro y crédito; disponer sobre la fusión o consolidación mandatoria de las cooperativas y sobre la administración de cooperativas bajo sindicatura; disponer sobre la facultad del Comisionado para suspender o revocar permisos y certificados de incorporación de las cooperativas; disponer sobre la disolución voluntaria e involuntaria de las cooperativas; enmendar las disposiciones sobre multas administrativas; definir las violaciones de ley y disponer para sus respectivas penalidades; disponer para el nombramiento de un investigador especial, a discreción del Comisionado; disponer el destino de las multas administrativas y su ingreso en los fondos del Comisionado; enmendar las referencias al Inspector de Cooperativas y sustituirlo por el Comisionado; disponer la eliminación de reglamentación excesiva e injustificada en las operaciones de las cooperativas de ahorro y crédito; y disponer para la coordinación de gestiones y esfuerzos entre el Comisionado y la Corporación."

(REGLAS Y CALENDARIO)

P. del S. 1083

Por los señores McClintock Hernández e Iglesias Suárez:

"Para prohibir las lecturas estimadas o inventadas de la Autoridad de Acueductos y Alcantarillados y establecer penalidades a fin de minimizar las pérdidas de recursos en la agencia."

(CORPORACIONES PUBLICAS Y DE LO JURIDICO)

P. del S. 1084

Por el señor McClintock Hernández, la señora Lebrón Vda. de Rivera y el señor Rodríguez Negrón:

"Para enmendar los Artículos 3 y 5 de la Ley Núm. 1 de 1ro. de diciembre de 1989, según enmendada, conocida como "Ley para Regular las Operaciones de Establecimientos Comerciales" a fin de reducir los días de cierre total en los establecimientos y ampliar el horario de servicio durante los domingos."

(TURISMO, COMERCIO, FOMENTO INDUSTRIAL Y COOPERATIVISMO Y DE ASUNTOS FEDERALES Y ECONOMICO)

RESOLUCIONES CONJUNTAS DEL SENADO

R. C. del S. 1375

Por el señor Vélez Barlucea:

"Para reasignar al Departamento de Educación la cantidad de mil (1,000) dólares, para la compra de dos (2) acondicionadores de aire, dos (2) puertas y dos (2) ventanas de tela metálica para la facilidad física del proyecto federal "L.A.L.O." en la Escuela Elemental Jaime L. Drew del Municipio de Ponce, de los fondos originalmente asignados al Municipio de Yauco, en la Sección 1, Inciso N, Subinciso 1 de la R.C. Núm. 656 de 6 de diciembre de 1994; y para autorizar el pareo de los fondos asignados bajo esta Resolución Conjunta."

(HACIENDA)

R. C. del S. 1376

Por el señor Iglesias Suárez:

"Para reasignar la cantidad de setenta y tres mil doscientos venticuatro dólares con catorce centavos (73,224.14) al Municipio de Canóvanas para la construcción de la cancha bajo techo de Jardines de Canóvanas del sobrante de la R.C. 307 de 1993."

(HACIENDA)

R. C. del S. 1377

Por el señor Iglesias Suárez:

"Para reasignar la cantidad de cinco mil ciento ochenta dólares (\$5,180.00) al Municipio de Carolina para gastos trasplante de riñón del Sr. Angel L. Rodríguez López, del sobrante de la R. C. Núm. 474 del 20 de diciembre de 1991."

(HACIENDA)

RESOLUCIONES DEL SENADO

R. del S. 1536

Por el señor Fas Alzamora:

"Para expresar el reconocimiento y felicitación del Senado de Puerto Rico al Honorable Porfirio Feliciano López, con motivo de acogerse a la jubilación como Juez Municipal."
(ASUNTOS INTERNOS)

R. del S. 1537

Por el señor Rodríguez Negrón:

"Para ordenar a la Comisión de Vivienda a realizar un estudio de viabilidad para el traslado de los residentes de la Comunidad Hoyo Frío en Jayuya."
(ASUNTOS INTERNOS)

MENSAJES Y COMUNICACIONES DE TRAMITE LEGISLATIVO

La Secretaría da cuenta de las siguientes comunicaciones de Trámite Legislativo:

De la Secretaria de la Cámara de Representantes, seis comunicaciones, informando que dicho Cuerpo Legislativo ha aprobado sin enmiendas el P. del S. 597 y las R. C. del S. 1174, 1200, 1209, 1238 y 1241.

De la Secretaria de la Cámara de Representantes, dos comunicaciones, informando que dicho Cuerpo Legislativo ha aprobado los informes de la Comisión de Conferencia, respecto a las diferencias surgidas acerca del P. del S. 519 y el P. de la C. 1764.

De la Secretaria de la Cámara de Representantes, once comunicaciones, informando que dicho Cuerpo Legislativo ha aceptado las enmiendas introducidas por el Senado a las R. C. de la C. 1606, 1733, 1822, 1823, 1831, 1839, 1859, 1876, 1877, 1882 y 1910.

De la Secretaria de la Cámara de Representantes, dos comunicaciones, informando que dicho Cuerpo Legislativo no acepta las enmiendas introducidas por el Senado a los P. de la C. 1030 y 1031 y solicita conferencia, en la cual serán sus representantes los señores López Torres, García de Jesús, López Nieves, Zayas Seijo y Noriega Rodríguez.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, la Cámara de Representantes nos indica que no concurren con las enmiendas que hiciera el Senado al Proyecto de la Cámara 1030 y al Proyecto de la Cámara 1031, ambos tienen que ver con la reglamentación de la Oficina de la Industria Agrícola de Huevos y de la Oficina de la Industria Agrícola de Farináceos. Ante esa situación de que nos solicitan conferencia, vamos a solicitar del Cuerpo que acceda a la solicitud de la Cámara de Representantes y estamos en posición, señor Presidente, de recomendar que en la Comisión de Conferencia se incluya a los compañeros Víctor Marrero Padilla, Dennis Vélez Barlucea, Kenneth McClintock Hernández, Eudaldo Báez Galib y Rubén Berríos Martínez.

SR. PRESIDENTE: Compañero Portavoz, ¿esos proyectos sobre los que no hay concurrencia, son los ordenamientos agrícolas?

SR. RODRIGUEZ COLON: Así es, señor Presidente, es ordenamiento de la Industria Agrícola de Huevos y Ordenamiento de la Industria Agrícola de Farináceos.

SR. PRESIDENTE: Bien. ¿Alguna objeción? No hay objeción, se designe al Comité recomendado por el Portavoz para que represente al Senado en la conferencia.

PROYECTOS DEL SENADO Y DE LA CAMARA PARA LA FIRMA DEL PRESIDENTE

La Secretaría da cuenta de la siguiente comunicación:

De la Secretaria de la Cámara de Representantes, una comunicación remitiendo, firmado por la Presidenta de dicho Cuerpo Legislativo y solicitando que sea firmado por el Presidente del Senado, el P. de la C. 1764, Conferencia.

MOCIONES

SR. MELENDEZ ORTIZ: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Señor Meléndez.

SR. MELENDEZ ORTIZ: Es para solicitar que se le permita a la Comisión de Hacienda continuar con su vista programada en el día de hoy. No obstante, que al momento de votar, pues se requiere su presencia aquí.

SR. PRESIDENTE: ¿Alguna objeción? No hay objeción. Se autoriza a la Comisión de Hacienda a mantenerse en Sesión en el análisis de presupuesto mientras el Senado está en Sesión, pero con la advertencia, naturalmente, que en el momento en que se requiera una votación se deben interrumpir los trabajos de la Comisión de Hacienda y sus miembros subir al Hemiciclo para votar.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, estamos en el turno de Mociones, a esos fines como estamos próximos a considerar el Proyecto del Senado 1000, la Comisión de Reglas y Calendario, quisiera someter a la consideración del Cuerpo unas Reglas Especiales de Debate en torno a la consideración de esa medida.

SR. PRESIDENTE: Adelante.

SR. RODRIGUEZ COLON: Las reglas que recomendamos son las siguientes:

Las mociones relacionadas con la consideración de este Proyecto serán resueltas sin debate.

Las enmiendas al Proyecto se presentarán en bloque por cada delegación y se votarán sin debate.

El Presidente en funciones de la Comisión del Trabajo, Asuntos del Veterano y Recursos Humanos presentará el Proyecto sin sujeción a los límites de tiempo aquí dispuesto.

Sólo se permitirán preguntas dirigidas al Senador que informa el Proyecto de éste aceptar las mismas. Las preguntas se formularán a través del Presidente. El tiempo que tome hacer la pregunta y su correspondiente contestación se cargarán al tiempo de la delegación del Partido al cual pertenece el Senador que formula la pregunta.

El tiempo para el debate de la medida será distribuido entre las distintas delegaciones como sigue:

El Partido Independentista Puertorriqueño tendrá treinta (30) minutos para exponer su posición.

El Partido Popular Democrático tendrá sesenta (60) minutos para exponer su posición.

El Partido Nuevo Progresista tendrá noventa (90) minutos para exponer su posición.

Cualquier delegación podrá renunciar total o parcialmente, tácita o explícitamente a su tiempo.

Los turnos en el debate serán alternados entre las delegaciones hasta tanto estas hayan agotado o renunciado tácita o explícitamente su tiempo.

Cada Portavoz indicará el orden y el tiempo que corresponderá en el debate a cada Senador de su delegación previo el inicio del debate.

Solicitamos la aprobación de las reglas especiales.

SR. PRESIDENTE: ¿Están conforme con las reglas los Portavoces de Minoría?

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Compañero Miguel Hernández Agosto.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Señor Presidente, estamos de acuerdo con el tiempo que se nos ha concedido.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Compañero Rubén Berríos.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Sí. Señor Presidente, entendí que el asunto de las enmiendas es al frente y que eso es distinto.

SR. PRESIDENTE: Sí. Entiendo que el tiempo de debate comienza cuando empiezan las expresiones en torno a la medida.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Muy bien. Señor Presidente. Muchas gracias.

SR. PRESIDENTE: ¿Está conforme con las reglas?

SR. BERRIOS MARTINEZ: Sí. Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Muy bien. ¿Alguna objeción a las reglas de debate? No hay objeción, se aprueban.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, vamos a solicitar que se proceda a la consideración del Calendario de Ordenes Especiales del Día de la medida que ya fue previamente leída, conforme a la moción que aprobáramos en el día de ayer.

Es llamada a presidir y ocupa la Presidencia la señora Luisa Lebrón Vda. de Rivera, Vicepresidenta.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta, vamos a solicitar que se pase de inmediato con el Calendario de Ordenes Especiales del Día que incluye exclusivamente el Proyecto del Senado 1000; Proyecto sobre la Sindicación de los Empleados Públicos. Vamos a solicitar que la misma se llame y se proceda conforme las Reglas Especiales de Debate.

SRA. VICEPRESIDENTA ¿Alguna objeción? No habiendo objeción, procédase conforme.

CALENDARIO DE ORDENES ESPECIALES DEL DIA

Como primer asunto en el Calendario de Ordenes Especiales del Día, se anuncia el Proyecto del Senado 1000, titulado:

"Para conceder el derecho a organizarse en sindicatos y a negociar colectivamente a los empleados del sector público no cubiertos por la "Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada, conocida como Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico"; crear la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público; definir los poderes, deberes, responsabilidades, facultades y funciones de esta Comisión; enmendar la Sección 3.1 del Artículo 3 y adicionar el inciso (5) al segundo párrafo de la Sección 3.3 del Artículo 3 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, conocida como "Ley de Personal del Servicio Público de Puerto Rico", a fin de renombrar la Oficina Central de Administración de Personal con el nombre de Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Administración de Recursos Humanos; adicionar funciones a esta Oficina; suprimir la Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal, creada por la Ley de Personal del Servicio Público, supra; suprimir la Junta de Apelaciones del Sistema de Educación, creada por la Ley Núm. 78 de 28 de agosto de 1991; establecer un sistema de negociación colectiva para los empleados del sector público no cubiertos por la Ley de Relaciones del Trabajo, supra; y asignar fondos."

SR. REXACH BENITEZ: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Señor senador Rexach Benítez.

SR. REXACH BENITEZ: La Comisión de Trabajo y la Comisión de Hacienda han presentado un informe conjunto sobre el P. del S. 1000, donde constan las enmiendas que se proponen a la medida. Propongo que se aprueben las enmiendas que figuran en el informe.

SRA. VICEPRESIDENTA ¿Alguna objeción a la moción del señor Senador?

SR. BERRIOS MARTINEZ: Sí. Señorita Presidenta, sí, nosotros tenemos objeción a las enmiendas del informe.

SR. TIRADO DELGADO: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Señor Senador.

SR. TIRADO DELGADO: Sí. Tenemos objeción a las enmiendas.

SRA. VICEPRESIDENTA Los que estén a favor de las enmiendas presentadas por el señor senador Rexach Benítez y que constan en el informe se servirán decir sí. Los que estén en contra dirán no. Aprobadas las enmiendas

SR. REXACH BENITEZ: Compañera Presidenta, además hay otras enmiendas, la mayor parte de ellas de estilo que quisiéramos también proponer.

Compañera Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Señor senador Rexach Benítez.

SR. REXACH BENITEZ: En la página 6, la enmienda que se hizo entre las líneas 10 y 11, donde se insertaba un inciso g, "CARGO POR SERVICIO" que se elimine la última oración de esa enmienda. Esto es la oración que lee: "El importe de este pago será igual, pero nunca mayor que el fijado por dicho representante exclusivo a sus afiliados por concepto de cuota". Esa línea debe eliminarse. A la página 3, del informe, se propone una enmienda en la Sección 4.3, "Derecho a realizar actividades concertadas".

Sí. Compañera Presidenta, en la página 10 la enmienda que se hace desde la línea 5 hasta la 12 en que se sustituye un texto con el que aparece en la enmienda, lo que solicitamos es que al terminar el párrafo, en la oración "Los cargos por servicio no podrán" insertar el siguiente texto "No será requisito para obtener o retener un puesto en el servicio público el hacerse miembro de una organización obrera o mantenerse como tal". Esa es la enmienda. En la página 10 también de la medida, la enmienda que se hace desde la línea 5 hasta la 12 de la página 10, en la enmienda que se hizo a través del informe en la oración que dice; "Dicha solicitud deberá someterse en un lapso no mayor de treinta (30) días a partir de", que se tachen las palabras "en un lapso mayor de" y se sustituya por "dentro de los" y luego que se tachen las palabras "a partir de" y se sustituyan "por siguientes" de manera que la oración diría de la siguiente manera: "Dicha solicitud deberá someterse dentro de los treinta días siguientes a la fecha de certificación del Representante Exclusivo".

En la página 11, la enmienda que se hizo desde la línea 16 hasta la 22, en que se sustituyó un texto por el que aparece en el informe que se hagan los siguientes cambios: después de las palabras "podrán organizarse y afiliarse a organizaciones sindicales," quitar el "." y añadir "y negociar convenios al amparo de esta Ley." Y luego, en la oración que sigue "Los cuerpos directivos de los organismos autónomos notificarán a la Comisión" eliminar el resto de la oración y poner en su lugar lo siguiente: "su determinación a ese efecto para los fines pertinentes." de manera que la enmienda que se hizo a través del informe leería de la siguiente manera, con las enmiendas que se hacen ahora en sala; "Los empleados de la Rama Legislativa, la Rama Judicial, la Universidad de Puerto Rico y los Municipios podrán organizarse y afiliarse a organizaciones sindicales y negociar convenios al amparo de esta Ley." Esa es la primera enmienda. "Los cuerpos directivos de los organismos autónomos notificarán a la Comisión su determinación a ese efecto para los fines pertinentes."

A la página 20, línea 17 del proyecto, se hizo en la página 6 del informe una enmienda añadiendo "aprobación por la autoridad presupuestaria", lo que sugerimos en este momento, es que se tache esa enmienda que se hizo de manera que termina la oración en la palabra "colectivos." Se elimina "y aprobación por la autoridad presupuestaria".

En la página 22, línea 22, enmienda que se hace a la página 6 del informe, el párrafo que comienza, se

añade un inciso (i) que lee como sigue, o sea, la enmienda es al inciso (i) que se añadió: "Todo laudo de arbitraje sobre aspectos económicos de la negociación de un convenio colectivo, será final y firme" que se elimine la ", " después de "colectivo" y se ponga ". " después de "firme" eliminándose el resto de la oración.

A la página 24, se hicieron unas enmiendas en la línea 9 a la 12 y hay un párrafo que lee, "Los informes de las auditorías bianuales requeridos por esta Ley constituirán documentos públicos accesibles a quien los solicite." Que se tache la palabra "bianuales" y se sustituya con la palabra "bienales", esto es cada dos años.

A la página 35, entre las líneas 11 y 12 se insertó la Sección 8.4, hay enmiendas adicionales al inciso (a) que dice, "Promover, decretar o realizar" etcétera "huelgas o paros o cualesquiera otras actividades que conlleven la interrupción del trabajo o los servicios, o" añadir antes de "negarse", "o" la conjunción "o negarse a realizar sus funciones o labores, o" añadir la conjunción "o disminuir la frecuencia o cantidad de trabajo incluyendo la llamada huelga de brazos caídos" y se debe eliminar la ", " después de "caídos". Al final de ese Artículo 8.4, hay un párrafo que dice, "En la eventualidad de que un sindicato de empleados públicos entrase en un estado de paro o de huelga o efectuara alguna de las actividades prohibidas por esta Ley, la Comisión de Relaciones del Trabajo en el sector público, a petición de la agencia o de cualquier ciudadano afectado por dicho paro o huelga, entrará a investigar" que se suprima esas palabras "entrará a investigar" y que se coloque en su lugar "investigará la ocurrencia de tales hechos" y tachar "hará determinación sobre" y sustituir por "determinará si existe en efecto tal estado de huelga". De manera que diría, "Investigará la ocurrencia de tales hechos y determinará si en efecto existe tal estado de huelga".

En el próximo párrafo que empieza con las siguientes palabras: "Este pronunciamiento deberá hacerse" etcétera. En la segunda oración que dice, "Hecha la determinación de que tal estado de huelga existe, la Comisión iniciará" que se añada "de inmediato los procedimientos conducentes" etcétera.

En la página 36, se hicieron enmiendas desde la línea 8 a la 12, y se sustituyó el texto original con una enmienda que aparece en la página 9 del informe y a ese texto nuevo se le deben hacer enmiendas para que se lea de la siguiente manera: "No se podrán" en lugar de "podrá", "podrán llevar a cabo negociaciones ni se podrá suscribir convenios colectivos que venzan durante un año electoral. De igual forma, no se podrán llevar a cabo negociaciones" etcétera. Perdón, en la Página 35, línea 18 hasta la 20 se hicieron también unas enmiendas en el párrafo que comienza "A los efectos de esta Sección" y estoy refiriéndome a la enmienda que aparece a la página 9 del informe. "A los efectos de esta Sección la conducta de empleados afiliados" eliminar el "los".

Bien. A la página 36, se hicieron enmiendas a la Sección 9.4 Prohibición de otorgar amnistías o levantar sanciones. En lugar de "amnistía" es "amnistías o levantar sanciones". Y en el primer párrafo de esa Sección que comienza diciendo, "Ningún representante de una agencia podrá otorgar" etcétera se debe leer de la siguiente manera; "Ningún representante de una agencia podrá otorgar amnistías" quitar o tachar "una amnistía". Y debe seguir leyendo "o levantar sanciones" suprimir las palabras "por infracciones impuestas por esta ley como consecuencia de" suprimir ese texto y sustituirlo por el siguiente: "que se hubiesen impuesto por". De manera que la disposición leería de la siguiente manera: "Ningún representante de una agencia podrá otorgar amnistías o levantar sanciones que se hubiesen impuestos por actos ocurridos durante piquetes, paros huelgarios o cualquier actividad sindical." La siguiente disposición que empieza con las palabras "El representante de la agencia que viole esta disposición deberá" eliminar "restituir de" y poner en su lugar "responder con". Y después de "peculio" añadir "de" de manera que lea la disposición: "El representante de la agencia que viole esta disposición deberá responder con su propio peculio de los costos y haberes" eliminar "de su acción" y poner en su lugar "condonados". De manera que es, "El representante de la agencia que viole esta disposición deberá responder con su propio peculio de los costos y haberes condonados."

Sección 9.8, página 36 del proyecto, Prohibición de negociar con carácter retroactivo. Ningún convenio suscrito al amparo de esta Ley" quitar la coma (",") "podrá tener vigencia con carácter retroactivo. Todos los convenios o acuerdos que se suscriban" quitar la coma (",") "serán efectivos a partir de la fecha de su firma".

Página 42, línea 7, se insertó un nuevo inciso "e", la enmienda que voy a proponer se refiere a ese texto que se añadió. "e) Ordenar auditorías bienales" tachar "bianuales". Esas, compañera Presidenta, son las enmiendas que proponemos en Sala.

SRA. VICEPRESIDENTA ¿Hay alguna objeción a las enmiendas en Sala?

SR. BERRIOS MARTINEZ: Señora Presidenta, como el Presidente ha leído estas enmiendas contrario a las otras de su propio trabajo, pues no estamos en condición de emitir juicio sobre las mismas, pero como nos opusimos a las anteriores, nos opondremos a estas también, entendiéndolas como enmiendas a esas que no cambian el fundamento.

SRA. VICEPRESIDENTA Los que estén a favor de las enmiendas introducidas por el señor Presidente aquí en Sala se servirán decir sí. Los que estén en contra dirán no. Aprobadas las enmiendas sometidas por el señor Presidente.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Señor senador Rubén Berríos.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Para unas enmiendas.

SR. VICEPRESIDENTE: Adelante.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Señora Presidenta, yo leeré las enmiendas, le suministraré copia posteriormente a la Secretaría. Las primeras enmiendas se refieren a lo que debe ser incluido en el concepto, en el ámbito de la organización colectiva y el segundo tipo de enmiendas se refieren a los mecanismos de arbitraje y el derecho a la huelga.

En la página 20, línea 6 a la 10, eliminar todo su contenido y sustituirlo por el siguiente texto

correspondiente a la Sección 6.1, "Los trabajadores disfrutarán del derecho a negociar con la agencia un convenio colectivo a través de su representante exclusivo en el que se discutan y acuerden disposiciones sobre salarios, beneficios marginales, procedimientos para atender quejas o querellas, arbitrajes, términos y condiciones de empleo. Una vez certificado el representante exclusivo, las disposiciones del Reglamento y de la Ley de Personal no limitará la negociación colectiva especialmente en lo relativo a la clasificación de puestos, ascensos, reclutamientos y selección, traslados, descensos y retención. La agencia viene obligada a negociar con el representante exclusivo en las mencionadas disposiciones de conformidad con lo dispuesto en la siguiente Sección."

En la página 22, línea 1 a la 18, eliminarlas y sustituirlas con el siguiente texto que cambia la Sección 6.5 del inciso " b" en adelante, "Una vez la notificación de la existencia de un estancamiento en las negociaciones del convenio colectivo, la comisión designará uno o más conciliadores del panel de conciliadores y árbitros adscritos a la misma. De inmediato, él o los conciliadores iniciarán sus gestiones dirigidas a resolver el estancamiento debiendo citar a ambas partes para que comparezcan ante estos y expresen sus respectivas posiciones en cuanto a los asuntos objetos del estancamiento.

c.- Si el estancamiento continuare durante el término de treinta (30) días desde la fecha en que se designó a los conciliadores, estos podrán recomendar que se designe un árbitro para que dilucide de forma final y obligatoria el estancamiento.

d.- De las partes estar de acuerdo con la designación de un árbitro para que intervenga en la negociación colectiva, la comisión designará un panel de tres (3) árbitros de los cuales la agencia y la organización sindical eliminará uno cada uno y el resultante quedará seleccionado y actuará como árbitro para la solución del estancamiento.

e.- Cuando las partes estén de acuerdo con la designación de un árbitro para que intervenga en la negociación colectiva, vendrán obligados a someterse los procedimientos de arbitraje compulsorio y a presentar ante el árbitro, la información, documentos, posiciones, presupuestos, cifras, alternativas y toda aquella otra evidencia relevante que éste solicite."

A la página 22, intercalar entre las líneas 22 y 23, línea 1 el siguiente texto como incisos adicionales en la Sección 6.5. "h".- En los casos en que las partes o algunas de ellas no estén de acuerdo con la designación de un árbitro para que intervenga en la negociación colectiva y si el estancamiento continuara por treinta (30) días desde la fecha en que se designó el conciliador o conciliadores o antes si así lo solicitaran las partes y la comisión determinase que es procedente, la comisión nombrará del panel de conciliadores y árbitros adscritos a la misma un comité para la determinación de hechos compuesto por un miembro, seleccionado por un representante exclusivo, uno seleccionado por el patrono y otro por la comisión. Si alguna de las partes se niega a seleccionar, la comisión seleccionará por ella y el comité tendrá las facultades que por delegación le confiere la comisión para llevar a cabo adecuadamente su investigación de los hechos.

j.- Dentro de los diez días de haber sido nombrado dentro del término adicional que le concede la comisión, que nunca será de más de cinco (5) días, el comité notificará a las partes y a la comisión un informe con sus determinaciones de hecho y sus recomendaciones para la solución del estancamiento.

k.- Si durante la negociación de un convenio entre un representante exclusivo y un patrono ocurre un estancamiento, y este continúa luego de haberse utilizado los mecanismos de conciliación y luego del comité para determinación de hechos que se establece en esta ley haber rendido su informe, los empleados representados en la negociación podrán participar en una huelga siempre y cuando hayan transcurrido tres (3) días desde la notificación a las partes del informe del comité para la determinación de hechos.

l.- Toda huelga que no cumpla con las circunstancias y requisitos a los que se alude en la secciones anteriores será una huelga contraria a la ley.

m.- Si el patrono considera que una huelga en proceso es contraria a esta ley, podrá acudir a la comisión y ésta después de haber oído a las partes emitirá la orden que estime pertinente dentro de la discreción y facultades que le conceda la ley. De considerarlo apropiado la comisión podrá emitir una orden de cesar y desistir.

n.- La comisión previa la celebración de una vista a petición de parte, podrá concluir que una huelga anunciada o ya declarada, aunque no contraria a esta ley, claramente pone en peligro real e inminente la salud o la seguridad de los servicios públicos esenciales.

o.- La comisión notificará al Gobernador de Puerto Rico con copia certificada de esta determinación.

p.- El Gobernador, luego de haber recibido la determinación de la comisión, concluyendo como cuestión de hecho de que existe un peligro real e inminente a la salud o a la seguridad pública, podrá dar instrucciones al Secretario de Justicia para que radique una petición de orden de entredicho provisional o Injunction ante el Tribunal Superior, solicitando de dicho tribunal que expida y éste expedirá sin notificación previa a la parte o partes demandadas una orden para que la organización obrera concernida se abstenga o desista de dicha huelga. El Secretario de Justicia vendrá obligado a notificar inmediatamente a la parte o partes demandadas la Resolución de la comisión, así como del Tribunal.

q.- El Tribunal Superior podrá, además, dictar cualquiera otra órdenes que fueran necesarias para efectuar los propósitos de esta sección.

r.- Cualquier orden que dicte el Tribunal Supremo bajo esta Sección estará sujeta a la revisión por Certiorari ante el Tribunal Supremo de Puerto Rico. La interposición de este recurso no suspenderá los efectos de la orden del Tribunal Superior.

s.- Si después de considerar la prueba durante la vista en su fondo, la cual se celebrará durante los siguientes diez (10) días, el Tribunal Superior estuviese satisfecho de que efectivamente existen las circunstancias análogas, emitirá una orden de Injunction final sujeto a las determinaciones que más adelante se expresan. Si después de haberse celebrado la vista en su fondo llegase a una conclusión contraria, el Tribunal

Superior dejará sin efecto la orden anteriormente dictada.

t.- Si cualquier persona natural o jurídica desobedeciera cualquier orden emitida al amparo de las disposiciones de esta sección el Tribunal Superior tendrá facultad para castigar por desacato criminal y podrá imponer como penalidad multa o cárcel o ambas penas a su discreción.

u.- El Tribunal Superior podrá considerar que cada día que transcurra sin que se obedezca su orden dé margen a un desacato distinto, pudiendo imponer penas sucesivas que podrán variar de día a día de acuerdo con su discreción.

w.- A los fines de las gestiones de cobro de las multas que se puedan imponer para castigar el desacato incurrido a las desobediencias de órdenes bajo las disposiciones de esta Sección, no serán de aplicación las disposiciones del Artículo 249 del Código de Enjuiciamiento Civil.

x.- Las disposiciones de esta sección dejarán sin efecto respecto a los procedimientos aquí establecidos las reglas o parte de las reglas de procedimiento civil que estén en conflicto con ella.

y.- Bajo las disposiciones de esta sección no serán aplicables lo dispuesto en la Ley Número 50 de 4 de agosto del '47, según enmendada.

z.- Nada de lo dispuesto en esta sección se interpretará como que obliga a un empleado actuando individualmente y no concertadamente con otro a rendir labor o servicio sin su consentimiento. Nada de lo contenido en esta sección se interpretará como que hace ilegal la renuncia de su trabajo o servicios hecha por un empleado actuando individualmente y no concertadamente con otro.

5.- Derogar el Artículo 9 en el texto original de la página 36, línea 12, y excluir de las enmiendas en el informe de la nueva Sección 8.4, que sería insertado en las líneas 11 y 12 de la página 35.

En síntesis, señora Presidenta, las primeras disposiciones están dirigidas a ampliar el ámbito de la ya restringida negociación colectiva y las segundas están dirigidas a establecer un mecanismo para que los obreros disfruten de todos sus derechos constitucionales de una forma ordenada y garantizando la seguridad pública.

SRA. VICEPRESIDENTA A las enmiendas presentadas por el señor senador Rubén Berríos. ¿Hay objeción?

SR. REXACH BENITEZ: Hay objeción compañera Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Habiendo objeción, los que estén a favor de las enmiendas se servirán decir sí. Los que estén en contra dirán no. Derrotadas las enmiendas del señor Senador.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Señora Presidenta, que se divida el Cuerpo con respecto a esas enmiendas.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Señor senador Hernández Agosto.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Yo quisiera señalar, que por la forma en que estamos considerando esta medida, donde no es posible tener con anticipación copia de las enmiendas y analizarlas, nosotros nos abstenemos porque, aunque nos suena que podemos estar de acuerdo con algunas de ellas, con otras posibles no. Si tuviésemos la oportunidad de votarlas individualmente y tener tiempo para examinarlas, entonces nuestra votación podría ser en la afirmativa o en la negativa, dependiendo de la enmienda en particular.

SR. REXACH BENITEZ: Compañera Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Señor senador Rexach Benítez.

SR. REXACH BENITEZ: Nosotros queremos hacer constar nuestra objeción a las enmiendas que propone el distinguido compañero Berríos por dos razones fundamentales. La primera, porque suprime el sistema de mérito en el servicio público que para nosotros es esencial. Y en segundo lugar, porque valida el derecho a la huelga que no creemos que tenga cabida en las agencias de gobierno.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Señor senador Rubén Berríos.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Ni es el propósito, ni se suprime el sistema de mérito. El propósito de las enmiendas es darle a los trabajadores el derecho de negociar colectivamente sobre asuntos sobre los cuales ya pueden negociar colectivamente y que se le quita en el proyecto y sus enmiendas. Y el segundo, es establecer un mecanismo para que las huelgas que van a acontecer de todas formas se hagan de forma estructuradas según la ley y no violenten los derechos de la ciudadanía. O sea, que ese es el propósito de ambas enmiendas.

SRA. VICEPRESIDENTA Hay una moción presentada por el senador Rubén Berríos, donde pide la división del Cuerpo en el momento de la votación. Ya la delegación del Partido Popular hizo constar que habría de abstenerse a expresarse.

- - - -

Se indican dudas sobre la votación de las enmiendas sometidas por el Senador Berríos Martínez en torno al Proyecto del Senado 1000, y la señora Presidenta ordena que se divida el Cuerpo, recibiendo la misma un (1) voto a favor, por ocho (8) votos en contra, y la abstención de la delegación del Partido Popular Democrático.

- - - -

SRA. VICEPRESIDENTA Derrotadas las enmiendas presentadas por el señor senador Berríos.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Señor senador Hernández Agosto.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Señora Presidenta, la delegación del Partido Popular Democrático ha redactado una serie de enmiendas que están contenidas en un documento que hemos sometido a Secretaría que

consta de cincuenta y una (51) páginas. Por razones obvias no vamos a leer cada una de estas enmiendas, quisiéramos, sin embargo, explicar las mismas aunque fuese a grandes rasgos para economizarle tiempo al Cuerpo, ya que Secretaría tiene el documento.

En primer lugar, nosotros creemos que debe redactarse una nueva Exposición de Motivos que claramente establezca las diferencias existentes entre la negociación colectiva en el sector privado y la negociación colectiva en el sector público, que establezca con toda claridad que esta legislación establece dos (2) puntales fundamentales para el servicio público. Uno, el principio de mérito como elemento indispensable a la buena administración pública y segundo, la participación efectiva de los trabajadores, de los empleados públicos en los asuntos que tienen que ver con sus sueldos y sus condiciones de trabajo, creemos totalmente innecesario crear un organismo burocrático más para atender los aspectos relacionados con la negociación colectiva en el sector público. La Junta de Relaciones del Trabajo tiene ya una experiencia acumulada, no solamente en lo que respecta a la negociación colectiva en la empresa privada, sino también en lo concerniente a la negociación colectiva en el sector público. De modo, que no vemos razón alguna...

SR. REXACH BENITEZ: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor Senador.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: ...para crear...

SR. REXACH BENITEZ: Señora Presidenta, una cuestión de orden.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor senador Rexach Benítez.

SR. REXACH BENITEZ: Me parece que lo que está haciendo el distinguido compañero Hernández Agosto no se acomoda dentro de las reglas de debate que se aprobaron. Se pueden presentar las enmiendas en bloque. Si él no quiere leerlas, las puede leer el Secretario y se someten a votación, pero la explicación que él está dando, corresponde mas bien a un turno de debate. De suerte que yo, pues...

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Pues, yo no tengo, señora Presidenta, yo no tengo objeción a que el señor Secretario me lea las enmiendas página por página.

SR. REXACH BENITEZ: Sí, página por página.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Con calma y que se entiendan claramente.

SR. REXACH BENITEZ: Sí, sí, definitivamente, que se lean las enmiendas, compañera Presidenta, con calma, no la lectura legislativa a la que estamos acostumbrados.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Son cincuenta y un (51) páginas, pero vamos a leerlas una a una.

SR. REXACH BENITEZ: A la lectura...

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Y vamos a solicitar que el señor Presidente plantee la cuestión de quórum porque vamos a votar sobre un asunto importante.

SR. REXACH BENITEZ: Sí. Cuando llegue el momento de la votación, el compañero Presidente procedería a que se planteara la cuestión de quórum.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor senador Rodríguez Colón.

SR. RODRIGUEZ COLON: Vamos a solicitar precisamente que se proceda a leer las cincuenta y una páginas de enmiendas que presenta la delegación del Partido Popular y ese número, pues nos satisface muy de veras. Así que, señora Presidenta, que se comience la lectura.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Señora Presidenta, como un asunto de razonabilidad, vamos a ver si encontramos un punto intermedio entre el engorroso sistema de tener que leer cincuenta y un (51) páginas, porque entonces, yo hubiese traído cincuenta y uno también, que no va a servir ningún propósito práctico y el hecho del planteamiento de orden del compañero, vamos a ver si encontramos alguna razonabilidad en el asunto.

SR. REXACH BENITEZ: Yo no tengo ningún problema en encontrar un equilibrio razonable entre esos dos extremos. Que los Portavoces se pongan de acuerdo y lo que ellos acuerden, conmigo esta bien.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Si el compañero Berríos leyó sus enmiendas y yo estoy pidiendo que se lean las más.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Acuérdesse que las más eran cinco (5) páginas y las leí rápidamente. Yo lo que le pido al compañero es que veamos a ver si nos podemos poner de acuerdo para que se resuman y se puedan leer razonablemente una, porque si no, esto es seguir con lo que tanto se nos ha criticado.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor senador Rodríguez Colón.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta, la verdad es que apreciamos el llamado que hace el compañero Berríos Martínez. Creemos que eso sería lo más propio, pero en vista de que el senador Hernández Agosto insiste en la lectura, nosotros no nos vamos a objetar de que él pueda presentar todas las enmiendas que quiera a este Proyecto, siempre y cuando esté conforme a las reglas especiales que aprobamos. En ese sentido, si el compañero insiste en que escuchemos las cincuenta y una (51) páginas, nosotros habremos de escucharlas.

SRA. VICEPRESIDENTA: Procédase conforme la petición planteada, procédase a la lectura de las enmiendas.

SR. REXACH BENITEZ: Yo no tengo objeción a que se lean las cincuenta y una (51) páginas, palabra por palabra con toda la lentitud del mundo. Yo tengo la paciencia de Job para sentarme aquí a escuchar hasta las siete de la noche (7:00 p.m.), hasta la hora que sea. No hay ningún problema con eso. Y es una pena, debo decir, que esas cincuenta y una (51) páginas de enmiendas no se hubieran radicado ayer con la Comisión para que la Comisión hubiese tenido derecho, hubiese tenido la oportunidad de examinarlas.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Señora Presidenta, yo también creo que es una pena. Si ustedes no hubiesen insistido en acelerar este proceso, esas cincuenta y una (51) páginas estuviesen como yo se las

prometí al señor Presidente en la mañana de hoy en su Oficina, porque son un número de enmiendas contenidas en cincuenta y una (51) páginas que ha tomado tiempo trabajarlas y que no se pueden improvisar, sencillamente se tienen que analizar, lo hemos discutido varias personas. De modo que si esto se hubiese dejado para el lunes, las enmiendas de cada uno de nosotros...

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor Senador, ya la Presidencia determinó.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: ...hubiesen podido ser leídas por cada uno de nosotros.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor senador Hernández Agosto, la Presidencia determinó que se procedieran a leer las enmiendas presentadas por su delegación.

SR. REXACH BENITEZ: Que se lean, compañera Presidenta.

SR. RODRIGUEZ COLON: Que se lean.

SRA. VICEPRESIDENTA: Adelante.

ENMIENDAS DE SALA AL P. DEL S. 1000 DE LA DELEGACION PPD LEIDAS POR SECRETARIA

EN LA EXPOSICION DE MOTIVOS:

Páginas 1 a la 4: Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"EXPOSICION DE MOTIVOS

El Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico ha crecido significativamente. La organización gubernamental comprende departamentos, agencias, administraciones y corporaciones públicas, en las cuales la compensación de los empleados varía sustancialmente a pesar de que realizan labores similares. Esta disparidad en la retribución ha ido en aumento y es fuente de profunda insatisfacción y descontento entre los servidores públicos.

Como cuestión de realidad, los empleados de distintas agencias y municipios han ido organizándose en asociaciones bajo las Leyes Núm. 134 de 1960 y Núm. 139 de 1961 para lograr mejoras salariales, aún cuando las mencionadas leyes no les haya reconocido la facultad para negociar colectivamente. Por otro lado, la Ley de Retribución Uniforme de 1989 no se ha puesto en vigor en todas sus disposiciones. Esta Ley dispone la creación de un "Comité sobre Retribución a Empleados del Estado Libre Asociado" integrado por jefes de agencias, representantes de los empleados y de la ciudadanía con el propósito de revisar periódicamente los sueldos de los empleados públicos. También se dispone para la paga de diferencial, aumento de sueldo por años de servicio, extensión de las escalas, compensación por productividad y condiciones de trabajo que, en el mejor de los casos, se ha aplicado en forma excesivamente restrictiva.

La anterior situación le plantea al Gobierno la necesidad de encontrar mecanismos que le hagan justicia al empleado público en sus condiciones de trabajo y en su retribución, a la vez que se mantiene un Gobierno ágil y eficiente, que pueda cumplir con sus metas y objetivos. La sindicación que se propone mediante esta ley constituye una alternativa que puede lograr esos propósitos al tomar en consideración las siguientes diferencias fundamentales entre el sector público y el sector privado:

1. En la empresa privada el patrono está motivado por su deseo de lucro. El Gobierno está motivado por su responsabilidad de servicio al pueblo, en su interés de cumplir con sus responsabilidades y retener la confianza pública.

2. El sector público ofrece servicios que afectan a toda la comunidad o a un determinado sector mientras que en la empresa privada el servicio prestado rara vez afecta a toda la comunidad o es esencial para la salud o seguridad del pueblo.

3. El Estado como patrono tiene frente a sus empleados obligaciones constitucionales y legales que los patronos privados no tienen.

4. El Estado tiene más limitaciones que el patrono privado en la negociación por razón de que el Estado no puede hacer concesiones que constituyan una delegación ilegal de la autoridad para determinar la política pública del país, ni para gobernar y realizar sus programas.

5. En la empresa privada el patrono es el dueño mientras en el sector público el verdadero patrono es el pueblo que incluye además a los propios empleados públicos.

6. Los métodos de presupuestación en el Gobierno y en la empresa privada son muy diferentes por razón de que, por mandato constitucional, el presupuesto del Gobierno tiene que ser uno balanceado, aprobado por la Asamblea Legislativa y firmado por el Gobernador.

Tomando en consideración los anteriores factores, esta ley de sindicación persigue los siguientes objetivos:

1. Conferir participación efectiva a los empleados públicos en la fijación de sus salarios y en la

determinación de sus condiciones de trabajo.

2. Lograr lo anterior dentro de las posibilidades fiscales del Estado.
3. Garantizarle al Estado su derecho y responsabilidad de gobernar.
4. Mejorar la calidad de los servicios públicos y aumentar la productividad de los empleados públicos.

Dentro de estas circunstancias fiscales que se vislumbran para el futuro cercano debemos hacer un esfuerzo serio por asegurarle a los empleados públicos una revisión regular de sus escalas salariales. Para lograr este objetivo, mediante esta ley se instituye una negociación, a nivel central, que provea aumentos para los empleados públicos y un ajuste salarial periódico, cada dos años, para compensarles por el aumento en el costo de vida.

Mediante estos mecanismos se promueve la revisión de las escalas salariales mediante la utilización de criterios objetivos y se evita que los sindicatos más fuertes mejoren los salarios de sus representados a costa de otros empleados que realizan funciones similares en otras agencias, pero que tienen menos poder sindical para negociar. Es importante que se provean los mecanismos adecuados que aseguren que los recursos fiscales estarán disponibles para sufragar la revisión de las escalas salariales en la forma en que se hayan negociado.

Para complementar esa negociación a nivel central, el proyecto contempla la negociación en cada agencia por separado para lograr otros beneficios económicos dentro de las posibilidades presupuestarias de éstas, tales como: bonos de productividad, bonos de economías, pago del exceso de vacaciones, aumento en las aportaciones a los planes de salud, entre otros.

Esta medida deja claramente establecido que las áreas esenciales al principio de mérito no están incluidas en las áreas sujetas a negociación colectiva y que la mismas se aplicarán y se interpretarán de conformidad a la Ley de Personal del Servicio Público y sus interpretaciones judiciales y administrativas. Asimismo, dispone para que las áreas sujetas a negociación colectiva se enmarquen en dichos principios.

Otro aspecto que atiende esta ley es el reconocimiento y permanencia de una serie de derechos conferidos a los empleados públicos, mediante leyes o reglamentación, que no son parte de las áreas esenciales al principio de mérito pero que son de singular importancia. Como ejemplo, cabe mencionar el derecho a reinstalación de los empleados de carrera que pasen a ocupar un puesto en el servicio de confianza, el derecho a reingreso de los empleados que renuncian a sus posiciones, el bono de navidad, veda electoral en las transacciones de personal, contratación y aportación patronal a los planes médicos de los empleados públicos, días feriados, habilitación para el servicio público y pago global de vacaciones, entre otros.

La medida retiene el peritaje de la Junta de Apelaciones del Sistema de Personal como foro con jurisdicción para resolver las controversias que surjan entre las agencias y empleados en torno a las áreas esenciales al principio de mérito y otros derechos concedidos a los empleados públicos y donde puedan acudir los ciudadanos particulares que aleguen la violación de sus derechos.

Se encomienda la administración de esta ley a la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico y se adscribe la Junta de Apelaciones del Sistema de Personal como una jurisdicción especial para atender los asuntos planteados en torno a las áreas esenciales al principio de mérito.

Por otro lado, el Artículo 4, Sección 4 de la Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico dispone en la parte pertinente que es obligación del Gobernador de Puerto Rico someter a la Asamblea Legislativa los desembolsos propuestos para el año económico siguiente.

A tono con lo anterior, esta ley establece la obligación a los fines de que el Gobernador someta como parte del presupuesto que presenta a la Asamblea Legislativa las asignaciones presupuestarias para sufragar los costos de los convenios colectivos negociados, cuyos costos la Asamblea Legislativa aprobará en el conjunto del presupuesto, y no a base de considerar cada convenio colectivo.

Mediante esta ley la Asamblea Legislativa se propone formular una política pública clara, consistente, encaminada a establecer un sistema de empleo público en nuestro país, fundamentado en dos puntales básicos - un sistema de administración de personal enmarcado en el principio de mérito y un sistema de negociación colectiva armonizados entre sí.

EN EL TEXTO:

Página 4, Línea 2: Después de "Trabajo" tachar "para" y sustituir por "en".

Página 4, Línea 5: Tachar "Gobierno" y sustituir por "Estado Libre Asociado".

Página 4, Línea 6: Entre "colectiva" y "en" insertar "de los empleados".

Página 4: Entre las líneas 7 y 8 insertar lo siguiente:

"Sección 2.1.- Se reconoce el derecho de los empleados públicos a organizarse en sindicatos y a negociar colectivamente condiciones de empleo con sujeción a las disposiciones de esta ley."

Página 4, Línea 8:Tachar "Sección 2.1" y sustituir por "Sección 2.2", en la misma línea tachar "de trabajadores del sector público" y sustituir por "de los empleados en el servicio público estarán basadas en".

Página 4, Línea 9:Tachar "deberán ir orientadas a" y sustituir por "dirigidas".

Página 4, Línea 11:Tachar "Sección 2.2" y sustituir "Sección 2.3" y en esa misma línea tachar "de trabajadores del sector público" y sustituir por "de los empleados en el servicio público".

Página 4, Líneas 12

y 13:Tachar "irán unidas a la observación del principio de mérito encarnado en la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada." y sustituir por lo siguiente:

"tienen que llevarse a cabo en armonía con el principio de mérito, de tal manera que todos los empleados públicos sean seleccionados, ascendidos, adiestrados y retenidos en su empleo sobre la base de la capacidad y el mérito sin consideración alguna a su raza, color, sexo, nacimiento, edad, origen o condición social ni a sus ideas políticas y religiosas."

Página 4, Línea 14:Tachar "Sección 2.3" y sustituir por "Sección 2.4" y en esa misma línea tachar "de trabajadores del sector público" y sustituir por "de los empleados en el servicio público"

Página 4, Línea 15:Tachar "el poder de la agencia y el poder de los trabajadores" y sustituir por "la responsabilidad indelegable que tienen las agencias de servir al pueblo y el poder que esta ley concede a los empleados públicos,"

Página 4, Línea 16:Tachar "la determinación" y sustituir por "las determinaciones"

Página 4, Línea 18:Después de "constructiva" eliminar el punto y adicionar lo siguiente:

"para lograr la mayor justicia y equidad en la fijación de los salarios y las demás condiciones de trabajo de los empleados públicos y la mayor eficiencia en la prestación de los servicios públicos."

Página 5, Línea 1:Tachar "Sección 2.4" y sustituir por "Sección 2.5" y en esa misma línea tachar "de trabajadores del sector público" y sustituir por "de los empleados en el servicio público".

Página 5,

Línea 2 y 3: Tachar desde "deberá" hasta "esenciales" y sustituir por "deberán estar enmarcadas en la prestación ininterrumpida de los servicios".

Página 5, Línea 7:Tachar "claramento" y sustituir por "claramente"

Página 5,

Líneas 9 y 10:Tachar "(a) "ADMINISTRADOR" - Administrador de la Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Administración de Recursos Humanos."

Página 5, Línea 11:Tachar "(b)" y sustituir por "(a)".

Página 5, Línea 15:Tachar "la Rama Judicial, la Rama Legislativa y"

Página 5, Línea 17:Tachar "(c)" y sustituir por "(b)" y en esa misma línea tachar "período del"

Página 5, Línea 19:Tachar "(d)" y sustituir por "(c)".

Página 5, Línea 21:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta" y en esa misma línea tachar "del Servicio Público" y sustituir por "de Puerto Rico".

Página 6, Línea 1:Tachar "(e)" y sustituir por "(d)".

Página 6, Línea 4:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta" y en esa misma línea tachar "del Servicio Público" y sustituir por "de Puerto Rico".

Página 6:Entre las Líneas 10 y 11 insertar lo siguiente:

"(e) "ARBITRAJE VOLUNTARIO" - Procedimiento mediante el cual las partes, después de una declaración de estancamiento, optan voluntariamente por someter a arbitraje la controversia pendiente para que el cumplimiento del laudo sea obligatorio.

(f) "ASAMBLEA LEGISLATIVA" - Senado y Cámara de Representantes de Puerto Rico, la

Superintendencia del Capitolio y la Oficina de Servicios Legislativos."

Página 6, Línea 6:Tachar "(f)" y sustituir por "(g)".

Página 6:Entre las Líneas 10 y 11 insertar lo siguiente:

"(h) "CABILDERO LABORAL" - Funcionario nombrado y designado como tal por el Secretario del Trabajo y Recursos Humanos que ofrece asesoramiento y ayuda a las organizaciones sindicales."

Página 6, Línea 11:Tachar "(g)" y sustituir por "(i)".

Página 6, Línea 13:Después de "salarios" adicionar "en la forma dispuesta en la Sección 4.3 (B),".

Página 6, Línea 14:Tachar "con base a" "a base de".

Página 6, Línea 16:Tachar "(h)" y sustituir por "(j)".

Página 6,

Líneas 18 y 19:Tachar "los sindicatos" y sustituir por "las organizaciones sindicales".

Página 6,

Línea 20: Tachar "con base a" y sustituir por "a base de".

Página 7, Línea 1:Tachar todo lo contenido en dicha Línea y sustituir por lo siguiente:

"(k) "COMITE DE NEGOCIACION" - Comité de Negociación de Salarios y Ajuste Salarial por Aumento en el Costo de Vida creado por la Sección 4.3 de esta ley."

Página 7, Línea 2:Tachar "(j)" y sustituir por "l" y en esa misma Línea tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 7, Línea 5:Tachar "(k)" y sustituir por "(m)".

Página 7, Línea 9:Tachar "(l)" y sustituir por "(n)"

Página 7, Línea 10:Después de "salarios" insertar "en la forma dispuesta en la Sección 4.3 (B)," y en esa misma Línea después de "marginales" intercalar "bonificaciones".

Página 7:Entre las Líneas 12 y 13 insertar lo siguiente:

"(o) "DIRECTOR" - Director de la Oficina Central de Asesoramiento Laboral y Protección del Principio de Mérito creada por la Sección 3.1 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada por esta ley."

Página 7, Línea 13:Tachar "(m)" y sustituir por "(p)".

Página 7,

Líneas 15 y 16:Tachar todo su contenido.

Página 7, Línea 17:Tachar "(o)" y sustituir por "(q)".

Página 7, Línea 20:Tachar "(p)" y sustituir por "(r)".

Página 7:Después de la línea 22 adicionar lo siguiente:

"(s) "JUNTA" - Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico creada por la Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945.

(t) "JUNTA DE APELACIONES DEL SISTEMA DE PERSONAL" - Junta creada por la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, que conforme a esta ley se adscribe a la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico.

Página 8, Línea 1:Tachar "(q)" y sustituir por "(u)".

Página 8, Línea 3:Después de "salarios" adicionar "en la forma dispuesta en la Sección 4.3 (B), bonificaciones."

Página 8, Línea 4:Tachar "verdaderos" y sustituir por "genuinos".

Página 8, Línea 6:Tachar "(r)" y sustituir por "v" y en esa misma Línea tachar "y de Administración de Recursos Humanos." y sustituir por "y Protección del Principio de Mérito."

Página 8:Entre las Líneas 7 y 8 insertar lo siguiente:

"(w) "OFICINA DE CONCILIACION Y ARBITRAJE" - Oficina creada mediante el Artículo 13 de esta Ley."

Página 8, Línea 8:Tachar "(s)" y sustituir por "(x)".

Página 8, Línea 10:Tachar "(t)" y sustituir por "(y)" y en esa misma Línea tachar "trabajadores" y sustituir por

"empleados".

Página 8, Línea 12:Tachar "(u)" y sustituir por "(z)"

Página 8, Línea 14:Tachar "(v)" y sustituir por "(aa)".

Página 8,

Líneas 16 a la 18:Tachar "Si la administración incumbente resultara reelecta, podrá llevar a cabo negociaciones de convenios colectivos durante el período post-eleccionario, sin sujeción alguna a la prohibición antes mencionada."

Página 8, Línea 19:Tachar "(w)" y sustituir por "(bb)".

Página 9, Línea 3:Tachar "(x)" y sustituir por "(cc)".

Página 9, Línea 4:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 9, Línea 6:Tachar "(y)" y sustituir por "(dd)".

Página 9, Línea 7:Entre "sobre" y "la" insertar "reclutamiento, ascensos, traslados,".

Página 9, Línea 8:Después de "disciplinarias" insertar "o despidos"

Página 9, Línea 15:Después de "empleados" insertar "públicos".

Página 9,

Líneas 15 y 16:Tachar "del sector público, no cubiertos por la Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada," y sustituir por "que, a la fecha de aprobación de esta ley, no se les haya reconocido el derecho a la negociación colectiva,".

Página 9, Línea 16:Tachar "organizarse y" y sustituir por "organizar o"

Página 9, Línea 17:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 9, Línea 18:Tachar "trabajadores" y sustituir por "empleados".

Página 9, Línea 21:Después de "empleados" insertar "públicos" y en esa misma línea tachar " del sector público" .

Página 10, Línea 2:Después de "salarios" insertar "en la forma dispuesta en la Sección 4.3 (B), bonificaciones,"

Página 10:Entre las Líneas 3 y 4 insertar lo siguiente:

"Las áreas esenciales al principio de mérito no están sujetas a negociación colectiva y las mismas se aplicarán de conformidad con la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, y sus interpretaciones administrativas y judiciales. Las áreas que están sujetas a negociación colectiva también se enmarcarán en el principio de mérito.

Sección 4.3.- Negociación de Salarios y Concesión de Ajuste Salarial por Aumento en el Costo de Vida.

La negociación de salarios y ajustes por aumento en el costo de vida de los empleados públicos cubiertos por esta ley se llevará a cabo con sujeción a lo siguiente:

(A) Se crea el Comité de Negociación de Salarios y Ajuste Salarial por Aumento en el Costo de Vida que tendrá la responsabilidad de hacer estudios, someter recomendaciones y establecer en negociación con el Director de la Oficina Central y la Oficina de Presupuesto y Gerencia las escalas de retribución que regirán para todos los empleados públicos que con anterioridad a la vigencia de esta ley no tenían el derecho a organizarse en sindicatos y negociar colectivamente.

Este Comité estará integrado por siete (7) miembros. Cuatro (4) de dichos miembros serán representantes de las organizaciones sindicales certificadas como representantes exclusivos de los empleados cubiertos por esta ley excepto los maestros del Departamento de Educación y la Policía de Puerto Rico que tendrán un representante cada uno de ellos.

La Junta preparará una lista de las organizaciones sindicales que representan los empleados públicos cubiertos por esta ley, en orden descendente a base del número de empleados públicos que representa. Los primeros cuatro (4) representantes pasarán a formar parte del Comité que aquí se crea. En ningún momento podrán integrar el Comité más de dos

(2) miembros de la misma organización sindical o sus afiliadas.

El miembro restante será un representante de los empleados de agencias excluidas de esta ley y de aquellas agencias cuyos empleados no se hayan organizado en sindicatos. La selección se llevará a cabo mediante elección especial que organizará la Oficina Central en la cual participarán los empleados de las agencias antes mencionadas. Los miembros del Comité ejercerán sus cargos mientras representen el mismo grupo de empleados que le dio el derecho a la representación en dicho Comité. Si por cambio de circunstancias cualquiera de sus miembros dejare de representar el grupo de empleados que le dio derecho a ocupar dicho cargo, su sucesor será seleccionado en la misma forma en que fue seleccionado su antecesor.

El Cabildero Laboral será el Director Ejecutivo del Comité.

Para llevar a cabo su responsabilidad, el Comité realizará las siguientes funciones y facultades:

- (1) Facilitar la participación de los empleados en el establecimiento de los niveles de retribución mediante la celebración de vistas públicas, reuniones informales y mediante otros medios análogos.
- (2) Realizar estudios de retribución en los distintos sectores de la economía que envuelven los niveles y tendencias salariales así como otras formas de compensación tales como incentivos y beneficios marginales.
- (3) Hacer acopio y mantener al día información relevante sobre aspectos retributivos a los fines de recomendar las medidas pertinentes para mantener los sueldos de los empleados en armonía con los existentes en los demás sectores gubernamentales y privados hasta donde la situación fiscal lo permita.
- (4) Aprobar los reglamentos necesarios para instrumentar su funcionamiento interno y las facultades y obligaciones que se le asignan en esta ley así como para elegir sus oficiales y funcionarios.

La Oficina Central suministrará al Comité el espacio y los especialistas en asuntos laborales y gerenciales, servicios necesarios de abogados, economistas, traductores y demás personal que sea necesario para el desempeño de sus funciones

- (5) Requerir información de las agencias concernidas que sea esencial para la evaluación de las escalas retributivas de los empleados y las agencias están obligadas a suministrarla.
- (6) El Comité de Negociación a través de sus oficiales y sus funcionarios queda facultado para tomar juramento, citar testigos y expedir citaciones para obtener la información necesaria para cumplir su encomienda.

Si una citación expedida por el Comité no fuere debidamente cumplida el Comité podrá comparecer ante el Tribunal de Primera Instancia y solicitar que el Tribunal ordene el cumplimiento de la citación.

(B) La Oficina Central y el Comité de Negociación prepararán un plan de revisión de escalas salariales. En dicho plan se tomarán en consideración los siguientes factores:

- 1) La retribución de las clasificaciones con mayor rezago; 2) aquéllas en que la retribución prevaleciente afecte el reclutamiento y retención de los empleados, 3) aquéllas escalas retributivas que han permanecido inalteradas por más tiempo y 4) naturaleza de la función que desempeñan y su importancia para el bienestar del país.

La Oficina Central y el Comité prepararán sus respectivos estudios con sus recomendaciones de revisión de las escalas salariales de acuerdo al plan previamente establecido. Dicho estudio contendrá además el impacto fiscal de dichas recomendaciones.

Los informes de revisión se prepararán tomando en consideración diversos factores, tales como: niveles de responsabilidad y complejidad de las funciones, cualificaciones necesarias para el desempeño de las mismas; dificultades existentes en el reclutamiento y retención de personal en las diferentes clases de puestos; condiciones de trabajo;

oportunidades de ascenso existentes dentro de los planes de clasificación; sueldos prevalecientes en diferentes sectores de la economía; aspectos relativos a costos de vida, y posibilidades fiscales.

(C) Una vez completados los respectivos informes, será deber de la Oficina Central promover e iniciar un proceso de negociación conducente a formalizar un acuerdo que resulte en la revisión de las escalas retributivas vigentes, conforme al plan de trabajo establecido.

Formalizado el acuerdo, será obligación de las agencias respectivas someter, en la próxima petición presupuestaria, la solicitud de fondos necesarios para sufragar el costo de la revisión de escalas acordada entre la Oficina Central y el Comité de Negociación de Salarios. El Gobernador de Puerto Rico incluirá en el Presupuesto General de Gastos que someta a la Asamblea Legislativa las partidas destinadas a costear la propuesta revisión de las escalas retributivas vigentes.

La revisión salarial será efectiva a la fecha de vigencia de las asignaciones destinadas para estos propósitos.

En caso de surgir un estancamiento, será de aplicación lo dispuesto en la Sección 6.6 de esta ley.

(D) Todas las escalas de retribución serán revisadas de conformidad con el proceso de negociación dispuesto en esta sección en un plazo no mayor de cinco (5) años. Solo podrá detenerse este proceso de revisión por situaciones de emergencia o insuficiencia de recursos fiscales que ponga en riesgo el bienestar general. En tal caso, será deber del Gobernador de Puerto Rico consignar expresamente en un Mensaje Especial a la Asamblea Legislativa las circunstancias que impiden la continuidad del proceso y la fecha en que se pondría en vigor el acuerdo o acuerdos negociados.

(E) Además del proceso de revisión de las escalas dispuesto en los apartados precedentes, comenzando el 1º de julio de 1997, y subsiguientemente cada dos (2) años, se concederá a todos los empleados de agencias cubiertos por esta ley un ajuste salarial por aumento en el costo de la vida de dos (2%) por ciento de la retribución mensual del empleado. La cantidad recibida por este concepto estará exenta del pago de contribución sobre ingresos. Podrá concederse un ajuste porcentual menor a la tasa antes fijada si los ingresos del fisco se mantienen inalterados respecto al año fiscal anterior. Solo podrá suspenderse la concesión de este ajuste por situaciones de emergencia o insuficiencia de recursos fiscales que ponga en riesgo el bienestar general. En tal caso, será deber del Gobernador de Puerto Rico consignar expresamente en un Mensaje Especial a la Asamblea Legislativa las circunstancias que impiden la continuidad del proceso."

Página 10, línea 4:Tachar "Sección 4.3" y sustituir por "Sección 4.4"

Página 10, línea 6:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 10, línea 7:Tachar "la organización obrera debidamente certificada" y sustituir por "el sindicato de empleados debidamente certificado".

Página 10, línea 9:Tachar "la organización obrera" y sustituir por "el sindicato de empleados".

Página 10,

línea 11: Tachar "así como".

Página 10,

línea 12: Tachar el punto al final de la línea y adicionar "las revisiones de los salarios y ajuste por el costo de la vida que se negocien o se concedan de acuerdo a lo dispuesto en esta ley."

Página 10,

línea 17: Tachar "del sector público que no esté cubierta por las disposiciones de la Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada." y sustituir por "cubierta por esta ley."

Página 10,

línea 21: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 10,

línea 22: Tachar el punto al final de la línea y adicionar "y funcionarios nombrados a término."

Página 11: Entre las líneas 2 y 3 insertar lo siguiente:

"3) Funcionarios y miembros de juntas, comisiones y organismos nombrados por el Gobernador."

Página 11, línea 3: Tachar "3)" y sustituir por "4)" y en esa misma línea tachar "y miembros activos".

Página 11, línea 4: Tachar "4)" y sustituir por "5)" y en esa misma línea entre "Los" y "supervisores" insertar "jefes y" y entre "este" y "término" insertar "último".

Página 11,

líneas 5 y 6: Tachar todo su contenido.

Página 11, línea 8: Tachar "7)" y sustituir por "6)".

Página 11, línea 9: Tachar todo su contenido.

Página 11,

línea 10: Tachar "9)" y sustituir por "7)".

Página 11,

línea 13: Tachar todo su contenido.

Página 11,

línea 14: Tachar "11)" y sustituir por "8)".

Página 11: Entre las líneas 14 y 15 insertar lo siguiente:

"Los funcionarios y empleados aquí excluidos continuarán cubiertos, en todo lo que respecta al empleo público, por las disposiciones de la Ley de Personal del Servicio Público, Ley Núm. 5, de 14 de octubre de 1975, según enmendada, y su reglamentación o por las disposiciones de las leyes vigentes aplicables en particular a cada grupo de funcionarios o empleados, según sea el caso. "

Página 11,

líneas 16 y 17: Tachar "Además de los empleados del gobierno central, los empleados de la Rama Legislativa, Rama Judicial, y Universidad de Puerto Rico" y sustituir por "Los empleados de la Rama Judicial, de la Asamblea Legislativa".

Página 11,

línea 18: Tachar el punto al final de la línea y adicionar ", sujeto a las siguientes disposiciones:"

Página 11,

líneas 19 a la 22: Tachar todo lo contenido en dichas líneas.

Página 12, línea 1: Tachar "b)" y sustituir por "a)".

Página 12, línea 2: Tachar "salvo que se determine su exclusión" y sustituir por "si así se determina".

Página 12, línea 3: Tachar "Juez Presidente del"

Página 12,

líneas 4 a la 8: Tachar todo lo contenido en dichas líneas y sustituir por lo siguiente:

"b) Los empleados de la Asamblea Legislativa podrán disfrutar del derecho a organizarse o afiliarse en una organización sindical si así se determina por los respectivos Presidentes o por ambos conjuntamente en el caso de la Superintendencia del Capitolio y de la Oficina de Servicios Legislativos. Esta determinación sólo podrá tomarse durante la primera sesión legislativa ordinaria y tendrá vigencia durante el término de la Asamblea Legislativa."

Página 12, línea 9: Tachar "d)" y sustituir por "c)"

Página 12,

línea 10: Tachar "salvo que se determine su exclusión" y sustituir por "si así se determina".

Página 12: Entre las líneas 13 y 14 insertar lo siguiente:

"Los empleados de organismos autónomos o independientes aquí mencionados que no sean incluidos en las disposiciones de esta ley, permanecerán cubiertos en todo lo que respecta al empleo público por las disposiciones de las leyes y reglamentos aplicables en particular."

Página 12,

líneas 14 a la 22:Tachar todo lo contenido en dichas líneas.

Página 13, línea 2:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 13, línea 9:Tachar "requerimiento" y sustituir por "requerimientos".

Página 13,

líneas 12 a la 15:Tachar todo lo contenido en dichas líneas.

Página 13,

línea 16: Tachar "Sección 5.5" y sustituir por "Sección 5.4"

Página 13,

línea 19: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 14,

línea 6: Tachar el punto al final de la línea y adicionar ",_excepto en el caso de los apartados (a) y (b) de la Sección 5.9 de esta ley."

Página 14, línea 7:Tachar "Sección 5.6" y sustituir por "Sección 5.5".

Página 14,

línea 17: Tachar "Sección 5.7" y sustituir por "Sección 5.6".

Página 14,

línea 18: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 14,

línea 19: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 15,

líneas 1, 7,

15 y 18: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta" en dichas líneas.

Página 16,

líneas 1 y 3: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta" en dichas líneas.

Página 16,

líneas 4 y 5: Tachar "en los incisos (1) al (10) del" y sustituir por "en el"

Página 16:

Entre las líneas 5 y 6 insertar lo siguiente:

Sección 5.[4] 7.- Representación exclusiva.

"Una vez certificada una unidad apropiada para fines de negociación colectiva por parte de la Junta no podrá haber más de una organización sindical que represente a los empleados incluidos en la unidad apropiada."

Página 16,

línea 21: Después de "empleados" insertar "afiliados".

Página 16,

línea 22: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 17,

línea 6, 10 y 12:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta" en dichas líneas.

Página 17,

línea 15: Tachar "y/o" y sustituir por "a" y en esa misma línea tachar "cualquiera de sus miembros".

Página 17,

línea 16: Después de "servicios" insertar "públicos"

Página 17,

línea 19: Tachar "los incisos (1) al (10) del" y sustituir por "el".

Página 17,

línea 20: Tachar "de" y sustituir por "del Artículo 5 de".

Página 17,

línea 21: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 18, línea 1:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 18, línea 3: Poner punto después de "elección" y tachar el resto de la línea.

Página 18, línea 4: Después de "apartado" insertar "(c)".

Página 18, línea 5: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 18, línea 8: Tachar "evidencia" y sustituir por "prueba".

Página 18, línea 9: Entre "si" y "concluyere" insertar "la Junta".

Página 18,

línea 10: Tachar "la Comisión".

Página 18,

línea 17: Tachar "Los" y sustituir por "Cualquier persona, incluyendo los".

Página 18,

línea 18: Tachar " y cualquier otra persona".

Página 19,

línea 12: Tachar "5.8" y sustituir por "5.9".

Página 19,

línea 15: Tachar "5.8" y sustituir por "5.9".

Página 19,

línea 17: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 19,

línea 18: Tachar "5.8" y sustituir por "5.9".

Página 20, línea 2: Tachar "en el ejercicio de sus prerrogativas a votar, deberán hacerlo" y sustituir por "elegibles ejercerán su derecho al voto,".

Página 20,

líneas 2 y 3: Tachar "en el ejercicio de sus prerrogativas a votar, deberán hacerlo" y sustituir por "elegibles ejercerán su derecho al voto,"

Página 20: Entre las líneas 3 y 4 insertar lo siguiente;

"Sección 5.12.- Empleados que no estén organizados en sindicatos.

Los empleados que no se hayan organizado en sindicatos, según las disposiciones de esta ley, continuarán cubiertos en todo lo que respecta al empleo público por las disposiciones de la Ley de Personal del Servicio Público, Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada y su reglamentación o por las disposiciones de las leyes vigentes aplicables."

Página 20, línea 6: Tachar "trabajadores" y sustituir por "empleados".

Página 20, línea 8: Entre "salarios," y "beneficios" insertar "en la forma dispuesta en la Sección 4.3 (B), bonificaciones". En esa misma línea después de "empleo." adicionar "sujeto a lo dispuesto en esta Ley".

Página 20, líneas 11

a la 16: Eliminar todo su contenido.

Página 20: Entre las líneas 16 y 17 insertar lo siguiente:

"Sección 6.2.- Deber de negociar de buena fe.

La agencia y el representante exclusivo negociarán de buena fe las cláusulas económicas y no económicas.

Los términos pactados como resultado de las negociaciones entre la agencia y el representante exclusivo respecto a salarios y otras condiciones de trabajo serán puestos por escrito en un documento que será el convenio.

Cualquier cláusula de un convenio que sea contraria a esta ley será nula y se tendrá por no puesta.

Sección 6.3.- Asuntos no sujetos a negociación.

Los siguientes asuntos se mantendrán como prerrogativas de la agencia y no podrán ser objeto de negociación:

a) Establecimiento y ejecución de las normas generales sobre reclutamiento, clasificación,

ascenso, adiestramiento, evaluación, y retención de sus empleados.

- b) Determinación de los requisitos para ocupar un puesto.
- c) Determinación del contenido y forma de los exámenes de personal que habrán de administrarse.
- d) Determinación de cuánto personal es necesario para cumplir con los objetivos de las agencias.
- e) Determinaciones sobre el establecimiento y modificaciones de los sistemas de retiro.
- f) Diseño e instrumentación de los objetivos de las agencias.
- g) Determinación de los métodos y formas de alcanzar los objetivos de las agencias.
- h) Determinaciones sobre la creación, organización, reestructuración o disolución de agencias."

Página 20,

línea 17: Tachar "Sección 6.3" y sustituir por "Sección 6.4".

Página 20,

línea 18: Tachar "ser" y sustituir por "tanto sea".

Página 20, líneas 20

a la 22: Tachar desde "deberán" en la línea 20 hasta "deberán ser" en la línea 22.

Página 21,

líneas 1 y 2: Tachar desde "aprobados" hasta "funcionamiento" en la línea 2 y sustituir por lo siguiente:

"entrarán en vigor cuando sean efectivas las partidas presupuestarias destinadas a sufragar su costo. En el caso de los convenios colectivos negociados, el jefe de la agencia vendrá obligado a solicitar los fondos necesarios para sufragar estas cláusulas en la petición presupuestaria para los gastos de funcionamiento de la agencia en el próximo año fiscal.

El Gobernador estará obligado a tomar en cuenta, como parte del presupuesto, las asignaciones solicitadas por el jefe de agencia para sufragar el costo de las cláusulas negociadas y de los laudos de arbitraje para que sean consideradas como parte de la evaluación del Presupuesto General de Gastos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico."

Página 21,

líneas 13 y 14: Tachar "la correspondiente autoridad presupuestaria no ratifique un convenio colectivo con impacto económico, el mismo" y sustituir por "no se aprueben los recursos presupuestarios para sufragar el costo de las cláusulas negociadas que tengan impacto económico, el convenio".

Página 21,

línea 18: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 21,

línea 21: Después de "Central." adicionar "Por iniciativa propia, la Junta podrá determinar la existencia de un estancamiento en las negociaciones."

Página 22,

línea 2: Después de "colectivo," adicionar "o de una determinación al efecto," y en esa misma línea tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 22,

líneas 2 y 3: Tachar "Panel de Conciliadores y Arbitros adscrito a la misma" y sustituir por "Oficina de Conciliación y Arbitraje."

Página 22,

líneas 10 y 20: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 22,

línea 22: Después de "publico." adicionar lo siguiente "Las decisiones o laudos que tengan impacto económico serán efectivas a la fecha de vigencia de las asignaciones presupuestarias destinadas a sufragar su costo, según el procedimiento establecido en la Sección 6.4 (b) de esta Ley."

Página 23: Entre las líneas 5 y 6 insertar lo siguiente:

"Sección 6.7.- Arbitraje Voluntario con Laudo Obligatorio.

En cualquier momento en que las partes así lo convinieren, la disputa sobre la cual exista el estancamiento se podrá someter a árbitro, o a un panel de tres árbitros, para una decisión final y obligatoria. Si se utiliza un panel de tres árbitros, cada parte seleccionará uno y la Junta designará el tercero, a menos que las partes lleguen a un acuerdo sobre la selección de este último. Si alguna de las partes se niega a seleccionar, la Junta seleccionará por ella.

Los árbitros tendrán facultad para tomar las acciones que fueren necesarias para cumplir con su encomienda.

Una vez notificado, el laudo de arbitraje será final y obligatorio y sólo podrá ser impugnado por los fundamentos especificados en el inciso g) de la sección anterior y su vigencia estará sujeta en lo dispuesto en el mencionado inciso g).

Las partes tomarán la acción que proceda para cumplir con el laudo o decisión de los árbitros.

En cuanto a las cláusulas económicas, el árbitro voluntario o el compulsorio vendrá obligado a seleccionar entre las opciones que se le presenten, la posición más razonable de las partes en controversia. El árbitro no tendrá facultad para adoptar alternativas intermedias.

Sección 6.8.-Comités de negociaciones.

Las partes podrán designar comités de negociaciones para que les representen durante el referido proceso. Las agencias podrán estar representadas o asesoradas por integrantes de la Oficina Central. Las organizaciones sindicales podrán estar representadas por aquellas personas que sus organismos directivos designen."

Página 23,

líneas 8 y 9: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 24, línea 4:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 24,

líneas 14 y 15:Tachar "que en el momento en que es certificado no haya promulgado una constitución" y sustituir por "deberá aprobar y promulgar una constitución".

Página 24,

línea 16: Tachar "deberá hacerlo dentro de los treinta días" y sustituir por "Estos documentos deberán ser aprobados no más tarde de los treinta (30) días".

Página 24,

línea 19: Después de "deberá" tachar la coma.

Página 24,

línea 22: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 25,

línea 15: Tachar el punto y coma después de "periódicas".

Página 25,

línea 16: Después de "aumento" insertar "o reducción".

Página 25,

línea 17: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 26,

línea 9: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 26,

línea 10: Tachar "aun" y sustituir por "aún".

Página 26,

línea 10: Tachar "o" y sustituir por "el".

Página 26:Entre las líneas 16 y 17 insertar lo siguiente:

"1) El derecho a apelar ante la Junta cuando alegue que una acción o decisión que le afecta viola cualquier derecho concedido en virtud de las disposiciones de la Ley de Personal del Servicio Público, sobre las áreas esenciales al principio de mérito."

Página 26,

líneas 18 a la 21: Eliminar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"Los representantes exclusivos solamente podrán tomar acciones disciplinarias contra sus miembros cuando los mismos hayan violado normas contenidas en su constitución o reglamento y siguiendo los procedimientos previamente establecidos en dichos documentos."

Página 27,

líneas 3 a la 5: Tachar desde "se haya" en la línea 3 hasta "querella." en la línea 5 y sustituir por "así lo autorice por escrito."

Página 27,

líneas 10 a la 12: Tachar desde "Tampoco" en la línea 10 hasta "electoral" en la línea 12.

Página 27,

línea 21: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 28, línea 1: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 28, línea 4: Después de "convenio" insertar "en el mismo procedimiento".

Página 28, línea 5: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 28, línea 6: Tachar "o panel de árbitros".

Página 28, línea 7: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 28,

línea 10: Después de "laudo" insertar "en el mismo procedimiento".

Página 28,

líneas 11 y 16: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 28,

línea 22: Tachar el punto después de "Ley" y adicionar lo siguiente:

"y las ayudas económicas que se ofrecen a través del Negociado de Servicios a Uniones Obreras del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos."

Página 29: Entre las líneas 4 y 5 insertar lo siguiente:

"j. Negarse a entregar o demorar injustificadamente la entrega de la información que le requiera el Comité de Negociación de Salarios creado en la Sección 4.3 de esta ley."

Página 29,

línea 13: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 29,

línea 15: Tachar "hallada incurso" y sustituir por "hallado incurso" y en esa misma línea después de "en" insertar "el mismo procedimiento de".

Página 29,

línea 16: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 29,

línea 18: Tachar "o panel de árbitros"

Página 29,

línea 19: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 30, línea 1: Tachar "hallada incurso" y sustituir por "hallado incurso"

Página 30,

líneas 2 y 7: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 30,

línea 13: Tachar "alegaciones" y sustituir por "querellas".

Página 30,

línea 15: Tachar "formulación de cargos ante la Comisión" y sustituir por "presentación de querella ante la Junta,"

Página 30,

línea 16: Tachar "cargos" y sustituir por "imputaciones" y en esa misma línea tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 30,

línea 17: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta" y en esa misma línea tachar "los cargos imputados" y sustituir por "las imputaciones".

Página 30,

línea 18: Tachar "sobra la misma" y sustituir por "sobre las mismas." y en esa misma línea tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 30,

línea 19: Tachar "orden" y sustituir por "resolución".

Página 30,

línea 21: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 31,

líneas 1 a la 6: Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"orden provisional de cesar y desistir y ordenar en ésta los remedios que considere necesarios. Dentro de los cinco (5) días siguientes a la fecha de emisión de una orden de tal naturaleza, la Junta deberá celebrar una audiencia en la que se resolverá si la orden emitida se convierte en permanente o se deja sin efecto. La Junta deberá notificar a las partes la orden por correo certificado y deberá archivar en autos copia de dicha orden."

Página 31,

líneas 7 a la 14: Tachar todo su contenido y sustituir por: "c) Si la Junta determina que hay base suficiente para la imputación de una práctica ilícita, pero dicha práctica ilícita no está causando grave daño a alguna de las partes, notificará al imputado la querrela con expresión de todos los cargos conjuntamente con una citación para comparecer a una audiencia. La audiencia habrá de celebrarse dentro de los treinta (30) días siguientes a la fecha de notificación. La citación a audiencia deberá contener información sobre el sitio, fecha y hora en que se llevará a cabo la misma. Copia de la notificación le será enviada por correo certificado a la persona, agencia o representante exclusivo que haya formulado las imputaciones ante la Junta."

Página 31,

líneas 15: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 31,

línea 18: Después del punto adicionar "Los procedimientos ante la Junta serán grabados."

Página 31,

línea 21: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 32,

líneas 1 a la 21: Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"Tanto el querrellado como la persona, agencia o representante exclusivo que haya formulado la querrela podrán presentar prueba testifical o documental en la audiencia. La Junta podrá a su discreción que cualquier otra persona intervenga en el procedimiento y presente prueba en la audiencia. El orden de presentación de prueba en la audiencia será determinado por el funcionario o empleado que presida la audiencia.

f) Las reglas de evidencia no serán de aplicación mandatoria en la audiencia.

g) Si la Junta determina, a base de la prueba presentada en la audiencia, que el querrellado no incurrió en la práctica ilícita que se le imputa emitirá una resolución que contenga sus determinaciones de hechos, conclusiones de derecho y una orden desestimando la querrela, la cual será notificada a las partes.

h) Si la Junta determina, de acuerdo a la prueba presentada en la audiencia, que el querrellado incurrió en la práctica ilícita imputada en la querrela, emitirá una resolución que

contenga sus determinaciones de hechos, conclusiones de derecho y una orden para que cese y desista de dicha práctica y tome cualquier acción afirmativa que la Junta considere necesaria. Dicha orden le será notificada a las partes. La orden podrá requerir además que se le rindan informes periódicos a la Junta que demuestren la forma en que se ha cumplido o se cumple con la orden.

- i) Cualquier parte adversamente afectada por una orden final de la Junta podrá presentar una moción de reconsideración dentro del término de veinte (20) días a partir de la fecha de archivo en autos de la notificación de la resolución u orden. Transcurrido un término de quince (15) días desde la presentación de la moción, si la Junta no entendiera en la reconsideración, se entenderá que la ha rechazado de plano. Si la"

Página 33,

líneas 1 a la 22: Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"Junta decidiera entrar en los méritos de la reconsideración, deberá resolver la misma dentro de un término de noventa (90) días.

- j) Cualquier parte adversamente afectada por una orden final de la Junta y que haya agotado todos los remedios provistos por esta Ley podrá solicitar revisión de la misma ante el Tribunal Supremo, radicando en dicho Tribunal una petición escrita solicitando que la orden de la Junta sea modificada o revocada. La solicitud de revisión deberá ser radicada dentro del término de treinta (30) días contados a partir de la fecha del archivo en autos de la copia de la notificación de la orden. Una copia de dicha revisión deberá ser radicada en la Junta el mismo día de su radicación en el Tribunal. La solicitud de revisión deberá incluir una relación del caso, los errores imputados a la Junta y los fundamentos de hecho y de derecho que justifican la modificación o revocación de la resolución. Además, deberá acompañar la solicitud de revisión una copia de la resolución y orden de la Junta. Cuando la parte considere que es esencial para sus alegaciones el elevar al Tribunal la transcripción completa de los procedimientos ante la Junta, deberá solicitar al Tribunal que dicte una orden a esos efectos. La Junta expedirá la transcripción certificada libre de todo pago o derecho cuando el solicitante fuere insolvente. No se tomará en consideración por el Tribunal ninguna prueba que no se haya presentado ante la Junta a menos que la omisión en la presentación de dicha prueba fuere excusada por razón de circunstancias extraordinarias. Las determinaciones de la Junta en cuanto a los hechos, si estuviesen respaldadas por la prueba serán concluyentes. Si el peticionario solicita al Tribunal permiso para presentar prueba adicional y demuestra a satisfacción de éste que dicha prueba es pertinente y que la misma no estaba disponible para ser"

Página 34,

líneas 1 y 2: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 34, línea 2: Tachar "evidencia" y sustituir por "prueba".

Página 34, línea 3: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 34,

línea 4: Tachar "evidencia" y sustituir por "prueba".

Página 34,

líneas 5, 6 y 7: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta" y en la línea 7 tachar "transcurridos" y sustituir por "transcurridos" y en esa línea 7 tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 34, línea 8: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 34, línea 9: Tachar "su" y sustituir por "la" y en la misma línea tachar "para hacerlo, la Comisión" y sustituir por "para poner en vigor sus órdenes, la Junta".

Página 34, línea 9: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta" y "radicar" por "presentar".

Página 34,

línea 16: Tachar "radicación" y sustituir por "presentación".

Página 34,

línea 20: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 35,

líneas 1 a la 20: Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"m) Los procedimientos dispuestos en los apartados (j) y (m) de esta Sección no paralizarán el cumplimiento de una orden de la Junta a menos que expresamente así lo ordene el tribunal correspondiente.

n) Hasta tanto no se presente en un tribunal la copia certificada del expediente de un caso, la Junta podrá en cualquier momento, previa notificación razonable y en la forma que crea adecuada, modificar o anular en todo o en parte cualquier conclusión o cualquier orden hecha o expedida por ella.

o) Las solicitudes para poner en vigor órdenes de la Junta radicadas bajo esta Sección ante el Tribunal de Primera Instancia, tendrán preferencia sobre cualquier causa civil de naturaleza distinta pendiente ante dicho Tribunal y serán despachadas dentro de los diez (10) días siguientes a la fecha de su presentación.

ARTICULO 9.- PROHIBICION DE REALIZAR HUELGAS; DECRETAR CIERRES FORZOSOS Y NEGOCIAR DURANTE AÑO ELECTORAL.-

Sección 9.1.- Prohibición de realizar huelgas.

Se prohíbe participar, decretar o inducir a los miembros de una organización sindical o a cualquier otro grupo de empleados públicos, que decreten o participen en una huelga contraria a esta Ley o a no acatar una orden de la Junta a los efectos de cesar o desistir de una huelga."

Página 36, líneas 3: Tachar "forzar" y sustituir por "obligar".

Página 36,

línea 18: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 37,

líneas 1, 4, 6 y 7: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Páginas 37,

líneas 9 a la 22: Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

ARTICULO 11.- JUNTA DE RELACIONES DEL TRABAJO.-

Páginas 38, 39 y 40: Tachar todo su contenido.

Página 41,

líneas 12 a la 15: Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"Sección 11.1.- Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico.

La Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico será el organismo encargado de administrar, aplicar y hacer cumplir las disposiciones de esta Ley para lo cual se le confieren los siguientes poderes, deberes, responsabilidades, facultades y funciones siguientes:"

Página 42,

líneas 11 a la 18: Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"g) Conceder los remedios y emitir las órdenes que sean necesarias y convenientes para cumplir con los propósitos de esta Ley. Esto incluye, entre otras, órdenes provisionales o permanentes de cesar y desistir; órdenes para la reposición de empleados suspendidos o destituidos, con o sin el abono de la paga atrasada dejada de percibir y la concesión de todos los beneficios marginales a que los empleados hubiesen tenido derecho durante el período de suspensión o destitución; órdenes requiriendo el descuento de salario a los empleados que participen en huelgas ilegales así como la imposición de multas a las organizaciones sindicales por decretar o inducir a sus miembros a huelgas y órdenes imponiendo sanciones a agencias, organizaciones sindicales o representantes exclusivos,

incluyendo la descertificación de estos últimos."

Página 42,

líneas 19 a la 21:Tachar todo su contenido.

Página 43,

líneas 1 a la 6:Tachar todo su contenido.

Página 43, línea 7:Tachar "k)" y sustituir por "h)" y redesignar los demás incisos de la Sección 11.01.

Página 43, líneas 9:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 43,

líneas 12 a la 14:Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"i) Coordinar con la Oficina de Conciliación y Arbitraje la designación de conciliadores y árbitros que tendrán a su cargo todo lo relativo a la atención de controversias sobre aplicación de los convenios colectivos y cuando surjan estancamientos en los procesos de negociación de los convenios."

Página 43,

línea 19: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 44, línea 8:Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 44,

línea 10: Tachar "con una multa no mayor de quinientos (500) dólares"

Página 44,

línea 17: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 44:Entre las líneas 17 y 18 insertar lo siguiente:

"q) Imponer multas administrativas que no excederán de cinco mil (5,000) dólares por violación a las disposiciones de esta Ley o los reglamentos adoptados al amparo de la misma que se fijarán en consideración a la seriedad de la falta cometida y violaciones separadas cada día que subsista la violación a esta Ley o sus reglamentos."

Página 44,

línea 17: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 44,

línea 18: Tachar "Sección 11.16" y sustituir por Sección 11.02".

Página 44,

línea 19: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 45, línea 3:Tachar "Sección 11.17" y sustituir por Sección 11.03".

Página 45,

líneas 4 a la 11:Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"Ninguna persona podrá negarse a comparecer y testificar o a producir cualquier evidencia documental que se le requiera, alegando que el testimonio o evidencia requerido por la Junta podría incriminarle o exponerle a un proceso criminal. A los fines de obtener dichos testimonios o documentos la Junta procederá de conformidad a la Ley Núm. 27 de 8 de diciembre de 1990, conocida como "Ley de Procedimiento y Concesión de Inmunidad a Testigos"."

Página 45, línea 12:

Tachar "Sección 11.18" y sustituir por "Sección 11.04".

Página 45,

línea 14: Tachar "Comisión" y sustituir por "Junta".

Página 45,

línea 16: Tachar "en el que esté interviniendo la Comisión." y sustituir por "ante la consideración de la Junta."

Página 45,

línea 17: Tachar todo su contenido y sustituir por **"ARTICULO 12.- ENMIENDAS A LEYES**

VIGENTES.-

Sección 12.1.-

Página 45,

líneas 21 y 22:Tachar todo su contenido y sustituir por "Se crea la Oficina Central de Asesoramiento Laboral y Protección del Principio de Mérito."

Página 46,

líneas 1 a la 22:Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"Sección 12.2.- Se adiciona un nuevo inciso (3) y se redesignan los incisos (3), (4), (5) y (6) como (4), (5), (6) y (7) respectivamente del párrafo 1, y se adicionan los incisos (5), (6), (7), (8) y (9) al párrafo 2 de la Sección 3.3 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, para que se lea como sigue:

"Sección 3.3- Funciones de la Oficina y del Director.

El Director tendrá las siguientes funciones:

(1) . . .

(3) Negociar grupalmente con todos los representantes de las organizaciones sindicales la revisión de las escalas salariales de los empleados públicos.

La Oficina tendrá las siguientes funciones:

(1.) . . .

(5.) Ofrecer asesoramiento en el área laboral a las agencias de la Rama Ejecutiva que así se lo soliciten, en todo lo que tenga que ver con los procedimientos de elección y certificación de organizaciones sindicales, en cuanto a la negociación y administración de convenios colectivos y en todas aquellas áreas relacionadas con los asuntos laborales de la agencia.

(6.) Realizar estudios comparativos de convenios colectivos y su armonización con el principio de mérito.

(7.) Ofrecer adiestramientos sistemáticos en el área laboral a supervisores y representantes de las uniones que sean empleados públicos.

(8.) Realizar estudios económicos y encuestas sobre los salarios de los empleados públicos.

(9.) Establecer, en negociación con el Comité de Negociación, las escalas de retribución que regirán para todos los empleados públicos que, con anterioridad a la vigencia de la Ley de Relaciones del Trabajo en el Servicio Público de Puerto Rico, no tenían el derecho a organizarse en sindicatos ni a negociar colectivamente.

Sección 12.3.- Se enmienda el primer párrafo de la Sección 7.1 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, para que lea como sigue:

"Se crea la Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal, la cual funcionará como una sala especializada de la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico a los únicos fines de promover la acción coordinada de ambos organismos sin afectar, por ello, su autonomía en el ejercicio de la jurisdicción apelativa encomendada por esta ley. La Junta estará compuesta por un Presidente y dos (2) miembros asociados nombrados por el Gobernador, con el consejo y consentimiento del Senado de Puerto Rico. Uno de éstos deberá ser abogado. No podrá ser miembro de la Junta ninguna persona que haya estado activo en política durante los 4 años anteriores a su nombramiento.

El Presidente y los miembros asociados de la Junta deberán ser personas de reputado conocimiento e interés en el campo de la administración de personal en el servicio público y en la aplicación del principio de mérito."

Sección 12.4.- Se adiciona el inciso (5) a la Sección 7.14 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, para que lea como sigue:

"Sección 7.14.- Jurisdicción Apelativa.

Con sujeción

1)

- 2)
- 3)

5) Por los empleados de agencias excluidas de la Ley de Relaciones del Trabajo en el Servicio Público de Puerto Rico, o por aquellos empleados de agencias cubiertos por la mencionada ley que no se hayan organizado en sindicatos, en reclamos relacionados con las áreas esenciales al principio de mérito, conforme a la reglamentación adoptada."

Sección 12.5.- Se enmienda el inciso (4) de la Sección 10.6 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, para que lea como sigue:

"Las disposiciones de esta ley no aplicarán a las siguientes ramas, agencias e instrumentalidades de Gobierno:"

(1) . . .

(4) Los empleados de agencias o instrumentalidades del Gobierno que previo a la aprobación de la Ley de Relaciones del Trabajo en el Servicio Público de Puerto Rico tuvieran el derecho a negociar colectivamente mediante leyes especiales.

ARTICULO 13.- OFICINA DE CONCILIACION Y ARBITRAJE.-

Sección 13.1.- Se establece la Oficina de Conciliación y Arbitraje del Estado Libre Asociado de Puerto Rico como un organismo adscrito al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos únicamente para fines administrativos y autónomo e independiente para fines operacionales.

El Gobernador de Puerto Rico deberá nombrar el Director de la Oficina creada mediante esta ley. La persona nombrada a este cargo deberá poseer preparación y experiencia en el campo laboral, especialmente en las áreas de conciliación y arbitraje. El Director de la Oficina no podrá tener relación ni interés personal o profesional con organismos sindicales, patronos privados ni agencias ni corporaciones públicas.

El Director de la Oficina será nombrado por un término de seis (6) años y hasta que su sucesor sea nombrado y tome posesión de su cargo.

El Gobernador de Puerto Rico asignará la compensación anual que devengará este funcionario la cual será similar a la que devenguen otros funcionarios gubernamentales que ejercen cargos de similar jerarquía y responsabilidad.

Sección 13.2.- Será deber de la Oficina intervenir y mediar, en la forma en que se ha llevado a cabo hasta el presente, en las disputas, conflictos o controversias agrícolas, industriales o de cualquier otra naturaleza, relacionados con la aplicación de las leyes del trabajo que ocurran entre trabajadores y patronos, incluyendo los empleados públicos y las agencias gubernamentales.

Las facultades de la Oficina creada mediante esta ley se ejercerán para establecer, fomentar y estimular las mejores relaciones entre obreros y patronos a través de la mediación, conciliación y arbitraje durante las controversias laborales para conservar la paz industrial, el desenvolvimiento de la economía y el bienestar general.

Sección 13.3.- El Director de la Oficina nombrará el personal y preparará las reglas y reglamentos necesarios para llevar a cabo las funciones encomendadas mediante esta Ley.

Sección 13.4.- Se transfiere a la Oficina de Conciliación y Arbitraje del Estado Libre Asociado de Puerto Rico creada mediante esta ley el personal, los expedientes, los recursos, el equipo y la propiedad perteneciente al Negociado de Conciliación y Arbitraje del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

Sección 13.5.- Los reglamentos, las órdenes administrativas y normas adoptadas por el Negociado de Conciliación y Arbitraje del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos continuarán en vigor hasta que sean derogados o enmendados de acuerdo a lo dispuesto en este Artículo.

ARTICULO 14.- CLAUSULA DE SALVEDAD.-

Sección 14.1.- Derechos adquiridos.

Ninguna disposición de esta Ley se entenderá como que modifica, revoca, altera o invalida los derechos adquiridos por los empleados públicos, ya sea de las agencias cubiertas por sus disposiciones o de aquellas agencias o empleados excluidos de sus disposiciones.

Tampoco podrán interpretarse las disposiciones de esta Ley, de modo que paralice, altere o modifique procedimientos ante los foros correspondientes, los cuales continuarán tramitándose conforme a las leyes y reglamentos aplicables a su disposición final.

Los reglamentos y normas que estén en vigor a la fecha de vigencia de esta Ley continuarán en vigor hasta que tales reglamentos sean derogados o enmendados.

Sección 14.2.- Continuidad de los cargos.-

El Director del Negociado de Conciliación y Arbitraje del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, redenido como Oficina de Conciliación y Arbitraje, el Director de la Oficina Central de Administración de Personal redenido como Oficina Central de Asesoramiento de Personal y Protección del Principio de Mérito así como los miembros de la Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal creada por el Artículo 7 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, permanecerán en sus cargos hasta que venzan sus términos y sus sucesores sean nombrados y tomen posesión de sus cargos.

Sección 14.3.- Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno y de la Asociación de Empleados del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.-

Ningún convenio que se negocie podrá menoscabar la solidez financiera del Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno creado por la Ley Núm. 447 de 15 de mayo de 1951, según enmendada, por lo cual cualquier cambio o beneficio adicional propuestos que se negocien al amparo de lo dispuesto en esta Ley estarán sujetos al estudio actuarial requerido en la mencionada Ley Núm. 447 para establecer cualquier modificación en sus beneficios.

Igual garantía de estabilidad financiera se extenderá a la Asociación de Empleados del Estado Libre Asociado creada en virtud de la Ley Núm. 133 de 28 de junio de 1966, según enmendada.

Páginas 47 a la 50: Tachar todo su contenido y sustituir por los siguiente:

"ARTICULO 15.- DISPOSICIONES TRANSITORIAS.-

Sección 15.1.- Negociación por etapas.

a) A partir del 1ro. de enero de 1996 las partes podrán negociar y llegar a acuerdos sobre cláusulas no económicas, según este término ha sido definido en esta Ley.

b) A partir del 1ro. de julio de 1998 las partes podrán negociar y llegar a acuerdos sobre cláusulas económicas, según este término ha sido definido en esta Ley.

Sección 15.2.- Inicio de operaciones de la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico.

La Junta ejercerá las funciones encomendadas en virtud de esta Ley a partir del 1º de enero de 1996. A partir de la vigencia de esta Ley la Junta deberá aprobar los reglamentos que sean necesarios para administrar esta Ley; deberá haber redactado los procedimientos a ser observados ante la misma; deberá haber diseñado los formularios y documentos necesarios para ejercer sus funciones, y deberá haber reclutado y seleccionado el personal necesario para comenzar a operar con normalidad a partir del día 1º de enero de 1996.

Sección 15.3.- Junta de Apelaciones del Sistema de Educación.

La Junta de Apelaciones del Sistema de Educación, creada al amparo de las disposiciones de la Sección 9 de la Ley Núm. 78 de 28 de agosto de 1991, será suprimida eventualmente, cuando los empleados del Sistema de Educación, a quienes se les conceden los derechos estatuidos en esta Ley, sean organizados por un sindicato de trabajadores. La Junta podrá

ir reduciendo su personal gradualmente en la medida en que vayan reduciéndose los casos presentados ante la misma. La Junta podrá hacer transferencias de personal a la Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal para aquellos puestos que éstos cualifiquen y sujeto a que los empleados afectados acepten dicha transferencia. Una vez suprimida la Junta las reclamaciones que surjan en torno al principio de mérito del Sistema de Educación serán presentadas ante la Junta de Apelaciones del Sistema de Personal en armonía con lo dispuesto en esta Ley.

Sección 15.4.- Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Protección del Principio de Mérito.

La Oficina Central iniciará de inmediato la realización de estudios e investigaciones dirigidos a ofrecer asesoramiento a las agencias, de modo que los supervisores y el personal directivo de las mismas estén preparados y adiestrados para trabajar en un ambiente donde los trabajadores estén organizados en sindicatos.

Sección 15.5.- Empleados que no estén organizados en sindicatos.

Los empleados que no se hayan organizado en sindicatos o que estén excluidos según las disposiciones de esta Ley, continuarán cubiertos en cuanto a todos sus derechos y obligaciones en su empleo por la Ley de Personal en el Servicio Público así como por cualquier otra ley que le conceda algún derecho o beneficio en particular.

ARTICULO 16.- ASIGNACION DE FONDOS Y PRESUPUESTO.-

Sección 16.1.- Asignación de fondos y presupuesto a la Junta.

Se asigna la cantidad de un millón (1,000,000) de dólares provenientes de fondos no comprometidos del Tesoro Estatal a la Junta durante el año fiscal 1995-96 para llevar a cabo las funciones asignadas en esta Ley. La asignación correspondiente para años sucesivos se incluirá en la Resolución del Presupuesto General de Gastos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Sección 16.2.- Asignación de fondos y presupuesto a la Oficina Central.

Se asigna la cantidad de un millón (1,000,000) de dólares provenientes de fondos no comprometidos del Tesoro Estatal a la Oficina Central para que dicha Oficina pueda cumplir con las funciones asignadas por esta Ley durante el año 1995-96. De esta suma la Oficina Central destinará la cantidad de trescientos cincuenta mil (350,000) dólares al Comité de Negociación para su organización y funcionamiento. La asignación correspondiente para años sucesivos se incluirá en la Resolución del Presupuesto General de Gastos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Sección 16.3.- Asignación de fondos y presupuesto a la Oficina de Conciliación y

Arbitraje.

Se asigna la cantidad de trescientos mil (300,000) dólares provenientes de fondos no comprometidos del Tesoro Estatal a la Oficina de Conciliación y Arbitraje para que dicha Oficina pueda cumplir con las funciones asignadas por esta Ley durante el año 1995-96. La asignación correspondiente para años sucesivos se incluirá en la Resolución del Presupuesto General de Gastos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

ARTICULO 17.- VIGENCIA.-

Sección 17.1.- Separabilidad.

Si cualquier parte, párrafo o sección de esta Ley fuese declarada nula por un Tribunal con jurisdicción competente, la sentencia dictada a tal efecto solo afectará aquella parte, párrafo o sección cuya nulidad haya sido declarada.

Sección 17.2.- Vigencia.

Esta Ley entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación. No obstante, a los efectos de funcionamiento e implantación de sus disposiciones, se seguirán las siguientes etapas cuyos términos comenzarán según se indica a continuación:

- a) Durante el período comprendido entre el día 1° de julio de 1995 al 31 de diciembre de 1995 se estructurará administrativamente y se aprobarán los reglamentos, procedimientos, formularios y todos los procesos administrativos y operacionales de los organismos correspondientes.-
- b) Durante el período antes mencionado la Oficina Central deberá haber comenzado estudios e investigaciones tendientes a ofrecer asesoramiento y adiestramiento a los funcionarios y al personal directivo de las agencias, de modo que puedan prepararse para operar en un ambiente donde sus empleados estén organizados en sindicatos. Iniciará además los estudios técnicos y económicos para comenzar la revisión de las escalas salariales y los ajustes por el aumento en el costo de vida a partir de la vigencia de esta Ley.
- c) A partir del 1° de enero de 1996, la Junta deberá entender en todas y cada unas de las disposiciones que esta Ley le asigna.
- d) A partir del día 1° de enero de 1996, las organizaciones sindicales y las agencias podrán negociar y acordar convenios colectivos cuyas cláusulas no tengan impacto económico, según este término ha sido definido en esta Ley.
- e) A partir del día 1° de julio de 1998, las organizaciones sindicales y las agencias podrán negociar y acordar convenios colectivos cuyas cláusulas tengan impacto económico, según este término ha sido definido en esta Ley.

EN EL TITULO:

Página 1, líneas 1 a

la 15: Tachar todo su contenido y sustituir por lo siguiente:

"Para establecer la Ley de Relaciones del Trabajo en el Servicio Público de Puerto Rico, para permitir la organización sindical y la negociación colectiva de los empleados públicos, conferir jurisdicción a la Junta de Relaciones del Trabajo para administrar y aplicar las disposiciones de esta ley, establecer el procedimiento de negociación, a nivel central, para la revisión de las escalas salariales de todos los empleados públicos cubiertos por esta ley y para la concesión de ajustes salariales por aumento en el costo de la vida, cada dos años, a partir del 1 de julio de 1997, requerir que se incluyan las sumas necesarias para sufragar el costo de las negociaciones en la consideración del Presupuesto General de gastos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, garantizar la continuidad del principio de mérito y la continuidad de la Junta de Apelaciones del Sistema de Personal, enmendar la Sección 3.1, adicionar un nuevo inciso (3), redesignar los incisos (3), (4), (5), (6) y (7) respectivamente del párrafo 1 y adicionar los incisos (5), (6), (7), (8) y (9) del párrafo (2) de la Sección 3.3, enmendar el primer párrafo de la Sección 7.1, adicionar el inciso (5) a la Sección 7.14, enmendar el inciso (4) de la Sección 10.6 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, conocida como Ley de Personal del Servicio Público para armonizar sus disposiciones con esta ley, establecer la Oficina de Conciliación y Arbitraje como un organismo independiente y autónomo desde el punto de vista funcional, y para asignar fondos."

- - - -

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor Portavoz, previo a reconocerlo, la Presidencia a su vez quiere reconocer que observando los procedimientos en la mañana de hoy, se encuentra un grupo de estudiantes del Cuarto Año, de la Escuela Casiano Cepeda, de Río Grande. Muy bienvenidos a los trabajos del Senado de Puerto Rico. Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidente, ha concluido la lectura de las enmiendas introducidas por la delegación del Partido Popular al Proyecto del Senado 1000, vamos a solicitar que las mismas se sometan a votación.

SRA. VICEPRESIDENTA: Los señores Senadores que estén a favor de las enmiendas sometidas por el senador Hernández Agosto, se servirán decir sí. Los señores Senadores que estén en contra de las enmiendas propuestas por el senador Hernández Agosto se servirán decir no. Derrotadas las enmiendas presentadas por el señor senador Hernández Agosto. Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta, para que no quede la menor duda, vamos a solicitar división del Cuerpo.

SRA. VICEPRESIDENTA: Los señores Senadores que estén a favor de las enmiendas presentadas por el senador Hernández Agosto, favor de ponerse de pie.

- - - -

Se indican dudas sobre la votación de las enmiendas sometidas por el senador Hernández Agosto, en torno al Proyecto del Senado 1000, y la señora Presidenta ordena que se divida el Cuerpo, recibiendo la misma 4 votos a favor, por 11 votos en contra.

- - - -

SRA. VICEPRESIDENTA: Derrotadas las enmiendas presentadas por el senador Hernández Agosto. Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidente, tengo varias enmiendas a presentar al Proyecto 1000, de parte de la delegación del Partido Nuevo Progresista, que reunido en Caucus decidió presentar las enmiendas que habré de leer y que también en la lectura habremos de incluir varias enmiendas que habían propuesto el senador Hernández Agosto, la cual hemos incluido en las enmiendas también que habré de presentar a la medida.

SRA. VICEPRESIDENTA: Adelante, señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta, a la página 4, línea 2, después de "trabajo" tachar "para" y sustituir por "en". En la página 4, línea 6, entre "colectiva" y "en" insertar "de los empleados". A la página 4, línea 8, tachar "de trabajadores del sector público" y sustituir por "de los empleados en el sector público". A la página 4, debo incluir, tachar "de trabajadores del sector público" y sustituir por "de los empleados en el servicio público". A la página 4, línea 11, tachar "de trabajadores del sector público" y sustituir por "de los empleados en el servicio público". A la página 4, línea 15, tachar "el poder de la agencia y el poder de los trabajadores" y sustituir por "la responsabilidad indelegable que tienen las agencias de servir al pueblo y el poder que esta Ley concede a los empleados públicos". A la página 4, línea 16 tachar "la determinación" y sustituir por "las determinaciones". A la página 5, línea 1, tachar "de trabajadores del sector público" y sustituir por "de los empleados en el servicio público". A la página 5, línea 17, tachar "período del". A la página 6, líneas 10 y 11 entre las líneas 10 y 11, tachar todo el contenido del "g". Y estamos haciendo referencia al texto ya enmendado y sustituir por "(g) CARGO POR SERVICIO. Pago hecho al representante exclusivo por un empleado de la unidad contratante que ha ejercido su derecho a no afiliarse. Representa el costo de actividades sindicales necesarias para realizar un convenio colectivo y su posterior administración, lo que incluye, entre otros, los procedimientos para ventilar quejas, agravios y arbitrajes. El importe de este pago nunca excederá las dos terceras (2/3) partes del pago por cuotas fijado por dicho representante exclusivo a sus afiliados." A la página 6, líneas 18 y 19, tachar "los sindicatos" y sustituir por "las organizaciones sindicales". A la página 6, línea 20, tachar "con base a" y sustituir por "a base de". A la página 8, línea 4, tachar "verdaderos" y sustituir por "genuinos". A la página 8, línea 10, tachar "trabajadores" y sustituir por "empleados". A la página 9, línea 18, tachar "trabajadores" y sustituir por "empleados". A la página 9, línea 21, después de "empleados" insertar "públicos". Y en esa misma línea tachar "del sector público". A la página 10, línea 7, tachar "la organización obrera debidamente certificada" y sustituir por "el sindicato de empleados debidamente certificados". A la página 10, línea 9, tachar "la organización obrera" y sustituir por "el sindicato de empleados". A la página 11, entre las líneas 14 y 15, como último párrafo de la Sección 5.1 insertar lo siguiente: "Los funcionarios y empleados aquí excluidos continuarán cubiertos, en todo lo que respecta al empleo público, por las disposiciones de la Ley de Personal del Servicio Público, Ley Número 5, del 14 de octubre de 1975, según enmendada, y su reglamentación o por las disposiciones de las leyes vigentes aplicables en particular a cada grupo de funcionarios o empleados, según sea el caso."

A la página 13, línea 9, tachar "requerimiento" y sustituir por "requerimientos". A la página 13, líneas 20 y 21, tachar "treinta por ciento (30%)" y sustituir por "quince por ciento (15%)". A la página 13, línea 21, al final de la línea añadir lo siguiente. "Una vez la Comisión determine que se han recibido solicitudes acompañadas de pruebas demostrativas de que en conjunto por lo menos el cuarenta por ciento (40%) de los empleados de dicha unidad desean la certificación de una u otras de las organizaciones que radiquen una solicitud en cumplimiento de esta Sección, procederá a organizar una elección."

A la página 14, línea 1 tachar "también se" y sustituir por "Se". A la página 14, línea 10, tachar "treinta por ciento" y sustituir por "quince por ciento (15%)". A la página 15, línea 2, tachar "que obtenga la mayoría de votos depositados en una elección." y sustituir por ", sujeto a que se haya cumplido con los siguientes requisitos:". A la página 15, líneas 3 a la 17 restituir el siguiente texto, que había sido eliminado en las enmiendas ya aprobadas, "A) En toda elección deberá participar por lo menos el sesenta por ciento (60%) de los miembros de la unidad apropiada. En aquellas elecciones en las que participe más del cincuenta por ciento (50%) pero menos del sesenta por ciento (60%) requerido y una alternativa seleccionada por los trabajadores obtenga más del cincuenta por ciento (50%) de los miembros de una unidad apropiada, la Comisión podrá certificar la alternativa seleccionada por los empleados. B) Para que una organización sindical sea certificada como representante exclusivo deberá obtener la mayoría de los votos depositados en una elección en la que participe por lo menos el sesenta por ciento (60%) los miembros de la unidad apropiada, o deberá haber obtenido el cincuenta por ciento (50%) más uno (1) de los miembros de la unidad apropiada en

caso de que haya votado menos del sesenta por ciento (60%) de éstos. C) La Comisión ordenará y organizará la celebración de nuevas elecciones cuando no se haya cumplido con los incisos anteriores, de conformidad con lo que se dispone en la siguiente Sección."

Página 15, línea 18, al principio de la línea restituir "D)". A la página 16, línea 1 al principio de la línea restituir "E)". A la página 16, línea 3, al principio de la línea restituir "F)". Página 16, línea 9, tachar "en caso de empate," y restituir el siguiente texto: "A) Si en una elección ninguna de las alternativas obtuviera el voto afirmativo de la mayoría absoluta de los miembros de una unidad apropiada o la mayoría de los votos depositados,". A la página 16, líneas 16 y 17 restituir el siguiente texto; "D) En caso de haber empate en la segunda posición y una sola alternativa en la primera posición, éstas serán sometidas a la nueva elección." A la página 16, línea 18, tachar "d)" y restituir "e)". A la página 18, línea 1, tachar "a satisfacción de la Comisión". A la página 20, líneas 2 y 3 tachar "en el ejercicio de sus prerrogativas a votar, deberán hacerlo" y sustituir por "elegibles ejercerán su derecho al voto,". A la página 20, entre las líneas 3 y 4, añadir una nueva sección, "Sección 5.12.- Empleados que no estén organizados en sindicatos."

Los empleados que no se hayan organizado en sindicatos, según la disposición de esta ley, continuarán cubiertos en todo lo que respecta al empleo público por las disposiciones de la Ley de Personal del Servicio Público, Ley Número 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, y su reglamentación o por las disposiciones a las leyes vigentes aplicables."

A la página 20, línea 6 tachar "trabajadores" y sustituir por "empleados". A la página 20, línea 18, tachar "ser" y sustituir por "tanto sea". Corrijo, señora Presidenta, esa última enmienda, a la que hemos hecho referencia en la línea 18, no procede, la retiramos esa enmienda en particular. Continuamos, a la página 24, línea 19, después de "deberá" tachar la ",", ". A la página 25, línea 15, tachar el ";" después de "periódicas". A la página 26, línea 10, tachar o más bien añadir el acento a la palabra "aun". A la página 34, línea 9, tachar "su" y sustituir por "la". A la página 36, línea 3, tachar "forzar" y sustituir por "obligar". Y a la página 45, líneas 16 y 17 entre las líneas 16 y 17 adicionar una nueva sección, la "Sección 11.19.- Informe Anual."

La Comisión deberá rendir al Gobernador y a la Asamblea Legislativa un informe de ajuste y progreso del proceso de implantación de esta Ley, en el cual, entre otras cosas, y sin limitación al respecto, se hará una evaluación de los resultados, logros, problemas, recomendaciones y el impacto fiscal de la sindicación en el servicio público. El mismo se rendirá con referencia al año natural anterior en o antes del 28 de febrero de cada año durante los cinco (5) años subsiguientes, o corrijo, debe leer "durante los cinco (5) años subsiguientes a la aprobación de esta Ley. Con posterioridad a los primeros cinco (5) años, el informe se rendirá cada tres (3) años según se dispone, correspondientes a los tres (3) años naturales anteriores." Esas son las enmiendas en bloque que está presentando la delegación del Partido Nuevo Progresista y que contiene varias de las enmiendas introducidas por la delegación del Partido Popular, solicitamos la aprobación de las mismas.

SRA. VICEPRESIDENTA: Los que estén a favor de las enmiendas presentadas por el señor senador Rodríguez Colón se servirán decir sí. Los que estén en contra dirán no. Aprobadas las enmiendas presentadas en Sala por el senador Rodríguez Colón.

SR. RODRIGUEZ COLON: Por unanimidad de los presentes, señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Se hace constar que no hubo oposición a las enmiendas presentadas por el señor senador Rodríguez Colón.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: En lo que se puede iniciar el proceso, vamos a solicitar que se pase al turno de Aprobación de Actas de Sesiones anteriores.

SRA. VICEPRESIDENTA: ¿Alguna objeción? No habiendo objeción, así se acuerda.

APROBACION DE ACTAS DE LAS SESIONES ANTERIORES

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta, vamos a solicitar que se dé por leída y aprobada el Acta correspondiente al lunes 20, jueves 23 y lunes 27 de marzo de 1995.

SRA. VICEPRESIDENTA: ¿Alguna objeción? No habiendo objeción, así se acuerda. Aprobadas las Actas.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta, vamos a solicitar que se regrese al turno del Calendario de Ordenes Especiales del Día.

SRA. VICEPRESIDENTA: ¿Alguna objeción? No habiendo objeción, así se acuerda.

CALENDARIO DE ORDENES ESPECIALES DEL DIA

Como próximo asunto en el Calendario de Ordenes Especiales del Día, se anuncia el Proyecto del Senado 1000, titulado:

"Para conceder el derecho a organizarse en sindicatos y a negociar colectivamente a los empleados del sector público no cubiertos por la "Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada, conocida como Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico"; crear la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público; definir los poderes, deberes, responsabilidades, facultades y funciones de esta Comisión; enmendar la Sección 3.1 del Artículo 3 y adicionar el inciso (5) al segundo párrafo de la Sección 3.3 del Artículo 3 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, conocida como "Ley de Personal del Servicio Público de Puerto Rico", a fin de renombrar la Oficina Central de Administración de Personal con el nombre de Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Administración de Recursos Humanos; adicionar funciones

a esta Oficina; suprimir la Junta de Apelaciones del Sistema de Administración de Personal, creada por la Ley de Personal del Servicio Público, supra; suprimir la Junta de Apelaciones del Sistema de Educación, creada por la Ley Núm. 78 de 28 de agosto de 1991; establecer un sistema de negociación colectiva para los empleados del sector público no cubiertos por la Ley de Relaciones del Trabajo, supra; y asignar fondos."

SR. REXACH BENITEZ: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor senador Rexach Benítez.

SR. REXACH BENITEZ: En este momento pido que se apruebe el Proyecto del Senado 1000, que autorizaría a los empleados del Gobierno de Puerto Rico en las agencias regulares a organizarse en sindicatos con el fin de negociar con sus agencias, condiciones del trabajo. En el turno de debate, haré las expresiones que entienda necesarias, incluso, la parte correspondiente a una explicación de esta medida. Pido que se apruebe la medida como ha sido enmendada.

SRA. VICEPRESIDENTA: Ante la consideración del Cuerpo, el Proyecto del Senado 1000. Los que estén a favor se servirán decir sí.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor senador Hernández Agosto.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Señora Presidenta, en vista de las enmiendas que se han introducido a esta medida, en esta etapa, nosotros vamos a abstenernos, pero queremos consumir un turno para explicar nuestra posición con respecto a las enmiendas introducidas y a las enmiendas que nosotros hemos formulado y que no fueron aceptadas.

SRA. VICEPRESIDENTA: El señor Senador ha distribuido el tiempo asignado a su delegación, de modo, que proceda a informarnos.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Con mucho gusto le informo, señora Presidenta. El que habla consumirá quince (15) minutos, el compañero Tirado Delgado quince (15) minutos, el compañero Báez Galib diez (10), el compañero Fas Alzamora cinco (5), la compañera Mercedes Otero cinco (5), el compañero Rigau cinco (5) y la compañera Velda González cinco (5) minutos. Total, sesenta (60).

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta, la delegación del Partido Nuevo Progresista anuncia la distribución de tiempo de la siguiente forma; este servidor quince (15) minutos, el senador McClintock Hernández diez (10) minutos, el senador Sergio Peña Clos diez (10) minutos, el senador Rolando Silva diez (10) minutos, el senador Enrique Rodríguez Negrón diez (10) minutos, el senador Freddy Valentín Acevedo diez minutos, el senador Dennis Vélez Barlucea diez (10) minutos, el compañero Víctor Marrero siete (7) minutos, el compañero Roger Iglesias siete (7) minutos, el compañero Aníbal Marrero tendría lo restante, el sobrante. ¡Ah! Y permíteme, no mencioné a la senadora Luisa Lebrón que tendría también cinco (5) minutos.

SR. REXACH BENITEZ: Pues si quiere el distinguido compañero que yo haga la presentación de la medida, no tengo ningún problema. Puede estar seguro que no voy a repetir en mi turno de debate lo que diga en el turno de exposición. Compañera Presidenta y compañeros del Senado; a mí realmente me ha sorprendido la alegación que se ha hecho, no en este Hemiciclo, sino fuera de él, de que estamos actuando apresuradamente. Y me sorprende porque el tema de la sindicación de los empleados públicos ha sido tema de debate en Puerto Rico hace veinte (20) años. Precisamente en enero de mil novecientos noventa y..., mil setecientos, perdón, noventa y cinco, perdón, el profesor Helfeld por encomienda del Gobierno de don Rafael Hernández Colón presentó el primer informe sobre sindicación, donde se recomendaba que efectivamente se le diera curso a esta idea.

Como todos sabemos, el informe Helfeld quedó en una gaveta, no se hizo nada, aunque sí en el 1976 se adoptó una nueva Ley de Personal, que dejó en el aire, en el limbo, el derecho de los empleados públicos pensando quizás el Gobernador, que salió poco después de La Fortaleza, que con aquellas enmiendas o con aquellos cambios que se hacían a la ley podía hacerse más adelante una especie de purga en el servicio público. Luego, desde fines de la década del '70, se han radicado aquí en esta Asamblea Legislativa doce (12) Proyectos distintos de sindicación, doce (12) compañero Miguel Hernández Agosto, uno, dos, tres, cuatro, cinco, seis, siete, ocho, nueve, diez, once, doce, una docena, para ser más precisos. Y en cada uno de ellos se presentaba una versión más o menos distinta de la sindicación y algunas de ellas versiones que giraban en torno de las ideas ofrecidas primeramente por el profesor David Helfeld. De manera que con ese antecedente es que llegamos al día de hoy, a 1995. Y el antecedente de la medida que tenemos ante nosotros, se remite al 22 de octubre de '93, cuando a través de un Boletín Administrativo OE1993-46, el Gobernador de Puerto Rico, don Pedro Rosselló creó un comité para el estudio de la sindicación. Ese estudio dio margen para que el 12 de enero, esto es dos (2) meses después, el Gobernador de Puerto Rico nombrara veinticinco (25) miembros a ese comité, a quienes le encomendó el estudio que estaba previsto en el Boletín Administrativo.

En noviembre de 1994, esto es, once (11) meses más tarde, o diez meses y pico más tarde, se entregó al Gobernador un estudio preliminar del comité, con ocasión de celebrarse una cumbre laboral y a base de eso, el Gobernador ordena que un comité o unos grupos de funcionarios de su Gobierno preparen el Proyecto que luego se radica aquí el 25 de enero de 1995, autorizando la organización de los empleados públicos de las agencias regulares de Gobierno en sindicatos y al mismo tiempo, autorizando la negociación colectiva.

¿Qué curso ha seguido este Proyecto aquí en el Senado? Pues, debo decir que desde antes de que el mismo se radicara en octubre de 1993, ya la Comisión de Trabajo del Senado estaba celebrando vistas en torno a la idea de la sindicación y en torno también a la idea de ver de qué manera se pueden revisar las Leyes Laborales que rigen en Puerto Rico. Pero radicado el Proyecto del Senado Número 1000, entre el 3 de febrero del '95 y el 28 de marzo se celebraron dos rondas de vistas, ocho (8) vistas en total, donde se escuchó a más

de treinta (30) deponentes que tuvieron o demostraron interés en expresar sus criterios o sus ideas en torno a la medida que estaba radicada. Más o menos hacia el 15 de febrero, se comenzó a trabajar en el informe de la Comisión y el 28, entre el 17 y el 28 de marzo se celebró una segunda ronda de vistas públicas sobre unas áreas específicas del Proyecto de Sindicación y posibles enmiendas al mismo.

La carta que se le circuló al liderato sindical de Puerto Rico y a empresarios que habían demostrado interés en este tema y que no habían concurrido a las primeras vistas, señalaba por lo menos, cinco áreas sobre las cuales se deseaban testimonios, porque eran las áreas más neurálgicas, más importantes y las áreas donde posiblemente se habrían de hacer enmiendas de sustancia a la medida. La primera área se refería a la manera de armonizar el sistema de méritos con los principios de sindicación. La segunda área se refería a cómo podrían atenderse los derechos y protegerse los derechos de los empleados que no desearan afiliarse a los sindicatos que se crearan en las agencias. El tercer tema se refería al derecho a la negociación y a la ausencia de un derecho que usualmente corre paralelo con el derecho a la negociación colectiva, que es el derecho a la huelga. El cuarto tema se refería a la manera en que podría armonizarse el costo de los convenios colectivos de las negociaciones que se hicieran con los empleados en el sector público con las realidades fiscales del Pueblo de Puerto Rico. Y por último, el desarrollo de mecanismos para que la Legislatura proveyese los recursos que se necesitaban para cubrir el importe de los convenios colectivos, sin que hubiera una delegación impermisible desde el punto de vista constitucional de facultades del Poder Legislativo.

Todos esos temas, repito, fueron atendidos en estas vistas públicas. Se recibieron testimonios hasta el día 28 de marzo, hasta el martes de esta misma semana y se mantenía, sin embargo, al equipo de asesores trabajando en el informe de la medida, en enmiendas a la medida y efectivamente, el 29 de marzo, cuando se había concluido la preparación del informe de la Comisión en la parte relativa a las enmiendas se circuló entre los miembros de la Comisión, entre ellos, los distinguidos compañeros Rubén Berríos Martínez y el compañero Miguel Hernández Agosto, las enmiendas que la Presidencia, por lo menos, de la Comisión pensaba someter a discusión en la reunión ejecutiva que se citó para el día 30 de marzo.

De manera, que las Minorías Parlamentarias tuvieron tiempo suficiente para hacer su trabajo, porque desde hace veinte (20) años se viene trabajando en esto. Y el propio compañero Rubén Berríos tiene radicado un Proyecto aquí desde hace no sé cuánto tiempo. Hace diez (10) años ¿verdad? Diez años. De manera que venir aquí ahora a declararse ignorantes de lo que está pasando, me parece a mí que es, como dirían en inglés, "a little too much", es un poquito demasiado. Aquí todo el mundo sabe de lo que se habla cuando se habla de sindicación, porque por veinte (20) años se ha estado discutiendo este tema, porque han tenido oportunidad de ver este Proyecto desde el 25 de marzo y han tenido también la oportunidad de ir a las vistas públicas a escuchar los deponentes. Porque tuvieron la oportunidad que nunca antes se había dado a las Minorías, solamente se da en este Senado, de que examinen con tiempo suficiente las enmiendas que los Presidentes de Comisión se proponen presentar en los informes correspondientes a las medidas. Tuvieron el tiempo para hacerlo. Si no hicieron su trabajo, pues miren, no es culpa de nosotros. Nosotros hicimos el nuestro, radicamos el informe y se trajo a votación la medida a discusión en el día de hoy.

Yo debo decir lo siguiente, de manera bien, bien sencilla, ¿qué es lo que hace esta medida? El que crea que este Senado va a preparar un escenario para que dentro de él se dé la lucha de clases entre lo que ya, Marx llamaría, "el patrono explotador del Gobierno y los trabajadores explotados del sector público", eso definitivamente no lo conseguirán y saldrán defraudados. Esa no es nuestra intención. Yo digo que los deudos de Marx pueden guardar luto por la muerte de sus extravagantes teorías, pero no deben reclamar que nosotros saquemos esas teorías de las ruinas de los Muros de Berlín y les demos respiración artificial para resucitarlas.

Este Proyecto plantea un escenario de negociación completamente distinto. Es un escenario de participación de los trabajadores a través de representantes, de negociación racional, negociación seria, negociación viable, porque aquí a nadie le conviene sacar del fondo al erario para llevar a Puerto Rico a la quiebra, como se han llevado a la quiebra algunas autoridades del Gobierno, si no que nos interesa que haya una participación de los trabajadores en el sector público en la determinación de sus condiciones de trabajo, de sus salarios, de sus beneficios marginales dentro de ese ambiente de racionalidad en que estas cosas deben discutirse. Nos parece excesivo, y en esto coincidimos con el distinguido compañero Miguel Hernández Agosto, que sea el Gobierno el que unilateralmente por los años de los años haya estado mediante ucases legislativos o ejecutivos decidiendo quién recibe y quién no recibe aumentos de salario y cuándo lo recibe y cuándo no lo recibe y cuándo tienen un aumento en un plan de seguro médico. Nos parece que esas cosas no deben seguirse realizando de la manera como se están realizando, que de alguna manera deben ser los propios empleados los que pacten las condiciones relativas a todas esas cosas con los jefes de sus agencias.

Algunos empleados querrán que haya un aumento en sus salarios, en el salario que llevan a la casa, en el cheque que reciben cada quince (15) días y otros trabajadores, quizás, preferirán que en lugar de ese aumento es preferible que se aumente la aportación del patrono a los planes de salud o que se les dé el aumento en forma de un bono al finalizar el año o dos (2) veces al año y todas esas cosas pueden ser objetos de negociación, lo mismo que todo lo demás que se refiere a condiciones de trabajo.

Ahora bien, hay unos aspectos que decimos que no son negociables. Y son aspectos medulares en el servicio público de Puerto Rico. Uno de ellos, el sistema de méritos. El sistema de méritos no es negociable bajo ninguna circunstancia y esto lo hemos hecho claro en este Proyecto. De la misma manera que tampoco es negociable la paralización de los servicios públicos. A esos efectos en la parte relacionada con la huelga y la descertificación de sindicatos en el sector público, hemos sido bien, pero que bien precisos al señalar que las huelgas en el servicio público están prohibidas, que los sindicatos que recurrieran a ellas van a tener unas penalidades ciertas y seguras, que no son la cárcel de ningún líder obrero, sino más bien la descertificación de su sindicato durante un término bastante prolongado de años. De manera que tratamos de establecer unos disuasivos contra la práctica ilegal de la huelga.

En términos generales, mis queridos compañeros, eso es el Proyecto que estamos presentando. La Ley 134, al amparo de la cual algunas asociaciones, organizaciones bona fide de empleados han estado firmando cartas contractuales, etcétera, y realizando actos que no están permitidos por esa ley ni por ninguna otra ley en el Gobierno de Puerto Rico. Esas organizaciones, aprobada esta medida, tendrían, si quieren negociar colectivamente condiciones de trabajo, acogerse a los beneficios de este estatuto que es el único, junto a la Ley 130, que rige a las corporaciones públicas, que permite o que permitiría la negociación colectiva en el servicio público.

Mis queridos compañeros, esa es la presentación de este Proyecto, esos son sus propósitos y ese es el ámbito de la negociación que se está autorizando en el servicio público.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor senador Rubén Berríos, ¿va a consumir sus treinta (30) minutos en este momento?

SR. BERRIOS MARTINEZ: Señora Presidenta, por lo menos voy a consumir parte de ellos. Quiero levantar mi voz en el día de hoy para oponerme a este Proyecto.

SRA. VICEPRESIDENTA: Adelante, Senador.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Yo quiero que mi voto, que mi voto negativo, en el día de hoy y las enmiendas que ya he sometido sirvan para dramatizar las limitaciones y los abusos de este Proyecto de Sindicación. Además, pretendo que mis señalamientos sirvan de base para los reclamos que el movimiento obrero y sus aliados van a hacer en el futuro. Yo votaré que no, porque esta no es una auténtica Ley de Negociación Colectiva, sino una ley de regimentación, una ley de mordaza del empleo público.

Yo votaré que no, porque este Proyecto limita abusivamente las áreas que pueden ser objeto de negociación colectiva y otros derechos de los trabajadores. Votaré que no, porque yo favorezco la sindicación de verdad y no la sindicación de mentira. Yo no estoy dispuesto a elevar la manipulación y el engaño a nivel de conquista obrera y por eso, votaré que no. Los trabajadores de Puerto Rico no necesitan mi voto positivo, necesitan mi voto negativo, por todas las razones que he mencionado ya. Vamos a ir una por una en ellas. Las enmiendas introducidas a la Sección 6.1 de este Proyecto establecen los asuntos que no pueden ser objeto de negociación. Si miramos esos asuntos que no están en el ámbito de la negociación, nos damos cuenta que esta negociación colectiva, a la cual se refiere este Proyecto de nombre no es auténtica, es regimentación. Vamos a ver por qué. Asuntos como la dirección y supervisión de los empleados, la administración de las condiciones del trabajo, el establecimiento de normas de eficiencia, productividad y calidad, la descripción de los deberes y responsabilidades de los puestos, todos estos están incluidos en la prohibición, cuando las prácticas más modernas en esta área de la gerencia, tienden a buscar la colaboración de los empleados con la gerencia.

Hoy en día, dicho sea de paso, algunas organizaciones, bajo el régimen actual, limitado, algunas organizaciones bona fide de empleados en el sector público negocian algunos de estos asuntos dentro de las agencias en que operan. Y este Proyecto de Ley le quita esa potestad. Es decir, que cuando se apruebe el Proyecto, con estas enmiendas del informe, se estaría menoscabando logros alcanzados por los organismos existentes bajo el limitante régimen actual.

Actualmente, las restricciones a los derechos de los trabajadores son en muchas áreas menores que los que serían de aprobarse este Proyecto con sus enmiendas. Más aún, el Proyecto propone la descertificación del sindicato y no provee para la canalización adecuada de los inevitables conflictos que prohibida o no prohibida la huelga van a ocurrir y que van a tener por efecto, la huelga.

Todo el mundo está de acuerdo con el sistema, con el principio de mérito, mejor dicho, y estamos de acuerdo con la parte del Proyecto que así lo estipula. No obstante, no hay contradicción alguna entre ampliar el ámbito de las negociaciones y el principio de mérito. Por el contrario, lo que hace es fortalecerlo, enriquecerlo. Fíjense ustedes, que contradicción más grande. Por un lado decimos que les vamos a conceder a los empleados públicos el derecho de sindicación y por otro lado, le negamos la capacidad para entrar en negociación colectiva en muchísimas áreas, áreas sobre las cuales se puede negociar colectivamente de facto en este momento.

De otro lado, como ya indiqué, este no es un Proyecto de Sindicación de verdad, durmiendo en la gaveta de este Senado, resucitado solamente brevemente hace tres (3) meses, pero puesto a dormir nuevamente está el Proyecto del Senado 190. Hace diez (10) años el liderato obrero viene trabajando, aportando ideas a este Proyecto. Prácticamente ninguna de las ideas en este Proyecto, un extenso Proyecto de treinta y seis (36) páginas, son originales. Todas las ideas surgen de las luchas y los anhelos de los trabajadores puertorriqueños, a quienes se les consultó durante un período de diez (10) años para llegar a estas propuestas responsables. El Proyecto del Senado 190 es el Proyecto de Sindicación, que no quiso considerar este Senado. Se radicó por primera vez en abril del '83, hace diez (10) años, más de diez (10) años y recoge los reclamos de los trabajadores.

Yo pude haber radicado, pero quise evitarle a este Senado la pena que tuvo que pasar cuando ahorita no dejaron que discutiera el compañero y tuvo que leer las cincuenta (50) páginas, todas las páginas de este Proyecto como enmiendas, porque este es el Proyecto que se debe estar discutiendo. Primero, porque estuvo ante la consideración del Senado durante diez (10) años, y segundo, porque recoge el clamor del liderato obrero del país, pero no se está discutiendo. Pero el Gobernador de Puerto Rico, político hábil al fin, tuvo la noción mediante encuesta que hace todos los días de que esto de la sindicación había prendido en el país. Y había prendido por una llana y sencilla razón, porque los empleados públicos son el treinta y cuatro (34%) por ciento de los trabajadores totales en este país y han llevado ellos mismos a cabo una campaña durante la última década extraordinaria a favor de la sindicación, ellos, sus familias, sus amigos, lograron convencer al país de la justeza de sus reclamos. Y lograron convencer al país además que no había conflicto alguno entre la

productividad en el Gobierno y la sindicación de empleados públicos. Y una vez el Gobernador vio eso, pues para usar un anglicismo, "cooptó" la idea. Es decir, dijo, esta idea que la apoya la gran mayoría de este país va a ser una idea mía.

El Gobernador la aguló, el Gobernador la menguó, el Gobernador la tronchó y tiró un Proyecto de Ley, que es el que tenemos ante nosotros en el día de hoy, pero la Legislatura no se conformó con ese Proyecto tronchado, mancado, cortado y empezó, tanto en Cámara como en el Senado a introducirle elementos adicionales que significan cortapisas adicionales y que hacen una burla de la idea de la sindicación. Y qué tenemos ante nosotros hoy, además de las cortapisas que se le pusieron en Senado y en Cámara o que se han anunciado que se pondrán en Cámara y que se están poniendo en el Senado, esta ofensiva patronal desbocada que hemos visto. Aquí hemos tenido tres vistas públicas especiales para los patronos en los últimos tres (3) días. Escuchamos a la Asociación de Industriales, a la de Bancos, a cuanta organización patronal en este país, vociferando en contra de este Proyecto, como si este Proyecto fuera el fin del mundo para Puerto Rico. Cuando en efecto y en verdad es una forma de canalizar la productividad en el Gobierno, es una forma de canalizar las ansias, las esperanzas de todos los empleados públicos en este país. Y cuando vemos el producto final que cuando inició era débil y feo en Fortaleza, hoy lo que tenemos es un ejemplo grotesco. Es un Proyecto de Ley que totalmente contradice los principios en los que supuestamente se fundamenta. Por eso, yo no estoy dispuesto con mi voto a legitimar esta manipulación y este engaño a la opinión pública. Y por eso he dicho que conmigo no se puede contar para convertir esta manipulación en una conquista obrera, porque no lo es.

Los sindicatos en el país se van a tener que enfrentar a una nueva realidad bajo esta ley porque esto no lo para nadie ya. Hasta este momento se habían tenido que enfrentar bajo el régimen actual. Los sindicatos deben y van a aprovechar cada hueco, cada oportunidad, cada punto y coma que quede o quedara abierto en la nueva legislación para hacer valer sus derechos. Esa es la historia del movimiento obrero. Si el movimiento obrero no se amedrentó el primero de mayo en Chicago, hace tanto tiempo, no se amedrentó durante el siglo pasado, no se amedrentó en las luchas del cañaveral a principios de siglo en este año, ¿qué se va a amedrentar ahora porque aquí presenten este Proyecto? El movimiento obrero va a seguir luchando.

Lo que pasa es que el Gobierno ha dejado pasar una oportunidad extraordinaria para canalizar adecuadamente en una gran sociedad entre patrono y trabajadores, las energías y las ansias de mejoramiento del movimiento obrero para hacer del empleo público algo más eficiente, más efectivo, ha dejado pasar esa oportunidad por miedos ancestrales. Aquí hemos oído ya la mención hasta de Carlos Marx en el día de hoy. ¿Usted sabe lo que es que el Presidente del Senado venga a meternos miedo ahora con algo que desapareció en el mundo, con la lucha de clases y el marxismo? Los conflictos entre las personas siempre existirán, entre los sectores siempre existirán, entre los sectores de las clases siempre existirán. Esos son descripciones de la realidad, eso no tiene que ver nada con lo que dijo nadie en el Siglo XIX ni el Siglo XVIII, va a haber conflictos entre los trabajadores y empleados públicos y el patrono, que es el Gobierno, seguro que los va a haber. La pregunta es cómo bregar con esos conflictos, cómo bregar con esa realidad.

Y aquí teníamos una oportunidad extraordinaria para bregar con esa realidad, estableciendo un mecanismo para canalizar adecuadamente hacia la productividad y hacia la paz social, conflictos. Se menciona el derecho a la huelga como algo pésimo, no pero si la huelga es un hecho, olvídense del derecho. Hoy en día se prohíbe la huelga y hay huelgas. Y mañana se va a prohibir las huelgas punibles con descertificaciones y va a haber huelgas, porque hay intereses encontrados. Lo que hay que buscar es una forma para canalizar esos conflictos, y por eso, la forma racional de hacerlo es estableciendo unos mecanismos que permitan que esos conflictos no desemboquen jamás, si posible, en una huelga, y eso es lo que yo he presentado en una de mis enmiendas. Y que al final de cuentas, si tiene que desembocar en una huelga, que esa huelga no perjudique la salud, no perjudique la tranquilidad, el bienestar público, la paz, eso es en los servicios esenciales. Eso es lo que se hace racionalmente cuando van a ocurrir peleas eso es como el Código Penal de Puerto Rico. Hay gente que le hace daño a otro, pues seguro, y se establece un régimen para evitar o tratar de limar asperezas. En la medida de lo posible, evitar la huelga, evitar lo que nadie quiere. Aquí nos cerramos los ojos y decimos, prohibimos la huelga. Eso es como decretar la felicidad por decreto. ¿No me diga? Todos vamos a ser felices, no vamos a tener huelgas en Puerto Rico, pues vamos a tener huelgas en Puerto Rico aunque nadie las quiera. Vamos a enfrentarnos a ese problema, ¿por qué el Gobierno dejó pasar esa magnífica oportunidad?

Yo no sé si pasarán tres años o cinco o siete, pero pronto esta enmienda que me derrotaron a mí o una similar, ésta que me derrotaron a mí no, ésta que le derrotaron al movimiento obrero, estableciendo un mecanismo para bregar con los conflictos de arbitraje, de determinación de hechos. Ese tipo de mecanismo va a imponerse a la larga en este Senado de Puerto Rico, porque es inevitable, porque vamos a ver huelgas y más huelgas. En la medida en que podamos bregar con las huelgas, estamos haciéndole un servicio al país. En la medida en que nos escondamos al hecho de las huelgas, nos estamos escondiendo a la realidad. Y yo lo que le pido a ustedes es que en el día de hoy se enfrenten a la realidad. El mecanismo tiene que ser racional, tiene que tratar de evitar las huelgas a toda costa, tiene que estar dirigido a la conciliación, al arbitraje y tiene que tratar de evitar al máximo posible, por la ley, y prohibir las huelgas que afecten la seguridad o la salud. Pues seguro, eso es racional. Pero en las otras áreas hay que establecer los mecanismos de inmediato y bregar con esas áreas neurálgicas de la forma o de una forma similar a la que yo planteé aquí. ¿Por qué no lo hacemos?

A mí me parece que estamos bregando con los patronos del 1950, los problemas del 1995 y del año 2000. Estamos todavía, aquí hay gente que le gustaría que no existieran sindicatos. Los sindicatos existen, los sindicatos son una realidad. Miren a mister Clinton, que es el jefe espiritual de muchas personas en este país, allá en Estados Unidos, diciendo a los amigos de la AFLCIO que escuchen a Rosselló en Puerto Rico. ¿Por qué? Porque mister Clinton sabe que los sindicatos son inevitables. ¿Ustedes saben lo que es eso, que un Presidente de los Estados Unidos indirectamente o a través de su gente se preste para que el Gobernador

colonial de Puerto Rico le dé un discurso a la AFLCIO? Pero si el mensaje está en la pared, hay que bregar con este asunto.

La AFLCIO americana, ¿le gustaría que en Puerto Rico hubiera un derecho completo a la huelga, con las limitaciones de vidas, como yo he explicado? Pues, seguro que le gustaría. Y la AFLCIO, ¿le gustaría que en Puerto Rico hubiera un Proyecto de Sindicación de verdad? Pues seguro que le gustaría. Los sindicatos puertorriqueños, ni hablar. El Presidente Clinton sabe que hay que bregar con esto, e invita a Rosselló a ir allá. ¿Y a qué nos estamos escondiendo nosotros aquí? ¿Entonces, por qué no aceptamos estas ideas y hacemos un Proyecto que sirva para evitar las huelgas, que sirva para aumentar la productividad en el Gobierno, que sirva para traer la paz y la tranquilidad en este país? ¿Por qué no lo hacemos? Esto una invitación al caos este Proyecto, una invitación al caos. Y como tiene su contradicción interna, ¿ustedes saben lo que va a pasar? Que como los sindicatos se van a organizar con todas las limitaciones y van a ser sindicatos fuertes porque van a tener docenas de millones de dólares en cuotas, pues ahí la situación va a ser explosiva, porque el sindicato va a tener fuerzas, explosiva sin forma de canalizarlo, es absurdo. Si le vamos a dar el poder de hacer sindicatos, aunque sean recortados, ¿cómo entonces, vamos a mantener la olla de presión tapada para que explote?

Yo no sé si es mañana o pasado o a lo mejor el Gobernador Rosselló, que está atento siempre a las encuestas, manda un Proyecto de enmiendas para canalizar adecuadamente esto antes del '96 y si no los Populares, o si no los Populares no, sino Héctor Luis Acevedo que hoy dijo que estaba abstenido, pero que mañana puede cambiar de opinión porque él lo hace frecuentemente, a lo mejor antes de las elecciones se arrepiente y dice que van a enmendar esta ley. Me lo imagino diciendo, enmiendas a la Ley de Sindicación como promesa para las Elecciones del '96 y a lo mejor estamos enmendándola en el '97 aquí. ¿Por qué no aprovechamos ahora y la enmendamos bien? ¿Por qué no aprovechamos ahora y canalizamos adecuadamente eso hacia la productividad y hacia los derechos de los trabajadores?

Yo hago este llamado a la cordura, la sensatez, en este momento porque me parece que es lo que conviene al país. Ojalá y me equivocara en algunas de las predicciones más pesimistas que hago en el día de hoy, pero si me dejó llevar por la historia de lo que ha sucedido en otros lugares del mundo, no me voy a equivocar y pronto vamos a estar bregando aquí con problemas bien grandes en el país que van a ser una calamidad para el país, pudiéndola evitar en el día de hoy. Por las razones que acabo de exponer, mis distinguidos compañeros y compañeras, votaré en contra de este Proyecto de la Sindicación y me reafirmo en mi convicción de que la única forma de bregar con este asunto es a través de un verdadero Proyecto de Sindicación de los empleados públicos. Muchas gracias a ustedes.

SRA. VICEPRESIDENTA: El señor senador Rubén Berríos consumió veintiún (21) minutos de su tiempo, le restan nueve (9) minutos. Queremos hacerle constar a las personas que nos visitan que las manifestaciones de agrado o desagrado están prohibidas en este Recinto. Le agradecemos muchísimo su presencia en esta tarde, pero esperamos que conserven la compostura que se exige en este lugar. Señor senador Hernández Agosto.

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Señora Presidenta, compañeros del Senado, cuando yo he hecho las expresiones sobre la falta de tiempo, no estoy hablando de los veinte (20) años desde que formalmente se encomendó a una Comisión estudiar el tema de la sindicalización de los empleados públicos si no estoy hablando de los dos días desde los cuales conocemos las enmiendas que la Mayoría ha propuesto al Proyecto del Senado 1000 y durante los cuales también hemos estado trabajando en una serie de enmiendas que de haber tenido el tiempo para discutir las a fondo unos y otros, tal vez hubiésemos podido producir una medida superior a la que se va a aprobar aquí hoy. El Partido Popular Democrático, y quiero dejarlo para récord, tiene una posición clara en apoyo de la sindicación de los empleados públicos. Está contenida en las enmiendas formuladas al Proyecto del Senado 1000, ahí está la posición del Partido Popular Democrático para hoy y para mañana. La abstención de votar el Proyecto del Senado 1000 con las enmiendas que se le han introducido es porque creemos que estas enmiendas en lugar de mejorar el Proyecto que sometió el Gobernador, lo empeoran. Y lo hacen un Proyecto menos viable para canalizar la participación de los trabajadores que aun el Proyecto que envió el Gobernador, que a nuestro juicio, tenía serias limitaciones. Y la abstención es pensando en que todavía la Mayoría Parlamentaria en Senado y Cámara, puedan tener tiempo para reflexionar y poder presentarnos finalmente un Proyecto que nos permita a nosotros votarle en favor más adelante.

El Proyecto que estamos considerando hoy tiene varias deficiencias, pero quiero limitarme a dos o tres de ellas. En primer lugar, elimina el derecho de sindicación a los empleados transitorios, irregulares y de jornal, precisamente y posiblemente los empleados que más protección necesitan porque son aquéllos a quienes menos derechos se les reconocen precisamente los empleados transitorios, los irregulares y los de jornal son los empleados que no están cubiertos por todos los derechos que les concede la Ley de Personal ni tienen derecho de apelación a la Junta de Apelaciones del Sistema Central de Personal. De modo que el negarles la oportunidad de pertenecer a un sindicato es realmente dejarlos al desamparo y es ofrecerle al Gobierno una oportunidad para mantener un Gobierno de empleados transitorios e irregulares y reducir el número de empleados regulares a un mínimo. Es, en otras palabras, una medida de como quien legisla con temor, con desconfianza. Yo creo que si vamos a reconocer el derecho a sindicación de los empleados públicos, lo debemos hacer teniendo confianza en que el sistema va a funcionar, teniendo confianza en que los puertorriqueños que se van a sentar a representar a los empleados públicos tienen tanta obligación patriótica como nosotros, los que estemos representando al Gobierno directamente. Y por eso es que las enmiendas que hemos formulado van dirigidas a un clima de confianza. A un clima de confianza que nos permite enfrentarnos a aquellas dificultades y a aquellas diferencias a través de los mecanismos adecuados del diálogo y del arbitraje.

Aquí las limitaciones para participar en ciertos eventos electorales es algo que yo no alcanzo a entender. Negarle la participación a organizaciones de trabajadores en unos determinados eventos electorales,

es tratar de acallar la voz del trabajador, que debe ser siempre, debe estar siempre libre para expresar sus puntos de vista frente a los asuntos que son importantes para el destino del país.

Y finalmente, la fórmula para negociar salarios es la fórmula para no negociar salarios. No hay ahí una medida que le asegure al empleado público que va a tener mejorías en su sueldo. Y esto sale claramente de una carta del 3 de febrero de este año, que dirigiera el Director de la Oficina de Presupuesto y Gerencia al senador Noguerras, donde en su último párrafo dice lo siguiente, estoy citando: "Una consideración importante debe ser cuánto más le costará al Gobierno su operación cuando eventualmente se negocien y entren en vigor las cláusulas económicas." Sigo citando: "No anticipo aumentos en los ingresos del Gobierno, o sea, en las rentas netas o impuestos para financiarlas. Más bien los empleados tendrán unas oportunidades de hacer más con menos al mismo costo o inversión."

Si el Director de Presupuesto le está diciendo a las organizaciones de trabajadores del servicio público, organícense para negociar, pero miren, no cuenten con aumentos de sueldo. No hay aumentos de sueldo. Eso es lo que dice esta carta. Y eso es lo que dispone esta fórmula, no hay aumentos de sueldo.

Nosotros, por otro lado, hemos propuesto un mecanismo, que pueden haber mejores mecanismos. Pueden haber mejores mecanismos, pero es uno que le asegure al servidor público que en un plazo determinado de años va a tener una mejoría en su escala de retribución. Es un mecanismo a través del cual, los representantes de los empleados públicos se reúnen con representantes del Gobierno, determinan del aumento proyectado en rentas públicas, cuánto puede ir para aumentos salariales, se determina a qué clasificaciones se les van a dar esos aumentos en determinado año y luego, cada unión negocia con la respectiva agencia los beneficios adicionales, que pueden ser bonos de productividad, bonos de economía, pago de vacaciones, aumento en la aportación a planes de salud, cualesquiera otro mecanismo que ellos puedan acordar, de suerte que tenemos la seguridad de que anualmente se va a destinar una determinada cantidad de dinero para aumentos en las escalas salariales de los empleados. Y eso evita que ocurra lo que ha ocurrido hoy día, unas escalas de clasificación que se han quedado sin aumento, que han estado a merced de lo que el Gobierno puede en un determinado momento aumentarle treinta o cuarenta o cincuenta (50) dólares, y de esta manera, aquellos que están más rezagados, serían atendidos primero, allí donde hay más dificultad para el reclutamiento, serían atendidos primero, de suerte que el Gobierno pueda tener siempre una fuerza laboral que es reconocida a base de una mejor retribución y que a través del mecanismo de negociación de bonos de economías y de bonos de productividad, se aumente la productividad en el servicio público. Se logran las dos cosas, la justicia salarial para todos y el beneficio de aquellos que por productividad, producen más con menos o más con lo mismo. Esa es la fórmula que hemos propuesto. Creemos que es algo que debe funcionar y que podría haber una manera mejor de hacerlo y si la hay, la debemos aceptar, pero lo importante es que se asegure la justicia anualmente para cada empleado público.

Les pone además las enmiendas que nosotros hemos sometido, la permanencia de JASAP, los empleados que no tienen derecho a negociar, aquellos que decidan no pertenecer a un sindicato, tienen que tener la protección de la Junta de Apelaciones del Sistema Central de Personal, porque es a través de ese organismo que se van a garantizar esos derechos. Y en lugar de encomendarle todo esto a un nuevo organismo innecesariamente, se le encomienda a la Junta de Relaciones del Trabajo existente y JASAP se pasa a esa Junta con una jurisdicción especial simplificando todo el aparato administrativo para la administración de la sindicación de los empleados públicos.

Creemos que con estas medidas que nosotros, estas enmiendas que hemos propuesto se mejora sustancialmente el Proyecto de Ley que envió el Gobernador y que luego, la experiencia sobre la marcha nos permitiría ir haciendo enmiendas adicionales que vayan aumentando el grado de confianza entre los trabajadores públicos y el Gobierno, de suerte, que finalmente se logre una armonía en el funcionamiento del Gobierno, con una plena participación de los trabajadores, que son los que prestan los servicios de día a día y no que no ocurra lo que hoy ocurre. Aquí tengo yo, por ejemplo, los bonos de productividad en el Negociado de Presupuesto y Gerencia. ¿A quiénes van cinco mil (5,000) dólares? A los supervisores y a aquellos Técnicos de Personal de Presupuesto que se amanecen trabajando en los cómputos, para esos no hay bonos de productividad, para los supervisores que vinieron a última hora, que son los que reciben los premios políticos, también tienen los premios económicos, cinco mil (5,000) dólares, bonos de productividad, mientras que los que hacen el trabajo duro, no lo reciben. La sindicación de los empleados públicos acabaría con este abuso de poder porque los bonos de productividad tendrían que ir a aquellos que verdaderamente contribuyen a aumentar y a mejorar la productividad en el Gobierno.

Señor Presidente, nuestra abstención en el día de hoy, queremos hacerlo claro, responde a que tenemos una posición definida en las enmiendas que sometimos al Proyecto de Ley que hoy se considera y que en la medida que aquí pueda regresar de la Cámara de Representantes un Proyecto de Ley que se asemeje en algo a lo que nosotros hemos propuesto, y que permita una manera real, efectiva, sin temor, sin desconfianza, con confianza en las organizaciones de los empleados públicos, que nos permita tener ese tipo de sindicación, podamos nosotros votarle finalmente en forma favorable. Estoy seguro que los líderes obreros puertorriqueños, celosos de sus derechos, conscientes de sus obligaciones, no pueden en forma alguna respaldar la medida que aquí se va a aprobar hoy con las enmiendas que se han introducido.

SR. REXACH BENITEZ: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Para aclarar el récord, ¿el señor Senador está solicitando permiso al Cuerpo para abstenerse? Nos pareció escuchar ese planteamiento de parte del señor...

SR. HERNANDEZ AGOSTO: Lo hemos hecho desde el primer momento, señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: Señor senador Rexach Benítez.

SR. REXACH BENITEZ: Señora Presidenta, un breve turno. El compañero Hernández Agosto apoya la sindicación, pero lo cierto es que estuvieron no sé cuántos años en Gobierno y no se produjo un Proyecto de

Sindicación que llegara a la etapa en que ha llegado el Proyecto que presenta el Gobernador, don Pedro Rosselló, o que obtuviera el apoyo del Gobernador de entonces, don Rafael Hernández Colón. De manera que, es un apoyo bastante gelatinoso el que los distinguidos compañeros de la Mayoría Parlamentaria le ofrecen a esta medida de sindicación que ha estado dando vueltas veinte (20) años por el Hemiciclo de este Senado.

Y dice el distinguido compañero que ellos tienen un plan que lo someten en las enmiendas que están contenidas en las cincuenta y una (51) páginas a través del cual se puede asegurar aumentos de salarios anuales a los empleados públicos acompañados de unos aumentos también por productividad. Y me preguntaba el compañero Charlie Rodríguez, un poco con los ojos abiertos, ¿qué dijo, qué dijo, qué dijo? Porque no entiendo la fórmula, no entiendo la ecuación, y yo le dije al compañero Charlie Rodríguez, que lo que decía el distinguido amigo Miguel Hernández Agosto me parecía a mí tan incomprensible como lo que una vez me sugirió un alumno en la Universidad de Puerto Rico, que proponía una ecuación para cuadrar el huevo. En la medida en que el distinguido compañero Hernández Agosto pueda cuadrar el huevo con esa ecuación, pues supongo que también con la misma ecuación o con una parecida, podrá explicar lo que nos ha explicado infructuosamente aquí esta tarde.

Yo le digo al distinguido compañero que a través de la fórmula que se está proponiendo, se puede garantizar que los trabajadores en el servicio público, acogidos a la sindicación, pueden tener los aumentos anuales de que él habla, porque se pueden negociar convenios multi-anuales sobre la base de unos estimados de ingresos del erario que pueden o que dan margen para que se realicen esos aumentos de salario.

La enmienda de Charlie Rodríguez en relación con el tope salarial no prevee la congelación del presupuesto de la agencia que corresponde a salarios, al contrario, sabemos que año tras año los ingresos del Estado Libre Asociado crecen, que al crecer los presupuestos de las agencias aumentan, sabemos que una parte significativa de ese presupuesto funcional, se dedica a salarios y que la otra parte que queda, se dedica a cubrir el importe del servicio de la deuda, que es un catorce por ciento (14%) más o menos de la renta del fondo general y el resto, lo que queda para equipo, materiales, alquileres, etcétera, que necesitan los departamentos para prestar sus servicios.

De manera que la fórmula que propone el compañero Charlie Rodríguez es una fórmula sumamente justa con los trabajadores, porque asegura que con el incremento normal que tienen las rentas del erario habrá dinero disponible para unos aumentos anuales también a los empleados públicos, pero al mismo tiempo, preserva, garantiza que la agencia también va a tener dinero para sus equipos y materiales sin los cuales no puede prestar sus servicios y al mismo tiempo que el Estado Libre Asociado de Puerto Rico, va a tener recursos para cubrir el importe del servicio de la deuda, porque si no es a través de bonos que se emiten y que se compran en los Estados Unidos, no se puede desarrollar en Puerto Rico ni mejorar tampoco la infraestructura, que es uno de los renglones prioritarios de este Gobierno.

Ahora, en la medida en que se haga lo que pretenden los distinguidos compañeros, o el distinguido compañero Rubén Berríos, y los Presidentes de Sindicatos, en la medida en que se deje sin un tope el costo correspondiente a los convenios colectivos, en esa misma medida estamos permitiendo que se desborde sobre el nivel actual la cantidad de recursos que va al pago de salarios y que entonces se quede entre signos de interrogación la capacidad del Pueblo de Puerto Rico para pagar por su infraestructura, por el servicio de la deuda. Y eso es algo que no podemos nosotros arriesgar, por eso es que me parece a mí que la enmienda que propone o que ha propuesto el compañero Charlie Rodríguez, que está en este Proyecto, es una enmienda sumamente inteligente y justa, porque protege los mejores intereses del Pueblo de Puerto Rico, y en segundo lugar, le garantiza a los trabajadores que van a tener unos mejoramientos anuales en sus salarios, en los salarios que negocien con esos límites, naturalmente, con los representantes del patrono.

Yo, para terminar, le voy a decir al compañero Miguel Hernández Agosto lo siguiente; yo no desconfío de nadie, ni desconfío de mis distinguidos compañeros de la oposición, con quienes he mantenido siempre una relación bien abierta, bien cordial, pensando en que ninguno de ellos está buscando las maneras maliciosas de hacerle daño a uno. Confío en mis compañeros del Partido de Mayoría, confío en mis amigos, confío en las personas que no conozco, confío en los líderes sindicales, confío en todo el mundo. Soy, en otras palabras, una persona que parte de la premisa de que todos los hombres son buenos y actúo de acuerdo cuando se trata de mis intereses particulares.

Ahora, como legislador, no puedo actuar con la misma despreocupación, con la misma confianza. Como legislador, observo una norma, que ha sido invariable desde que llegué a la Asamblea Legislativa. La legislación, especialmente de este tipo, que puede comprometer más allá de lo razonable los intereses del Pueblo de Puerto Rico. La legislación debe partir de una actitud distinta, de la actitud de pensar en el día menos pensado, en el día en que algún Presidente de Sindicato no sea una persona responsable y que pueda en ese sentido volverse un poco loco, hacer peticiones irrazonables y llevar a la gente que tiene tras de sí a unas situaciones que comprometan los servicios que el Pueblo de Puerto Rico debe prestarle a este o que el Gobierno de Puerto Rico debe prestarle a este pueblo. Desde ese punto de vista, de pensar en el día menos pensado es que se debe legislar.

Y le digo a los distinguidos compañeros de la Minoría y le digo a los señores de los sindicatos que el país ha tenido muy tristes experiencias. No porque los líderes sindicales sean malos, porque el deber de ellos es promover el interés de sus afiliados, los ha tenido porque hemos tenido una gerencia gubernamental sumamente débil, susceptible de unas presiones que al más mínimo asomo de fuerza o de amenaza de que se va a usar la fuerza o el más mínimo asomo de una presión como que le entran unas canilleras y se caen de rodillas y entregan lo que pueden entregar y lo que no pueden entregar también. ¿O es que acaso nos hemos olvidado que los últimos tres convenios colectivos de la Autoridad de Energía Eléctrica se han tenido que satisfacer de una manera ilegal? Que a contrapelo de lo que dispone la Ley de la Autoridad de Energía Eléctrica de que no se pueden aumentar las tarifas para cubrir el importe de negociaciones colectivas. Ha habido negociaciones que

han exigido luego los aumentos de tarifas para poder sobrellevar el importe de esas negociaciones. Y nos ha pasado lo mismo en la AAA y nos ha pasado lo mismo prácticamente en todas las corporaciones públicas que tienen también estos sistemas de negociación colectiva donde no hay tope porque el cielo es el límite, pues eso es lo que tenemos nosotros que evitar, pensando en el día menos pensado. Pensando en el día en que pueda volver a haber jefes de agencias que no tienen la fortaleza necesaria para resistir las presiones de los sindicatos, que son legítimas o en el día en que tengamos Presidentes de Sindicatos que no respondan a los mejores intereses de sus sindicatos ni del Pueblo de Puerto Rico. Por eso es que se han puesto en este Proyecto esas disposiciones que garantizan el interés público, que promueven al mismo tiempo el bienestar de los trabajadores porque les aseguran aumentos anuales de sus beneficios, bien sean salariales o marginales y al mismo tiempo, que protegen como se debe proteger, lo más importante para nosotros que es el interés del Pueblo de Puerto Rico.

SR. TIRADO DELGADO: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA: El señor Senador consumió quince (15) minutos asignados a su delegación, aún restarían setenta y cinco (75) minutos para la delegación del Partido Nuevo Progresista. Señor senador Cirilo Tirado.

SR. TIRADO DELGADO: Señora Presidenta, y compañeros del Senado, vamos a consumir un turno en torno al Proyecto del Senado Número 1000. Yo quiero señalar que probablemente a diferencia de los compañeros legisladores que están aquí probablemente, yo sea uno de los pocos que ha tenido la oportunidad de sentarse en una mesa de negociación, debido a que yo fui Administrador del Fondo del Seguro del Estado, y allí existe la negociación colectiva y el derecho de los empleados a negociar sus condiciones de trabajo. Y hemos, tal vez, estado también en la posición de tener que actuar firmemente cuando se han exigido cuestiones irrazonables dentro de las peticiones que en ocasiones se hacían. Pero quiero señalar que hay una cosa más importante y lo más importante es el diálogo sereno que pueda tener el jefe de agencia, la persona que dirige una agencia pública al enfrentarse en una forma efectiva en un proceso de negociación. Y eso tiene que ser clave y tiene que estar en la mente, en el espíritu de las personas que están en ese proceso de negociación colectiva. Y quiero señalar que no es un proceso fácil, es un proceso difícil, pero si hay la disposición al diálogo, si hay la disposición a la comunicación, ese es el vehículo para resolver cualquier tipo de impasse que pueda surgir con relación a una negociación colectiva.

Quiero señalar que el 6 de abril del 1984, la Cámara de Representantes y siendo este Senador miembro de aquel Cuerpo en aquella época, se aprobó el Proyecto de la Cámara 648. Y ese Proyecto 648, cuyo autor era el compañero, hoy fenecido, Representante Severo Colberg Ramírez, y del cual yo fui su co-autor tuve la oportunidad de votar en favor de ese Proyecto de Sindicalización de los empleados públicos.

En aquella ocasión, dicho Proyecto no terminó el trámite correspondiente en la Asamblea Legislativa, por lo que se quedó pendiente y nunca se convirtió en ley. Cuando se envía este Proyecto a la Asamblea Legislativa, lo vimos y a pesar de que yo tenía algunas preocupaciones en torno al mismo, decidí endosar el Proyecto 1000. Sin embargo, posteriormente y cuando se ha ido en el análisis concienzudo de la medida y luego de que se nos enviaran las enmiendas que se han considerado y se han aprobado por parte de la Mayoría durante el día de hoy, pues no he tenido otra alternativa que no sea, abstenerme en la votación de este Proyecto. Y es porque este Proyecto favorece una sindicación, una sindicalización que no es ciertamente un proceso de negociación colectiva. Es parecida a una sindicación, pero no lo es. Deja fuera de sus disposiciones a empleados transitorios, irregulares o por jornal y eso es una situación que es, me parece a mí, necesaria de que todos los empleados que estén trabajando en una unidad contratante, en una unidad apropiada de trabajo, tengan la oportunidad de presentar y de estar cobijados bajo las disposiciones de la Ley.

En cuanto a algunas disposiciones de este Proyecto, en adición a las que ya he señalado, está la disposición, a la página 5, que trata sobre el arbitraje de quejas y agravios. Y se define como el procedimiento mediante el cual las partes, luego de agotar los remedios provistos en el convenio colectivo, someten una controversia ante la consideración de un árbitro designado por la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público, para que éste decida la controversia. Y aquí apuntamos, señora Presidenta, y compañeros del Senado, de que ese árbitro designado, a nuestro juicio, debe ser un árbitro que no sea designado por la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público y sí debe ser una persona que responda, no solamente, porque aquí en este caso responde a los intereses de la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público, debe ser una persona nombrada en común acuerdo entre el patrono, en este caso, el Gobierno y el Sindicato, que representa a los empleados. Esa disposición también va a tono con la disposición que habla cuando se establece el procedimiento para la solución de estancamiento en las negociaciones colectivas. Y esa situación se da cuando una persona, una unión y el Gobierno están negociando colectivamente y hay un tranque o no se ponen de acuerdo, surge la situación de estancamiento y yo quiero sobre este aspecto señalar de que entonces, hay un procedimiento. Las agencias o el representante exclusivo son los que tienen el derecho de ir a la Comisión que hemos hecho referencia para que un panel de conciliación y árbitro seleccione un conciliador, y entonces, el conciliador recomiende un árbitro donde tampoco hay la participación de las uniones en la selección de la persona que va a ser el árbitro en esa controversia. Y me parece a mí que ese es uno de los grandes defectos que tiene este Proyecto.

En adición a eso se ha hablado de que el Proyecto recoge, recoge los fundamentos del principio de mérito y ciertamente, así lo señala, pero se derrota esa disposición que está incluida en el Proyecto cuando dentro de las cláusulas que no serán negociables, que son una serie de cláusulas que se le introducen al Proyecto, se señala que la materia esencial al principio de mérito en las áreas de clasificación, reclutamiento, selección, ascenso, traslado, y remoción del personal, no serían negociables. Pero entonces, yo me pregunto si no podrían ser negociable los reglamentos para el establecimiento de las áreas del principio de mérito. Por ejemplo, de clasificación, los reglamentos donde los empleados tengan la oportunidad de participar en esa

reglamentación, donde tengan la oportunidad de participar en los reglamentos para el reclutamiento. No quiere decir que van a hacer los reclutamientos y las personas que van a emplear a los empleados en las agencias del Gobierno, porque esa sería una función propiamente del Poder Ejecutivo y de administrar, pero entonces, la reglamentación podría estar sujeta en alguna medida a la negociación colectiva, lo cual está negado por este Proyecto de Sindicación.

En la selección de ascensos, obviamente, la selección de ascensos eso es una función. Una función del poder nominador, del patrono, el Gobierno en este caso, pero la preparación de los reglamentos sobre la selección de ascensos podría estar reglamentada en base a la negociación colectiva para que no se pudieran cometer excesos en la selección, en el establecimiento de reglamentos para la selección de ascensos al igual que traslados y remoción del personal. Estas son, a mí me parece, áreas que podrían estar sujetas a la negociación colectiva y no infligen en manera alguna con el principio de mérito que está recogido en la medida a la que estamos haciendo referencia.

La creación y clasificación de los puestos y su ubicación dentro la organización del patrono, esta es otra área que no será negociable, pero nosotros señalamos de que es probable de que el área de clasificación de los puestos podría estar sujeta en algún modo a la negociación colectiva y a la discusión serena entre el patrono y el empleado, de tal manera que pueda mejorarse en cierta forma las clasificaciones de los empleados. Algunas veces de todos es sabido que se cometen unas injusticias cuando se habla en este sentido de las clasificaciones de los empleados. En cuando a la descertificación en la página 35 del proyecto, señala que cualquier ciudadano afectado por una determinación de cualquiera de las partes podrá solicitar la descertificación de una unión. Es decir, que aquí, no solamente ya es la agencia la que puede solicitar la descertificación de una unión, sino que podría ser cualquiera persona que se sienta afectado. Y a mí me parece que esa es una cosa demasiado amplia que derrota el principio de la negociación colectiva.

En cuanto al aspecto económico nuestro Portavoz, él señaló lo relativo a la enmienda que fue derrotada por la Mayoría Parlamentaria, pero yo quiero hacer mención en esta tarde del memorando de la Oficina de Presupuesto y Gerencia, donde hay una inconsistencia entre este memorando y el memorando del Departamento de Hacienda cuando hablan sobre este asunto. Dice, Jorge Aponte el Director de la Oficina de Presupuesto y Gerencia: "Una consideración importante debe ser cuánto más le costará al gobierno su operación cuando eventualmente se negocien y entren en vigor las cláusulas económicas. No anticipamos aumentar los ingresos del gobierno, es fácil para algunos buscar las soluciones a los problemas del pueblo mediante la imposición de contribuciones. Las soluciones deben proponerse dentro de nuestra realidad, por eso la administración Rosselló está comprometida con disminuir el gigantismo del gobierno y no anticipa cambios en esta política o filosofía."

Lo que yo veo detrás de esto es una disminución en empleados públicos, y eso conflige con lo que señala aquí el Secretario de Hacienda cuando dice, que la aprobación de una medida como ésta, debemos reconocer representará costos adicionales al gobierno los cuales deberán ser compensados con medidas de mayor eficiencia y mejor utilización de los recursos para continuar ofreciendo los distintos servicios de calidad que nuestro pueblo se merece.

Es decir, que no hay una compatibilidad entre la posición del Secretario de Hacienda y el Director de la Oficina de Presupuesto y Gerencia y a mi juicio es una posición que debe bregarse y debe resolverse cuando finalmente quede este proyecto sometido.

Y finalmente, señora Presidenta y compañeros del Senado, yo quiero señalar un punto adicional, dice en la Sección 9.8, "Ningún convenio suscrito al amparo de esta Ley, podrá tener vigencia con carácter retroactivo. Todos los convenios o acuerdos que se suscriban serán efectivos a partir de la fecha de su firma." Es decir, que si un convenio colectivo finaliza el 30 de junio de un año y se está negociando durante seis (6) meses, pues entonces no le va a cobijar a los empleados las disposiciones negociadas por parte de los sindicatos y me parece a mí que es un asunto que tampoco le hace justicia a los empleados que van a acogerse a este sistema. Y finalmente, se crea una Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público, yo creo que esto es una duplicidad de esfuerzo, existe una Junta de Relaciones del Trabajo, los miembros de esa Junta de Relaciones de Trabajo finalizan sus funciones para noviembre de este año. Lo que hay que hacer es fortalecer esa Junta de Relaciones del Trabajo y evitar crear una agencia adicional que derrota los principios en que está envuelta la administración Rosselló en términos de disminuir el gigantismo gubernamental.

Por esas consideraciones, señora Presidenta y compañeros del Senado anunciamos que nos vamos a abstener de votar en la afirmativa de este proyecto por entender que hay muchas injusticias en contra de los trabajadores.

SRA. VICEPRESIDENTA Muchas gracias señor Senador.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Senador Charlie Rodríguez.

SR. RODRIGUEZ COLON: Sí. Señora Presidenta y compañeros miembros del Senado. Compañeros, la verdad es que como Portavoz de la delegación mayoritaria debo comenzar señalando que estamos ante un Proyecto que no está contenido en el programa de gobierno del Partido Nuevo Progresista. De manera que, cuando hay un asunto que no está contenido en el programa de gobierno, los miembros de ese partido en este foro legislativo están en libertad de votar como les dicte su conciencia. Precisamente, porque este asunto no podemos argumentar que el pueblo lo avaló al momento en que nos eligió en mayoría en el gobierno.

Es por ello, que este asunto tiene que evaluarse con sumo cuidado como lo ha hecho el Senado de Puerto Rico en su ejecución de la responsabilidad que tiene ante la medida que ha sido radicada por el señor Gobernador a quien le tenemos la mayor de las deferencias, y por tal motivo estamos debatiendo y buscando la aprobación del mismo.

Pero cuando examinamos el Proyecto de Sindicación de Empleados Públicos con el concepto del cual

dudo que haya alguien en este Hemiciclo que esté en contra, pero una cosa es que le pregunten a alguien, ¿favorece usted o no la sindicación de empleados públicos? y lo otro es que le pregunten ¿de qué manera usted aprobaría la sindicación de empleados públicos? Porque es una realidad de que existen en Puerto Rico unas experiencias que lamentablemente no podemos pasar por alto. Y aun cuando se me indique que existe una encuesta realizada por un periódico muy prestigioso de Puerto Rico, donde se señala que de los entrevistados la mayoría favorecen la sindicación, los que aplaudieron esa encuesta son los mismos que cuando una encuesta en el pasado argumentaba que en el Referéndum sobre Enmiendas Constitucionales el Sí tendría un gran triunfo sobre el No, nos señalaban y con razón, de que no necesariamente eso sería lo que ocurriría y que no necesariamente esa encuesta recogía la veracidad de lo que se decía. Por ello, cuando voy a evaluar esto, tengo que evaluarlo según me dicte mi conciencia y como yo entiendo voy a ejecutar mi responsabilidad, responsabilidad que no puede verse meramente en el término para el cual yo he sido electo, porque ojalá fuera así de fácil, que yo pudiera decir, estoy legislando sobre algo que va a tener validez exclusivamente durante mi período de elección. Pero este no es el caso, yo aquí estoy legislando para el futuro, y yo, por lo menos creo, que en mi desempeño debo hacerlo de una forma muy prudente, razonable, pero sobre todo responsable, porque lo que yo legislo hoy aquí se mantendrá en los libros para el futuro y así es que debe ser.

Por ello, cuando comienzo a valorar el proyecto que sometió el Gobernador, el cual sometió en su mensaje sobre la situación de estado del país, del territorio o como le quieran llamar, lo cierto es, que yo dije, tengo reservas, porque cómo no voy a tener reservas si el proyecto no lo he visto. Otros tuvieron la oportunidad de posiblemente verlo, yo no lo había visto, pero una vez lo vi me di cuenta que aunque el proyecto era de avanzada y va a atender un concepto con el cual yo creo que ya su época había llegado me parecía que era necesario también ponerle aquellas enmiendas que garantizaran que este proyecto se viera, no que es un proyecto para favorecer a las uniones y a los sindicatos, no porque esto sea un proyecto que vaya dirigido a favorecer a los empleados, no porque este proyecto vaya dirigido a mejorar la oportunidad de mi elección o de la elección de cualquier otro funcionario público, sino que este proyecto debe verse de cómo beneficia al Pueblo de Puerto Rico que al final es el patrono de este gobierno.

Y cuando examinamos enseguida me llega una preocupación y es primero, ¿qué control va a haber de costo? ¿Realmente, esta medida como está redactada atiende el problema de costo? ¿Y a qué nos referimos? A que podamos tener la situación donde un líder sindical en su afán de lograr las mayores conquistas de sus representados, al entrar en negociación colectiva proceda a pedir más de lo que pudiese la agencia atender, aceptar. Y si eso lo combinamos con un jefe de agencia que no sea prudente en el manejo del presupuesto o que pueda ser fácilmente intimidado por alguna presión, entonces tenemos que esto se convierte en una situación donde lo menos que se tiene presente por los dos sectores sentados en la negociación es el bienestar del Pueblo de Puerto Rico que después de todo es el patrono.

Ante esa situación, ¿qué fórmulas podemos buscar? ¿qué mecanismos podemos buscar? No podemos pasar por alto la Autoridad de Acueductos y Alcantarillados. Yo no creo que exista nadie en Puerto Rico que pueda decir que lo que aconteció en esa agencia estuvo bien hecho. Había que ser un ciego y un fanático para decir, que todos los elementos que allí se dieron, tanto de un lado como del otro actuaron correctamente y ahí tenemos una agencia que está "quebrá", una agencia que cuando hemos tenido que, inclusive, por gobiernos pasados aumentar la tarifa del agua, ha sido básicamente para poder atender las conquistas laborales que allí se hicieron porque no hubo la prudencia necesaria por los jefes de agencias que estaban administrando esa dependencia o corporación pública.

Ante eso, entonces, ¿cómo podemos atender el costo? Mire, yo he examinado, yo he tratado de buscar alguna manera de lidiar con esto. Alguna gente decía, no, pero, hay que estar a la buena fe que todo el mundo tenga la negociación, fantástico. Pero como yo aquí no puedo estar legislando a base de eso, yo tengo que estar legislando realmente, a base de cubrir todas las situaciones posibles, pues entonces, veo que posiblemente la mejor manera de lidiar con el costo es estableciendo una fórmula que tome en cuenta la experiencia de cada agencia particular en el manejo de su presupuesto funcional y lo que le ha designado a los empleados públicos para aumentos salariales y para beneficios marginales. Y a base de esa fórmula entendemos, que lo más razonable para evitar que la negociación colectiva o el resultado del mismo sea algo que se salga de las manos. Y dicen, no, si siempre la Asamblea Legislativa podrá corregir, pero esa facultad constitucional siempre la han reservado porque está en la Constitución. Pero lo cierto es, que éste es un organismo político y lo es la Cámara de Representantes también y lo es el Gobernador de Puerto Rico y todos en Puerto Rico reconocen que estos son Cuerpos que en ocasiones responden a la presión política que se haga. Y me dicen a mí que no hay problema, porque el Director de Presupuesto va a decir cuánto hay más o menos y que luego allí se van a sentar a base de eso y que si se exedieran y fueran, inclusive, a un arbitraje compulsorio siempre la Legislatura puede ir por encima del arbitraje compulsorio y resolver así, pero yo no vivo fuera de Puerto Rico ni vivo fuera de la realidad. La realidad es, que este Cuerpo y el otro Cuerpo Legislativo estarían sujeto a unas presiones políticas de tal naturaleza que terminarían haciendo cosas que posiblemente no hubiesen hecho si no tuviesen esta presión que se pone en sus manos. Por eso es que entendemos que deben establecerse los parámetros razonables de lo que va a ser la negociación colectiva. Y yo estoy seguro que la mayoría de los jefes de agencia y que la mayoría de los líderes obreros están conscientes de eso, de que usted no se pone a negociar cosas que no existen, pero también sabemos de unas excepciones que se han dado y para cubrir las excepciones esta fórmula nos parece que atiende adecuadamente.

Por otro lado, siempre la Legislatura tiene la facultad a través de legislación particular y especial, conceder mayor presupuesto para concesión de aumentos salariales y de beneficios marginales. Si me vienen con otra fórmula que sea mejor que ésta, que básicamente dice que ningún convenio colectivo podrá elevar en ninguno de los años de su vigencia la proporción del presupuesto funcional que una agencia ha destinado en promedio para sueldos y beneficios marginales de los empleados cubiertos por la negociación durante los

cuatro (4) años anteriores al convenio y a estos efectos estimar los ingresos adicionales futuros de la agencia y hacer los cálculos de costos correspondientes a la negociación para cada año se utilizará al incremento anual promedio los cuatro (4) años anteriores al año del convenio. Si alguien me viene con una mejor fórmula, pues yo estoy dispuesto a considerarla, pero hasta el momento nadie la ha traído, nadie la ha traído y la fórmula de Hernández Agosto, la verdad es que yo no sé si él la entendió muy bien, es posible la haya entendido, pero no la supo explicar adecuadamente. Lo cierto es también, que notamos ahí en esa actitud el oportunismo político más grande. El liderato Popular que no hizo nada con la sindicación, absolutamente nada, ahora de momento comparecen aquí como los grandes defensores del Movimiento Sindical en Puerto Rico. Ahora aparecen aquí diciendo, que, presentan unas enmiendas que cuando uno examina las enmiendas y examina su propuesta mantienen intacto algunas cosas que nosotros estamos disponiendo en este proyecto, pero que ellos en el pasado cuando tuvieron la oportunidad de legislar y aprobar no lo hicieron. Nosotros sí lo estamos haciendo y estamos aprobando un proyecto que pueda tener los votos para que se apruebe y un proyecto que realmente se pueda poner en ejecución, claro, que no satisface a todas las uniones, que no satisface a todos los sectores, de eso yo estoy consciente. De hecho, en una vista pública, después de escuchar a varios líderes sindicales oponerse al proyecto radicado por el señor Gobernador, si quiera las enmiendas, el proyecto radicado por el Gobernador y luego escuchar a otros sectores, como la Asociación de Industriales, el Cartel 936, de escuchar a la Cámara de Comercio y otros sectores similares también oponerse, la pregunta que yo lancé, ¿bueno, quién está a favor de este proyecto, quién está a favor del proyecto? Ciertamente, el Gobernador lo está y ha hecho como una cruzada suya el que esto se apruebe. Y yo me uno a su cruzada de que se apruebe, pero que se apruebe velando los mejores intereses del Pueblo de Puerto Rico. Porque yo no puedo pensar legislar en meramente durante mi incumbencia, tengo que pensar en los años venideros, en los otros incumbentes. Yo no sé si tendremos un Gobernador que sea tan precavido y tan prudente en el uso de fondos públicos como lo ha sido Pedro Rosselló. Pero aquí hemos tenido Gobernadores, que inclusive han legislado aumentos y después vienen y le congelan el aumento a los obreros en Puerto Rico, a los trabajadores en el sector público. De manera que yo tengo que pensar en Gobernadores como aquél que pudieran hacer cambios.

Por eso entendemos que esta medida en cuanto a la fórmula satisface y atiende el problema del costo y yo le pido a los compañeros del Senado, que con los defectos que pueda tener una medida como ésta que, obviamente, los tiene en el sentido que no satisface a todos los sectores que se proceda a aprobar el mismo y que luego entonces, como toda ley, cuando veamos el comportamiento futuro, tanto del Gobierno como de todos los sectores concernidos podría este proyecto abrirse para enmiendas. Y no descarto que en un futuro tal vez más cercano de lo que pensemos estemos lidiando aquí con extender el derecho a huelga a los empleados públicos de Puerto Rico.

SRA. VICEPRESIDENTA Muchas gracias, señor Senador.

SR. BAEZ GALIB: Señora Presidenta.

SRA. VICEPRESIDENTA Senador Báez Galib.

SR. BAEZ GALIB: Señora Presidenta, ante esta nutrida concurrencia deseo inyectar un elemento bien importante, la dimensión desconocida. Aquí hemos hablado mucho, aquí hemos expresado todo el mundo sus teorías, pero aquí hay una dimensión desconocida que es, ¿cuál? En algunos escritorios a través de todo Puerto Rico, en edificios públicos hay una serie de personas que tienen cara y tienen nombre. Hay unas enfermeras, hay unos trabajadores sociales, hay unos bomberos, hay unos policías, hay unos psicólogos, hay unas secretarías y hay unos ejecutivos que tienen nombre y apellido, son funcionarios públicos, pero aquí nadie está hablando de los funcionarios públicos, la dimensión desconocida en el debate sobre la sindicación.

Si no es porque yo estoy aquí y ahora escucho y oigo, veo y miro, daría la impresión que estoy en otro mundo. Aquí se habla del liderato sindical y destila un deseo de castigo al liderato sindical. Aquí se habla de las uniones y destila un castigo a las uniones. Aquí se habla de la gente que vía patronal tienen una serie de prejuicios y da la impresión de que ellos sí han logrado una hegemonía, pero nadie habla de esa dimensión desconocida. Nadie habla de para quienes nosotros de verdad queremos legislar, que es esa enfermera, ese bombero, ese policía, ese psicólogo, ese trabajador social, aquí nadie habla de ellos. Esto no es una cuestión de luchas entre clases, ni es una cuestión de luchas económicas, esto no es una cuestión de dialéctica ni es una cuestión de partidos políticos, esto es una cuestión de sencilla y llana justicia a unos ciudadanos puertorriqueños que se han dado a la tarea pública y que todos los gobiernos en una u otra forma hemos abandonado. Esa dimensión desconocida es el balón político de la vida puertorriqueña.

Vamos a hablar de ellos, vamos a hablar de cómo nosotros lograr que esas personas tengan los mismos derechos que cualquier otro empleado en el Estado Libre Asociado. Vamos a hablar de ellos para ver cómo ellos pueden inyectarse en la vida laboral puertorriqueña sin que sean perjudicados como lo son hasta el día de hoy. No hablemos más de que si los sindicatos, que si los líderes obreros, que si los patronos, no, es que ellos no son el objeto de esta legislación. Escuché un comentario del distinguido y querido amigo, Presidente del Senado, que cuando hablaba el compañero Hernández Agosto, Charlie Rodríguez, nuestro otro distinguido compañero, le había indicado qué dice, qué dice, no entiendo. Me da la impresión que ese es el sello que le tenemos que poner hoy a la intención de la mayoría y así habrá de llamarse en última instancia el debate de la sindicación pública, qué dijo, qué dijo, no entiendo. Vamos a desenmascarar la realidad hasta todo esto. Vamos a ser honestos y sinceros, no se quiere la sindicación pública y punto. Hay terror y temor a enfrentarnos al futuro y a la verdad laboral que viene. Vamos a decirle a ese ser humano puertorriqueño a quien sí se le quiere hacer justicia que está tras ese escritorio en algún edificio público, de algún pueblo de la Isla, a esa enfermera, a ese bombero, a ese policía, a ese psicólogo, a ese trabajador social, vamos a decirle la verdad y no le llenemos de esperanza como se intentó llenarles de esperanza. Yo hubiera votado posiblemente a favor del proyecto que envió el Gobernador, imperfecto, no es una sindicación. De hecho, recuerdo la frase de un líder puertorriqueño cuando perdió la elección que dijo: "¿derrota, qué derrota?", hoy yo digo,

¿sindicación, qué sindicación? Ni el primer proyecto ni este último tienen que ver nada con sindicación, son unas pantomimas jurídicas donde básicamente lo que hace es legalizar una serie de cosas que ya se hacían dentro de nuestro esquema gubernamental. La dimensión desconocida espero que sea conocida, el castigo espero que se convierta en lo que no es.

Y finalmente, cuando escriba sobre esto alguien, tendremos que ponerle el título que le puso el distinguido compañero y Senador Portavoz de la Mayoría, Charlie Rodríguez, "¿qué dijo, qué dijo?, no entiendo." Muchas gracias.

Ocupa la Presidencia el señor Roberto Rexach Benítez.

SR. McCLINTOCK HERNANDEZ: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Kenneth McClintock.

SR. McCLINTOCK HERNANDEZ: Sí. Señor Presidente, las peculiaridades de nuestro sistema yo creo que han afectado en el pasado las operaciones del movimiento sindical en Puerto Rico, al igual que la percepción de muchos puertorriqueños sobre el sindicalismo. Nuestra Constitución es producto de la redacción por una Convención Constituyente que fue progresista y liberal en el sentido amplio de la palabra, trabajando dentro del marco de la realidad de que sus acciones serían revisadas por un Congreso conservador y temeroso de las acciones que pudieran tomar sus colonizados en Puerto Rico. Ejemplo de lo uno y de lo otro lo encontramos en el hecho, de que el Congreso eliminó disposiciones progresistas y liberales incorporadas por nuestra Convención Constituyente y ratificadas por una mayoría amplia del pueblo antes de aprobar nuestra Constitución. Los que hemos leído los anales de la Convención Constituyente nos damos cuenta de que hoy damos el paso que los constituyentes no se atrevieron tomar.

Nuestra economía colonial ha adolecido de una tasa de desempleo crónicamente alta de hasta veinticinco (25) por ciento. En una economía como esa, se hace difícil para una unión reclamar mejoras para los obreros empleados cuando hay una larga cola de obreros desempleados dispuestos a trabajar por compensaciones mínimas. En una economía en que las empresas del Cartel 936 operan sólo por conveniencias económicas momentáneas el temor a que la sindicación lleve a la empresa a recoger los bártulos es real y eso afecta el potencial de crecimiento de nuestras uniones.

Nuestra sociedad política colonial se encuentra dividida por el problema de status político, a diferencia de malas jurisdicciones del mundo en que los ciudadanos se asocian políticamente a base de su filosofía socioeconómica, en Puerto Rico, conservadores, moderados y liberales militamos bajo techos partidistas contruidos estrictamente a base de nuestra preferencia de status político.

Como resultado de la presencia de nuestro problema político encontramos que la política afecta la operación, la percepción y el entendimiento de múltiples organizaciones privadas, incluyendo algunas organizaciones sindicales. Ejemplo de esa politización, señor Presidente, que engendra el colonialismo es la ausencia de ex-Presidentes Nuevo Progresistas, tanto en el Colegio de Abogados, por un lado, como en la UTIER por el otro. A la luz de ello se ha creado la percepción, correcta o no, de que muchas organizaciones son utilizadas por políticos a la izquierda del espectro político. Esas percepciones correctas o no, afectan negativamente a nuestro movimiento sindical y han llevado a muchos puertorriqueños a oponerse a este proyecto sin haberlo estudiado detenidamente. Somos un pueblo desindicalizado, sólo el quince (15) por ciento de nuestra fuerza laboral está sindicado. En otras palabras, cinco (5) de cada seis (6) puertorriqueños no pertenece a una organización sindical o cuasi sindical.

Yo creo en el mercado libre, señor Presidente, pero creo también que el derecho a negociar colectivamente es un contrapeso necesario para que ese mercado sea verdaderamente libre. Hoy voto a favor de este proyecto, reconociendo que la incapacidad de nuestro pueblo en aceptar que hay que mejorar la compensación de nuestros empleados públicos, unido a actitudes exageradas e irresponsables que en ocasiones han exhibido algunos líderes sindicales, puede dar al traste con la implantación efectiva de esta medida. Pero le voto a favor porque tengo fe de que nuestro pueblo, de la misma manera que hace tres (3) años reconoció que un policía no nos puede proteger por setecientos setenta y cinco (775.00) míseros dólares mensuales, reconozca también que un abogado no puede ganar mil dólares (\$1,000.00), un trabajador social no puede ganar setecientos (700.00) y nadie puede vivir decorosamente con los seiscientos cuarenta dólares (\$640.00) mínimos que se paga en el gobierno. De la misma manera que tengo fe que las uniones que sean certificadas bajo esta ley reconozcan que no están negociando con una empresa privada que puede financiar sus convenios con aumentos de precio, sino con un gobierno que no puede constitucionalmente gastar más de lo que recauda y que tiene unos servicios esenciales que proveer.

Voto por esta medida entendiendo que todos los servicios que presta el Gobierno, todos son esenciales, entendiendo que ninguna actuación gubernamental puede tener el efecto de inflar los gastos más allá de los recursos recaudados.

Yo le agradezco a usted, señor Presidente como Presidente en funciones de la Comisión del Trabajo, la oportunidad que le brindó a diversos miembros de la delegación para presentar enmiendas substantivas que clarifican nuestras preocupaciones iniciales con este proyecto. Enmiendas que mejoran la medida, protegen el tesoro público, amplían los derechos a los empleados públicos y garantizan una mayor participación para una mayor cantidad de organizaciones sindicales.

Una de las enmiendas de mayor importancia para mí es aquella que limita el cargo por servicio que pagarán los empleados beneficiados por un convenio colectivo que no sea miembro de la unión a no más de dos terceras partes de la cuota mensual que pagan los unionados. Entendemos, que si bien es justo que a un empleado beneficiado por un convenio contribuya a sufragar los costos directos e incurridos en la negociación y administración de ese convenio, no es justo que contribuya a gastos de la unión no directamente relacionados a la negociación y administración del convenio. El límite de dos terceras partes es un balance justo de los intereses de la unión y del empleado que no desea unionarse y salvaguarda su derecho a la libre asociación. Otra de las enmiendas que yo llamo la enmienda Valentín, reduce de treinta a quince por ciento el respaldo mínimo que tiene que demostrar una unión entre los empleados de una unidad laboral a fin de poder participar en una elección sindical. Esa enmienda abre las puertas a que más organizaciones sindicales puedan participar en las elecciones, de manera, que en vez de tener que escoger entre una o dos uniones se pueda escoger entre tres, cuatro o cinco uniones. Algunos me han señalado que el partido de gobierno que represento ha cavado su fosa con esta medida. Otros me dicen, que si con dos terceras partes de mayoría en cada Cuerpo Legislativo no lograra el Gobernador aprobar esta medida, el candidato contrario prometería aprobar la sindicación que nunca aprobaron cuando estuvieron en el poder con cincuenta y una (51) página de enmiendas para que no parezca una copia burda de nuestra medida. Aún otros me señalan, que el movimiento sindical no nos va a agradecer el paso que hemos dado.

Pero, señor Presidente, hay ocasiones que hay que actuar conforme a lo que es mejor para el país sin consideración del impacto político. Buscamos establecer un proceso ordenado para darle más poder al empleado público con limitaciones que aseguren el uso juicioso de ese poder. Habló el compañero Berríos de huelgas que se van a realizar de todas formas. Esta medida contiene penalidades de descertificación bien severas a la organización que pretenda disfrutar de los privilegios de sindicación que esta medida ofrece sin ajustarse a los controles que esta medida impone para salvaguardar el acceso ininterrumpido del pueblo a los servicios esenciales públicos. Los juristas que en su día estudien las palabras vertidas en este récord legislativo por el contenido y espíritu de las enmiendas presentadas deberán interpretar esta medida restrictivamente y siempre a favor de las prerrogativas del pueblo por medio de sus instituciones gubernamentales y a favor de los derechos individuales de cada empleado a la libre asociación y de cada ciudadano a recibir servicios gubernamentales ininterrumpidos porque ese es el ánimo que lleva a la mayoría a votar a favor de esta medida. Una vez aprobados los proyectos en el Senado y en el Cuerpo Hermano no podemos dejar que muera por diferencias en conferencia. Permitirlo sería primero dar al traste con el enorme esfuerzo que sabemos que han realizado compañeros Legisladores de la Mayoría. Segundo, abre las puertas al oportunismo electorero de una oposición que nunca se atrevió a aprobar la sindicación en los treinta y dos (32) años que estuvo en el poder. Tercero, le daría la espalda al liderato obrero responsable y cuarto, le daría un triunfo a los políticos disfrazados de sindicalistas que no quieren que esta administración logre aprobar este proyecto.

Señor Presidente, finalmente invito a los líderes sindicales que hoy nos piden que no aprobemos esta medida, a que demuestren sus creencias con el ejemplo, dejándole el campo libre para la sindicación de los empleados públicos a aquellos sindicalistas que sí creen en esta Ley. Muchas gracias, señor Presidente.

SR. FAS ALZAMORA: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Compañero Fas Alzamora.

SR. FAS ALZAMORA: Señor Presidente y compañeros Senadores, lo lógico en una medida de esta envergadura sería hablar directamente del contenido de la misma. Los compañeros de nuestra delegación nos hemos dividido algunos temas sobre esta medida y yo he preferido cuando lo discutimos en caucus, utilizar estos cinco (5) minutos para dejar para el récord nuestra insatisfacción y protesta por lo acelerado de este trámite de no permitir nosotros poder analizar las enmiendas sometidas por la Mayoría Parlamentaria y que el liderato obrero y los empleados públicos pudieran analizarla con profundidad para saber el sentir de las personas que sobre sindicación conocen más que cualquier Legislador aquí en este Hemiciclo. De que la Mayoría Parlamentaria tuviera la oportunidad de estudiar las enmiendas que sometimos nosotros en este informe de cincuenta y una (51) páginas, de las cuales posiblemente, si hubiéramos tenido tiempo para analizar esto con mayor profundidad, de no aceptarlas todas, quizás pudieron haber aceptado algunas que hubiera mejorado el proyecto, pero no fue posible, no fue posible porque se decidió ya que hoy era el día que había que aprobar este Proyecto en el Senado.

Escuché yo al distinguido señor Presidente, decir que bajo la incumbencia del Partido Popular, pues habían pasado qué sé yo cuántos años hablando de la sindicación y que realmente no se logró nada. Quizás el esfuerzo más acelerado fue el que comenzó el ex-compañero compueblano fenecido Severo Colberg y Ramírez, que logró la aprobación en la Cámara, y aquí en el Senado, pues no se le logró la aprobación. Pero no podemos trabajar hacia el futuro, simplemente basándonos en criticar el pasado. El pasado debe servirnos de experiencia positiva para no cometer errores del pasado y repetir aquellas virtudes que en el pasado también se efectuaron.

Me parece que si se esperaron veinte (20) años y pudieron haber sido cuarenta (40) o pudieron haber sido die (10), se pudo haber esperado un fin de semana más, de viernes a lunes, para dar la oportunidad a todo el mundo a analizar un proyecto de una envergadura tal, que habría de darle unos derechos a los empleados públicos que realmente es necesario que los adquieran y a la misma vez analizar, que dándole esos derechos también como quedaba el gobierno y el pueblo dentro de la facultad y la obligación constitucional del Gobierno de operar el aparato gubernamental para servicio de todo un pueblo. Y para eso necesitábamos el beneficio, no solamente del pensamiento o el asesoramiento de los distintos legisladores entre la interrelación legislativa que normalmente sucede en este parlamento, sino que necesitábamos también el asesoramiento de personal especializado como son los líderes sindicales, como son los que presiden distintas asociaciones que no necesariamente son sindicatos, pero que también negocian derechos de empleados de su matrícula de asociados.

Y haber tenido este fin de semana un tiempo adicional para el lunes venir aquí a este Hemiciclo y nosotros, Minoría Parlamentaria, poder haber analizado esas enmiendas que muchas de ellas nosotros no podemos aceptarlas, porque a la luz de lo que hemos analizado al día de hoy son más restrictivas que los mismos derechos que tienen los empleados públicos hoy en día. Podríamos haber dialogado y ver la bondad de las mismas en algunos casos, tendrían ustedes la oportunidad de haber analizado nuestras enmiendas, tendríamos tanto Mayoría Parlamentaria como Minoría del Partido Popular de analizar las enmiendas del compañero Rubén Berríos. Hubiéramos tenido la oportunidad de escuchar a los líderes sindicales y los líderes sindicales en particular haber tenido la oportunidad de ver el proyecto original, las enmiendas de la Mayorías, las enmiendas del compañero Rubén Berríos, las enmiendas de la delegación del Partido Popular.

Vamos a suponer como cierto de que hayan pasado dos décadas y no se haya hecho nada, ¿en qué afectaba cuarenta y ocho (48) horas más, un sábado y un (1) domingo...

SR. PRESIDENTE: Compañero los cinco (5) minutos se acabaron.

SR. FAS ALZAMORA: Voy redondear entonces mi pensamiento, señor Presidente. En qué afectaba cuarenta y ocho (48) horas más, un sábado y un domingo para el lunes entonces haber venido aquí, todos juntos a hacer el análisis, aunque hubieran discrepancias, pero análisis profundo. Por eso dije que no iba a entrar en la fase substantiva porque aún en el momento en que estoy hablando todavía hay lagunas con relación a lo precipitado de este proceso donde no hemos podido analizar.

Por eso, señor Presidente, obviamente, nuestra delegación, en forma responsable, por las razones que ha dicho el compañero Hernández Agosto, Cirilo Tirado, Báez Galib y lo que habrán de decir las compañeras Velda González, Mercedes Otero, Marco Rigau y este servidor, por lo que acabo de explicar en adición a lo que se ha dicho y habremos de decir, no tenemos otra forma que decir, favorecemos el concepto de la sindicación, pero en la forma que esto se ha traído y como se está discutiendo, no tenemos otra alternativa que responsablemente abstenernos cuando llegue el momento de la votación. Muchas gracias, señor Presidente.

SR. VALENTIN ACEVEDO: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Compañero Freddy Valentín.

SR. VALENTIN ACEVEDO: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Adelante compañero.

SR. VALENTIN ACEVEDO: Sí. Señor Presidente, se menciona que no se ha analizado el Proyecto del Senado Número 1000, y es una pena que los que me han antecedido en el uso de la palabra muchos de ellos no se encuentren aquí, porque lo que tengo en mis manos es precisamente el proceso de análisis serio y responsable que la Comisión del Trabajo, Recursos Humanos y del Veterano le ha brindado al análisis de este proyecto, señor Presidente.

Y he ido vista tras vista y soy asistencia perfecta en esa Comisión desde que se comenzó a analizar este proyecto de la sindicalización y aquí está en este récord que conmigo tengo ante vosotros toda la información que se estuvo vertiendo en todo el proceso de vistas públicas.

Yo tengo que señalar, señor Presidente, que fui uno de los primeros que cuando se mencionó por el señor Gobernador de Puerto Rico lo relativo a este proyecto, señalé que tenía mis reservas y tenía mis reservas lógicas y necesarias porque no había visto el proyecto. Una vez entramos en la dinámica de conocer lo que el proyecto planteaba y de tener todo un proceso de análisis, empecé a convencerme de la necesidad que era para el Pueblo de Puerto Rico, el que aprobáramos un proyecto sobre la sindicalización. Y me extrañan los comentarios que hacen los compañeros de la Minoría y a veces por eso he escuchado expresiones que algunos les gusta hablar en las tribunas o algunos les gusta hablar para el récord, porque hacen expresiones en la búsqueda de un aplauso pasajero y tibio, pero no se mantienen aquí para escuchar los argumentos sólidos, con peso, con razón, que nos llevan a esta delegación mayoritaria a asumir una postura histórica en la tarde de hoy relacionado con este Proyecto del Senado.

Aquí tengo, señor Presidente, copia desde el 1969, de todos los proyectos que se han atendido en la Legislatura de Puerto Rico y ninguna administración ha tenido el valor ni la honestidad como lo ha hecho esta administración del doctor Pedro Rosselló y en la Presidencia del Senado del distinguido Presidente del Senado, don Roberto Rexach Benítez de tomar acción real sobre este proceso.

Cuando hablamos de que no se ha dado tiempo, señor Presidente, mire, yo estuve escuchando al distinguido Rubén Berríos Martínez, no lo veo aquí, lamento que no esté aquí presente en estos momentos para uno hablarle personalmente. Siempre me ha gustado decirle a las personas las cosas de frente para que conozcan nuestro sentir. Pero él menciona de las limitaciones y abusos de este Proyecto que no es un proyecto de sindicalización porque él sí tiene un proyecto de sindicalización. Y parece que desde el cielo bajara un rayo de luz y alumbrara la mentalidad extraordinaria, dinámica del senador Rubén Berríos, que es el único que tiene la capacidad para hacer buenos proyectos. Es el único que puede someter enmiendas para mejorar proyectos. Y yo le digo eso al distinguido senador Berríos en su silla ausente él en estos momentos, que, qué pena que el Pueblo de Puerto Rico no haya notado tal brillantez intelectual, ha podido ser Gobernador de este país desde hace más de 20 años.

Es más, señor Presidente, el 1ro. de septiembre de 1993, el señor Gobernador de Puerto Rico, creó en la cumbre laboral y expresó su interés de designar un grupo de trabajo. El Gobernador de Puerto Rico promulgó el Boletín Administrativo Número E-193-46, fechado el 22 de octubre del '93, mediante el cual se creó el Comité de Estudio de Sindicalización. El comité debería de analizar lo siguiente: capacidad fiscal para negociar con las agencias del gobierno, alcance de la negociación colectiva vertical y horizontal, derecho a negociar y concederse facultades reservadas por el gobierno como patrono, organismos a crearse para dirimir conflictos y viabilidad de la concesión del derecho a la huelga y avances a la misma.

Se creó el comité, señor Presidente y compañeros Senadores y compañero senador Rubén Berríos donde quiera que te encuentres y me estés escuchando, y en ese comité se establecieron como miembros del

mismo a diez (10) miembros representantes de organizaciones bona fide sindicales de la patria puertorriqueña. Ahí se instituyeron también a ocho (8) miembros de entidades de Gobierno, a cinco (5) de organizaciones cívicas y comerciales, y a dos (2) que serían abogados activos en el campo laboral por una parte patronal y por la otra laboral y el 12 de enero de 1994, juramentaron ante el Secretario de Estado y comenzaron a trabajar en un proyecto que estableció una dinámica real y verdadera. Significa, señor Presidente, y esto va al distinguido senador Rubén Berríos, que cómo es posible que si con toda esa maravilla intelectual, esos líderes obreros que estaban allí presente, que tienen conocimiento con antigüedad de los proyectos presentados por David y por Rubén que es el mismo proyecto, dicho sea de paso en Cámara y Senado radicados el mismo día. Y con los otros proyectos que con anterioridad han dicho por décadas que habían realizado, que esos líderes obreros no hubieran analizado en el transcurso de estos años y no hayan recogido ideas de esos proyectos, del gran intelectual de gran sabiduría que es el distinguido senador Rubén Berríos.

Esto es algo que para nosotros es increíble, porque ha mencionado lo de la huelga, y yo quiero entrar, señor Presidente brevemente a este asunto de lo de la huelga y señala Rubén Berríos: "La huelga es un hecho." Pues, mire, señor Presidente, y esto va también a la delegación del Partido Popular. El Partido Popular aquí en su delegación está diciendo que estamos apresurados en este proyecto. Yo tengo conmigo cartas del 17 de marzo de la Unión General de Trabajadores, firmada por su Presidente, Juan E.J., Elisa Colón y José La Luz y dice en su segundo párrafo: "Como le comunicamos en dicho intercambio a base de una reunión sostenida, tenemos mucho interés en que esta legislación sea evaluada y aprobada con la celeridad que corresponde a un acto de justicia como el que ella entraña para los servidores públicos puertorriqueños." Y eso precisamente estamos haciendo aquí, aunque yo sé que estos votos de la delegación Popular abstenidos, si tuvieran razones verdaderas, de peso, de argumentación real, lo que deberían es de tener la verticalidad moral para votarle en contra al proyecto y no jugar a la política-partidista con derechos que los obreros se han ganado por derecho propio.

Y yo quiero ahora citar, señor Presidente, de comunicaciones que obran en estos expedientes, el señor Presidente de la Federación del Trabajo de Puerto Rico AFLCIO, distinguido puertorriqueño Chiro Hernández, que tiene bajo su responsabilidad esta unión, treinta (30) uniones de Puerto Rico que representan a más de cuarenta y dos mil (42,000) trabajadores del sector público y en forma honesta y honrada señaló a la Comisión del Trabajo, permítanme referirme -y estoy citando- a un aspecto del proyecto de ley que suscita mucha polémica, me refiero a la huelga, es decir, a la prohibición de la huelga contenida en la legislación bajo consideración. "Nosotros, que representamos trabajadores del sector privado tenemos el derecho a la huelga, conocemos su importancia, sus alcances y sus límites. Sabemos que la huelga es, en todos los casos y en todos los escenarios un recurso extremo que tienen los trabajadores cuando ya han agotado todos los mecanismos de diálogo, negociación y búsqueda de avenencias. Sabemos también que ese recurso no, repito, no es el que más convenios colectivos logra firmar. De hecho, la inmensa mayoría de los convenios colectivos vigentes en Puerto Rico se han logrado sin huelgas, y sabiendo todo eso, -y estoy leyendo subrayado del propio testimonio-, hubiéramos preferido que el derecho a la huelga fuera parte del Proyecto de Ley de Sindicalización de Empleados Públicos. Pero el hecho de que no esté, no nos impide a la aprobación de esta legislación que apoyamos". Y hemos escuchado hoy aquí al senador Berríos utilizar esa expresión como uno de sus argumentos más fundamentales."

Cito ahora, al señor Francisco Reyes Santos, Presidente de la Unión Insular de Trabajadores Industriales y Construcción Eléctrica la UTICE, y dice en su ponencia la comisión. "A cambio de un arbitraje compulsorio el cual inspire confianza absoluta en el sector obrero, recomendé que se prohibiera la huelga como un medio para eliminar obstáculos en la aprobación de la Ley sobre Sindicalización de los Empleados Públicos."

Y escuchen bien compatriotas y amigos Senadores. "Los líderes obreros que están exigiendo el derecho a la huelga están atrasando aún más la sindicalización de los empleados públicos y poniendo en bandeja de plata para aquellos Legisladores que no creen en la sindicalización, una razón para no aprobar el proyecto. Esos líderes sindicales no hablan por el Movimiento Obrero de Puerto Rico, expresan sus ideales particulares y sólo tendrán el efecto de atrasar tan añorada solicitud y prometida legislación, flaco servicio le estaremos rindiendo al servicio público al adoptar esas posturas."

Y cito ahora a la Unión General de Trabajadores, la UGT, afiliada a la Federación Americana de Empleados Estatales y Municipales, con fecha del 23 de marzo, señor Presidente y dice: "Como creemos que esta legislación está inspirada en la buena fe y que esa buena fe se trasladará en la mesa de negociaciones colectiva, no anticipamos que en Puerto Rico el arbitraje vaya a operar de manera distinta. Por eso es que, al tiempo que reconocemos el valor adscrito al derecho a la huelga y la deseabilidad de su inclusión en el proyecto de ley, consideramos prudente dar la oportunidad de que el arbitraje compulsorio se demuestre como mecanismo eficaz a la solución de estancamientos y positivos al armonizar el interés público con los reclamos justos de los empleados".

Y hoy aquí, el distinguido senador Rubén Berríos, señor Presidente, que mencionó que quienes se oponían a la sindicalización eran los industriales, los banqueros, los grandes intereses y hoy yo tengo que decir desde este Senado, que a ese grupo se le une también el senador Rubén Berríos para votarle en contra a este proyecto histórico de la sindicalización para el pueblo puertorriqueño.

Y voy a volver a citar de la ponencia de la Unión General de Trabajadores, una parte sumamente importante donde señalan lo relativo, y cito: "Para ir a extremos veamos como el saldo es positivo aunque, por ejemplo, la legislación no reconoce el derecho a la huelga".

Voy a terminar y redondear, señor Presidente, menciona la Unión General de Trabajadores: "En la situación actual los empleados públicos no tienen derecho a unionarse, no tienen derecho a negociar colectivamente y no tienen derecho a la huelga. Con la aprobación de la ley, los empleados públicos tendrían

derecho a unionarse, tendrían derecho a negociar colectivamente y no tendrían derecho a la huelga, pero sí derecho al arbitraje compulsorio, obligatorio para ambas partes en una negociación."

Al terminar compatriotas les digo, ya es hora de dejar a un lado las maquinaciones políticas-partidista. Al senador Eudaldo Báez Galib lo único que le faltó fue en su estribillo, decir que esto era una legislación inconstitucional. A los amigos que hoy quieren abstenerse les digo, asuman posiciones responsables, la historia habrá de absolverlos o condenarlos, y yo estoy seguro que al ir y venir del proceso de los años que habrán de seguir por delante, esta medida legislativa habrá de ser beneficiosa para los líderes sindicales, para el pueblo puertorriqueño y para la comunidad en general que habrá de servirse de esta legislación.

SR. PEÑA CLOS: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Compañero Sergio Peña y después la compañera Mercedes Otero.

SR. PEÑA CLOS: Señor Presidente, yo no esperaba estar tantas horas aquí sentado petrificado casi, escuchando a mis distinguidos compañeros, que muchos de ellos me recuerdan a Demóstenes pero a la misma vez también tengo que pensar en la hipocresía que muchas veces nos acompañan.

SRA. OTERO DE RAMOS: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Compañera Mercedes Otero.

SRA. OTERO DE RAMOS: Con el permiso del compañero Senador, yo no tengo ninguna objeción a que él hable, lo que pasa que en los procedimientos que se establecieron primariamente era uno de acá y uno de allá y yo considero que ya el compañero Peña Clos es de allá, por lo que me tocaría a mí el turno.

SR. PEÑA CLOS: Yo quiero decirle a la distinguida compañera, que no soy de aquí ni de allá y soy de aquí, pero que el turno que me correspondía lo había cedido con mucha galantería y a la misma vez, si la distinguida compañera quiere hablar, pues yo, con mucho gusto, me sentaré aquí a escuchar a la Castelar de Ciales.

SR. PRESIDENTE: Adelante, compañero Sergio Peña.

SR. PEÑA CLOS: Señor Presidente, a veces he pensado que hay que echarle salsita borincana a estos debates, ya que cuando uno escucha a algunos compañeros hablan de un proyecto menguado y aguado y yo a ese señor que hablaba de un proyecto menguado y aguado le digo, que predica una separación anémica y palúdica, ya que la separación que abogan es con las 936 y con las bases norteamericanas en nuestro suelo, sin la dignidad política que requiere y conlleva una unión permanente como debe ser que es la estadidad.

Peró a la misma vez, señor Presidente, ¡que mucha mezquindad nos anima y nos acompaña! Este es el primer proyecto de ley, señor Presidente, que lo envía el Primer Ejecutivo, esa es la verdad monda y lironda, señor Presidente. Aquí había habido ¿cuántos? doce (12) doce apóstoles, nuestro Señor esparció el cristianismo con once (11). ¿Pero qué se hicieron esos doce (12) apóstoles?, yo no sé dónde están. Lo importante, señor Presidente, que en el Senado de Puerto Rico hubo un proyecto que aprobaron en la Cámara y aquí durmió el sueño de los justos, y entonces se pasan, yo llevo aquí ¿cuánto tiempo? catorce años, pero en los últimos años hablan "de lo que yo haría", y simplemente quieren hacer y pudiéndolo hacer no lo hicieron, señor Presidente. Y esa es la verdad, por qué no reconocen que este es un esfuerzo llevado a cabo por el Primer Ejecutivo que sorprendió a todo el mundo, porque no está en el compromiso programático. Y quizás, cogió fuera de base a muchos líderes políticos y quizás puede que no sea un jonrón, puede que sea una planchita, pero estamos anotando por primera vez en la historia de este país, señor Presidente, con posibilidades de que se logre la sindicación de los empleados públicos, señor Presidente. De eso es que se trata, y eso es lo que hay que analizar y eso es lo que hay que concluir. ¿Qué ocurrió en Puerto Rico? Bueno, en Puerto Rico hay cerca de trescientos mil (300,000) empleados públicos. Quizás somos el país del porcentaje más alto de empleados públicos en el mundo. Quizás una tercera parte casi de la fuerza trabajadora en los empleos públicos. ¿Pero qué ocurre? Pues hay ciento noventa mil y pico de empleados públicos que no tienen el beneficio de los sindicatos de las corporaciones públicas. Así es que más de la mitad, cerca de dos terceras partes o tres cuartas partes de los empleados públicos, señor Presidente, no pueden unionarse, no pueden establecer sindicato, no pueden negociar colectivamente y con esa brecha y ese abismo, como si se tratara del Gran Cañón, no de Colorado y sí de Arizona que tiene una profundidad de una milla y pico y tiene un largo de doscientas cuarenta (240) millas y que tiene una separación de diez (10) millas, señor Presidente. Eso es lo que ha ocurrido aquí con el empleado público. Y con esa iniquidad es que este proyecto inicia una recuperación que nosotros pensamos que puede lograrse, dando este primer paso, señor Presidente, para que la propia dinámica social lleve a unas conquistas que se le han negado reiteradamente por esos llamados adalides de la patria o de la moralidad puertorriqueña. Los hombres probos, honestos y casi castos y puros, señor Presidente, jamás han logrado que se apruebe este proyecto y usted los escucha, señor Presidente, y se llenan la boca, y que si tengo cincuenta (50) enmiendas, que si tengo cuarenta (40), que si tengo veinte (20), pamplinas, señor Presidente. Lo que hacen es obliterar, obstaculizar el esfuerzo, especialmente uno llevado a cabo por el Primer Ejecutivo de este país que envía un proyecto de sindicación. ¿Por qué no hablan? ¿Por qué no dicen que esta es la verdad y esta es la realidad, señor Presidente? Y le vienen con distintos cuentos.

Yo a veces pensaba que no estaba en este país, señor Presidente, porque los otros días escuchaba de aquí y de allá, de acullá y más allá, todo el mundo en contra de este proyecto, por lo menos algunos líderes obreros. Pero no me sorprendió el rechazo de esos que llaman los grandes "colmillú", que no me canso de decir que aquellos que hablaba Luis Muñoz Marín, aquellos tenían dientes de leche, señor Presidente, estos son "colmillús" de verdad, "colmillús" de billones de pesos y "colmillús" de millones de pesos. Aquellos eran bípedos implumes, niños recién nacidos, señor Presidente, al lado de esos "colmillús" del presente. Y usted sabe con quién siempre están asociados, ¿verdad? No los voy a mencionar por nombre y apellido, pero este pueblo los conoce y sabe quienes son. Bien.

Señor Presidente, yo entiendo el rechazo de ese liderato patronal¿ y ustedes saben por qué le temen a este proyecto, ustedes saben por qué no lo quieren, ustedes saben por qué lo rechazan?. En Puerto Rico, señor

Presidente, el sindicalismo ha ido en deterioro en cuanto al número de miembros de los sindicatos. Ha habido un proceso acelerado de egresados de esos sindicatos, pero esta legislación, señor Presidente, esta legislación más que ninguna otra tiene unas consecuencias, señor Presidente y a eso es que le temen esos señores que dicen, "nosotros somos generosos, nosotros somos magnánimos, nosotros somos bondadosos, señor Presidente". Yo no conozco o reconozco la bondad de muchos de esos señores que se pasan predicando el cristianismo y después le llevan a uno las medias sin tocarle los zapatos, señor Presidente.

En cuanto a las necesidades de un obrero que produce para ellos ¿por qué se oponen? Pues señor Presidente, se oponen porque esta sindicación de los empleados públicos tiene un efecto y ese efecto es el que propiciaría un sector sindical más fuerte que nunca, señor Presidente. ¿Y por qué? Porque desarrollarían un poder económico que no tienen al día de hoy, señor Presidente. Y ese poder económico permite a ese pueblo que no está unionado a ejercer y ejercería una presión sobre ese sector privado, señor Presidente. Esa es la clave de todo este asunto. Por más que tiren y jalen están al lado de esos grandes intereses los compañeros del ala derecha, aunque algunos se llamen radicales. De radicales tienen lo que tengo yo de apellido alemán, señor Presidente.

Esas uniones podrían mantener, señor Presidente, ciertas huelgas en el sector privado, ya que tendrían mayor poder, señor Presidente y a la misma vez yo sé que, qué diez minutos más rápidos, señor Presidente. Los míos volaron.

SR. PRESIDENTE: No, no, son diez (10) minutos compañero.

SR. PEÑA CLOS: ¿Perdón?

SR. PRESIDENTE: Son diez (10) minutos por el reloj.

SR. PEÑA CLOS: Sí. Bueno, lo que pasa es que aquí hay dos (2) relojes, señor Presidente, por lo menos antes lo había.

SR. PRESIDENTE: Hay uno solo compañero.

SR. PEÑA CLOS: Es que quizás todavía estoy como gato "escaldao."

SR. PRESIDENTE: Adelante. Coja un minuto más y redondee, redondee compañero.

SR. PEÑA CLOS: Señor Presidente, fíjese que esta ley ocupa cerca de dieciocho áreas, entre ellas, que ningún sindicato podrá tener más del veinte (20) por ciento de los empleados públicos. Establece unas garantías y unos controles, señor Presidente, que quizás no es la mejor legislación, coincidimos. Pero por algún lado hay que empezar, señor Presidente, no podemos continuar obliterando ese esfuerzo en el cual todos estamos comprometidos, especialmente por un señor gobernante, señor Presidente, que los ha cogido fuera de base a todos, incluyéndonos a nosotros.

Por esa y otras razones, señor Presidente, mi voto, desgraciadamente vale tanto como el de cualquier otro Senador. Un solo voto tenemos cada cual aquí, independientemente de los ciento quince mil o de doscientos mil de cada uno de nosotros, pero cuenta igual y vale lo mismo.

Por esas razones, señor Presidente, tengo un voto, pero habré de darlo sin que me tiemble la mano y mucho menos las rodillas, señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Muchas gracias, compañero.

SRA. OTERO DE RAMOS: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Compañera Mercedes Otero.

SRA. OTERO DE RAMOS: Muy buenas tardes, señor Presidente y compañeros del Senado, yo no voy a argumentar con el compañero senador Peña Clos, porque ciertamente su voto vale, lo que hubiera deseado es que ese voto se uniera al de los Populares que no hicieron como él dice, porque él estaba entonces allá y era Vicepresidente del Partido Popular y él también, no es que no lo hicieron es que no lo hicimos. Y yo creo que uno debe rectificar adecuadamente, porque él estuvo catorce años, yo llevo más que dos aquí y todavía, este es el primer proyecto de sindicación que yo tengo, así que, yo estoy segura que él está de acuerdo conmigo. Pero no quisiera hoy hablar, como decía Freddy Valentín, para la tribuna ni para el récord, hablo porque soy legisladora responsable, represento a un pueblo, he sido servidora pública por treinta (30) años, conozco los problemas de los servidores públicos y también conozco los problemas de los patronos y de las uniones, porque tuve el honor de ser patrono en una unión, en el caso de la corporación ya desaparecida, la Corporación de Empresas Correccionales. Y allí con la unión tuvimos discrepancias, pero nunca tuvimos que ir a arbitraje, siempre tuvimos la oportunidad de buscar la manera de solucionar muchos de los problemas de estas negociaciones y me sentí muy satisfecha con lo que allí se hizo.

Sin embargo, en esta administración, esos empleados fueron destituidos, están fuera, y ni la unión le valió la pena. Así que, realmente, hoy tengo que citar a Hostos, quien dijo "que el derecho y el deber inseparables de la conciencia no brillan nunca en la conciencia que no lucha". Los patronos que están a cargo de los servidores públicos y así como los sindicatos y las distintas uniones han estado siempre buscando la forma, una lucha legítima y he oído a muchas de estas uniones y creo que ha llegado el momento de buscar el principio de esa sindicación, que yo estoy segura que para el comienzo del siglo todos estamos de acuerdo. Sin embargo, también entendemos que nuestro jibarero del campo decía "que tanto nadar para morir en la orilla". En este proyecto de ley que realmente fue un proyecto porque tenía mucha generalidad, posiblemente era mucho mejor que el proyecto con las enmiendas que tenemos ahora. Porque, definitivamente se ha mutilado el proyecto totalmente y, realmente, ahora lo que es sindicación es un esqueleto que, realmente, nos preguntamos ¿para qué? En la página 5 de las enmiendas que aquí se discutieron, dice que: "en este proyecto no serán negociables, el principio de mérito, el área de clasificación, reclutamiento, selección, ascenso, traslados y remoción de personal, procedimientos y contenidos de exámenes de solicitantes de empleo y requerimiento que no se discrimine contra estos, creación y clasificación de puestos, ubicación dentro de la organización del patrono, dirección y supervisión de empleados, contenido, alcance y participación, adiestramiento de iniciativa patronal, administración de condiciones de trabajo, administración de programas

de otorgación de premios a empleados, administración de programas de becas, licencias para estudios y adiestramientos, administración y contratación de planes médicos, beneficios de retiro y asociación, establecimiento de normas de eficiencia, productividad y calidad, descripción de los deberes y responsabilidades de los puestos, facultades y prerrogativas adscritas a posiciones gerenciales." Y la pregunta que yo tengo es, ¿qué es lo que entonces se va a negociar? Una sindicación sin taller conduce a preguntarnos, ¿sindicación para qué?

No nos engañemos, señor Presidente, realmente en el día de hoy me preocupa, en adición, la problemática de que en este proyecto no se incluye el costo que realmente representa esta situación que de todas maneras, como decía mi mamá "las correas salen del mismo cuero" y entonces, pues habrá una problemática en términos de quién va a sufragar, el pueblo es el que va a sufragar, y lo otro es, la importancia de la sindicalización resulta incongruente, ya que ellos no están de acuerdo a la privatización y el gobierno quiere privatizarlo todo, lo que este será el primer conflicto sindical de aprobarse este proyecto. Muchas gracias, señor Presidente, quiero quedarme con los cinco (5) minutitos y en otro momento podemos, quizás abundar sobre otros aspectos.

SR. PRESIDENTE: Gracias, compañera.

SR. SILVA: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Compañero Rolando Silva.

SR. SILVA: Muchas gracias, señor Presidente. Los distinguidos compañeros que me han precedido han hablado extensamente de los méritos del proyecto que nos ocupa, pero yo quiero resaltar otra cosa.

Allá en la Calle Loíza, donde el corazón del Distrito que yo represento se dice, "que el caminar se demuestra andando". Y yo llevo en este Senado dos o tres años, y aquí se ha hablado en todos los cuatrienios de sindicarse a los empleados públicos, de darle derechos, de organizarse sindicalmente a los empleados del sector público. Y se ha hablado, y se ha hablado y se ha re hablado más todavía "ad nauseam", de lo bueno que sería que los empleados públicos se pudieran agrupar sindicalmente para negociar colectivamente las condiciones de empleo, los salarios, para que tuvieran el poder laboral que conlleva estar organizado en uniones, básicamente.

Pero hasta hoy, hasta hoy día 31 de marzo de todos estos años que llevamos aquí hablando de eso, tanto el Ejecutivo como líderes legislativos, se han nombrado comisiones, se han nombrado "Task Forces", cuando se podía hablar de "Task Forces" antes de que se prohibiera el inglés. Y se han hecho estudios, se han llamado concilios, caucus, conferencias para discutir, pero nunca se había hecho nada porque nunca había habido la sincera intención de hacer nada. Mucho trabajo de lengua, mucho tratar de acariciar los movimientos obreros del país, tratando de ordeñarle los votos en los momentos electorales, pero no se hacía. Y siempre se quedaba en el estudio y siempre se quedaba en la propuesta y siempre se discutía de esto, que si se organizaban verticalmente, que si se organizaban horizontalmente. Me acuerdo que se discutió eso nuevamente "ad nauseam" si iba a haber una unión de secretarías del gobierno en todas las agencias o si iba a haber una unión de los empleados de Hacienda. Se hablaba, se hablaba y se hablaba, pero nunca se había hecho nada.

Y el proyecto que estamos aprobando aquí en la tarde de hoy, es un primer paso, y estamos demostrando el caminar andando ese primer paso. Y ninguno de nosotros aquí irrespectivamente del partido que seamos o de quién nos trajo aquí o de qué ideología política pretendamos representar, ninguno de nosotros mis queridos amigos podemos reclamar el derecho de la verdad absoluta. No podemos reclamar la infalibilidad divina, pero por lo menos los que estamos votándole a favor a esta medida, podemos reclamar la buena intención de concederle ese derecho a los empleados públicos de Puerto Rico. Y puede que el proyecto tenga uno que otro defecto, como les digo, no tenemos el don de la infalibilidad, pero si no damos el paso de aprobarlo, si ese primer andar para demostrar que de verdad somos sinceros cuando decimos que queremos caminar, no se daba y nos poníamos a esperar a tener la criatura perfecta con todos los puntos, las comas, los derechos, los deberes, las obligaciones y las cortapisas incluidas no se hacía nada, como no se ha hecho nada hasta hoy día 31 de marzo.

Y por eso yo me siento orgulloso de ser parte de este gobierno y de este Senado, porque tenemos la verticalidad de nuestro propósito de cumplir lo que se le ofreció a este pueblo en noviembre de 1992. Y el proyecto se enmendará, se enmendará ahora probablemente en la Cámara y se aprobará y se empezará a implementar y luego que se comience a implementar, probablemente nos percatemos de que hace falta seguir puliéndole las esquinas a esta cosa que estamos dándole vida en la tarde de hoy. Pero de eso se trata el proceso gubernativo, de eso se trata el proceso democrático. Pero los que se queden fuera, los que se cierren ellos mismos fuera, los que no se sienten en esta mesa, no vengan a reclamar mañana créditos de haber favorecido la sindicalización de los empleados públicos. No podrán ustedes bañarse en las aguas de la gratitud del Movimiento Obrero de Puerto Rico si insisten en negar su asentimiento a este proyecto.

Como les digo, tiene defecto, probablemente y los veremos sobre la marcha, pero no pretendan ustedes, después que han hablado y han hablado y han hablado y el Partido Popular era el dueño de los obreros, el que les daba Pan, Tierra y Libertad, pero no se me unieron, no señores. Eso, mis queridos amigos, resulta una hipocresía, hablar y hablar y hablar, pero en el momento de actuar, nonines.

Por eso, señor Presidente, los invito a los compañeros de la Minoría a que voten a favor de este proyecto, a que compartan de esta mesa laboral de Puerto Rico. Están ahí las sillas para ustedes, escojan ustedes para hoy y para la historia de Puerto Rico el partido que pretendió en un momento representar los intereses de los humildes en Puerto Rico que ahora le niega su voto para que los empleados humildes del Gobierno de Puerto Rico se organicen en organizaciones sindicales para poder negociar sus derechos. Los invito a que recapaciten y que le den su asentimiento a este proyecto. Muchas gracias, señor Presidente.

SRA. GONZALEZ DE MODESTTI: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Compañera Velda González.

SRA. GONZALEZ DE MODESTTI: Señor Presidente y compañeros Senadores, la discusión de este Proyecto de Sindicación de los Empleados Públicos pone de manifiesto las diferencias que han existido tradicionalmente entre el Partido Nuevo Progresista y el Partido Popular Democrático y ahí uno de los compañeros hablaba de la postura histórica del PNP y en eso coincidimos. Ha sido una postura histórica de engaño al Pueblo de Puerto Rico. Por eso mis queridos amigos y compañeros del Senado, en la tarde de hoy me levanto aquí para denunciar una vez más este intento de engañar al pueblo y a los movimientos obreros de nuestro país.

Miren, lo que verdaderamente es vertical es hacer lo que hizo el Partido Popular en el pasado. Si bien es cierto que el Partido Popular puso en su programa la sindicación de los empleados públicos, cuando se hicieron unos estudios que recomendaban que en esos momentos ese proyecto no era viable, tuvimos la verticalidad de pararnos y no aprobarlos aún faltando a nuestro compromiso con el costo político que eso conlleva y no venir a decir, que somos tan generosos, que le estamos aprobando unos derechos a los trabajadores puertorriqueños cuando se ha aguado de la forma que se ha aguado este proyecto para controlar más bien las uniones. Mire, lo que se ha hecho con este proyecto de sindicación es, atarle las manos a los trabajadores puertorriqueños y a los movimientos sindicales en nuestro país. Por eso esos propios líderes obreros nos están pidiendo que no le votemos a favor a este proyecto. De eso es que estamos hablando, estamos hablando del intento de controlar los sindicatos en nuestro país. Y el intento que están cometiendo los compañeros para tratar de abrirle las puertas a las organizaciones internacionales en menoscabo de los intereses de las pequeñas agrupaciones sindicales de nuestra tierra. De eso es que estamos hablando.

Señores, yo quiero en la tarde de hoy también decirles, que inmiscuirnos en los asuntos internos de la forma en que se pretende, inclusive, diz que para proteger el buen uso que se le dé a las cuotas de los unionados, venir con este tipo de auditoría para garantizar que no se están utilizando las cuotas para llevar una campaña educativa al Pueblo de Puerto Rico como se hace cuando hay asuntos que afectan, no únicamente al sindicato sino a todos los ciudadanos en el país. Esa prohibición para impedir que se puedan manifestar en las celebraciones de plebiscitos o de referéndum, que estos sindicatos tienen también la obligación de llevar una campaña educativa a sus afiliados de cosas que afectan a toda la ciudadanía. Es una forma de ponerle una mordaza a la libre expresión de estos grupos que se afilian voluntariamente. Este intento de que estos grupos no puedan utilizar propiedad ni materiales para ningún tipo de gestión que sea de beneficio para ellos llevar su mensaje a otros grupos que también ellos representen aunque sea en la empresa privada, también es una forma de inmiscuirse.

Díganme ustedes que porque hayan comprado una fotocopiadora o una computadora con fondos de empleados de una agencia gubernamental si también representan a otros de una agencia privada o de la empresa privada que no puedan utilizar esos materiales y esos equipos. La ley y la letra de la ley es demasiado amplia como para poner ese tipo de traba y de prohibición. Si no era la intención, tenían que haber clarificado bien la letra para que no se pudiera interpretar de esa forma. Pero yo creo, que aquí lo que se está tratando es de controlar el movimiento obrero en nuestro país, se le están poniendo unas condiciones de descertificación con la intención de descertificar todas aquellas uniones que existen hoy en día, que aunque no han negociado como sindicato tal porque son asociaciones o federaciones para que no puedan tener la oportunidad de representar bien a estos empleados.

Por eso amigos, si querían aguar el proyecto, debieron tener la valentía de retirarlo, no de ponerlo en la forma que lo están haciendo, que es inaceptable para los mejores intereses de los trabajadores puertorriqueños. Muchas gracias.

SR. RODRIGUEZ NEGRON: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Compañero Rodríguez Negrón.

SR. RODRIGUEZ NEGRON: Muchas gracias, señor Presidente. Señor Presidente, distinguidos compañeros. En la tarde de hoy voy a consumir un turno como lo he hecho en ocasiones anteriores cuando se discute un proyecto de la envergadura como el que tenemos ante nosotros en esta tarde. Los distinguidos compañeros saben que he diferido en muchas ocasiones de la Mayoría, pero que se consigne para récord, señor Presidente, que siempre ha sido en proyectos o medidas no programáticas de nuestro partido. Saben ustedes compañeros que en la mayoría de las veces me han dado la razón y muchos de ustedes se me han acercado para decirme "Quique, tú tenías razón."

Todo el país está pendiente esta tarde, señor Presidente a la decisión que vamos a tomar en torno del proyecto que está ante la consideración de este Cuerpo. Deseo comenzar señalando que la sindicación fue en el pasado un instrumento de justicia para los trabajadores. Esa importancia y prominencia de las que gozaron los sindicatos en el pasado ha ido languideciendo con el paso de los años y cabe preguntar ¿por qué? Porque con el paso de los años el Estado le ha ido otorgando a los empleados derechos y condiciones de trabajo por los cuales los trabajadores hubieran tenido que luchar duramente mediante la negociación colectiva y otros medios incluyendo el recurso de la huelga. De hecho, se podría aseverar de que el Estado se ha convertido en el mejor defensor de los obreros de este país.

Lamentablemente, el mecanismo de sindicación propuesto constituye un serio obstáculo para los planes de la presente administración de reinventar el gobierno y de achicar la burocracia, la burocracia rampante que asfixia y abrumba a nuestro pueblo. Hoy se pretende presentarle a los obreros humildes de este país por parte de los sindicatos y algunos líderes un panorama acomodaticio haciéndoles creer de que este proyecto es la panacea para los trabajadores puertorriqueños. Hoy algunos compañeros le dirán que el proyecto no presenta ningún problema para el país porque se han insertado unas salvaguardas como lo es la descertificación de uniones cuando se incumple con la ley, así como la prohibición a la huelga.

Compañeros, vamos a ser realistas, honestos con el pueblo, ¿cuántos de ustedes o de los futuros Legisladores estarán dispuestos a hacer cumplir esta ley cuando tengamos doscientos mil (200,000) empleados

públicos frente a las escalinatas de El Capitolio paralizando los servicios públicos esenciales. Más aún compañeros, ¿de dónde van a sacar los fondos que costaría al erario público la sindicación? O es que acaso pretende triplicar las contribuciones al pueblo para poder cumplir con las exigencias económicas y de otra índole que sin duda reclamarán los sindicatos para justificar su existencia.

En el día de hoy, estarán ustedes dándole municiones y artillería para la campaña de 1996 del Partido Popular, porque yo les aseguro compañeros, de que el liderato caduco y retrógrada del Partido Popular hará honor a su tradición de ser los vela güiras políticos por excelencia, ya que sin duda, le ofrecerán a los sindicatos el derecho a la huelga como también le ofrecerán enmendar la ley para eliminar todo lo relativo a la descertificación. Luego, cuando este pueblo se encuentre sumido en una parálisis total, el pueblo en su ira no va a echarle la culpa a los que enmendaron la ley, sino a aquéllos que la crearon.

No tengo que decirles el daño irreparable que esto va a tener para el Partido Nuevo Progresista y para la Estadidad. Compañeros, esto es un proyecto malo para el pueblo de Puerto Rico en forma colectiva, malo para los mejores intereses del Partido Nuevo Progresista y por ende, malo para el ideal de la Estadidad.

Lamentablemente, estaremos negociando convenios colectivos con líderes sindicales que no comulgan con el ideal de la Estadidad. Muchos de ellos, de extrema a izquierda y que ustedes saben que harán todo lo posible por hacer quedar mal al Gobierno y si nuestro Gobierno queda mal, lógicamente la Estadidad estará más lejos que nunca.

Esto traerá una guerra entre las uniones por allegar más cuotas para luchar contra el Gobierno. Compañeros, esta legislación aún no se ha aprobado y ya están lanzando lodo por la radio unas y otras por el dinero de nuestros servidores públicos. Cabe preguntar a los distinguidos compañeros y amigos, ¿si es necesario aprobar este proyecto para hacerle justicia a los trabajadores humildes de este país? Ustedes compañeros saben que la contestación es en la negativa. Demostremos nuestra buena fe haciendo las revisiones de salarios y mejorando las condiciones de trabajo de nuestros servidores públicos. Imitemos a la industria privada, quienes prácticamente han hecho innecesaria la alternativa de la sindicación. Aprobemos legislación para ser mandatorio que todas las agencias del gobierno separen de su presupuesto anual una partida razonable para mejorar sus salarios y otros beneficios marginales como incentivo por productividad, bonos y planes médicos convirtiéndonos en un patrono ejemplar. No cometan este error que le va a afectar la tranquilidad, estabilidad, la seguridad y el progreso al pueblo puertorriqueño.

Como señala el mismo informe, compañeros, en los años del 1973 al '76, hubo ciento veintiséis (126) conflictos huelgarios que afectaron los servicios públicos. Imagínense compañeros, cuántos conflictos no habrán a finales de este siglo. No creen ustedes, compañeros, que estamos retrocediendo al pasado. Con la aprobación de esta medida ustedes estarán cometiendo un grave error histórico. Están abriendo una puerta sumamente peligrosa para el futuro de nuestro pueblo. Este proyecto cambiará la lealtad que hoy día tienen los servidores públicos a favor de los sindicatos que los representarán. Cuando llegue ese día, ciertamente, será una página negra en nuestra historia. Y compañeros, yo no quiero ser parte de esa historia. Votaré en contra de este proyecto y a favor de los miles y miles de puertorriqueños que están en contra del mismo y que su voz no ha sido escuchada.

Votaré en contra, porque esto no es un compromiso programático de nuestro partido ni se ha consultado a la base que son los que se han fajado de campana a campana por el Partido y por la Estadidad para que hoy detengamos su avance mediante un proyecto equivocado.

Votaré hoy, señor Presidente, a favor de la niñez y la juventud de este pueblo, que son los que pagarán los platos rotos de las decisiones equivocadas que se tomen hoy. Votaré además por la Estadidad, que es la razón de ser de nuestro Partido y por nuestro pueblo PNP que perdió la oportunidad de representarlos aquí. Compañeros, no nos ofusquemos por ganar una batalla cuando podemos estar perdiendo la guerra. Señor Presidente, que se consigne mi voto en contra de esta medida y a favor del Pueblo de Puerto Rico, de la Estadidad Federada y de la preservación del glorioso Partido Nuevo Progresista, en ese orden. Muchas gracias.

SR. PRESIDENTE: Compañero Rigau.

SR. RIGAU: Señor Presidente, y compañeros del Cuerpo, por razones totalmente contrarias a las que ofrece el compañero senador Rodríguez Negrón, no favorecemos la medida, pero respetamos y apreciamos el valor que él tiene de oponerse a la misma conforme a lo que él entiende que es lo mejor para Puerto Rico. Nosotros vemos esta medida como ha quedado después de ser enmendada como un Proyecto no de sindicación, sino como un Proyecto de domesticación de los empleados públicos. O sea, esta es una medida para domesticar el movimiento obrero y para domesticar a los empleados públicos. Es un chantaje, le están diciendo, te damos unas cuotas, pero a cambio de esas cuotas, uniones obreras, renuncia a la reivindicación de los trabajadores. Te compramos con unas cuotas. Y a esto el liderato obrero de Puerto Rico se ha opuesto a este chantaje y de hecho, el liderato obrero y sindical de este país se opone a la aprobación de esta medida tal y como ha quedado aprobada, como está presentada con las enmiendas que hay aquí.

Decía el compañero senador Sergio Peña Clos, no lo veo aquí en el Hemiciclo, que esta medida fue enviada por el Primer Ejecutivo. Difiero de él, la medida que ustedes van a aprobar no fue la que envió el Primer Ejecutivo. Ustedes se la mutilaron. Y yo veo a Pedro Rosselló vetando esta medida. Yo no veo cómo él va a aprobar una medida después de haber invitado al baile al movimiento sindical, de tratar de congraciarse con el movimiento sindical, de buscar unos votos, y entonces, ustedes le mutilan la medida y se echan en contra al mismo movimiento sindical y a los empleados públicos que trataron de enamorar. Los invitaron a una fiesta y no les dieron nada.

Hoy, sin ley de sindicación, los empleados públicos están mejor. Hace par de días hubo un paro de la Universidad de Puerto Rico. El problema es el siguiente; que aquí en Puerto Rico hoy hay sindicatos de empleados públicos, se llamarán hermandades, pero son sindicatos. Hoy en Puerto Rico hay convenios

colectivos, se llamarán cartas contractuales, pero son convenios. Hoy en Puerto Rico hay derechos a la huelga, se llamará paro, pero es huelga. Y uno no puede ignorar la realidad, legislando para que la realidad sea, es como si uno legislase para que ese pupitre caminase, por más que aprobáramos una ley de que ese pupitre caminase, no va a caminar si no tiene motor y no tiene ruedas y no va a caminar. Y ustedes quieren aprobar una ley diciendo, no va a haber huelga, no va a haber esto, y lo que hacen es negar la realidad, en lugar de reconocerla y reglamentarla, que es lo que yo creo que deberíamos hacer responsablemente.

Las alternativas nuestras son las siguientes; uno pensó en un momento dado, ante esta mutilación, votarle a favor con un voto explicativo, pero es que la mutilación es tal que aún el Proyecto como vino, que no era el mejor del mundo, costaba trabajo votarle a favor. Esa opción hay que descartarla ante el repudio de los mismos que ustedes quieren beneficiar. O sea, los empleados públicos para quienes ustedes dicen, la mayoría dice que aprueban una medida para beneficiarlos a ellos, se oponen a la medida que ustedes quieren aprobar para beneficiarlos a ellos. O ustedes están diciendo, empleados públicos, liderato obrero, ustedes son como los niños, que no saben lo que les conviene, y nosotros vamos a legislar en contra de sus intereses, y obviamente no podemos hacernos partícipes de ese intento de legislar en contra de los intereses de quienes ustedes dicen que quieren beneficiar.

Otra opción era votarle en contra, con voto explicativo. La percepción iba a ser, legisladores populares en contra de sindicación, y eso era lo que ustedes iban a tratar de vender en el país. No nos ha quedado otra opción que no darle el apoyo a este Proyecto, que manifestar nuestra oposición al mismo como ha quedado y de abstenernos para que nadie pueda malinterpretar que estamos en contra de la sindicación, cuando ese no es el caso, pero por otro lado, no podemos hacernos partícipes de una medida que en lugar de contar hoy con el apoyo de quienes se pretende beneficiar, cuenta con el repudio casi unánime, si no unánime del movimiento obrero y sindical y de los empleados públicos de Puerto Rico.

SR. PRESIDENTE: Compañero Dennis Vélez.

SR. VELEZ BARLUCEA: Señor Presidente, compañeros Senadores, yo creo que el compañero Marco Antonio Rigau prácticamente ha resumido cuál es la posición del Partido Popular, que ha sido la misma que ha dicho el compañero Báez Galib, que ha expresado el Portavoz de la Minoría, Miguel Hernández Agosto, el compañero Tony Fas Alzamora, es la opción del avestruz. ¿Ustedes saben lo que hace el avestruz, no? Que mete la cabeza en la arena y deja el resto del cuerpo por fuera. Y de eso es de lo que se trata esto, ¿no? O sea, no asumen ninguna posición como han hecho durante los últimos cuarenta, cincuenta y pico de años. Es la misma posición que asumen también en asuntos del status, la política del avestruz, la opción del avestruz. No ven nada, no les interesa lo que pasa a su alrededor, aunque se esté cayendo o se esté quemando Roma. Y al momento de repartir, como hay un refrán allá en el campo donde yo vivo, que dicen "que no hay mejor corazón que el del pelao", ¿no? como no tienen nada que dar porque no están en Mayoría, pues lo ofrecen todo, hasta el derecho a la huelga he escuchado aquí que ofrecen, ¿ah? ¿Por qué no lo dieron cuando estuvieron en el poder los últimos ocho (8) años, en Mayoría, con Cámara, Gobernación, Senado?

Yo, me parece, yo estuve reunido junto a un grupo de compañeros Senadores, reunidos con el señor Gobernador de Puerto Rico y yo, por lo menos lo que pude ver, lo que pude apreciar, lo que me consta de propio y personal conocimiento porque sé que el interés y el sentimiento del señor Gobernador de Puerto Rico es el de mejorar las condiciones de trabajo del empleado público puertorriqueño. Y no es como dicen los compañeros de la Minoría del Partido Popular, porque estuvieron en el poder en los últimos ocho (8) años sin contar los últimos cuarenta y pico que han estado en el poder, y no le mejoraron las condiciones de trabajo al maestro puertorriqueño. Es más, en la pasada campaña, cuando el Gobernador de Puerto Rico hablaba de aumentarle quinientos (500) dólares a los maestros de Puerto Rico, ellos decían que no se podía. Ya vamos por trescientos setenta y cinco (375), a la Policía lo mismo, empleados, estamos hablando de empleados públicos, a los guardias penales, a los empleados de la salud, a los conserjes, a los empleados clasificados en Puerto Rico. Y de eso es de lo que se trata. Posiblemente este Proyecto de Ley no sea el mejor, pero estamos empezando por algo, estamos sentando las bases. Yo no comulgo con muchas de las cosas que están aquí en este Proyecto de Ley. Yo no comulgo, y lo he expresado públicamente, con el tope salarial y el Gobernador de Puerto Rico tampoco comulga con el tope salarial, y lo ha expresado públicamente, porque yo entiendo que si queremos tener el respeto del empleado público puertorriqueño, definitivamente no podemos ponerle trabas y cortapisas. Tenemos que tener confianza en el liderato obrero porque como en todos sitios podrá haber personas que no tienen las mejores intenciones, pero yo les aseguro a ustedes que el liderato obrero puertorriqueño siempre tiene la mejor buena fe de buscar las mejores cosas para los empleados públicos puertorriqueños. Y se lo dice una persona que ayudó a fundar un sindicato o un movimiento obrero en Puerto Rico, la Federación de Maestros. Yo participé en el movimiento de fundación de la Federación de Maestros. Posteriormente le serví como abogado, primeramente como maestro y después como abogado y sé que cuando los sindicatos luchan por los intereses de sus afiliados, definitivamente las cosas mejoran, pero también no puedo perder de vista lo siguiente, que como Senador del Pueblo de Puerto Rico hay algo también en el cual todos tenemos que ceder algo. Y es que por encima de los intereses individuales, y en este caso estamos hablando entonces, tomando en consideración los intereses de los sindicatos que se consideran como individuales, está el interés del Pueblo de Puerto Rico y hay que establecer también una salvaguarda y hay que establecer unos balances. Y de eso es de lo que se trata este Proyecto, como he señalado. Posiblemente no sea el mejor Proyecto, pero es el único Proyecto, que una administración le ha brindado en los últimos o en toda la historia política de Puerto Rico.

Todo el mundo sabe la historia del movimiento obrero desde aquellas condiciones infrahumanas que veíamos en las fábricas allá de la Revolución Industrial en Inglaterra, las grandes confrontaciones que hubo en Estados Unidos. Aquí mismo en Puerto Rico, Santiago Iglesias Pantín y toda esa serie de líderes obreros que tuvimos aquí en Puerto Rico luchando por los mejores intereses de los obreros puertorriqueños. Yo les aseguro algo a los compañeros obreros del servicio público en Puerto Rico, de que de parte de esta

Administración, y yo quiero que eso quede bien claro para récord, de parte de esta Administración, de parte del señor Gobernador de Puerto Rico, de parte del Senado de Puerto Rico, hay buena fe para con los empleados públicos puertorriqueños. Que estamos brindando el mecanismo para que ese empleado público pueda crecer dentro de nuestra sociedad, para que se les haga justicia y personalmente, porque ya he escuchado por ahí de que la versión de la Cámara en cuanto a esto del tope salarial es muy diferente a lo que estamos aprobando aquí, haré todo lo posible para que se apruebe la versión de la Cámara y no se apruebe esta, en cuanto al tope, porque me parece que es más, le hace más justicia al obrero puertorriqueño, del empleado público. Y quiero señalar que espero que llegue algún día en donde no veamos a los sindicatos, al movimiento obrero como enemigos de esta sociedad, sino todo lo contrario, todos unidos, sindicatos, Gobierno, personas particulares, para el bienestar del Pueblo de Puerto Rico. Muchas gracias, señor Presidente, y estaré votando a favor de esta medida a pesar de ciertos puntos que yo entiendo que no debieron haber estado. Muchas gracias.

SR. PRESIDENTE: Compañero Marrero.

SR. MARRERO PADILLA: Señor Presidente, compañeros Senadores, estamos en esta tarde aquí en esta gran reunión histórica para atender este gran Proyecto de Ley, el P. del S. 1000. Oí al distinguido Presidente del Senado cuando señalaba a los amigos de la Minoría Popular y les decía que desde 20 años, desde el estudio aquel de Helfeld, que habían estado con el miedo popular al sindicalismo en Puerto Rico. El miedo popular que lo llevaron, cacarean, pero no hicieron nada. Y ahora oímos a don Miguel Hernández Agosto hoy aquí decir, refutando al Presidente del Senado, decir que no contemplaba el Proyecto para la gente, para los que no, para los de abajo y decía, para los jornaleros, para los transitorios y los regulares. Y yo le pregunto a don Miguel, don Miguel, ¿qué hizo usted, qué Proyecto, qué defensa hizo con ese grupo de empleados, con los irregulares, hizo algo don Miguel? Nada, don Miguel, no hizo usted nada por eso en los últimos treinta (30) años que usted lleva aquí en el Senado de Puerto Rico.

Y oímos cuando Freddy Valentín hablaba con verdad y con seriedad en este Senado, porque oímos al paladín, al nuevo salvador de los obreros de la patria puertorriqueña, a ese distinguido senador Rubén Berríos, el nuevo Santiago Iglesias Pantín del Senado de Puerto Rico, el defensor. El único que dice la verdad en este Senado es el distinguido senador Rubén Berríos, el dueño de la verdad del Senado. Y decía Rubén que los obreros iban a la huelga como quiera, palabras de él y decía que este Proyecto es la mordaza y que le derrotamos las mociones, las enmiendas que él presentó, pero que el movimiento obrero como quien dice, que los líderes obreros en Puerto Rico son independentistas. Yo no sé el paternalismo independentista de Rubén Berríos con los líderes obreros de la patria, porque aquí yo conozco líderes obreros de muchos partidos distintos. Pero el susto grande, el miedo grande en la patria no es solamente el Gobierno, no estamos hablando de los servidores públicos. Lo que este Proyecto contempla con claridad es la vergüenza de este grupo que se llamaba el Partido Nuevo, es la historia de ese gran puertorriqueño, el doctor Rosselló. De ese doctor Rosselló que dice, vamos a atender a los de abajo pragmáticamente, no como Rubén Berríos que presenta que suban los de abajo, pero yo no sé qué ha hecho, qué cosa ha hecho Rubén con los abajo o los de arriba. El doctor Rosselló, Pediatra, atiende a los niños, que son los pequeños, los de abajo, atiende a los pobres con la tarjeta de salud, los que menos ingresos tienen, menos de ochocientos (800) dólares, los de abajo. Y ahora atiende a los obreros. Se asustan, hay susto en los empresarios, en los "colmillús" de la patria hay susto, no es en el gobierno, es en los grandes intereses, donde se alinean los populares hoy con los grandes intereses, con las 936. Que se asustan los que ganan mucho. Y Rosselló no tiene susto, Rosselló es serio, como es serio ha presentado legislación seria. Y hoy, los obreros en Puerto Rico deben de prender la vela de la justicia porque hoy se enmarca que el doctor Rosselló cumple años y hoy nosotros aquí le vamos a aprobar el Proyecto de Sindicación para los pobres, para los trabajadores, del cual también yo formé parte en Puerto Rico. Gracias, señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Muchas gracias, compañero. Compañero Aníbal Marrero.

SR. MARRERO PEREZ: Muchas gracias, señor Presidente. Compañeros del Senado, hoy es un día histórico para el pueblo puertorriqueño y para el movimiento sindical. Desde allá, desde la eternidad, Santiago Iglesias Pantín tiene que sentirse contento y satisfecho por esta legislación que se está aprobando durante esta tarde aquí en el Senado de Puerto Rico. Y digo que tiene que estar contento, porque obviamente a través de la historia las luchas sindicales no han sido fácil, pero claro está, cuando se trata de cumplir con una responsabilidad, la Legislatura de Puerto Rico tiene que ser responsable. Y es por esto que esta Ley que hoy aprobamos lleva una serie de enmiendas que lo que pretenden es poder satisfacer en una forma responsable a todos los intereses que están envueltos y que de una forma u otra benefician o en alguna forma afectan a alguien en este país.

Quiero decirles a ustedes que este Proyecto ofrece unas garantías para todas las partes. En primer lugar, es buena para los empleados, porque se les da el derecho a lograr unas negociaciones colectivas en su agencia. También es buena para los sindicatos, porque se aprueba un estatuto que le sirve de guía para ellos poder agrupar a los diferentes empleados en las diferentes agencias del Pueblo de Puerto Rico. Y también con las enmiendas se hace bueno para el Pueblo de Puerto Rico porque se le garantiza a él que la sindicación es una que se tiene que implementar en una forma responsable, atendiendo los mejores intereses del pueblo puertorriqueño, garantizando, señor Presidente y compañeros del Senado, los servicios que ese pueblo se merece. No importa la negociación que se esté realizando, si hay acuerdo o no hay acuerdo, se garantiza que los servicios esenciales del Pueblo de Puerto Rico continuarán dándosele a ese pueblo.

Los amigos de la Minoría, en el caso del compañero Rubén Berríos, le va a votar en contra y dice que quiere más tiempo para poder evaluar y analizar esta pieza legislativa. Miren señores, compañeros del Senado, por más enmiendas que se le hagan, por más cosas que se le introduzcan a esta legislación, el compañero Rubén Berríos siempre le va a votar en contra. Porque tiene que tener un argumento para irse allá afuera a

estar en desacuerdo con la Mayoría de este Cuerpo. Porque quiere posiblemente agenciarse una primera plana en los periódicos de Puerto Rico. Y los amigos del Partido Popular, los amigos del Partido Popular también piden más tiempo, ¿más tiempo para qué quieren los amigos del Partido Popular? Si han tenido años, años para considerar una pieza legislativa que le haga justicia a los obreros y a los servidores públicos en Puerto Rico y no lo han hecho. Han tenido tiempo más que suficiente para aprobar legislación que tenga en su elemento necesario una sindicación responsable y tampoco la han hecho. Y ahora piden más tiempo, ¿más tiempo para qué?

En el pasado dejaron ir la guagua y ahora que tienen la oportunidad de montarse en esa guagua, no lo hacen. ¿En qué quedamos? Obviamente, los compañeros del Partido Popular son una cosa seria tienen la virtud de despedirse desde el muelle a un barco que se va y simultáneamente quieren aparecer en el barco despidiendo a la gente que están en el muelle y eso lo hacen ellos con este Proyecto de Sindicación y les digo que son irresponsables en la forma que actúan, porque lo hacen en una forma politiquera y demagógica. Y entonces, cuando uno va a decir estas cosas, ellos arrancan y se van. Por eso es que siempre están a las espaldas del Pueblo de Puerto Rico. Por eso es que el Pueblo de Puerto Rico los rechazó en las pasadas elecciones. Porque quieren ser como el camaleón, quieren ser como la hoja de yagrumo, que en unos momentos se ve desde un ángulo y después se ve desde otro con otro color.

Señor Presidente y compañeros del Senado, al aprobar esta legislación, se está cumpliendo con un compromiso que ha hecho el señor Gobernador de Puerto Rico, el doctor Pedro Rosselló y que nosotros, los legisladores del Partido Nuevo Progresista, estamos detrás de él para cumplir con ese compromiso que él ha hecho con los servidores públicos del pueblo puertorriqueño. Hay que abrir puertas, hay que abrir puertas en este 1995 para crear cosas innovadoras, para crear cosas que sean de beneficio, como se ha hecho ya en estos dos (2) años pasados con la tarjeta de salud, con las escuelas de la comunidad, con los vales educativos, con la reforma universitaria que se quiere hacer. Se está rompiendo en estos momentos con unos patrones tradicionales, viejos, caducos, para abrirles las puertas al nuevo futuro, a las nuevas generaciones. Se está experimentando con cosas novedosas, precisamente porque el Puerto Rico del 1995 amerita que a problemas viejos, se puedan tener soluciones nuevas. Y por eso, señor Presidente, nosotros habremos de votar afirmativamente en este Proyecto, uniendo nuestro deseo y nuestra voluntad al lado del compromiso que tiene el señor Gobernador de Puerto Rico de aprobar este Proyecto de la Sindicación para los compañeros servidores públicos que laboran en todas las agencias del Pueblo de Puerto Rico.

SR. PRESIDENTE: Compañera Luisa Lebrón.

SRA. LEBRON VDA. DE RIVERA: Muchas gracias, señor Presidente. Compañeros del Cuerpo, voy a leer unos comentarios que a los efectos de esta tarde habíamos preparado. Inicio recordando que en los primeros años de historia de este siglo, pasa desapercibida la participación social de la mujer. Aunque debería decir que para quienes pasó desapercibida fue para los historiadores, no para la historia. Y expreso sobre esto una adaptación a lo dicho por el poeta; "Pasarás por la historia y no sabrán que has pasado".

La discusión de este asunto nos hace sentir que se ha evidenciado una vez más cómo se pretende que todo esfuerzo legítimo de las mujeres forme parte de un pequeño capítulo, tratando siempre de opacar la labor de la mujer por quienes tienen las posiciones de mandato, creando una proyección irreal de dominio, que a final de cuentas sólo sirve para dificultar la consecución de metas dirigidas al progreso y bienestar social común.

Pienso que aún en las postrimerías de este siglo, esta visión no ha variado. Cuando se realizan procedimientos en busca de cambios radicales, y repito, radicales, la participación femenina es casi nula. Se circunscribe a una simple presencia como figura decorativa para adornar el trámite y evitar planteamientos de índole discriminatoria.

Quiero hacer constar en este caso específico que no estamos atacando las virtudes del Proyecto, sino haciendo constar nuestro desacuerdo a la falta de participación real y vigorosa de la mujer como fuerza laboral. Según estadísticas del Departamento del Trabajo para enero del '94, la mujer representó el treinta y tres (33) por ciento de la fuerza laboral en el país. Igualmente, según el Negociado de Sistemas de Información del Departamento de Hacienda, para el año contributivo 1992 se rindieron un total de seiscientos cuarenta y nueve mil ochenta y tres (649,083) planillas. De este total, el nueve (9) por ciento correspondió a mujeres rindiendo como solteras, lo cual corresponde a una contribución determinada de más de sesenta y siete millones (67) de dólares.

Además, el dieciocho (18) por ciento de mujeres rindieron como jefes de familia, que es una contribución determinada de más de ciento seis (106) millones de dólares. Siendo esto así nos resulta curioso que durante el proceso de vistas públicas no viéramos exponiendo agrupaciones que pudiesen estar dirigidas por mujeres del sector público de corporaciones para exponer sus puntos de vista e ilustrar adecuadamente las necesidades particulares de estas agrupaciones y las mujeres, tomando en consideración que prevalecen en muchas áreas del servicio público.

No pretendemos dar un toque feminista al Proyecto, sabemos que se le ha dado un enfoque general enmarcado en el concepto de empleado público. Nuestra preocupación va dirigida a que ocurra lo que en tantas ocasiones ha sucedido. Que por no considerarse sus necesidades en este tipo de proceso o aún más, por no escuchar sus legítimos reclamos, han quedado inmersas en un rezago social. Si bien es cierto que sí hay un área en que la mujer ha obtenido protección jurídica, y es en el campo laboral, no es menos cierto que mucha de esta legislación tiene un enfoque tradicional, paternalista, que muchas veces puede resultar una jaula para aprisionarla incompatible con sus legítimos derechos.

Por los señalamientos anteriormente expuestos, exhortamos a las mujeres, incluso a mis compañeras, a que se dejen sentir plenamente y que asuman una posición activa, dinámica, fuerte, decidida en relación a tan importante asunto. Que se expresen, que asuman roles de liderato, que aspiren a ocupar posiciones en los

sindicatos, evitando así que seamos utilizadas como un maniquí social, a la que se puede gobernar, manipular, dirigir y colocar en la forma más conveniente a los intereses de ciertos sectores que no serían lo que son, si no fuera por el esfuerzo enriquecedor consistentemente impartido por la mujer.

Cierro diciendo aquellas palabras de doña Julia de Burgos, señor Presidente: "Somos la vida, somos la fuerza, somos la mujer." Muchas gracias, señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Muchas gracias, compañera Lebrón. Compañero Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, quisiéramos introducir dos enmiendas de estilo. Que luego de examinar el documento y las múltiples enmiendas, nos vemos precisados en levantar en estos momentos. La enmienda sería, señor Presidente, al texto enmendado, a la página 10, lo que es la Sección 4.4, al final del segundo párrafo o del párrafo que comienza diciendo: "Dicha solicitud deberá someterse", la última línea del texto enmendado de ese párrafo lee: "No será requisito para obtener o retener un puesto en el servicio público el hacerse miembro de una organización obrera o mantenerse como tal", la enmienda sería tachar "una organización obrera" y sustituir por "un sindicato de empleados". Esa sería la primera enmienda. Y la segunda enmienda va al texto enmendado, a la página 15, que es la Sección 5.7 lo que viene siendo el Inciso A, su segunda oración que lee: "En aquellas elecciones en las que participe más del cincuenta por ciento pero menos del sesenta por ciento requerido y una alternativa seleccionada por los trabajadores obtenga más del cincuenta por ciento" tachar la palabra "trabajadores" y sustituir por "empleados". Solicitamos en estos momentos la aprobación de las enmiendas.

SR. PRESIDENTE: ¿Alguna objeción? Si no hay objeción, se aprueban.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Le vamos a pedir al Sargento de Armas que le pida a los Senadores que pasen a la Sala que vamos a tomar una Votación.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, vamos a solicitar la aprobación de la medida según ha sido enmendada.

SR. PRESIDENTE: A la aprobación de la medida según enmendada, los compañeros senadores que estén por la afirmativa se servirán ponerse de pie. Los que estén por la negativa se servirán ponerse de pie.

El señor Presidente ordena que se divida el Cuerpo, para la votación de la anterior medida recibiendo la misma 14 votos a favor, por 2 votos en contra y la abstención de la delegación del Partido Popular Democrático.

SR. PRESIDENTE: Aprobada la medida, catorce (14) votos en la afirmativa, uno (1) en la negativa. ¿Dos en la negativa? ¡Ah! perdón, dos (2) en la negativa. Compañero Fas Alzamora.

SR. FAS ALZAMORA: Señor Presidente, que conste que la delegación del Partido Popular se abstuvo en esa Votación.

SR. PRESIDENTE: Sí, eso cuando se llame por lista, pues así constará.

SR. PEÑA CLOS: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Señor Peña Clos.

SR. PEÑA CLOS: Señor Presidente, antes de que se proceda a votar por lista, voy a solicitar con todo respeto que a través de la Presidencia de este Augusto Cuerpo, se citen a los compañeros que están ausentes, ya que habremos de votar en los próximos minutos. Salvo aquellos que están fuera de Puerto Rico.

SR. PRESIDENTE: Se están haciendo las gestiones a ese efecto, falta el compañero Roger Iglesias, que viene de Fajardo, creo que estaba ya llegando al Aeropuerto Internacional, el compañero Ramos, Oreste.

SR. PEÑA CLOS: Y el senador don Eduardo Zavala, señor Presidente, y don Miguel Loiz Zayas.

SR. PRESIDENTE: Miguel Loiz Zayas se está localizando, lo mismo que el compañero Eddie Zavala. Compañero Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, vamos a solicitar que se releve a la Comisión de Asuntos Internos de tener que informar la Resolución del Senado 1530, 1531, 1532 y 1533 y que las mismas se incluyan en el Calendario de Ordenes Especiales del Día.

SR. PRESIDENTE: ¿Alguna objeción? No hay objeción, así se acuerda. Adelante.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, vamos a solicitar que se proceda a un Calendario de Lectura de las medidas que hemos incluido.

SR. PRESIDENTE: Adelante, Calendario de Lectura.

Como próximo asunto en el Calendario de Lectura, se lee la Resolución del Senado 1530, la cual fue descargada de la Comisión de Asuntos Internos.

"RESOLUCION

Para que el Senado de Puerto Rico le extienda la más cálida y emotiva felicitación y reconocimiento a

todos los atletas que dignamente representaron a Puerto Rico en los XII Juegos Panamericanos celebrados en Mar del Plata, Argentina y en particular a aquellos que obtuvieron medallas.

EXPOSICION DE MOTIVOS

Durante el mes de marzo se llevaron a cabo los XII Juegos Panamericanos en la ciudad de Mar del Plata, Argentina. En estos juegos nuestra Isla estuvo representada por una excelente delegación de atletas, quienes demostraron su calidad deportiva y competitiva al obtener la novena posición en la tabla de medallas de un total de treinta y un países que compitieron.

Nuestra delegación acumuló 22 medallas en los distintos deportes, obteniendo medallas por primera vez en los deportes de tiro con arco y karate do.

Estos atletas puertorriqueños son un vivo ejemplo de esfuerzo y dedicación para todo nuestro pueblo, pero en especial para los atletas jóvenes que sueñan con representar a Puerto Rico en el futuro.

RESUELVESE POR EL SENADO DE PUERTO RICO:

Sección 1- Expresar nuestra más cálida felicitación y reconocimiento a todos los atletas puertorriqueños que dignamente representaron a Puerto Rico en los XII Juegos Panamericanos celebrados en Mar del Plata, Argentina, y en especial a los siguientes deportistas que obtuvieron medallas:

MEDALLA DE ORO

Betsy Ortíz

MEDALLA DE PLATA

Equipo Femenino-Softbol, José M. Cotto Vázquez, Alexander Trujillo, Luis Pérez, Daniel Santos, José Betancourt, Edwin Millet, Anibal Nieves y Victor Colón.

MEDALLA DE BRONCE

José J. Cotto, Equipo Masculino-Beisbol, Edgardo Santos, Moisés Rolón, Anibal Cintrón, Erie Albino, Evelyn Matías, María Reyes, Ramón Alvarez, Elmer Williams, Juan Carlos Merheb y Otilio Cartagena.

Sección 2- Copia de esta Resolución será entregada en forma de pergamino a todas las Federaciones Deportivas que participaron en los XII Juegos Panamericanos.

Sección 3- Copia de esta Resolución le será entregada a los medios de comunicación del país para su divulgación."

Como próximo asunto en el Calendario de Lectura, se lee la Resolución del Senado 1531, la cual fue descargada de la Comisión de Asuntos Internos.

"RESOLUCION

Para felicitar a los organizadores del Maratón Nacional 10K Carlos Báez y a su presidente el Sr. José Juan Flores Falcón, por haber sido seleccionado este Maratón entre las diez (10) carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico.

EXPOSICION DE MOTIVOS

Por Cuanto : Desde que nace el Maratón Nacional 10K Carlos Báez en Villalba ha ganado prominencia por la excelencia de sus competidores; la extraordinaria organización del evento y el buen comportamiento de la fanaticada.

Por Cuanto : El Maratón Nacional 10K Carlos Báez en Villalba ha sido seleccionado por el Comité de Fondismo de Puerto Rico como una de las diez carreras de excelencia durante el año 1994.

Por Cuanto : El Maratón Nacional 10K Carlos Báez en Villalba es un evento que representa una oportunidad genuina para demostrar la calidad en el trato y hospitalidad del pueblo avancino.

Por Tanto : El Senado de Puerto Rico reconoce y felicita a los organizadores del Maratón Nacional 10K Carlos Báez en Villalba y al pueblo avancino en general.

RESUELVESE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

Sección 1- El Senado de Puerto Rico felicita a los organizadores del Maratón Nacional 10K Carlos Báez, a su presidente el Sr. José Juan Flores Falcón y a todo el pueblo Avancino.

Sección 2- Copia de esta Resolución le será entregada en forma de pergamino al Sr. José Juan Flores Falcón Presidente del Maratón Nacional 10K Carlos Báez.

Sección 3- Esta Resolución entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación."

Como próximo asunto en el Calendario de Lectura, se lee la Resolución del Senado 1532, la cual fue descargada de la Comisión de Asuntos Internos.

"RESOLUCION

Para felicitar a los organizadores de la Media Maratón de Puerto Rico en Villalba y a su presidente el Sr. Luis A. Burgos "Guisin", por haber sido seleccionado este Media Maratón entre las diez (10) carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico.

EXPOSICION DE MOTIVOS

Por Cuanto : Desde su creación en el año 1967, La Media Maratón de Puerto Rico en Villalba ha ganado prominencia por la excelencia de sus competidores; la extraordinaria organización del evento y el buen comportamiento de la fanaticada.

Por Cuanto : La Media Maratón de Puerto Rico en Villalba ha sido seleccionado por el Comité de Fondismo de Puerto Rico como una de las diez carreras de excelencia durante el año 1994.

Por Cuanto : La Media Maratón es un evento que representa una oportunidad genuina para demostrar la calidad en el trato y hospitalidad del pueblo avancino.

Por Tanto : El Senado de Puerto Rico reconoce y felicita a los organizadores de la Media Maratón de Puerto Rico en Villalba y al pueblo avancino en general.

RESUELVESE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

Sección 1- El Senado de Puerto Rico felicita a los organizadores de la Media Maratón de Puerto Rico en Villalba, a su presidente Luis A. Burgos "Guisin" y a todo el pueblo Avancino.

Sección 2- Copia de esta Resolución le será entregada en forma de pergamino al Sr. Luis A. Burgos "Guisin" Presidente de la Media Maratón de Puerto Rico en Villalba.

Sección 3- Esta Resolución entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación."

Como próximo asunto en el Calendario de Lectura, se lee la Resolución del Senado 1533, la cual fue descargada de la Comisión de Asuntos Internos.

"RESOLUCION

Para felicitar a los organizadores del Maratón Modesto Martinez Yubilí y a su presidenta Ana Olivieri Nieves, por haber sido seleccionado este Maratón entre las diez (10) carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico.

EXPOSICION DE MOTIVOS

Por Cuanto : Desde que nace el Maratón Modesto Martinez Yubilí ha ganado prominencia por la excelencia de sus competidores; la extraordinaria organización del evento y el buen comportamiento de la fanaticada.

Por Cuanto : El Maratón Modesto Martinez Yubilí ha sido seleccionado por el Comité de Fondismo de Puerto Rico como una de las diez carreras de excelencia durante el año 1994.

Por Cuanto : El Maratón Modesto Martinez Yubilí es un evento que representa una oportunidad genuina para demostrar la calidad en el trato y hospitalidad del pueblo maratonista.

Por Tanto : El Senado de Puerto Rico reconoce y felicita a los organizadores del Maratón Modesto Martínez Yubilí y al pueblo maratonista en general.

RESUELVESE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

Sección 1- El Senado de Puerto Rico felicita a los organizadores del Maratón Modesto Martínez Yubilí, a su presidenta Ana Olivieri Nieves y a todo el pueblo maratonista.

Sección 2- Copia de esta Resolución le será entregada en forma de pergamino a la Sra. Ana Olivieri Nieves.

Sección 3- Esta Resolución entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación."

- - - -

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, vamos a solicitar que se llamen las medidas.

SR. PRESIDENTE: Adelante.

- - - -

Como próximo asunto en el Calendario de Ordenes Especiales del Día, se anuncia la Resolución del Senado 1530, titulada:

"Para que el Senado de Puerto Rico le extienda la más cálida y emotiva felicitación y reconocimiento a todos los atletas que dignamente representaron a Puerto Rico en los XII Juegos Panamericanos celebrados en Mar del Plata, Argentina y en particular a aquellos que obtuvieron medallas."

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, para unas enmiendas.

SR. PRESIDENTE: Adelante.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, en el texto, a la página 1, línea 1, tachar "Expresar nuestra más cálida felicitación en reconocimiento" y sustituir por "Para que el Senado de Puerto Rico le extienda la más cálida y emotiva felicitación". Página 2, línea 5, "Anibal" debe aparecer acentuado en la "i", "Vitor" debe aparecer acentuado en la "i". Y en la página 2, línea 7, "beisbol" debe aparecer acentuado en la primera "e" y "Anibal" debe aparecer acentuado en la "i". Y en la página 2, línea 8, tachar "Erie" y sustituir por "Eric". A la página 2, después de la línea 3 insertar "Sección 4.- Esta Resolución entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación." Solicitamos la aprobación de las enmiendas.

SR. PRESIDENTE: ¿Alguna objeción a las enmiendas? No hay objeción, se aprueban.

SR. RODRIGUEZ COLON: Solicitamos la aprobación de la medida según ha sido enmendada.

SR. PRESIDENTE: A la aprobación de la medida según enmendada, ¿alguna objeción? No hay objeción, se aprueba.

SR. BERRIOS MARTINEZ: Señor Presidente, yo quiero decir que yo voto a favor de esa Resolución por los que representaron dignamente a Puerto Rico.

SR. RODRIGUEZ COLON: Así reza la Resolución, señor Presidente.

- - - -

Como próximo asunto en el Calendario de Ordenes Especiales del Día, se anuncia la Resolución del Senado 1531, titulada:

"Para felicitar a los organizadores del Maratón Nacional 10K Carlos Báez y a su presidente el Sr. José Juan Flores Falcón, por haber sido seleccionado este Maratón entre las diez (10) carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico."

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, para unas enmiendas.

SR. PRESIDENTE: Adelante.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, en la Cláusula Resolutiva, antes de la Cláusula Resolutiva insertar "Por Tanto". En el texto, a la página 1, línea 1, tachar "el Senado de Puerto Rico felicita" y sustituir "Para extender la más sincera y calurosa felicitación del Senado de Puerto Rico". Página 1, líneas 2 y 3 tachar "y a todo el pueblo Avancino" y sustituir por ", por haber sido seleccionado este Maratón entre las diez (10) carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico." A la página 2, línea 1 entre "Falcón" y "Presidente" insertar ", ". A la página 2, entre líneas 1 y 2 insertar "Sección 3- Copia de esta Resolución será distribuida a los medios de comunicación del país para su divulgación." Página 2, línea 2, tachar "3" y sustituir por "4". En la Exposición de Motivos, página 1, primer "Por Cuanto", línea 1, "POR CUANTO" debe aparecer todo en mayúscula. A la página 1, primer "Por Cuanto", línea 2 entre "competidores" y "la" tachar ";" y sustituir por ", ". A la página 1, segundo "Por Cuanto", línea 1, el "POR CUANTO" debe aparecer en letra mayúscula. A la página 1, tercer "Por Cuanto" línea 1 "POR CUANTO" en mayúscula todo. A la página 1, cuarto "Por Cuanto", línea 1, tachar "Por tanto" y sustituir por "POR CUANTO" en mayúscula todo. Solicitamos la aprobación de las enmiendas.

SR. PRESIDENTE: ¿Alguna objeción a las enmiendas? No hay objeción, se aprueban.

SR. RODRIGUEZ COLON: Solicitamos la aprobación de la medida según ha sido enmendada.

SR. PRESIDENTE: A la aprobación de la medida según enmendada, ¿alguna objeción? No hay objeción, se aprueban.

SR. RODRIGUEZ COLON: Para una enmienda en el título.

SR. PRESIDENTE: Adelante.

SR. RODRIGUEZ COLON: En la página 1, línea 1, tachar "Para felicitar" y sustituir "Para extender la más sincera y calurosa felicitación del Senado de Puerto Rico".

SR. PRESIDENTE: ¿Alguna objeción? No hay objeción, se aprueba la enmienda al título.

Como próximo asunto en el Calendario de Ordenes Especiales del Día, se anuncia la Resolución del Senado 1532, titulada:

"Para felicitar a los organizadores de la Media Maratón de Puerto Rico en Villalba y a su presidente el Sr. Luis A. Burgos "Guisin", por haber sido seleccionado este Media Maratón entre las diez (10) carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico."

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, vamos a solicitar unas enmiendas en Sala.

SR. PRESIDENTE: Adelante.

SR. RODRIGUEZ COLON: En la Cláusula Resolutiva, antes de la Cláusula Resolutiva insertar en mayúscula todo, "POR TANTO:". En el texto, a la página 1, línea 1, tachar "el Senado de Puerto Rico felicita" y sustituir por "Para extender la más sincera y calurosa felicitación del Senado de Puerto Rico". A la página 1, líneas 2 y 3 tachar "y a todo pueblo Avancino." y sustituir por ", por haber sido seleccionado este Media Maratón entre las diez carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico." A la página 2, línea 1 entre "Guisin" y "Presidente" insertar ", ". A la página 2, entre líneas 1 y 2 insertar "Sección 3- Copia de esta Resolución será distribuida a los medios de comunicación del país para su divulgación." Página 2, línea 2, tachar "3" y sustituir por "4". En la Exposición de Motivos, página 1, primer "Por Cuanto", línea 1 tachar el "Por Cuanto" y todos los "POR CUANTO" que aparecen deben estar en letra mayúscula, de igual manera en la página 1, cuarto "Por Tanto", línea 1, tachar ese "Por Tanto" y sustituir por "POR CUANTO", todo en letra mayúscula. Solicitamos la aprobación de las enmiendas.

SR. PRESIDENTE: ¿Alguna objeción? No hay objeción, se aprueban las enmiendas.

SR. RODRIGUEZ COLON: Solicitamos la aprobación de la medida según ha sido enmendada.

SR. PRESIDENTE: A la aprobación de la medida según enmendada, ¿alguna objeción? No hay objeción, se aprueba.

SR. RODRIGUEZ COLON: Para una enmienda en el título.

SR. PRESIDENTE: Adelante.

SR. RODRIGUEZ COLON: A la página 1, línea 1, tachar "Para felicitar" y sustituir por "Para extender la más sincera y calurosa felicitación del Senado de Puerto Rico". Solicitamos su aprobación.

SR. PRESIDENTE: ¿Alguna objeción? No hay objeción, se aprueba la enmienda al título.

Como próximo asunto en el Calendario de Ordenes Especiales del Día, se anuncia la Resolución del Senado 1533, titulada:

"Para felicitar a los organizadores del Maratón Modesto Martinez Yubilí y a su presidenta Ana Olivieri Nieves, por haber sido seleccionado este Maratón entre las diez (10) carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico."

SR. RODRIGUEZ COLON: Para unas enmiendas en Sala.

SR. PRESIDENTE: Adelante.

SR. RODRIGUEZ COLON: En la Cláusula Resolutiva, antes de la Cláusula Resolutiva insertar todo en mayúscula, "POR TANTO:". En el texto, a la página 1, línea 1, tachar "el Senado de Puerto Rico felicita" y sustituir por "Para extender la más sincera y calurosa felicitación del Senado de Puerto Rico". Página 1, línea 2, "Martínez" tachar "y a todo pueblo maratonista." y sustituir por ", por haber sido seleccionado este Maratón entre las diez carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico.". Página 1, entre líneas 4 y 5 insertar "Sección 3- Copia de esta Resolución le será distribuida a los medios noticiosos del país para su divulgación". Página 1, línea 5, tachar "3" y sustituir por "4". En la Exposición de Motivos debemos señalar que todos los "POR CUANTO" deben aparecer en mayúscula y que en la página 1, en el primer "POR CUANTO", línea 1, "Martinez" debe estar acentuado en la "i". De igual forma en el segundo "POR CUANTO" "Martinez" debe estar acentuado en la "i", de igual forma en el tercer "POR CUANTO" "Martinez" debe estar acentuado en la "i" y dondequiera que aparezca "Martinez" que esté debidamente acentuado en la "i". Y a la página 1, cuarto "Por tanto", línea 1, tachar el "Por Tanto" y sustituir por "POR CUANTO" todo en mayúscula. Solicitamos la aprobación de las enmiendas.

SR. PRESIDENTE: A la aprobación de las enmiendas, ¿alguna objeción? No hay objeción. Se aprueban.

SR. RODRIGUEZ COLON: Solicitamos la aprobación de la medida según ha sido enmendada.

SR. PRESIDENTE: A la aprobación de la medida según enmendada, ¿alguna objeción? No hay objeción, se aprueba.

SR. RODRIGUEZ COLON: Solicitamos, señor Presidente, una enmienda en el título.

SR. PRESIDENTE: Adelante.

SR. RODRIGUEZ COLON: Página 1, línea 1, tachar "Para felicitar" y sustituir por "Para extender la más sincera y calurosa felicitación del Senado de Puerto Rico" y "Martinez" debe estar acentuado en la "i".

SR. PRESIDENTE: ¿Alguna objeción? No hay objeción, se aprueba la enmienda al título. Adelante.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, hemos finalizado el Calendario de Ordenes Especiales del Día. Señor Presidente, vamos a solicitar en estos momentos que se forme un Calendario de Votación Final de las siguientes medidas; Proyecto del Senado 1000, Resolución del Senado 1530, Resolución del Senado 1531, Resolución del Senado 1532, Resolución del Senado 1533. Vamos a solicitar, señor Presidente, que el pase de lista coincida con la Votación Final y se permita votar en primer lugar al compañero Navas De León y al compañero Rodríguez Negrón en segundo lugar.

SR. PRESIDENTE: Bien. Calendario de Votación Final. Vamos a pedir a los Senadores que vuelvan a sus bancas, si me hacen el favor. Compañeros Senadores, Zavala y Marrero, Víctor Marrero y Zavala, por favor, vamos a las bancas. El compañero Dennis Vélez y Quique Rodríguez Negrón y Rivera.

CALENDARIO DE APROBACION FINAL DE PROYECTOS DE LEY Y RESOLUCIONES

Son consideradas en Votación Final las siguientes medidas;

P. del S. 1000

"Para conceder el derecho a organizarse en sindicatos y a negociar colectivamente a los empleados del sector público no cubiertos por la "Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, según enmendada, conocida como Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico"; crear la Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público; definir los poderes, deberes, responsabilidades, facultades y funciones de esta Comisión; enmendar la Sección 3.1 del Artículo 3 y adicionar el inciso (5) al segundo párrafo de la Sección 3.3 del Artículo 3 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, conocida como "Ley de Personal del Servicio Público de Puerto Rico", a fin de renombrar la Oficina Central de Administración de Personal con el nombre de Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Administración de Recursos Humanos; adicionar funciones a esta Oficina; establecer un sistema de negociación colectiva para los empleados del sector público no cubiertos por la Ley de Relaciones del Trabajo, supra; y asignar fondos."

R. del S. 1530

"Para que el Senado de Puerto Rico le extienda la más cálida y emotiva felicitación y reconocimiento a todos los atletas que dignamente representaron a Puerto Rico en los XII Juegos Panamericanos celebrados en Mar del Plata, Argentina y en particular a aquellos que obtuvieron medallas."

R. del S. 1531

"Para extender la más sincera y calurosa felicitación del Senado de Puerto Rico a los organizadores del Maratón Nacional 10K Carlos Báez y a su presidente el Sr. José Juan Flores Falcón, por haber sido seleccionado este Maratón entre las diez (10) carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico."

R. del S. 1532

"Para extender la más sincera y calurosa felicitación del Senado de Puerto Rico a los organizadores de la Media Maratón de Puerto Rico en Villalba y a su presidente el Sr. Luis A. Burgos "Guisin", por haber sido seleccionado este Media Maratón entre las diez (10) carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico."

R. del S. 1533

"Para extender la más sincera y calurosa felicitación del Senado de Puerto Rico a los organizadores del Maratón Modesto Martínez Yubilí y a su presidenta Ana Olivieri Nieves, por haber sido seleccionado este Maratón entre las diez (10) carreras de excelencia del año 1994 en Puerto Rico."

VOTACION

La Resolución del Senado 1530, Resolución del Senado 1531, Resolución del Senado 1532 y la Resolución del Senado 1533, son consideradas en Votación Final, la que tiene efecto con el siguiente resultado:

VOTOS AFIRMATIVOS

Senadores:

Eudaldo Báez Galib, Rubén Berríos Martínez, Norma L. Carranza De León, Antonio J. Fas Alzamora, Velda González de Modestti, Miguel A. Hernández Agosto, Roger Iglesias Suárez, Luisa Lebrón Vda. de

Rivera, Víctor Marrero Padilla, Aníbal Marrero Pérez, Kenneth McClintock Hernández, José Enrique Meléndez Ortiz, Luis Felipe Navas de León, Mercedes Otero de Ramos, Sergio Peña Clos, Marco Antonio Rigau, Ramón L. Rivera Cruz, Charlie Rodríguez Colón, Enrique Rodríguez Negrón, Rolando A. Silva, Cirilo Tirado Delgado, Freddy Valentín Acevedo, Dennis Vélez Barlucea, Eddie Zavala Vázquez y Roberto Rexach Benítez, Presidente.

Total25

VOTOS NEGATIVOS

Total 0

El Proyecto del Senado 1000, es considerado en Votación Final, la que tiene efecto con el siguiente resultado:

VOTOS AFIRMATIVOS

Senadores:

Norma L. Carranza De León, Roger Iglesias Suárez, Luisa Lebrón Vda. de Rivera, Víctor Marrero Padilla, Aníbal Marrero Pérez, Kenneth McClintock Hernández, José Enrique Meléndez Ortiz, Luis Felipe Navas de León, Sergio Peña Clos, Ramón L. Rivera Cruz, Charlie Rodríguez Colón, Rolando A. Silva, Freddy Valentín Acevedo, Dennis Vélez Barlucea, Eddie Zavala Vázquez y Roberto Rexach Benítez, Presidente.

Total16

VOTOS NEGATIVOS

Senadores:

Rubén Berríos Martínez y Enrique Rodríguez Negrón.

Total 2

VOTOS ABSTENIDOS

Senadores:

Eudaldo Báez Galib, Antonio J. Fas Alzamora, Velda González de Modesti, Miguel A. Hernández Agosto, Mercedes Otero de Ramos, Marco Antonio Rigau y Cirilo Tirado Delgado.

Total7

SR. PRESIDENTE: Aprobadas todas las medidas.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente.

SR. PRESIDENTE: Señor Portavoz.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, vamos a solicitar que se excuse al compañero Miguel Loiz, quien estuvo presente en esta Sesión, pero no estuvo presente en la Votación. De manera que aparezca presente, aunque no a todos los fines legales. Y señor Presidente, también vamos a solicitar que se excuse al compañero Rafael Rodríguez González, quien se encuentra asistiendo a un seminario fuera de Puerto Rico en una gestión oficial en representación del Senado de Puerto Rico.

SR. PRESIDENTE: Es correcto, excusados ambos compañeros.

SR. RODRIGUEZ COLON: Señor Presidente, vamos a solicitar que el Senado de Puerto Rico levante sus trabajos hasta el próximo lunes, a la una y treinta (1:30).

SR. PRESIDENTE: El Senado de Puerto Rico levanta sus trabajos hasta el lunes, a la hora reglamentaria, una y treinta de la tarde (1:30 p.m.).